



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)



สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ
กรมป่าไม้



คำนำ

งานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยอยู่ภายใต้สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาความร่วมมือและสร้างสัมพันธ์อันดีในระดับประเทศ และภูมิภาคต่าง ๆ สอดคล้องกับนโยบายหลักของประเทศไทย คือ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในหมวดยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงในประเด็นที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่ไม่ใช่ภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน

งานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติดังกล่าว เป็นกระบวนการในการใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรโดยอาศัยทักษะความชำนาญของบุคลากรของสำนักการป่าไม้ต่างประเทศในด้านองค์ความรู้ทางวิชาการ การใช้ภาษา และทักษะในการประสานงาน และสื่อสารกับชาวต่างประเทศ ผสมผสานกับการนำเสนอในด้านการบริหารจัดการที่ดี (Best Practice) ในด้านการจัดการป่าไม้ของประเทศไทย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และการนำตัวอย่างการบริหารจัดการที่ดีดังกล่าวไปประยุกต์ใช้เป็นต้นแบบ (Role Model) ในประเทศของผู้เข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งกรมป่าไม้ที่ได้ก่อตั้งมานานกว่า ๑๓๐ ปี ได้สั่งสมองค์ความรู้ในด้านการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน จนเป็นที่ยอมรับในระดับสากล จะเห็นได้จากการที่มีหน่วยงานด้านการป่าไม้ของประเทศต่าง ๆ ยื่นความจำนงขอเดินทางเข้ามาศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง งานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติสามารถแบ่งออกได้เป็นหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การจัดการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน การจัดหลักสูตรในลักษณะฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job training) และการฝึกปฏิบัติงานด้านการป่าไม้ในหลากหลายสาขา ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินงานตามภารกิจข้างต้นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เนื่องจากการได้รับการสนับสนุน และความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ในภาคการป่าไม้ ทั้งภายในกรมป่าไม้เอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตลอดจนหน่วยงานนอก
ภาคการป่าไม้อื่น ๆ อีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งได้ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ สถานที่ศึกษาดูงาน
ตลอดจนงบประมาณในการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ จึงขอขอบคุณมา
 ณ โอกาสนี้ ที่ทำให้ภารกิจงานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตาม
เป้าหมาย

สำหรับรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
โดยได้แบ่งออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ความเป็นมา โครงสร้างของ
หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ผลการดำเนินงาน สรุปผลการจัดหลักสูตร
พัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ข้อเสนอแนะ และภาคผนวก หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้
จะเป็นประโยชน์ในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากรในระดับ
นานาชาติ เพื่อช่วยเพิ่มพูนและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ตลอดจนเป็นการนำเสนอ
ภาพลักษณ์ที่ดีและประสบความสำเร็จในการจัดการป่าไม้ของประเทศไทยและกรมป่าไม้ต่อไป

ส่วนอำนวยการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ

คณะผู้จัดทำ

มีนาคม ๒๕๖๓



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



สารบัญ	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๕
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๘
ส่วนที่ ๒ โครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ	๑๐
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๓
ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ	๔๑
ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ	๔๔
ส่วนที่ ๖ ภาคผนวก	๔๖



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ซึ่งอยู่ภายใต้ความร่วมมือของส่วนความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ (ปัจจุบันคือสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ) กรมป่าไม้ ซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาความร่วมมือและสร้างความสัมพันธ์อันดีในระดับประเทศและภูมิภาคต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายหลักของประเทศไทย ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในหมวดยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่ไม่ใช่ภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน โดย (๑) การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสถานะแวดล้อมระหว่างประเทศ และ (๒) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค และโลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่ไม่ใช่ภาครัฐ

สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ได้ปฏิบัติตามนโยบายของยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑-๒๕๘๐) ดังกล่าว โดยอาศัยทักษะความชำนาญของบุคลากรของสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ ในด้านองค์ความรู้ทางวิชาการ การใช้ภาษา และทักษะในการประสานงานและสื่อสารกับชาวต่างประเทศ ผนวกไปกับการนำเสนอในด้านการบริหารจัดการที่ดี (Best Practice) ในด้านการจัดการป่าไม้ของประเทศไทย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการนำตัวอย่างการบริหารจัดการที่ดีดังกล่าวไปประยุกต์ใช้เป็นต้นแบบ (Role Model) ในประเทศของผู้เข้ารับการพัฒนาด้านหลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งกรมป่าไม้ที่ได้ก่อตั้งมานานกว่า ๑๓๐ ปี ได้สั่งสมองค์ความรู้ในด้านการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน จนเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งนี้ งานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติสามารถแบ่งออกได้เป็นหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การจัดการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การจัดหลักสูตรในลักษณะฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job training) และการฝึกปฏิบัติงานด้านการป่าไม้ในหลากหลายสาขา ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ดำเนินงานตามภารกิจข้างต้นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เนื่องจากการได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ในภาคการป่าไม้ ทั้งภายในกรมป่าไม้ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะวนศาสตร์



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตลอดจนหน่วยงานนอกภาคการป่าไม้อื่น ๆ อีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งได้ให้การสนับสนุนด้านวิทยากร สถานที่ในการศึกษาดูงาน ตลอดจนงบประมาณในการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ

ในภาพรวมงานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่าน มา ได้แบ่งแผนงานออกเป็นสามกลยุทธ์คือ

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของประเทศต่าง ๆ ตามการร้องขอ โดยเน้นที่ความร่วมมือกับกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา (South-South Cooperation) ที่ผ่านมา ซึ่งการจัดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ มีประเด็นต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจของประเทศต่าง ๆ ในหัวข้อที่หลากหลาย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ได้รับงบประมาณในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติ จำนวน ๑ หลักสูตร คือ Forest-based Ecotourism Management in Thailand ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency-TICA) กระทรวงการต่างประเทศ และได้จัดศึกษาดูงานให้แก่ประเทศต่าง ๆ จำนวน ๓ ประเทศ รวมทั้งสิ้น ๑๐๘ ราย คือ เจ้าหน้าที่จากสหราชอาณาจักรจำนวน ๖๕ ราย (จาก Department of Forests and Park Services (DoFPS) จำนวน ๓๕ ราย จาก Natural Resource Development Cooperation Limited (NRDCL) จำนวน ๓๐ ราย) เจ้าหน้าที่จาก Forest Administration ราชอาณาจักรกัมพูชาจำนวน ๑๘ ราย และสาธารณรัฐประชาชนจีน ๓ ราย และจากประเทศต่าง ๆ อีกประเทศละ ๑ ราย ได้แก่ อาร์เจนตินา โคลอมเบีย อียิปต์ ฟิจิ อินโดนีเซีย จอร์เจีย คาซัคสถาน มาดากัสการ์ มาลาวี มัลดีฟท์ เม็กซิโก นิการากัว ไนเจอร์ ปาเลสไตน์ ติมอร์-เลสเต โตโก และอูรุกวัย

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้สู่ความเป็นสากล เพื่อรองรับการ ดำเนินการด้านความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เดินทางไปประชุม ศึกษาดูงาน ศึกษาต่อ รวมถึงการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๑ ราย จำแนกเป็นข้าราชการ ๒๐๕ ราย และพนักงานราชการ ๒ ราย โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ ดำเนินการตามพันธกรณีความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงเป็นการพัฒนาศักยภาพและสร้าง



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากรมป่าไม้โดยรวม นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจาก Asia-Pacific Network on Sustainable Forest Management and Rehabilitation (APFNet) จำนวน ๑ ราย โดยเดินทางไปศึกษาต่อ ณ Beijing Forestry University และมีข้าราชการสำเร็จการศึกษาจาก Beijing Forestry University ในระดับปริญญาโท ด้าน Forest Economics จำนวน ๑ ราย ด้วยทุน APFNet และกลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ มีความรู้และความเข้าใจในบริบทของความร่วมมือระหว่างประเทศ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาให้มีทักษะที่จะสามารถทำงานร่วมกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะการพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับอาเซียน ประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งจะเชื่อมโยงไปถึงภูมิภาคอื่น ๆ ของโลก รวมไปถึงความรู้เฉพาะเรื่องตามภารกิจของหน่วยงานที่ตนเองสังกัด ซึ่งสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ได้จัดให้มีการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาและการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศอาเซียนและภูมิภาคอื่น ๆ (Workshop on Knowledge Management and Development on International Forestry Cooperation Within ASEAN Region and Beyond)” โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้จำนวน ๔๐ คน ในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยการประชุมแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การบรรยายให้ความรู้และความเข้าใจในมิติและมุมมองทางด้านประวัติศาสตร์ การค้าและการลงทุน และการจัดการป่าไม้ของประเทศเพื่อนบ้าน โดยนำกรณีของประเทศไทยที่มีบริบทความร่วมมือในด้านการจัดการป่าไม้กับกรมป่าไม้มาอย่างยาวนาน ในขณะที่การรับรู้ของประชาชนไทยบางส่วนมีทัศนคติในเชิงลบกับกัมพูชาอันเนื่องมาจากการรับรู้ในเชิงประวัติศาสตร์ในอดีต โดยได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ความเชื่อ การค้าการลงทุนในประเทศไทยมาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ

จากการเก็บข้อมูลทางสถิติสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากนานาชาติ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๓-๒๕๖๒ พบว่า จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากนานาชาติมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอย่างเห็นได้ชัดนับตั้งแต่



