



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑๐๔ ฅ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
ประเด็น การบริหารงานบุคคล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อการบริหารราชการ ของกรมป่าไม้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็นการบริหารงานบุคคล เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ กรรมการคัดเลือกข้อสอบ และจัดทำต้นฉบับข้อสอบพร้อมเฉลยโดยมีกระบวนการเก็บรักษาข้อสอบอย่างรัดกุมและเป็นความลับ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดพิมพ์ข้อสอบและเจ้าหน้าที่รับ-ส่งข้อสอบ ให้คณะกรรมการควบคุมการสอบในวันสอบแข่งขันอย่างปลอดภัย
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ เพื่อให้ควบคุม ดูแลกระบวนการสอบแข่งขันว่ามีการสื่อให้เห็นการทุจริต หรือมีพฤติกรรมที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขันโดยให้คณะกรรมการฯ รายงานประธานกรรมการฯ พิจารณา
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ วุฒิภาวะ และความรับผิดชอบ กำหนดองค์ประกอบการให้คะแนนให้ชัดเจน จัดทำคำถามกลางเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. หน่วยงาน ...

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”


๕. ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทุกสิ้นไตรมาส

๖. ให้กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) บรรณรักษ์ เสริมทอง  
(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้

  
ศาสตราจารย์ ดร. พงษ์ศักดิ์  
ศาสตราจารย์ ดร. พงษ์ศักดิ์