



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ส่วนอำนวยการ โทร.๐๔๕๒๕๔๓๔๕

ที่ ทส.๑๖๓๒.๑/ *๓๖๒๕* วันที่ *๑๘* มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินองค์คุณธรรม ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

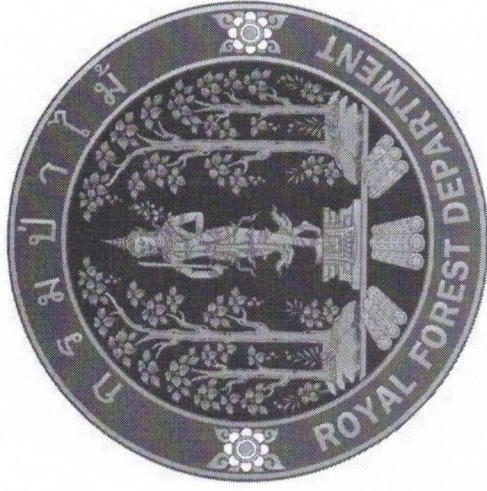
ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ว ๓๕๘๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินองค์คุณธรรม ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมตามรายละเอียดคู่มือ และจัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า ให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบ นั้น

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอเรียนว่า ได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายฉันทนะ สารรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗
สาขาอุบลราชธานี



แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้
หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓ คะแนน	หนังสือบันทึก ที่ ทส ๑๖๓๒.๑/๗๐๘๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การดำเนินการ (ข้อที่ ๑)

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ได้มีการประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ โดยผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ได้มีการลงนามประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการปฏิบัติงานที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (เอกสารหลักฐานที่ ๑)

- ทั้งหน่วยงานได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว โดยลงนามรับรู้/รับทราบ โดยผู้อำนวยการดำเนินการดำเนินการสนับสุนให้บุคลากรในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๔๑๔ ราย คิดเป็น ๑๐๐.๐ % ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด (เอกสารหลักฐานที่ ๑)



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม
เลขที่รับ ๔๗๕๗
วันที่ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ส่วนอำนวยการ โทร.๐๔๕๒๕๔๓๔๕

ที่ ทส.๑๖๓๒.๑/ ๓๐๘๑

วันที่ ๑

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ส่วนที่ ๓๒๐๐.๓/ว ๒๓๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมกันประกาศทบทวนพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการเตรียมข้อมูลและความพร้อมในการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการรายงานการรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมทาง E-mail : jtk2560@gmail.com นั้น

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เลขที่รับ ๒๙
วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา.....

(นายชันนะ สารรัตน์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

ลง ผอ.กลุ่มงานจริยธรรม

๒๕ พ.ย. ๖๖

คุณทพ.กมล ๙

๒๕ พ.ย. ๖๖

๒๕ พ.ย. ๖๖

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"



แบบฟอร์มรายงาน

การรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

ข้าพเจ้า นายวัฒน์ สารรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด จำนวน ๕๑๔ ราย ได้รับรู้/รับทราบ ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง
ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้และจะดำเนินการขับเคลื่อนสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี
ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ) _____

(นายวัฒน์ สารรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ จำนวนบุคลากรในสังกัด หมายถึง จำนวน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงาน
จ้างเหมาบริการ ทั้งหมดในสังกัดหน่วยงานของท่าน

โปรดนำส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม

ทาง Email : jtk2560@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

สำเนา



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวล จริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ซึ่งกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่หลักในการป้องกันรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่ เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ สนับสนุน การเพิ่มพื้นที่สีเขียว ฟื้นฟูพื้นที่ป่าให้อุดมสมบูรณ์ ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบเป็นธรรม เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและยั่งยืน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออบัติกรมป่าไม้ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ และ ต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

(๒) แสดงออกถึงความเคารพ เติตทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๓) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

(๔) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๕) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๒ ชื่อสัตย์...