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา ทั้งนี้ เนื่องมาจากการสนับสนุนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ป่าไม้นานาชาติ จากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency-TICA) กระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งให้การสนับสนุนในรูปแบบโครงการฝึกอบรมประจำปี (Annual International Training Courses-AITC) โดยสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ ได้จัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณไปยัง TICA ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังเช่น โครงการจัดฝึกอบรมนานาชาติ Forest-based Ecotourism Management in Thailand ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ซึ่งทำให้มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลกเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๗ ประเทศต่อปี นอกจากนี้ เป็นที่น่าสังเกตว่า จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากสหราชอาณาจักร ภูฏาน มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในทุกปี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีจำนวนถึง ๖๕ ราย โดยมาจากหน่วยงานภาครัฐสองหน่วยงานหลักคือ Department of Forests and Park Services (DoFPS) ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการป่าไม้ของสหราชอาณาจักร ภูฏาน และอีกแห่งหนึ่งคือ Natural Resources Development Corporation Limited (NRDCL) ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจของสหราชอาณาจักร ภูฏาน ที่ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นและไว้วางใจของสหราชอาณาจักร ภูฏาน ในการให้ประเทศไทยเป็นต้นแบบ (Role Model) ในการศึกษาเรียนรู้การจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ยั่งยืน ในขณะเดียวกัน ประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มอาเซียน เช่น เวียดนาม กัมพูชา และอินโดนีเซีย ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ป่าไม้เข้ามาศึกษาดูงานการป่าไม้ของประเทศไทยเป็นจำนวนเพิ่มมากขึ้นในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามส่งเจ้าหน้าที่เข้ามาศึกษาดูงานถึง ๕๓ ราย และราชอาณาจักรกัมพูชา ๑๔ ราย เป็นต้น

กล่าวโดยสรุป แนวโน้มของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในระดับนานาชาติมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในขีดความสามารถของกรมป่าไม้ในการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติของกรมป่าไม้ จึงเป็นโอกาสอันดีในการที่จะขยายความร่วมมือในการกิจความร่วมมือในระดับนานาชาติของกรมป่าไม้ในระดับ North-South และระดับ South-South ในอนาคต รวมถึงการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรนานาชาติให้เป็นหลักสูตรหลักประจำปีของกรมป่าไม้เอง โดยเสนอขอจัดตั้งเป็นงบประมาณประจำปีสำหรับ



จัดหลักสูตรให้แก่บุคลากรของกรมป่าไม้โดยตรง และตามความต้องการของนานาชาติ รวมถึงการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมนานาชาติในสถานที่ที่มีความเหมาะสมเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าวในอนาคตด้วย

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ส่วนความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ (ปัจจุบันคือสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ) กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้จัดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ (International Capacity Building Program) ในหลากหลายรูปแบบกิจกรรม เช่น การจัดฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ตลอดจนการบรรยายให้ความรู้ ภายใต้การสนับสนุนด้านแหล่งทุนจากประเทศที่ร้องขอเอง หรือจากการจัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการนำเสนอการจัดการที่ดี (Best practice) ของการจัดการป่าไม้ของประเทศไทยในภาพรวม นวัตกรรมพัฒนาของการป่าไม้ในภาคธุรกิจเอกชน การมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ รวมไปถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านการบรรยาย แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์ การศึกษาวิจัยในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และการจัดหลักสูตรในลักษณะฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job training) ให้แก่ประเทศต่าง ๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งที่สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศไทยกับประเทศที่เข้าร่วมในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ตลอดจนเป็นการสร้างการรับรู้ในภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ ซึ่งประเทศที่เข้ารับการอบรมสามารถใช้การจัดการป่าไม้ของประเทศไทยเป็นต้นแบบ (Role model) เพื่อนำไปปรับใช้ภายหลังจากผ่านหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรไปแล้ว

ในการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ สามารถจำแนกตามแผนกลยุทธ์ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของประเทศต่าง ๆ ตามการร้องขอ โดยเน้นที่ความร่วมมือกับกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา (South-South Cooperation) กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้สู่ความเป็นสากล เพื่อรองรับ



การดำเนินการด้านความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ และกลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ มีความรู้และความเข้าใจในบริบทของความร่วมมือระหว่างประเทศ

ส่วนที่ ๒ โครงสร้างของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของประเทศต่าง ๆ ตามการร้องขอ

โดยภาพรวมแล้ว ลักษณะหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ประกอบด้วย กิจกรรมหลัก ๆ ได้แก่ การบรรยายทางวิชาการในหัวข้อต่าง ๆ ที่หลากหลายตามความต้องการ และการร้องขอในแต่ละหลักสูตรของประเทศที่เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานในพื้นที่ที่มีการปฏิบัติที่ดี การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job training) รวมถึงการจัดกิจกรรมกลุ่ม ระดมสมองในระหว่างการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรในระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมเอง และ/หรือ ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ผู้เชี่ยวชาญจากภาครัฐ เอกชน หรือชุมชนเป้าหมายที่เป็นการปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ผ่านมา การจัดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ มีประเด็นต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจของประเทศต่าง ๆ ในหัวข้อที่หลากหลาย ดังนี้

- หัวข้อที่ ๑ Policy, Strategy and Institutional Related to Forest Resource Management
- หัวข้อที่ ๒ Research and Development in Forestry
- หัวข้อที่ ๓ Science and Technology of Forestry Sector
- หัวข้อที่ ๔ Watershed Management
- หัวข้อที่ ๕ Ecosystem Services
- หัวข้อที่ ๖ Wood Processing and Development
- หัวข้อที่ ๗ Food Security and Poverty Alleviation
- หัวข้อที่ ๘ Ecotourism Management and Development
- หัวข้อที่ ๙ General Forestry Administration
- หัวข้อที่ ๑๐ Human-Wildlife Conflict Management
- หัวข้อที่ ๑๑ Community Forestry Management



- หัวข้อที่ ๑๒ Protected Area Management
- หัวข้อที่ ๑๓ Urban Forestry Management and Development
- หัวข้อที่ ๑๔ Private Forest Plantation Promotion
- หัวข้อที่ ๑๕ Forest Nursery Management
- หัวข้อที่ ๑๖ Forest Plantation and Rehabilitation
- หัวข้อที่ ๑๗ Wildlife Management
- หัวข้อที่ ๑๘ Forest Fire Management
- หัวข้อที่ ๑๙ Forest Land Management

๑.๑ การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ

สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานจัดทำการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ โดยการจัดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว เป็นไปในสองรูปแบบคือ ๑) ได้รับการร้องขอจากประเทศที่ประสงค์จะเดินทางเข้ามารับการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายใต้การดำเนินการของกรมป่าไม้ โดยใช้ค่าใช้จ่ายทั้งหมดจากประเทศผู้ร้องขอนั้น ๆ และ ๒) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานของรัฐบาลไทยด้วยตนเอง ซึ่งในที่นี้คือ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency-TICA) ซึ่งได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมนานาชาติประจำปี (Annual International Training Course-AITC) ให้กับประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก โดยการเชิญชวนให้หน่วยงานราชการต่าง ๆ ของประเทศไทย นำเสนอหลักสูตรการฝึกอบรมนานาชาติให้กับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศทำการพิจารณา ซึ่งหากได้รับการคัดเลือก กรมความร่วมมือระหว่างประเทศจะให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งจะได้กล่าวถึงโดยละเอียดในลำดับต่อไป

๑.๒ การศึกษาดูงานภาคสนาม

การพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาตินั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการป่าไม้ โดยการนำเสนอการจัดการที่ดี (Best Practices) ผ่านการสังเกตและอภิปรายกลุ่มในพื้นที่จริง ตลอดจนการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ จึงได้จัดทำโปรแกรมการศึกษาดูงานในพื้นที่ทั้งในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ของ



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ผู้คนในสังคม สถานที่สำคัญทางด้านประวัติศาสตร์ของประเทศ และการบริหารจัดการทรัพยากรในพื้นที่ ทั้งในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้เอง และจากหน่วยงานในภาคการป่าไม้อื่น ๆ เช่น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตลอดจนหน่วยงานนอกภาคการป่าไม้อื่น ๆ อีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งได้ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ สถานที่ศึกษาดูงาน ตลอดจนงบประมาณในการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ซึ่งก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกระตุ้นให้เกิดแนวคิดในการพัฒนาโดยยึดรูปแบบของประเทศไทยเป็นต้นแบบ (Role Model) นำไปใช้ในการพัฒนาเมื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เดินทางกลับไปถึงประเทศของตนเองแล้ว ตัวอย่างสถานที่ที่ได้จัดให้มีการศึกษาดูงาน ดังเช่น

๑. ศูนย์จัดการพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศนครเขื่อนขันธ์ อำเภอกระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ
๒. สวนพฤกษศาสตร์ระยอง
๓. หน่วยงานในกรมป่าไม้ กรุงเทพมหานคร
๔. สวนสมุนไพร ปตท. จังหวัดระยอง
๕. ป่าชุมชนห้วยสะพานสามัคคี อำเภอนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
๖. ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ
๗. หมู่บ้านกระเหรี่ยงเมืองอ่าง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ
๘. ป่าชุมชนเมืองสวนป่าเขื่อนอุบลรัตน์ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ
จังหวัดสมุทรปราการ
๙. ชุมชนคลองพิทยาลงกรณ์ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร
๑๐. ศูนย์ศึกษาและอนุรักษ์ป่าชายเลนตามพระราชดำริ อ่าวคุ้งกระเบน
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
๑๑. อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่
๑๒. วัดพระธาตุดอยสุเทพ จังหวัดเชียงใหม่
๑๓. ป่าต้นแบบงาว อำเภองาว จังหวัดลำปาง



๑.๓ การอภิปรายกลุ่ม

ภายหลังการจัดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติในแต่ละครั้ง กิจกรรมที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งก็คือ การระดมสมอง (Brain storming) หรือการอภิปรายกลุ่ม เพื่อให้ทราบมุมมองและแนวความคิดต่อหลักสูตรที่ได้จัดทำขึ้นในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ ผู้จัดทำหลักสูตรจะทำหน้าที่เป็น Moderator เพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวความคิดในการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้หรือพัฒนาให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป

๑.๔ การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job training)

ในบางกรณี ผู้จัดทำหลักสูตรได้รับการร้องขอจากประเทศต่าง ๆ เพื่อขอเข้ารับการเรียนรู้ในลักษณะการสังเกตการณ์และฝึกหัดการทำงานในหน่วยงานของกรมป่าไม้ในระยะเวลาสั้น ๆ ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา พบว่า มีเจ้าหน้าที่ป่าไม้จาก Department of Forests and Park Services ของราชอาณาจักรภูฏาน ให้ความสนใจขอเข้ามาฝึกหัดและสังเกตการณ์ระบบการจัดการงานของกรมป่าไม้จำนวน ๒ คณะ รวมทั้งสิ้น ๕ ราย

