



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมิน ในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ครอบคลุมการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียด ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถผลักดัน การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ ของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

A handwritten signature in blue ink, which appears to be "นายสรวัติ บุญเกื้อ".

..... (นายสรวัติ บุญเกื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖



**ตัวชี้วัดกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ*
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
Functional KPIs		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๑๕	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๐	สำนักจัดการป่าชุมชน
C. Joint KPIs		
๔.๑ ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๐	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔.๒ จำนวนพื้นที่ป่าได้รับการฟื้นฟู	๒๐	<ul style="list-style-type: none"> ➤ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ➤ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๕. การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล	๑๕	
๕.๑ ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติ คณะกรรมการ : ระบบเขื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าและ ส่งออกสินค้าข้ามแดน ทางบกของกลุ่มประเทศ ACMECS ผ่านระบบ NSW	๕	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ➤ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๕.๒ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ (e-Service) L๑/L๒/L๓ Level ๓ : “การออกแบบสื่อสื่อรับรองไม้”	๑๐	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ➤ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : เครื่องหมาย * หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ดำเนินการและรายงานผลตัวชี้วัดตามระยะเวลาที่กำหนด
รายละเอียดปรากฏในภาคผนวกเอกสารที่เกี่ยวข้อง : หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๕๗๒
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



**ตัวชี้วัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (เรอีลส์)	หน่วยงานรับผิดชอบ ระบุส่วนที่รับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	(หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมาย)
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๑๕	(หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมาย)
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๐	(หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมาย)
๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๐	(หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมาย)
๕. จำนวนพื้นที่ป่าได้รับการฟื้นฟู	๒๐	(หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมาย)
หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๖. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	๑๕	ทุกหน่วยงาน
๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ทุกหน่วยงาน
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ :

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนักและสาขาทุกสาขา สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สำนักที่ได้รับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมที่กำหนด หรือพิจารณาจากค่าเป้าหมายตามที่สำนักได้รับตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒. * ตัวชี้วัดบังคับ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน

๓. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกด้วยตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่สำนักไม่ได้จัดทำ

ให้น้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก



การดำเนินการที่ดีที่สุด (Outstanding Performance) ๑ แห่งเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักปลัดกระทรวงทรัพยากรบุคคล (๑๖๗)

ตัวชี้วัด	ส่วน ราชการ	หมายเหตุ												
		ส่วน จัดการ ที่ดินป่า	ส่วน จัดการ ป่าชุมชน	ส่วนป้องกัน รักษาป่า และควบคุม ไฟป่า	ส่วนส่งเสริม การอนุรักษ์ ป่า	ศูนย์ป่าไม้ อุดรธานี	ศูนย์ป่าไม้ เฉลย	ศูนย์ป่าไม้ หนองคาย	ศูนย์ป่าไม้ หนองบัวลำภู	ศูนย์ป่าไม้ เชียงราย	ศูนย์ป่าไม้ เชียงใหม่	ศูนย์ป่าไม้ ปัตตานี	ศูนย์ป่าไม้ ยะลา	ศูนย์ป่าไม้ บึงกาฬ
๑. จำนวนผู้ที่เข้า โครงการฟื้นฟูที่ดินป่า	๐				๐					S	S	S	S	S
๒. จำนวนเงินที่ได้รับ ไม้ถาวรที่ได้รับการ ส่ง返สู่สาธารณะที่ เพื่อจัดทำห้อง เรียนที่ดินป่า										S	S	S	S	S
๓. การซ่อมแซมโครงสร้าง ทางดินป่าไม้ในป่า										S	S	S	S	S
๔. การซ่อมแซมโครงสร้าง ทางดินป่าไม้ในป่า ที่ดินป่าไม้ที่ได้รับ การจัดทำห้อง เรียนที่ดินป่า										S	S	S	S	S



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix) (ต่อ)
สำนักจัดการทรัพยากรบั้มที่ ๒ (อุดรธานี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัด	ส่วน งาน อำนวยการ	ส่วน จัดการ ที่ดินบ่ำນ	ส่วน จัดการ ป่า	หมายเหตุ				คุณย์บ่ำນ นีก้าส
				ส่วน หุ้นส่วน และความคุ้ม ^ก น้ำ	ส่วนหุ้นส่วน รักษาบ่ำນ และควบคุม ^ก น้ำ	ส่วนหุ้นส่วนบริการ ภูมิป่า	ส่วนหุ้นส่วนบริการ ^ก ภูมิป่า	
๔. จัดนิเทศน์ เฝ้าระวังพื้นที่ ไม้รุกรานพื้นที่ฯ							๐	S
๕. ร้อยตรี ความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ฯ.ศ. ๒๕๖๑	๐						S	S
๖. ร้อยตรี การพัฒนาตัว ^ก บุคคลการที่ได้ ^ก การพัฒนาตัว ^ก ตนเองทักษะ	๐						S	S



