

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและผ่านการเห็นชอบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวโดยมุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น โดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัย และสร้างสรรค์มากขึ้น

ซึ่งนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาล ที่ ๑๐ หลักคำสอนศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศ พร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วน อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาทุกศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และความกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๔.๒ ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผลเป็นรูปธรรม

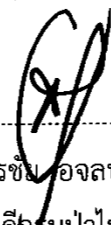
๔.๓ บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๔ บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อนุมัติแผน



(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมฯ

๑. ปลุกจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

วัตถุประสงค์หลักที่ ๑

เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม
จริยธรรมในองค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
สร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม
และความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่อง
เชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์หลักที่ ๒

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม และ
จริยธรรมในองค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ
ตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณ
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์หลักที่ ๓

สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนา
ด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน
และภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
และกิจกรรมจิตอาสา



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา

วัตถุประสงค์หลักที่ ๔

เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่อง
คุณธรรม จริยธรรม
นำไปสู่การกำหนด นโยบาย



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่อง
คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน



มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน

กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลุกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	จัด/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	-					
๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติงานที่ดี และเทียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็นแบบอย่างกับบุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ในองค์กร	-					ดำเนินการตามโครงการของกระทรวงศึกษาธิการ
๑.๓ การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการและ TOR ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นต้นแบบให้บุคลากรในองค์กร	-					ดำเนินการตามโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑.๔ การคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประพัตตน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้าง ขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี ให้เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน จริยธรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตาม หลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท					
๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/เนื้อหา เสริมสร้าง- คุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ตามหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดการกระทำ อันเป็นความผิดได้อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนของ ผู้เข้ารับ การอบรม ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิด หลักปฏิบัติที่ ถูกต้องให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมนำมา ปรับใช้ และ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท					
๑.๖ กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/ พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนัก บริหารกลาง	จำนวน ๑ เรื่องโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพัตตนและ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศ ยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพัตตน ปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการ ขับเคลื่อนพันธกิจ งาน และปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนครั้งที่มีการ สอดแทรก ในการจัด โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา หรือ การจัดทำ/ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของ แผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมาย	-					
๒.๓ การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แนวทางมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้หน่วยงาน	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ในการเผยแพร่ แนวทาง	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ เข้าใจแนวทางใน การปฏิบัติงานและ การประพฤติตน ของเจ้าหน้าที่	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา										
กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน										
มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา										
๓.๑ การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริต ทำงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายเพื่อให้ความรู้ , และการเข้าร่วมฟังบรรยายต่างๆ ที่ ป.ป.ช. จัดขึ้น)	เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งในการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้รับทราบแนวทางและพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-					
๓.๒ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่มประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	สำนักโครงการพระราชดำริฯ	จำนวนครั้งที่ยร่วมบูรณาการกับหน่วยงานเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	เพิ่มศักยภาพและเครือข่ายในการทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน <u>กลยุทธ์</u> สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ <u>มาตรการ</u> กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๑ การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ (การจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting หรือการแจ้งเวียน เพื่อทบทวนเจตจำนงในการบริหารงาน ประจำปี)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีการประกาศเจตจำนงหรือการแจ้งเวียนเพื่อทบทวนเจตจำนงในการบริหารงานประจำปี	บุคลากรได้รับทราบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	-	←				
๔.๒ การประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ (รวมถึงการแจ้งเวียนเพื่อทบทวนข้อประกาศประจำปี)	เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีการประกาศข้อกำหนดจริยธรรม หรือแจ้งเวียนเพื่อทบทวนข้อประกาศฯ ประจำปี	บุคลากรกรมป่าไม้มีแนวทางการปฏิบัติตามตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	-	↔				
๔.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการทำงานของหน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบมาตรการของแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	มีแนวทางการมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงาน ในด้านนโยบายหรือด้านการปฏิบัติ	๓๓,๐๐๐ บาท		←			ดำเนินการตามโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๔.๔ การประเมินองค์รคุณธรรมของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของกรมป่าไม้	บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนและเสริมสร้างให้เกิดการพัฒนา ก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	กลุ่มงาน จริยธรรม	ระดับผลการ ประเมินองค์ร คุณธรรม ของ กรมป่าไม้ อยู่ในระดับที่ ๓ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ”	เกิดพัฒนาและ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรในองค์กร ให้มีคุณภาพและ คุณธรรมเชิง ประจักษ์ มีองค์ ความรู้สามารถ ถ่ายทอดและเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ	-					
๔.๕ กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม “โดดเด่น” ของกรมป่าไม้	เพื่อหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกรมป่าไม้ อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมายที่ กำหนด	กลุ่มงาน จริยธรรม	หน่วยงานที่มี การขับเคลื่อน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากที่สุด อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานเกิด แรงจูงใจพัฒนา กระบวนการใน การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่าง มีประสิทธิภาพ						
๔.๖ การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน (การตรวจติดตามในพื้นที่จริงหรือการตรวจติดตาม ในรูปแบบแบบออนไลน์)	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงาน โดยนำผลการ ตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา เพื่อลดการ กระทำความผิดและประพฤตินิมิชอบ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวนเรื่อง/ ด้าน ในการ ติดตาม/ ตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง/ด้าน	หน่วยงานได้รับ การปรับปรุงแก้ไข และพัฒนา เพื่อลดการกระทำ ความผิดและ ประพฤตินิมิชอบ	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๔.๗ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานใน อนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบ ทุกหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้	-	↔				
๔.๘ การติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงาน จริยธรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	หน่วยงาน ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	-	←	→			
๔.๙ การจัดประชุม/ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อ ดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น (รวมถึงการจัด ประชุมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting หรือการชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook , Application Line เป็นต้น)	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่ได้ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และ มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุมชี้แจง/ สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทาง การขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐	←	→			