๑.๕ การติดตามและประเมินผล

ภายหลังจากเสร็จสิ้นการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติในแต่ละครั้ง จะมีการประเมินผลในสองรูปแบบ คือ ๑) การพูดคุยกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ โดยตรงในลักษณะการสัมภาษณ์แบบเจาะจง (Focus group) เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านความคิดเห็นและความรู้สึกที่ชัดเจนและตรงประเด็น และ ๒) การจัดทำแบบสอบถามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้กรอกความคิดเห็นกลับมาโดยตรง โดยกระทำก่อนเริ่มหลักสูตร (Pre-test) และภายหลังจากจบหลักสูตรไปแล้ว (Post-test)

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้สู่ความเป็นสากล เพื่อรองรับการดำเนินการด้านความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ภายใต้อิทธิพลของ ส่วนความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เดินทางไปประชุม ศึกษาดูงาน ศึกษาต่อ รวมถึงการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพในการทำงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบทั้ง



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการให้มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในวิชาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ปลุกฝังความรู้ให้แก่บุคลากรในระยะยาว และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิที่สูงขึ้นในสาขาวิชาที่ตอบสนองต่อการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๑ คน จำแนกเป็นข้าราชการ ๒๐๘ ราย และพนักงานราชการ ๒ ราย โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดำเนินการตามพันธกรณีความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงเป็นการพัฒนาศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากรมป่าไม้โดยรวม

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจาก Asia-Pacific Network on Sustainable Forest Management and Rehabilitation (APFNet) จำนวน ๑ ราย เดินทางไปศึกษาต่อ Beijing Forestry University ได้แก่ นางสาวระเบียบ ศรีกังพาน นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ช่วยปฏิบัติราชการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ และมีข้าราชการสำเร็จการศึกษาจาก Beijing Forestry University ในระดับปริญญาโทจำนวน ๑ ราย ด้วยทุน APFNet และกลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ กรมป่าไม้ คือ นางสาวศศิมา อารี นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ มีความรู้และความเข้าใจในบริบทของความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๕) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ว่าด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ และยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริหารและจัดการองค์การ ได้ระบุถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และปฏิบัติตามพันธกรณีด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ และการพัฒนาศักยภาพการวิจัยด้านป่าไม้ โดยประสานความร่วมมือการวิจัยด้านป่าไม้ทั้งในและต่างประเทศ

จากแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว นำมาซึ่งแนวความคิดในการเชื่อมโยงกันระหว่างภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่น ๆ ในภาคการป่าไม้ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมความเข้าใจและเชื่อมต่อ



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ชาติสมาชิกอาเซียนในภูมิภาคเข้าด้วยกันเป็นอันดับแรก เนื่องจากประเทศไทยเป็นสมาชิกของประชาคมอาเซียน การลอคอคติที่มีต่อกันอันเนื่องมาจากภูมิหลังในเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมอีกทั้งจะเป็นการสร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งในภูมิภาคอาเซียน โดยมีเป้าหมายของความเชื่อมโยงระหว่างกัน ได้แก่ ๑) เพื่อเพิ่มพูนการรวมตัวและความร่วมมือของอาเซียน ๒) เพื่อเพิ่มพูนความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกของอาเซียน โดยการมีเครือข่ายการผลิตของภูมิภาคที่เข้มแข็ง ๓) เพื่อทำให้สภาพความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของประชากรอาเซียนดีขึ้น ๔) เพื่อปรับปรุงกฎระเบียบและธรรมาภิบาลของอาเซียน ๕) เพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อกับศูนย์กลางทางเศรษฐกิจให้มากขึ้น ทั้งในภูมิภาคอาเซียนและภายในชาติสมาชิก รวมถึงการลดช่องว่างของการพัฒนา ๖) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ๗) เพื่อเพิ่มพูนความพยายามในการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน และ ๘) เพื่อจะสามารถจัดการกับผลกระทบในทางลบที่จะเกิดมาจากความเชื่อมโยงในอาเซียน

ในการนี้ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาให้มีทักษะที่จะสามารถทำงานร่วมกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะควรมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจในปัจจุบันและเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต และ ๒) การพัฒนาทักษะทั่วไปและทักษะเฉพาะให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ มีคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ ความเป็นนานาชาติเป็นผู้สนับสนุน มีทักษะและเป็นมืออาชีพ รวมถึงการพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับอาเซียน ประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งจะเชื่อมโยงไปถึงภูมิภาคอื่น ๆ ของโลก รวมไปถึงความรู้เฉพาะเรื่องตามภารกิจของหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานเกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศในมิติต่าง ๆ เช่น การเป็นหน่วยงานประสานงานกลางในการเจรจาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญาและพันธกรณีระหว่างประเทศ การจัดหาแหล่งทุนสำหรับการศึกษาต่อในต่างประเทศ การอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการเดินทางไปราชการ ณ ต่างประเทศ การจัดหาแหล่งทุนสำหรับการวิจัยและพัฒนาในโครงการระหว่างประเทศด้านป่าไม้ การจัดประชุมนานาชาติ ตลอดจนการจัดฝึกอบรม



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



และศึกษาดูงานให้แก่เจ้าหน้าที่ป่าไม้ของไทยและต่างประเทศ เป็นต้น ซึ่งการทำงานมีลักษณะเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายทั้งในรูปแบบทวิภาคี (Bilateral) และพหุภาคี (Multilateral) กับประเทศเขตเศรษฐกิจ สถาบัน และองค์กรระหว่างประเทศทั้งในระดับอาเซียนและภูมิภาคอื่นๆ ทั่วโลก โดยได้ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านการศึกษาวิจัย การเจรจาต่อรอง การเสนอความเห็นในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน เครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศดังกล่าว ทำให้เกิดการพัฒนาและสั่งสมองค์ความรู้ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างมากมายในกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องกับการกิจดังกล่าว ดังนั้น การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อการพัฒนาและการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน จึงมีเป้าหมายเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของวิทยากรจากภายนอก ตลอดจนบุคลากรของกรมป่าไม้ผู้ที่ปฏิบัติงาน หรือมีส่วนร่วมกับการกิจด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยมีเป้าหมายหลักในการเตรียมความพร้อมบุคลากรของกรมป่าไม้เพื่อการรับมือกับความท้าทายระดับภูมิภาคและโลก ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานโครงการเสริมและพัฒนาเครือข่ายองค์ความรู้ด้านวิชาการและนวัตกรรมจากต่างประเทศและยังจะเป็นโอกาสอันดีที่บุคลากรของกรมป่าไม้จะได้มีโอกาสรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับเครือข่ายความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศใหม่ ๆ และยังเป็นโอกาสให้ได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารที่จะช่วยพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เช่น การศึกษาต่อในต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศดังกล่าว ส่วนความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมป่าไม้ เห็นสมควรจัดให้มีการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาและการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศอาเซียนและภูมิภาคอื่น ๆ (Workshop on Knowledge Management and Development on International Forestry Cooperation Within ASEAN Region and Beyond)”

สำหรับการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



๑) ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นการบรรยายให้ความรู้และความเข้าใจในมิติและมุมมองทางด้านประวัติศาสตร์ การค้าและการลงทุน และการจัดการป่าไม้ของประเทศเพื่อนบ้าน โดยนำกรณีของประเทศไทยกับพม่า ที่มีบริบทความร่วมมือในด้านการจัดการป่าไม้กับกรมป่าไม้อย่างยาวนาน ในขณะที่การรับรู้ของชาวไทยบางส่วนมีทัศนคติในเชิงลบกับพม่า อันเนื่องมาจากการรับรู้ในเชิงประวัติศาสตร์ในอดีต

๒) ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับอนุสัญญา พันธกรณี และข้อตกลงในด้านการป่าไม้ที่เกี่ยวข้องกับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติโดยรวมจากผู้ที่ปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจดังกล่าวโดยตรง ตลอดจนการนำเสนอสรุปผลการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน รวมถึงผู้ที่ปฏิบัติการในองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจ รับรู้ ตลอดจนเป็นช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับภารกิจความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ ให้แก่บุคลากรของกรมป่าไม้และเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศในอนาคต

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับนานาชาติ

๑. นายสกลทัต บุญเสริมสุข ผู้อำนวยการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้
๒. นายปรีชา องค์กรประเสริฐ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้
๓. นายมนตรี อินตะเสน นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้
๔. นางสาวศศิมา อารี นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้
๕. นางสาวมลธิดา สุทธิพงษ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้
๖. นางสาวรัชนิกร รอดมณี เจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของประเทศต่าง ๆ ตามการร้องขอ

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา การจัดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในระดับนานาชาติ ได้ดำเนินการในรูปแบบการจัดฝึกอบรมนานาชาติ จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัดศึกษาดูงานในประเทศต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจของประเทศต่าง ๆ ด้วยหัวข้อที่หลากหลาย ทั้งนี้ มีประกอบด้วยการจัดฝึกอบรมจำนวน ๑ หลักสูตร คือ Forest-based Ecotourism Management in Thailand ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency-TICA) กระทรวงการต่างประเทศ และการจัดศึกษาดูงานให้แก่ประเทศต่าง ๆ จำนวน ๓ ประเทศ รวมทั้งสิ้น ๑๐๘ ราย ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากภูฏานจำนวน ๖๕ ราย (จาก Department of Forests and Park Services (DoFPS) จำนวน ๓๕ ราย จาก Natural Resource Development Cooperation Limited (NRDCL) จำนวน ๓๐ ราย) เจ้าหน้าที่จาก Forest Administration ประเทศกัมพูชาจำนวน ๑๘ ราย และสาธารณรัฐประชาชนจีน ๓ ราย และจากประเทศต่าง ๆ อีกประเทศละ ๑ ราย ได้แก่ อาร์เจนตินา โคลอมเบีย อียิปต์ ฟิจิ อินโดนีเซีย จอร์เจีย คาซัคสถาน มาดากัสการ์ มาลาวี มัลดีฟส์ เม็กซิโก นิการากัว ไนเจอร์ ปาเลสไตน์ ดิมอร์-เลสเต โตโก และอูรุกวัย