ສັງເກດທີ່ມີການກົດລົງຢູ່ອຳນວຍ ພຣະມະນູນ ປະເທດລາວ

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานการประเมินคุณภาพในการปฏิบัติราชการในกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (อุดรธานี)

รายการประเมิน	เป้าหมายหน้า (๔๐ คะแนน)	เป้าหมายหน้า (๗๘ คะแนน)	เป้าหมายหน้า (๑๐๐ คะแนน)	ผล
พื้นที่ป่าไม้และภูมิทัศน์ที่โคลนน์ป่าฯ ลงทุนป่าไม้ออกรากการส่งเสริมเนินนำ หรือรับแจกลักษณะจากการป่าไม้ ให้กับผู้ประกอบการส่งเสริมภาระค่าไม้ศรีษะบูลัง ในส่วนที่ป่าไม้ยังพำนัชไม่เกษตรกรรม	๘๖% ... ๑,๐๐๐..... ผล . ๑,๐๐๐. "ร"	๘๖% ... ๑,๐๐๐. "ร" ผล ๑,๐๐๐.. "ร"	๘๖% ... ๑,๐๐๐.. ผล ๑,๐๐๐. "ร"	๘๖%
รายละเอียดของตัวชี้วัด	-	-	-	-
หมายเหตุ				



การประมงน้ำจืดที่สำคัญที่สุดในประเทศไทยคือการประมงปลากะรังและปลาดุกในแม่น้ำเจ้าพระยา แม่น้ำป่าสัก และแม่น้ำท่าจีน ซึ่งเป็นแหล่งอาหารที่สำคัญของประเทศไทย

ສູນໆ ສູນໆ ຖືກົດຕາຫວັງພາກທີ່ ດີເລີກ ດີເລີກ ດີເລີກ

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานประกันคุณภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (อุดรธานี)

รายละเอียดหัวข้อพิเศษ	หมายเหตุ	หมายเหตุ	หมายเหตุ
หมายเหตุ ๑๙,๐๐๐ ร้อย บาท ๓๔,๕๗๗ ร้อย	หมายเหตุ ๑๐๐๐ ร้อย บาท ๖,๘๖๘ ร้อย	หมายเหตุ ๑๐๐๐ ร้อย บาท ๔๕๐๐ ร้อย	หมายเหตุ ๕๗,๐๐๐ ร้อย
หมายเหตุ ๕๐ คะแนน (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ ๕๐๐๐ ร้อย บาท ๗๘๗๐ ร้อย	หมายเหตุ ๕๐๐ คะแนน (๕๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ ๓๐๐๐ ร้อย บาท ๑๖๓๐ ร้อย
หมายเหตุ -	-	-	-
หมายเหตุ ๔๒๔ คะแนน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	หมายเหตุ ๕๐๐๐๐ คะแนน ส่วนอื่นๆ	หมายเหตุ ๕๐๐๐๐ ร้อย บาท ๒๕๐๐๐ ร้อย	หมายเหตุ ๕๐๐๐๐ ร้อย บาท ๒๕๐๐๐ ร้อย



สำนักจัดการทรัพยากรบไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หัวข้อวัสดุที่ ๓ : การเพิ่มและเพิ่มน้ำหนักที่ป่าชุมชน			หน่วยวัด	หน่วยน้ำหนัก								
	ป่าชุมชน	เดือน										
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่าในอกราชที่ป่าอุบัติหรืออื่นที่อ่อนของรัฐไม่เป็นป่าชุมชน ที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์พื้นที่ป่า จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรดูแลอย่างเชิงภาพในป่าชุมชน อย่างยั่งยืน เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๗ ป่าชุมชน เกณฑ์การป่าชุมชน คือ หมายจัดการป่าชุมชนที่มุ่งเน้นรักษาป่าชุมชนให้คงที่ เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน การเพิ่มน้ำหนักป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ การเพิ่มน้ำหนักป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ผู้คนสนใจทำแผนผังจัดการป่าชุมชน 	-	หน่วย	หน่วยน้ำหนัก								
แหล่งเงินทุน/กิจกรรม	<table border="1"> <tr> <td>หน่วย</td> <td>หน่วย</td> <td>หน่วย</td> </tr> <tr> <td>แผน ๔๗ ป่าชุมชน</td> <td>แผน ๓๙ ป่าชุมชน</td> <td>แผน ๗ ป่าชุมชน</td> </tr> <tr> <td>ผล ๔๕ ป่าชุมชน</td> <td>ผล ๓๘ ป่าชุมชน</td> <td>ผล ๗ ป่าชุมชน</td> </tr> </table>	หน่วย	หน่วย	หน่วย	แผน ๔๗ ป่าชุมชน	แผน ๓๙ ป่าชุมชน	แผน ๗ ป่าชุมชน	ผล ๔๕ ป่าชุมชน	ผล ๓๘ ป่าชุมชน	ผล ๗ ป่าชุมชน	หน่วย	หน่วยน้ำหนัก
หน่วย	หน่วย	หน่วย										
แผน ๔๗ ป่าชุมชน	แผน ๓๙ ป่าชุมชน	แผน ๗ ป่าชุมชน										
ผล ๔๕ ป่าชุมชน	ผล ๓๘ ป่าชุมชน	ผล ๗ ป่าชุมชน										
รายละเอียดของพัสดุ	รายละเอียดของพัสดุ	หน่วย	หน่วย	หน่วยน้ำหนัก								
กองซื้อการประมูล	กองซื้อการประมูล	หน่วย	หน่วย	หน่วยน้ำหนัก								
		(๔๐ คะแนน)	(๗๐ คะแนน)	(๑๐๐ คะแนน)								

การประชุมผู้ดูแลงานตามมาตรการรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักจัดการธุรการสำนักงานที่๖ (อุดรธานี)

ผู้อุปถัมภ์	-
ผู้รับผิดชอบพัสดุวัสดุ	สานักจัดการป่าฯ ชุมชน
หมายเหตุ	



สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ชี้วัดที่ ๔ : ความสำเร็จของการจัดการห้องออกค่าน้ำและป่า (Hotspot)

คำอธิบาย	หน่วยวัด		หน้าหน้า
	จุด	๑๐	
๑. ปัจจัยทางมุมค่าวัฒนธรรมและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์ทางเอกสารวันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลูกค้าไม่ปฏิบัติมาตามมาตรการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำการของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรรมบ้านรับผิดชอบของการจัดการห้องออกค่าน้ำและป่า เช่น พื้นที่สาธารณะแห่งชาติ เป็นต้น			
๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีความร้อนมากกว่าค่าเฉลี่ยของพื้นที่โดยทั่วไปในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจสอบด้วยดาวเทียม Suomi NPP เสื้อผ้าอุ่น VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยหากการจัดการห้องออกค่าน้ำและป่าได้มาตรฐานดูคล้ายผล โดยวิเคราะห์เชิงผิวเผิน ให้พิจารณาลดลง			
แนวทางการประเมิน	-		
ศูนย์การค้าขนาดใหญ่	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	จุดความร้อน๗,๐๒๐..... จุด	จุดความร้อน๑,๑๙๔..... จุด	จุดความร้อน๔๗๗..... จุด
ภาพที่การประเมิน	เป้าหมายชั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายชั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ปีก่อนหลัง (ไม่เกิน ๑,๗๘๗ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ปีก่อนหลัง (ไม่เกิน ๑,๖๕๖ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ปีก่อนหลัง (ไม่เกิน ๑,๕๕๔ จุด)

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานการประกันคุณภาพในการปฏิรูปการศึกษาในกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักจัดการธุรกิจพัฒนาฯ ที่๖ (อุดรธานี)

ไม่อนุญาต	-
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนบุคคลนักเรียน接手และควบคุมไฟฟ้า
หมายเหตุ	



การประมูลตัวชี้วัดตามมาตรฐานปรับปรุงประคิทิรากาในกระบวนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๖ (อุดรธานี)

เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายชั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายชั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
เรื่องไข	-	๔,๐๐๐ ไร่	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนได้รับการพัฒนาด้านเชิงวิจัยการพัฒนา		
หมายเหตุ			