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



การจัดหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ดังนี้

- วันที่ ๑๓-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Department of Forests and Park Services ประเทศภูฏาน จำนวน ๘ ราย ในหัวข้อ “Study Tour on Sustainable Forest Management in Thailand”



- วันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Forest Administration ประเทศกัมพูชา จำนวน ๕ ราย ในหัวข้อ “A Regional Study on Sustainable Forest Management on Best Practices in Thailand”





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



- วันที่ ๒๒-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Department of Forests and Park Services ประเทศภูฏาน จำนวน ๑๐ ราย ในหัวข้อ “Study visit for Bhutanese foresters to Thailand”



- วันที่ ๒๕-๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Natural Resource Development Cooperation Limited (NRDCL) ประเทศภูฏาน จำนวน ๑๕ ราย ในหัวข้อ “Study visit on the Best Practices on Sustainable Forest Management and Wood Industries in Thailand”





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



- วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่จาก ๑๕ ประเทศ ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency-TICA) กระทรวงการต่างประเทศ ภายใต้หลักสูตร International Training course and study Visit on Forest-based Eco-tourism Management in Thailand: “Harmonizing local people and forests in the context of Sustainable Development Goals (SDG)” โดยมีผู้แทนจากประเทศต่าง ๆ เข้าร่วมดังนี้ จากอาร์เจนตินา ภูฏาน โคลอมเบีย อียิปต์ ฟิจิ อินโดนีเซีย จอร์เจีย คาซัคสถาน มาดากัสการ์ มาลาวี มัลดีฟท์ เม็กซิโก นิการาควัว ไนเจอร์ ปาเลสไตน์ ติมอร์-เลสเต โตโก อูรุกวัย และประเทศไทย รวมทั้งสิ้น ๑๕ ราย โดยมีผู้สังเกตการณ์เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน ๒ ราย จาก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประเทศไทย และ Asia-Pacific Network for Sustainable Forest Management and Rehabilitation (APFNet) จากสาธารณรัฐประชาชนจีน





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



- วันที่ ๑๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ จัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่จาก Nature Conservation Division, Department of Forests and Park Services ประเทศภูฏาน จำนวน ๒ ราย ในหัวข้อ “Study Tour on REDD+ Readiness Phase for Mitigation of Climate Change”



- วันที่ ๑-๕ เมษายน ๒๕๖๒ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Asia-Pacific Network for Sustainable Forest Management and Rehabilitation (APFNet) สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๒ ราย ในหัวข้อ “Strengthening Urban Forestry Demonstration Site of Bang Kachao (Thailand) for Biodiversity Conservation and Natural Learning Center”





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



- วันที่ ๒๒-๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่จาก Sarpang Forest Division, Department of Forests and Park Services ประเทศภูฏาน จำนวน ๖ ราย ในหัวข้อ “Effective Project Management and Accounting”



- วันที่ ๒๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่จาก Department of Forests and Park Services ประเทศภูฏาน จำนวน ๓ ราย ในหัวข้อ “Forest Fire Management”





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



- วันที่ ๕-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Samdrup Jonkhar Forest Division, Department of Forests and Park Services ประเทศภูฏาน จำนวน ๕ ราย ในหัวข้อ “Study Tour on REDD+ Readiness Phase for Mitigation of Climate Change”



- วันที่ ๑๙-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่จาก Wangdue Forest Division, Department of Forests and Park Services ประเทศภูฏาน จำนวน ๒ ราย ในหัวข้อ “Effective Project Management and Accounting”





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



- วันที่ ๑๑-๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Natural Resource Development Cooperation Limited (NRDCL) ประเทศภูฏาน จำนวน ๑๕ ราย ในหัวข้อ “Study visit on the Best Practices on Sustainable Forest Management and Wood Industries in Thailand”



- วันที่ ๑-๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ จัดการศึกษาดูงานให้กับเจ้าหน้าที่จาก Forest Administration ประเทศกัมพูชา จำนวน ๑๐ ราย ในหัวข้อ “A Regional Study on Sustainable Forest Management on Best Practices in Thailand”





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



- วันที่ ๒-๕ กันยายน ๒๕๖๒ จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่จาก Thimphu Forest Division, Department of Forests and Park Services จากประเทศภูฏาน จำนวน ๒ ราย ในหัวข้อ “Meeting Workshop for Bhutanese Officials in Thailand”



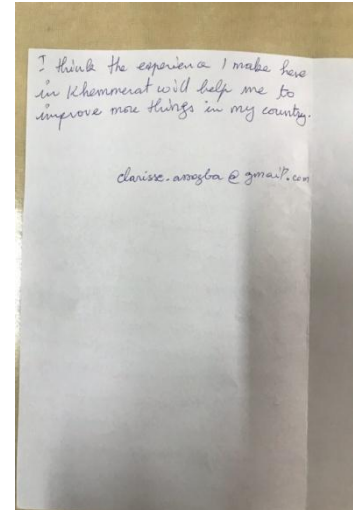
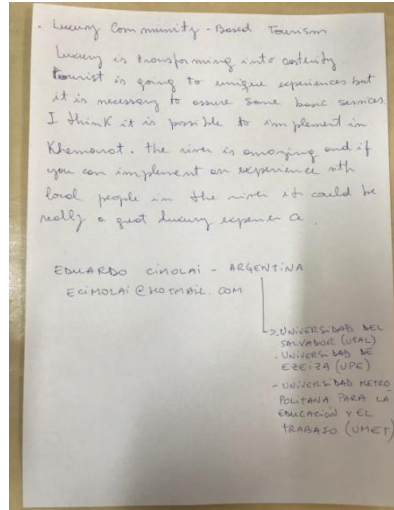
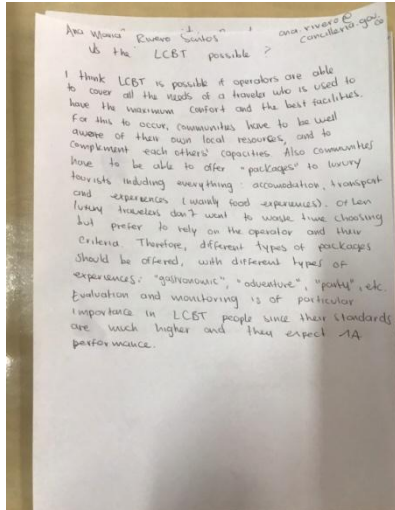
การติดตามและประเมินผล

ภายหลังจากเสร็จสิ้นการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติในแต่ละครั้ง จะมีการประเมินผลในสองรูปแบบ คือ ๑) การพูดคุยกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ โดยตรงในลักษณะการสัมภาษณ์แบบเจาะจง (Focus group) เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านความคิดเห็นและความรู้สึกที่ชัดเจนและตรงประเด็น และ ๒) การจัดทำแบบสอบถามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้กรอกความคิดเห็นกลับมาโดยตรง โดยกระทำการก่อนเริ่มหลักสูตร (Pre-test) และภายหลังจบหลักสูตรไปแล้ว (Post-test)

โดยภาพรวมแล้ว การประเมินผลการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติพบว่า ได้รับคำตอบในเชิงบวกจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่วนใหญ่รู้สึกประทับใจที่ได้มีโอกาสเข้ามารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในประเทศไทย ชื่นชมในความสำเร็จของต้นแบบ (Model) ทั้งในระดับหน่วยงานและชุมชนที่เข้าไปศึกษาดูงาน นำบางส่วนไปประยุกต์ใช้ภายหลังจากที่ได้เดินทางกลับประเทศไปแล้ว ตลอดจนมีการติดต่อกันเองภายในกลุ่มอย่างสม่ำเสมอผ่านเครือข่าย Social media ต่าง ๆ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกิดความผูกพันซึ่งกันและกัน เกิดผลดีต่อภาพลักษณ์ของประเทศและเพิ่มโอกาสในการสร้างสรรค์ความร่วมมือกันในอนาคต



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักงานป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



การสัมภาษณ์แบบเจาะจง (Focus group) เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านความคิดเห็นและความรู้สึกในขณะ
ทำการศึกษาฐานในพื้นที่



การแสดงความรู้สึกละหว่างผ่านการฝึกอบรมและศึกษาดูงานผ่าน Social media

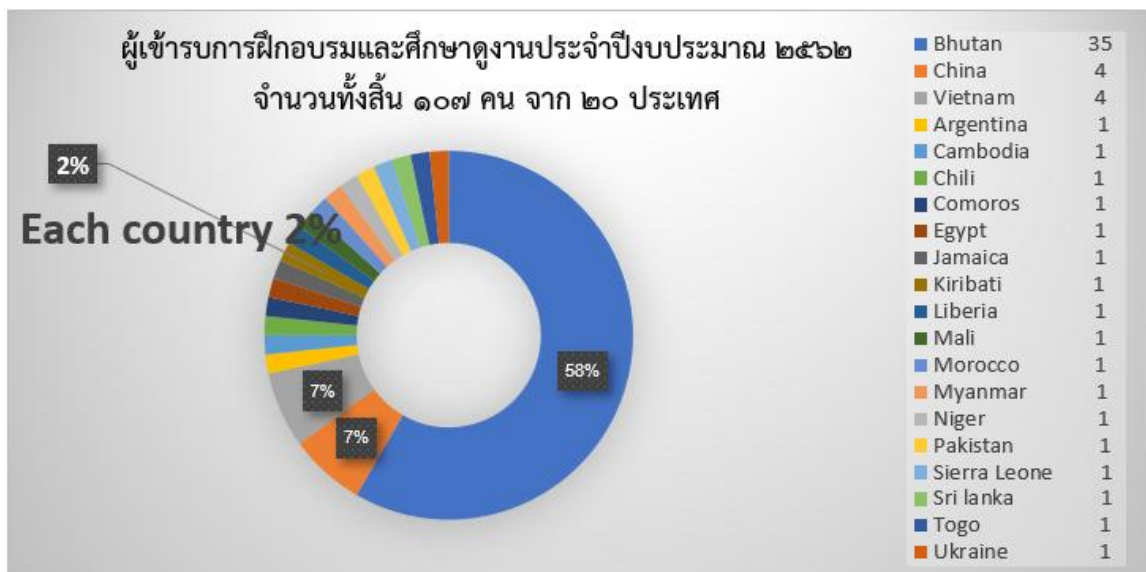
สำหรับผลการประเมินบางส่วน แสดงไว้ในภาคผนวกท้ายเล่ม



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ภาพรวมโดยสรุป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา กรมป่าไม้โดยสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้แก่คณะเจ้าหน้าที่จากประเทศต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๑๐๗ ราย จาก ๒๐ ประเทศทั่วโลก ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมากที่สุดใน ๓ อันดับแรก คือ เจ้าหน้าที่ป่าไม้จากประเทศภูฏาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ คน รองลงมาคือกัมพูชา ๑๘ คน และจากสาธารณรัฐประชาชนจีน ๓ คน ในขณะที่อีก ๑๗ ประเทศที่เหลือ มีเจ้าหน้าที่ป่าไม้เข้ารับการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายใต้หลักสูตรต่าง ๆ ประเทศละ ๑ ราย ซึ่งหากจำแนกตามภูมิภาค จะจำแนกได้เป็นเจ้าหน้าที่ป่าไม้จากภูมิภาคเอเชียจำนวน ๕๔ คน แอฟริกา ๖ คน หมู่เกาะแปซิฟิก ๑ คน ยุโรป ๑ คน และจากอเมริกากลาง-ใต้จำนวน ๕ คน



อย่างไรก็ตาม เมื่อทำการเปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในปีงบประมาณก่อนหน้านั้น คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา มีคณะเจ้าหน้าที่จากประเทศต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน จาก ๒๐ ประเทศทั่วโลก โดยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมากที่สุดใน ๓ อันดับแรก คือ เจ้าหน้าที่ป่าไม้จากประเทศภูฏาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน รองลงมาคือสาธารณรัฐประชาชนจีน ๔ คน เท่ากับคณะเจ้าหน้าที่ป่าไม้จากประเทศเวียดนาม ในขณะที่อีก ๑๗ ประเทศที่เหลือ มีเจ้าหน้าที่ป่า



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ไม่ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายใต้หลักสูตรต่าง ๆ ประเทศละ ๑ ราย ซึ่งหากจำแนกตามภูมิภาค จะจำแนกได้เป็นเจ้าหน้าที่ป่าไม้จากภูมิภาคเอเชียจำนวน ๔๗ คน ออฟริกา ๘ คน หมู่เกาะแปซิฟิก ๑ คน ยุโรป ๑ คน และจากอเมริกากลาง-ใต้จำนวน ๓ คน



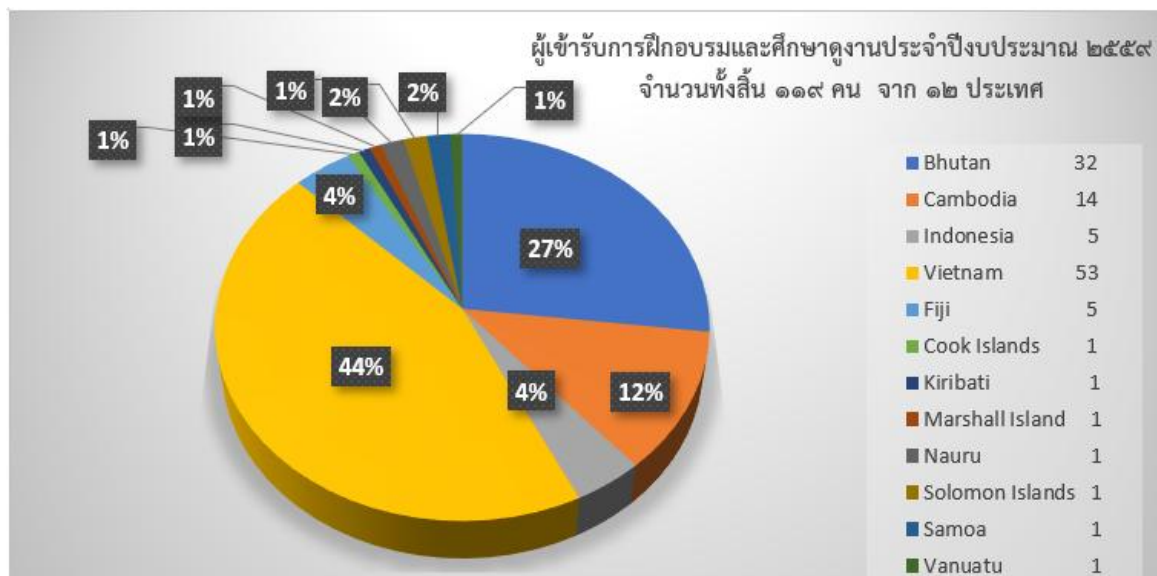
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมป่าไม้ต้อนรับคณะเจ้าหน้าที่จากประเทศต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๕๔ คน จาก ๑๗ ประเทศทั่วโลก โดยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ เจ้าหน้าที่ป่าไม้จากประเทศภูฏาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน รองลงมาคือเวียดนาม ๓๒ คน และ สาธารณรัฐประชาชนจีน ๑๐ คน ในขณะที่อีก ๑๔ ประเทศที่เหลือ มีเจ้าหน้าที่ป่าไม้ไม่ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายใต้หลักสูตรต่าง ๆ ประเทศละ ๑ ราย ซึ่งหากจำแนกตามภูมิภาค จะจำแนกได้เป็นเจ้าหน้าที่ป่าไม้จากภูมิภาคเอเชียจำนวน ๔๘ คน ออฟริกา ๓ คน ยุโรป ๑ คน และจากอเมริกากลาง-ใต้จำนวน ๒ คน



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักงานป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีคณะเจ้าหน้าที่จากประเทศต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๑๑๕ คน จาก ๑๒ ประเทศทั่วโลก โดยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมากที่สุดในอันดับแรก คือ เจ้าหน้าที่ป่าไม้จากประเทศเวียดนาม ๕๓ คน รองลงมาคือภูฏาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ คน และ กัมพูชา ๑๔ คน ในขณะที่อีก ๙ ประเทศที่เหลือ มีเจ้าหน้าที่ป่าไม้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายใต้หลักสูตรต่าง ๆ ประเทศละ ๑ ราย ซึ่งหากจำแนกตามภูมิภาค จะจำแนกได้เป็นเจ้าหน้าที่ป่าไม้จากภูมิภาคเอเชียจำนวน ๑๑๑ คน และจากหมู่เกาะแปซิฟิกจำนวน ๔ คน





รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากประเทศอินโดนีเซีย



ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากประเทศต่าง ๆ ในหมู่เกาะแปซิฟิก



ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากประเทศเวียดนาม



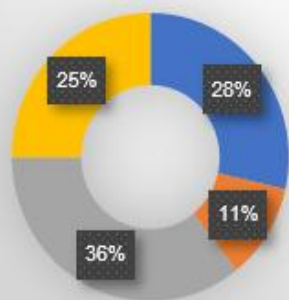
รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากประเทศกัมพูชา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๘ มีคณะเจ้าหน้าที่จากประเทศต่าง ๆ เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานไม่มากนัก ส่วนใหญ่เป็นการจัดหลักสูตรตามความต้องการของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ โดยจัดหลักสูตรให้แก่พม่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กัมพูชาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ และจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี (เกาหลีเหนือ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘
จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน จาก ๔ ประเทศ



2553 (2010) Myanmar	8
2554 (2011) Cambodia	3
2555 (2012) Cambodia	10
2558 (2015) Democratic People's Republic of Korea	7



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี

จากการเก็บข้อมูลทางสถิติสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๖๒ พบว่า จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานชาวต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอย่างเห็นได้ชัดนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา ทั้งนี้ เนื่องมาจากการสนับสนุนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ป่าไม้นานาชาติจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency-TICA) กระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งให้การสนับสนุนในรูปแบบโครงการฝึกอบรมประจำปี (Annual International Training Courses-AITC) โดยสำนักการป่าไม้ต่างประเทศได้จัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณไปยัง TICA ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังเช่น โครงการจัดฝึกอบรมนานาชาติ Forest-based Ecotourism Management in Thailand ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ซึ่งทำให้มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลกเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๗ ประเทศต่อปี

นอกจากนี้ เป็นที่น่าสังเกตว่า จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากอุทยาน มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในทุกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนถึง ๖๕ คน โดยมาจากหน่วยงานภาครัฐสองหน่วยงานหลักคือ Department of Forests and Park Services (DoFPS) ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการป่าไม้ของอุทยาน และอีกแห่งหนึ่งคือ Natural Resources Development Corporation Limited (NRDCL) ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจของอุทยานที่ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นและไว้วางใจของอุทยานในการใช้

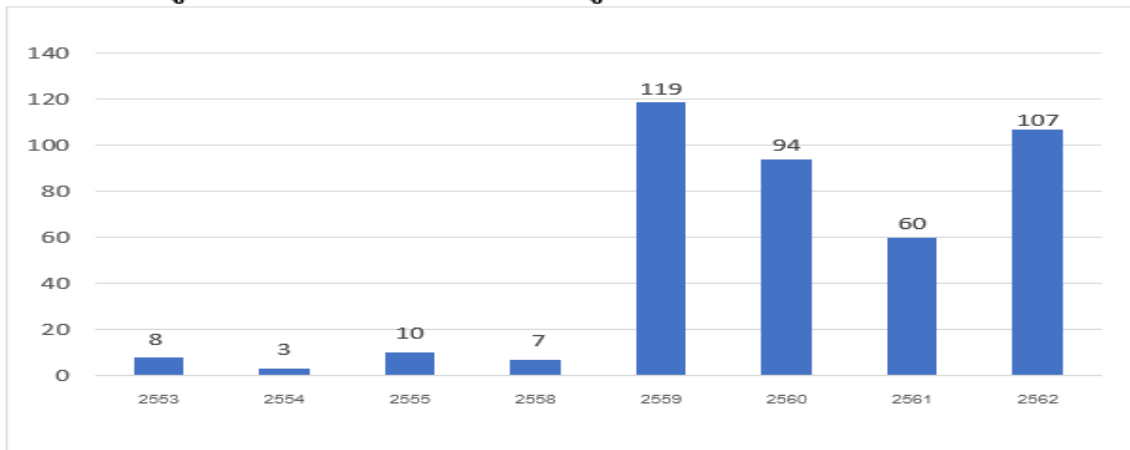


รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ประเทศไทยเป็นต้นแบบ (Role Model) ในการศึกษาเรียนรู้การจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน ในขณะเดียวกัน ประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มอาเซียน เช่น เวียดนาม กัมพูชา และอินโดนีเซีย ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ป่าไม้เข้ามาศึกษาดูงานการป่าไม้ของประเทศไทยเป็นจำนวนเพิ่มมากขึ้นในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เวียดนามส่งเจ้าหน้าที่เข้ามาศึกษาดูงานถึง ๕๓ คน และจากกัมพูชา ๑๔ คน เป็นต้น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๖๒