สำนักจัดการทรัพยากรบุคคลที่ ๖ (อุดรธานี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนภาระปฏิบัติงานและแผนภาระประจำปี		หน่วยวัด	หน่วยนับ												
คำอธิบาย	กิจกรรม	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด												
<p>การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานการบริการด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๖ (อุดรธานี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ประเมินคุณภาพบริการของสำนักจัดการทรัพยากรบุคคลที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการกำหนด ติดตาม ตรวจสอบ ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสำนักงานทรัพยากรบุคคล ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แนวทางการปฏิบัติงานและแผนภาระที่สำคัญของสำนักจัดการทรัพยากรบุคคล ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายของสำนักจัดการทรัพยากรบุคคล ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ ตามที่ต้องการที่ตั้งไว้ ซึ่งประกอบด้วย ๔ หัวข้อหลัก ๔ หัวข้อรอง ๔ หัวข้อสนับสนุน และไม่บันทึกข้อมูลที่ไม่เกี่ยวข้องกับภาระที่ต้องการที่ตั้งไว้ 	<p>ผลรวมร้อยละของภาระปฏิบัติงานที่ต้องการประเมิน (ในรอบงวดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) ของสำนักจัดการทรัพยากรบุคคลที่ ๖ (อุดรธานี)</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่ต้องการประเมิน / กิจกรรมที่ต้องการประเมินที่ ๖ (อุดรธานี)</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่ต้องการประเมิน / กิจกรรมที่ต้องการประเมินที่ ๖ (อุดรธานี)</p>												
รายการอ้างอิงที่อ่อนล้าพนักงาน	<table border="1"> <tr> <td>๗๕๖๐</td> <td>๗๕๖๑</td> <td>๗๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๖.๘๐</td> <td>ร้อยละ ๙๗.๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘.๙๗</td> </tr> </table>	๗๕๖๐	๗๕๖๑	๗๕๖๒	ร้อยละ ๙๖.๘๐	ร้อยละ ๙๗.๙๖	ร้อยละ ๙๘.๙๗	จำนวนหน่วยงานที่ต้องการประเมิน / กิจกรรมที่ต้องการประเมินที่ ๖ (อุดรธานี)	<table border="1"> <tr> <td>๗๕๖๐</td> <td>๗๕๖๑</td> <td>๗๕๖๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๖.๘๐</td> <td>ร้อยละ ๙๗.๙๖</td> <td>ร้อยละ ๙๘.๙๗</td> </tr> </table>	๗๕๖๐	๗๕๖๑	๗๕๖๒	ร้อยละ ๙๖.๘๐	ร้อยละ ๙๗.๙๖	ร้อยละ ๙๘.๙๗
๗๕๖๐	๗๕๖๑	๗๕๖๒													
ร้อยละ ๙๖.๘๐	ร้อยละ ๙๗.๙๖	ร้อยละ ๙๘.๙๗													
๗๕๖๐	๗๕๖๑	๗๕๖๒													
ร้อยละ ๙๖.๘๐	ร้อยละ ๙๗.๙๖	ร้อยละ ๙๘.๙๗													
หมายเหตุ	<p>เป้าหมายที่ต้องการประเมิน</p> <p>(๗๕๐ คะแนน)</p>	<p>เป้าหมายมาตรฐาน</p> <p>(๗๙๘ คะแนน)</p>	<p>เป้าหมายสูงสุด</p> <p>(๑๐๐ คะแนน)</p>												
ผู้อนุมัติ	-	-	นางสาวรุ่งอรุณรัตน์ นาครา												

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานประกันคุณภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุตรดิตถ์)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	สถานะนิยามการ
หมายเหตุ	



สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	หน่วยวัด	หน่วย	น้ำหนัก
ค่าอธิบาย	คน	คน	๑๕
<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในวงการให้เป็นองค์กรที่ดี การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ สูงสุดประจําฯ ผู้อำนวยการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดตัวกรองบุคลากร โดยตัดส่วนบุคคลการพัฒนาบุคคลการ ให้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน 			
แนวทางการประเมิน/ ติดตาม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา X ๑๐๐	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๙๘๕๖๓	๙๘๕๖๔	๙๘๕๖๕
แหล่งที่การประเมิน	เป้าหมายยุทธศาสตร์ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ผล	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๘๐
ส่อไป	-	-	-

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานประสีติกรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรบั้งค์ ๖ (ยุตราชาน)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ
หมายเหตุ	