กล่าวโดยสรุป แนวโน้มของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในระดับนานาชาติมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในขีดความสามารถของกรมป่าไม้ในการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติของกรมป่าไม้ จึงเป็นโอกาสอันดีในการที่จะขยายความร่วมมือในการกิจความร่วมมือในระดับนานาชาติของกรมป่าไม้ในระดับ North-South และระดับ South-South ในอนาคต รวมถึงการจัดหลักสูตรพัฒนามาตรฐานนานาชาติให้เป็นหลักสูตรหลักประจำปีของกรมป่าไม้เอง โดยเสนอขอจัดตั้งเป็นงบประมาณประจำปี และพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมนานาชาติในสถานที่ที่มีความเหมาะสมเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าวในอนาคตด้วย



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้สู่ความเป็นสากล เพื่อรองรับการดำเนินการด้านความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เดินทางไปประชุม ศึกษาดูงาน ศึกษาต่อ รวมถึงการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๑ คน จำแนกเป็นข้าราชการ ๒๐๕ ราย และพนักงานราชการ ๒ ราย โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดำเนินการตามพันธกรณีความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงเป็นการพัฒนาศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากรมป่าไม้โดยรวม รายละเอียดปรากฏอยู่ในตารางภาคผนวก



เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจาก Asia-Pacific Network on Sustainable Forest Management and Rehabilitation (APFNet) จำนวน ๑ ราย เดินทางไปศึกษาต่อ Beijing Forestry University ได้แก่ นางสาวระเบียบ ศรีกงพาน นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ช่วยปฏิบัติราชการสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ และมีข้าราชการสำเร็จการศึกษาจาก Beijing Forestry University ในระดับปริญญาโท ด้าน Forest Economics จำนวน ๑ ราย ด้วยทุน APFNet และกลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ กรมป่าไม้ คือ นางสาวศศิมา อารี นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



นางสาวศศิมา อารี นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ
สำเร็จการศึกษาจาก Beijing Forestry University ในระดับปริญญาโท ด้าน Forest Economics

**กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ มีความรู้และความเข้าใจในบริบทของ
ความร่วมมือระหว่างประเทศ**

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๕) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ว่าด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ และยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริหารและจัดการองค์การ ได้ระบุถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และปฏิบัติตามพันธกรณีด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ และการพัฒนาศักยภาพการวิจัยด้านป่าไม้โดยประสานความร่วมมือการวิจัยด้านป่าไม้ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจากแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว นำมาซึ่งแนวความคิดในการเชื่อมโยงกันระหว่างภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคอื่น ๆ ในภาคการป่าไม้ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมความเข้าใจและเชื่อมต่อชาติสมาชิกอาเซียนในภูมิภาคเข้าด้วยกันเป็นอันดับแรก เนื่องจากประเทศไทยเป็นสมาชิกของประชาคมอาเซียน การลดอคติที่มีต่อกันอันเนื่องมาจากภูมิหลังในเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมอีกทั้งจะเป็นการสร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งในภูมิภาคอาเซียน

ในการนี้ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาให้มีทักษะที่จะสามารถทำงานร่วมกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะควรมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใน



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ปัจจุบันและเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต และ ๒) การพัฒนาทักษะทั่วไปและทักษะเฉพาะ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ มีคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ ความเป็นนานาชาติเป็นผู้สนับสนุน มีทักษะและเป็นมืออาชีพ รวมถึงการพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับอาเซียน ประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งจะเชื่อมโยงไปถึงภูมิภาคอื่น ๆ ของโลก รวมไปถึงความรู้เฉพาะเรื่องตามภารกิจของหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศดังกล่าว สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ จึงได้จัดให้มีการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาและการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศอาเซียนและภูมิภาคอื่น ๆ (Workshop on Knowledge Management and Development on International Forestry Cooperation Within ASEAN Region and Beyond)” โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้จำนวน ๔๐ คน

สำหรับการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ

๑. วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นการบรรยายให้ความรู้และความเข้าใจในมิติและมุมมองทางด้านประวัติศาสตร์ การค้าและการลงทุน และการจัดการป่าไม้ของประเทศเพื่อนบ้าน โดยนำกรณีของประเทศไทยที่มีบริบทความร่วมมือในด้านการจัดการป่าไม้กับกรมป่าไม้มาอย่างยาวนาน ในขณะที่การรับรู้ของชาวไทยบางส่วนมีทัศนคติในเชิงลบกับกัมพูชาอันเนื่องมาจากการรับรู้ในเชิงประวัติศาสตร์ในอดีต โดยได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านประวัติศาสตร์กัมพูชา ได้แก่ คุณสุจิตต์ วงศ์เทศ นักวิชาการอิสระจากสำนักพิมพ์มติชน มาบรรยายให้ความรู้ในช่วงเช้า ในขณะที่ในช่วงบ่ายของวันเดียวกัน ได้เชิญ รศ.ดร.อรนุช พฤติพิบูลธรรม จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) มาบรรยายให้ความรู้ในด้านวัฒนธรรม ความเชื่อ การค้าการลงทุนในประเทศกัมพูชา

สำหรับการจัดการบรรยายในมิติและมุมมองทางด้านประวัติศาสตร์ การค้าและการลงทุน และการจัดการป่าไม้ของประเทศเพื่อนบ้าน เป็นกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องเป็นปีที่สอง ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้จัดให้มีการบรรยายเกี่ยวกับประเทศพม่า โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์พม่าอย่างลึกซึ้ง คือ ศาสตราจารย์



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ดร.สุนทร ชูตินทรานนท์ แห่งสถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ส่วนในด้าน
ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการป่าไม้ของพม่า ได้เชิญคุณธรรกร ตีรกานนท์ ผู้จัดการอาวุโสจาก
RECOFTC สถาบันชุมชนเพื่อคนกับป่า มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้



คุณสุจิตต์ วงศ์เทศ นักวิชาการอิสระจากสำนักพิมพ์มติชน
บรรยายให้ความรู้ในมิติเชิงประวัติศาสตร์เกี่ยวกับประเทศกัมพูชา

๒) วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับอนุสัญญา พันธกรณี และ
ข้อตกลงในด้านการป่าไม้ที่เกี่ยวข้องกับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติโดยรวมจากผู้ปฏิบัติงาน
ภายใต้ภารกิจดังกล่าวโดยตรง ตลอดจนการนำเสนอสรุปผลการเข้าร่วมประชุม สัมมนา
ศึกษาดูงาน รวมถึงผู้ที่ปฏิบัติการกิจในองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจ รับรู้
ตลอดจนเป็นช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับภารกิจความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ
ให้แก่บุคลากรของกรมป่าไม้และเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือ
ระหว่างประเทศในอนาคต



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



รศ.ดร.อรนุช พงศ์พิบูลธรรม จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
บรรยายให้ความรู้ในด้านวัฒนธรรม ความเชื่อ การค้าการลงทุนในประเทศกัมพูชา



การนำเสนอสรุปผลการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในต่างประเทศ
โดยบุคลากรของกรมป่าไม้



ส่วนที่ ๔

สรุปผลการดำเนินการการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับนานาชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักการต่างประเทศ กรมป่าไม้ ซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาความร่วมมือและสร้างสัมพันธอันดีในระดับประเทศและภูมิภาคต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายหลักของประเทศไทย คือ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในหมวดยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงในประเด็นที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่ไม่ใช่ภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน

โดยภาพรวมแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา งานพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ได้แบ่งแผนงานออกเป็น ๓ กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของประเทศต่าง ๆ ตามการร้องขอ โดยเน้นที่ความร่วมมือกับกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา (South-South Cooperation) ที่ผ่านมา ซึ่งการจัดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ มีประเด็นต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจของประเทศต่าง ๆ ในหัวข้อที่หลากหลาย ประกอบด้วยการจัดฝึกอบรมจำนวน ๑ หลักสูตร คือ Forest-based Ecotourism Management in Thailand ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (Thailand International Cooperation Agency-TICA) กระทรวงการต่างประเทศ และการจัดศึกษาดูงานให้แก่ประเทศต่าง ๆ จำนวน ๓ ประเทศ รวมทั้งสิ้น ๑๐๘ ราย คือ เจ้าหน้าที่จากภูฏานจำนวน ๖๕ ราย (จาก Department of Forests and Park Services (DoFPS) จำนวน ๓๕ ราย จาก Natural Resource Development Cooperation Limited (NRDCL) จำนวน ๓๐ ราย) เจ้าหน้าที่จาก Forest Administration ประเทศกัมพูชาจำนวน ๑๘ ราย และสาธารณรัฐประชาชนจีน ๓ ราย และจากประเทศต่าง ๆ อีกประเทศละ ๑ ราย ได้แก่ อาร์เจนตินา โคลอมเบีย อียิปต์ ฟิจิ อินโดนีเซีย จอร์เจีย คาซัคสถาน มาดากัสการ์ มาลาวี มัลดีฟท์ เม็กซิโก นิการากัว ไนเจอร์ ปาเลสไตน์ ดิมอร์-เลสเต โดโก และอูรุกวัย



กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้สู่ความเป็นสากล เพื่อรองรับการดำเนินการด้านความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ภายใต้ชื่อเดิมว่า ส่วนความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เดินทางไปประชุม ศึกษาดูงาน ศึกษาต่อ รวมถึงการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๑ คน จำแนกเป็นข้าราชการ ๒๐๕ ราย และพนักงานราชการ ๒ ราย โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อดำเนินการตามพันธกรณีความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงเป็นการพัฒนาศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากรมป่าไม้โดยรวม นอกจากนี้ มีบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจาก Asia-Pacific Network on Sustainable Forest Management and Rehabilitation (APFNet) จำนวน ๑ ราย เดินทางไปศึกษาต่อ Beijing Forestry University และมีข้าราชการสำเร็จการศึกษาจาก Beijing Forestry University ในระดับปริญญาโท ด้าน Forest Economics จำนวน ๑ ราย ด้วยทุน APFNet และกลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ณ กรมป่าไม้

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ มีความรู้และความเข้าใจในบริบทของความร่วมมือระหว่างประเทศ การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาให้มีทักษะที่จะสามารถทำงานร่วมกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะ การพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับอาเซียน ประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งจะเชื่อมโยงไปถึงภูมิภาคอื่น ๆ ของโลก รวมไปถึงความรู้เฉพาะเรื่องตามภารกิจของหน่วยงานที่ตนเองสังกัด ซึ่งสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้ ได้จัดให้มีการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาและการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศอาเซียน และภูมิภาคอื่น ๆ (Workshop on Knowledge Management and Development on International Forestry Cooperation Within ASEAN Region and Beyond)” โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้จำนวน ๔๐ คน ในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ การบรรยายให้ความรู้และความเข้าใจในมิติและมุมมองทางด้านประวัติศาสตร์ การค้าและการลงทุน และการจัดการป่าไม้ของประเทศเพื่อนบ้าน โดยนำกรณีของประเทศไทยที่มีบริบทความร่วมมือในการจัดการป่าไม้กับกรมป่าไม้มาอย่าง



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ยาวนาน ในขณะที่การรับรู้ของชาวไทยบางส่วนมีทัศนคติในเชิงลบกับกัมพูชาอันเนื่องมาจากการรับรู้ในเชิงประวัติศาสตร์ในอดีต โดยได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ความเชื่อ การค้าการลงทุนในประเทศกัมพูชา มาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ

สำหรับการจัดการบรรยายในในมิติและมุมมองทางด้านประวัติศาสตร์ การค้าและการลงทุน และการจัดการป่าไม้ของประเทศเพื่อนบ้าน เป็นกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องเป็นปีที่สอง ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้จัดให้มีการบรรยายเกี่ยวกับประเทศพม่า โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์พม่าอย่างลึกซึ้ง คือ ศาสตราจารย์ ดร.สุเนตร ชุตินธรานนท์ แห่งสถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ส่วนในด้านที่เกี่ยวข้องกับการจัดการป่าไม้ของพม่า ได้เชิญคุณธกร ติรกานนท์ ผู้จัดการอาวุโสจาก RECOFTC สถาบันชุมชนเพื่อคนกับป่า มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้

๒) วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับอนุสัญญา พันธกรณี และข้อตกลงในด้านการป่าไม้ที่เกี่ยวข้องกับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติโดยรวมจากผู้ที่ปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจดังกล่าวโดยตรง ตลอดจนการนำเสนอสรุปผลการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน รวมถึงผู้ที่ปฏิบัติการกิจในองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจ รับรู้ ตลอดจนเป็นช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับภารกิจความร่วมมือด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ ให้แก่บุคลากรของกรมป่าไม้และเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศในอนาคต



ส่วนที่ ๕

ข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจในระดับนานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ดังนี้

๑. การจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ต้องมีการปรับบริบทของหลักสูตรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และพลวัตการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก โดยเฉพาะตามความต้องการของประเทศที่ขอเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภาคการป่าไม้

๒. หลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติ ควรมุ่งเน้นการฝึกปฏิบัติให้มาก ซึ่งจากประสบการณ์ในการจัดหลักสูตรที่ผ่านมา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานได้แสดงความคิดเห็นเชิงบวกต่อการศึกษาดูงานในภาคสนามมากกว่าการใช้เวลาในห้องฟังการบรรยาย ซึ่งกรมป่าไม้และหน่วยงานอื่น ๆ ในภาคการป่าไม้ มีตัวอย่างการบริหารจัดการที่ดีสามารถนำเสนอเพื่อเป็นต้นแบบในการศึกษาดูงานได้เป็นอย่างดี สามารถที่จะนำความรู้และกิจกรรมไปถ่ายทอดและขยายผลต่อในประเทศต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การพัฒนาหลักสูตรในระดับนานาชาติจะต้องมีการติดตามผลในทางปฏิบัติของผู้ผ่านการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะการติดต่อประสานงานอย่างต่อเนื่อง (Keep in touch) กับผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยผ่านเครือข่ายสังคม (Social network) เพื่อใช้เป็นข้อมูลพิจารณาปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการจัดทำหลักสูตรในอนาคต

๔. ควรมีการจัดทำค่าของงบประมาณ เพื่อยกระดับให้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจในระดับนานาชาติ เป็นหลักสูตรประจำหรือหลักสูตรหลักของกรมป่าไม้ในอนาคต รวมถึงพิจารณานำดำเนินการพัฒนาหลักสูตรสำหรับบุคลากรในระดับนานาชาติ มาเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดชี้วัดประสิทธิภาพการทำงาน (Key Performance Indicators – KPIs) ด้วย เพื่อกระตุ้นในองค์กรมีความพัฒนาอย่างยั่งยืน



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



๕. ควรมีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมนานาชาติในส่วนของกรมป่าไม้ โดยพิจารณาจากสถานที่ที่มีความเหมาะสม เพื่อใช้เป็นสถานที่หลักในการจัดการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในระดับนานาชาติ รวมถึงเป็นสถานที่ปฏิบัติงานภายใต้โครงการความร่วมมือในระดับนานาชาติของกรมป่าไม้ในอนาคต



ส่วนที่ ๖

ภาคผนวก



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักงานป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



ที่ กต ๑๖๐๔.๒/๑๓/๓/๑

ส่วนอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงประเทศ
เลขที่... ๒๕๖๒
วันที่... ๒๕๖๒
เวลา...

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๘ ทิศใต้
ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

รองอธิบดีกรมป่าไม้
(นายประลอง ดำรงค์ไทย)
เลขที่รับ... ๒๕๖๒
วันที่รับ... ๒๕๖๒
เวลา... ๒๐.๕๕

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น (AIRC) และเชิญประชุม
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสาร Guideline for Thailand International Training Courses Programme

ตามที่กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ มีแผนจะดำเนินงานโครงการหลักสูตรฝึกอบรมนานาชาติประจำปี (Annual International Training Course - AIRC) แผนระยะเวลา ๓ ปี (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) เพื่อให้ทุนแก่บุคลากรจากประเทศกำลังพัฒนาตามยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเข้ามามีบทบาทในประเทศไทย โดยได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหารือข้อเสนอหลักสูตรที่ได้รับการนำเสนอจากหน่วยงานและสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ณ โรงแรม Century Park กรุงเทพฯ นั้น

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศขอขอบคุณกรมป่าไม้ที่ได้นำเสนอข้อเสนอหลักสูตรเพื่อเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และขอแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกหลักสูตรเพื่อดำเนินการภายใต้โครงการ AIRC ระหว่างปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ คือ หลักสูตร Forest-based Eco-tourism Management in Thailand โดยมีเอกสารแนบปฏิบัติ (Guideline) เกี่ยวกับโครงการ AIRC ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ขอเรียนว่าโดยที่หลักสูตรที่ได้รับการคัดเลือกล้วนเป็นหลักสูตรภายใต้หัวข้อการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าไปด้วยได้ ซึ่งจะเป็นการเปิดวิสัยทัศน์การพัฒนาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมผ่านกระบวนการความคิดตามหลักปรัชญา เพื่อให้การพัฒนานั้นดำเนินไปได้อย่างยั่งยืน ในการนี้ จึงขอเชิญอาจารย์/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินหลักสูตรฝึกอบรมเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงาน/สถาบันที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อหารือแนวทางและรูปแบบที่เหมาะสมในการสอดแทรกหลักปรัชญาฯ ในการฝึกอบรมในช่วงประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ โดยรายละเอียดจะได้ประสานเป็นการภายในต่อไป

อน ทนองม จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ฝอไม่เอกกษ

(นางสาวธนอม โมปัญญาธิษฐ์)
วิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
วิชาการแผนผู้ช่วยราชการสำนักบริหารกลาง
๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๕
ภารกิจความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๓๓๐๒, ๕๓๓๐๕, ๕๓๓๐๘
โทรสาร ๐ ๒๒๐๓ ๔๕๕๐

ขอแสดงความนับถือ
(นายไพศาล หรรษาณิกกิจ)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

อธิบดีกรมป่าไม้
(นายประลอง ดำรงค์ไทย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๕
๒๖/๑๒/๕๕



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



Thailand's Annual International Training Course (AITC) Course Information

Forest-based Eco-tourism Management in Thailand:
Harmonizing Local People and Forests
in the Context of Sustainable Development Goals (SDGs)

11 February-11 March 2019

Closing date for application : 5 January 2019

TICA : Thailand International Cooperation Agency

is a national focal point for Thailand's international development cooperation. TICA was established in 2004 to realize Thailand's aspiration to be a contributor of development cooperation. Believing that global challenges are best addressed by international cooperation and global partnership, today we continue to strengthen our contribution to achieve global development agenda through various capacity-building and human resources development programmes. In response to the recent changes in the global landscape of development cooperation, especially through the concept of South-South and Triangular Cooperation, TICA continues to realign our focuses in order to deliver Thailand's commitment to be a relevant partner in global agendas including the 2030 Agenda for Sustainable Development.

AITC : Annual International Training Course

was initiated in 1991 as a framework in providing short-term training for developing partners. Today, the AITC remains one of TICA's flagship programmes. It offers not only a training experience, but also a platform in exchanging ideas and establishing professional network among participants from across the developing world. Aiming at sharing Thailand's best practices and experience to the world, the AITC training courses focus on development topics of our expertise currently categorized under five themes namely; "Sufficiency Economy Philosophy" or SEP, Food Security, Public Health, Climate Change, and Other topics related to Sustainable Development Goals (SDGs).

Course Objectives

This training course aims at sharing Thailand's experiences in community-based eco-tourism management, with an emphasis to forest-based cases. At the end of this course, participants are expected to;

- Understand concept of community-based eco-tourism management and its contribution to sustainable forest conservation.
- Understand economic, social and environmental implication as well as roles of all stakeholders in forest-based eco-tourism management.
- Be able to formulate relevant plans and policies applicable to the case of their respective countries.

Royal Forest Department

Royal Forest Department, RFD, Ministry of Natural Resources and Environment (MONRE) is tasked to monitor and promote forest conservation in Thailand, encourage community forest management, coordinate relevant research, and monitor wood industry. Promoting sustainable ecotourism has been among the department's prioritized mission. Through various projects implementation both at national and community levels, the department acquires a number of best practices and lessons learned in forest-based eco-tourism management and stands ready to share the experiences with the world.

AITC Theme : SDGs

This training course falls under the AITC theme – "Other topics related to Sustainable Development Goals (SDGs)". We believed that each SDGs is designed to address specific challenges that by nature have no boundaries. Therefore, all goals can be achieved through cooperation, be it a government or private, or capacity building or human resources development.

Course Outline

This training course covers various topics in community-based eco-tourism management and techniques for eco-tourism promotion, as well as a number of case studies of forest-based eco-tourism management in Thailand such as;

- Community-based Innovation for Eco-tourism
- Creative Economy and Eco-tourism Innovation
- Ecosystem Rehabilitation for Eco-tourism Management
- Cultural Tourism Innovation
- Community Product Development for Eco-tourism Promotion (OTOP)
- Community-based Eco-tourism Management in Urban Area and beyond
- Conservation for Bird Watching Tourism
- Wetland Management for Eco-tourism
- Elephant Conservation for Eco-tourism
- Wild Animal Management for Eco-tourism
- Fresh water National Park Management for Eco-tourism
- Marine National Park Management for Eco-tourism



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



Course Methodology

Training methodologies to be used during this four-week training course include;

- lecture
- group discussion
- field visit and excursion

- Mangrove and Seashore Resources Management for Eco-tourism
- Dry land rehabilitation program, and,
- Logistics facilities, garbage and wastewater management for Eco-tourism

Assignment and Evaluation

- In-class participation.
- Group assignments.
- Submission and 15 minutes presentation of "Country Report".
- Pre- and Post- evaluation.
- Attendance - Participants are required to attend all activities organized during the course. TICA reserves the rights to revoke its fellowship offered or take appropriate action in case a participant is in attendance of less than 90 percent of the training hours.

Participant Criteria

Candidates must possess qualifications as specified in "Guideline for Thailand's Annual International Training Course Programme" No. 2 "Qualifications" as well as following qualifications:-

- Currently working with substantial experience on eco-tourism management and promotion in forestry or other related sectors. Policy makers, planners and managers in eco-tourism field will be given priority.
- In good health and be able to physically carry out intensive field visits and excursions.
- Be able to actively participate in discussions.

Application

Candidates must be nominated/endorsed by their respective governments of the eligible countries/territories by the closing date for application. Complete nomination documents must be submitted to TICA through the Royal Thai Embassy/ Permanent Mission of Thailand to the United Nations/Royal Thai Consulate-General accredited to eligible countries/ territories. (See "List of Eligible Countries" for more information)

Selection and Confirmation

- Particular attention shall be paid to the candidates' background, their current position, and practical use they expect to make of the knowledge and experience gained from training on the return to their positions.
- Selection of participants is also based on geographical distribution and gender balance, unless priority is set for particular country/group of countries.
- Successful applicants will be informed approximately 4 weeks before the beginning of training course.
- Successful applicants must return duly completed and signed acceptance form by the deadline to confirm their participation in the programme.

Number of Participants

20 persons

AITC Training Fellowship* include training fee, return economy-class, airfare, accommodation, allowance, insurance, airport transfer and social programme.

* Subject to rates and conditions established by TICA

Contact

Bureau of International Cooperation on Human Resource Development
 Thailand International Cooperation Agency (TICA)
 Government Complex, Building B, 8th Floor, Chaengwattana Rd.
 Laksi District,
 Bangkok 10210 THAILAND
 Website: www.tica.thaigov.net
 Email: aitc@mfa.go.th

Training Institution and Venue

Royal Forest Department
 Ministry of Natural Resources and Environment
 61 Paholyothin Road, Chatuchak
 Bangkok



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (2019 International Capacity Building Programme)
 โดย สำนักงานป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



Follow us on



<http://www.tica.thaigov.net>



Facebook ID : TICA Fellowship and Alumni
<https://www.facebook.com/TICAalumni>

If yes : ☐ In my country ☐ In another country (specify country)



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการไปมาต่างประเทศ กรมป่าไม้



Please specify course title _____

Please circle the appropriate rating number.

II. OBJECTIVES

- (1) To what extent were you aware of the objectives of this training programme before you came to Thailand?

1 _____ 2 _____ 3 _____
Not aware at all partly aware fully aware

- (2) Please indicate whether the main objectives of the Course were

1 _____ 2 _____ 3 _____
Not met partly met fully met

- (3) In your opinion to what extent was your expectation of this Course fulfilled

1 _____ 2 _____ 3 _____
Not fulfilled partly fulfilled completely fulfilled

For participants who marked degree 1 in items (1) and (2) above, please offer some comments :

III. CURRICULUM DESIGN

- (1) Coverage. Level, Time Allocation, Intensity, Duration and Group workshop:

- a) Coverage of the subjects

1 _____ 2 _____ 3 _____
Not cover partly cover fully cover

- b) Level of the subject

1 _____ 2 _____ 3 _____
Too elementary right too advanced

- c) Time allocation to:

- Lectures

1 _____ 2 _____ 3 _____
Too short right too long

- Discussions/exchange of knowledge

1 _____ 2 _____ 3 _____
Too little right too much

- Exercises/ laboratory practice

1 _____ 2 _____ 3 _____
Not enough right too much



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักงานการปฎิบัติต่างประเทศ กรมปฎาไม



- Observations/study tour

1 _____ 2 _____ 3
Not enough right too much

- d) Intensity of course .

1 _____ 2 _____ 3
Not intensive right too intensive

- e) Duration of course.

1 _____ 2 _____ 3
Too short right too long

- f) Group workshop:

Size/group members

1 _____ 2 _____ 3
Too small right too large

Please comment, if you have any.

-----Congratulations to the organizing team, it was a success-----

(2) THE MOST OR THE LEAST VALUABLE TOPICS

- a) What do you think were the two (2) most interesting and beneficial topics in the training programme? (Please identify)

1) -----The field trip programme-----

2) -----The home stay concept -----

- b) What do you think were the two (2) least interesting and beneficial topics in the training programme? (Please identify)

1) -----

2) -----

Please comment, if you have any.

IV COURSE CONDUCT

Please evaluate the teaching method and application to your works of each topic or subject by the scales below.

(1) TEACHING Method

To what degree do you rank the Teaching Method ?



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



1 _____ 2 _____ 3
Poor good excellent

(2) APPLICATION of techniques and knowledge

To what degree do you think that you will have a chance to use the techniques and knowledge you have gained from this Course in your country?

1 _____ 2 _____ 3
Not at all partly a lot

For the participants who marked degree 1 in item (1) and 1 or 2 in item (2), please offer some comments:

---The Thailand ecotourism management is an advanced system, compared to Togo. Everything I learned could not be fully applied. For example, there is a lake of some infrastructures, or are not adapted to my country. My goal is to start with a pilot locality and measure progress.

V. ADMINISTRATION AND MANAGEMENT

How would you describe the general administration and management of the Course?

a) Pre – course information (Briefing and Orientation)

1 _____ 2 _____ 3
Not good average very good

b) Arrangements for observation trips

1 _____ 2 _____ 3
Not good average very good

c) Housing and food

1 _____ 2 _____ 3
Not good average very good

d) Allowance

1 _____ 2 _____ 3
Not good average very good

e) Transportation

1 _____ 2 _____ 3
Not good average very good

f) Social programme

1 _____ 2 _____ 3
Not good average very good

g) Communication among the participants

1 _____ 2 _____ 3
Not good average very good

h) Facilities

1 _____ 2 _____ 3



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(2019 International Capacity Building Programme)
โดย สำนักงานการไปต่างประเทศ กรมป้าไม้



	Not good	average	very good
i) When I did have a problem I found the assistance of:			
TICA...			
help	☐ Helpful	☐ Not very helpful	☒ I made no request for
	Please specify nature of request:		
Training Institute/Programme Coordinator...			
help	☐ Helpful	☐ Not very helpful	☒ I made no request for
	Please specify nature of request:		
Others :	(please specify)		
	☐ Helpful	☐ Not very helpful	
	Please specify nature of request:		
I would like to offer the following comments on my stay in Thailand and suggestions to reduce the problems of future participants.			
1--The reception of participants at the airport should be enhanced. For me I had a little problem to find the right limousine to my hotel.			
2-- At the end of a training course, it is better to devote a full day to share the training files and documents before participants leave. In the case of this training, departures began just after the closing ceremony and some had not received files and documents before departure. This makes the restitution or report hard once back to our office. Fortunately, the coordination promise to send them to us by EMS mail; it will be useful for us.			



รายงานการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในระดับนานาชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (2019 International Capacity Building Programme)
 โดย สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ กรมป่าไม้



VI. OVERALL COMMENTS ON TRAINING RESULTS

Please give us your comments and suggestions for the next course
 (Themes, Subjects, Period. Etc)

---I had a good stay in Thailand; it is an experience I will never forget. I thank the organization team because, they did their best to take care of us, always kind and smiling. I've never been hungry during my stay; once again thank you.

*--- According to a suggestion for the next course: **Sustainable land management in Thailand: land degradation mitigation** -----*