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๒) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๓) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีภายใต้กรอบของสังคม สิทธิและการให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๔) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นทราบโดยพลัน

(๖) ไม่ขัดขวางและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบด้วยความโปร่งใส

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๑) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดั่งาม และคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย เหตุผลอันชอบธรรม อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๓) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง และไม่เรียกรับหรือรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำรงตำแหน่ง

(๔) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนบุคคลที่กระทำความดีและส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(๕) กล้าที่จะเปิดเผยเมื่อพบเห็นการทุจริตหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๔ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๑) การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุและใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ ระเบียบ ข้อกฎหมาย มาพิจารณาอย่างรอบคอบและระมัดระวังโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทั้งในปัจจุบันและผลประโยชน์ในอนาคต

(๓) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

(๑) มีความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่แท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๓) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ ทั้งต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้มาติดต่องานราชการทุกคนอย่างเท่าเทียม

(๒) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมืองด้วยความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้

(๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของตน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้มีบุญคุณ

(๕) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและชี้แจงเหตุผลรายละเอียดต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

(๖) ไม่เอื้อประโยชน์หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กตัญญูต่องาน และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๑) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน

(๒) เป็นผู้สำนึกในบุญคุณ กตัญญูต่องานต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ องค์การ และประเทศชาติ

(๓) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพของทางราชการ

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๕) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม อุทิศแรงกายแรงใจให้งานราชการบรรลุผลสำเร็จให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ และขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละหน่วยงานในสังกัด

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) **สุรัชย์ อจลบุญ**
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายทรงกลด แก้วสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคล

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓ คะแนน	ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลำดับที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการ (ข้อที่ ๒)

- หน่วยงานได้มีการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการระบุรายละเอียด ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๓ เรื่อง และ ความดีที่อยากทำ จำนวน ๖ เรื่อง เพื่อเป็นการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาของหน่วยงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหลักฐานที่ ๒)



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายวัฒนะ สารรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อนุรักษ์สืบสานประเพณี และดำรงวิถีวัฒนธรรมไทย
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ความดีที่ยากทำ

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ขับเคลื่อนพันธกิจงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๖. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายวัฒนะ สารรัตน์)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗
 สาขาอุบลราชธานี

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อ การพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๒ คะแนน	หนังสือบันทึก ที่ ทส ๑๖๓๒.๑/ ๗๑๖๐ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้

การดำเนินการ (ข้อที่ ๓)

- หน่วยงานได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนและจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามองค์ประกอบของคำสั่ง
กรมป่าไม้ ที่ ๓๕๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมป่าไม้

- หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
รับผิดชอบ (เอกสารหลักฐาน.๓)



บันทึกข้อความ

เลขที่รับ ๒๕๔๒
วันที่ - ๙ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑:๔๖ น.

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ส่วนอำนวยการ โทร.๐๔๕๒๕๔๓๔๕
ที่ ทส.๑๖๓๒.๑/ ๗๑๖๐ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้
เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ว ๑๖๘๕๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า และส่งข้อมูลให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอเรียนว่า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวิวัฒน์ สารรัตน์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เลขที่รับ ๒๔๔
วันที่ 13 พ.ย. 2566
เวลา

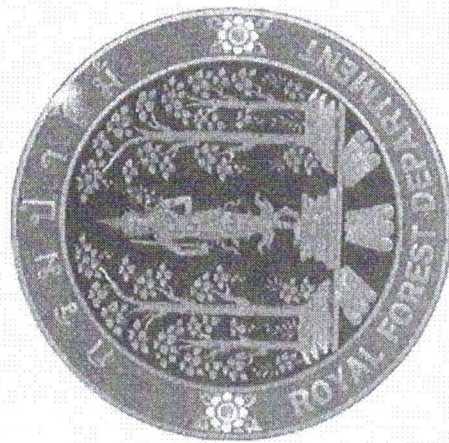
๕๖

ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม

๗ ม.ย. ๖๖

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

๙ พ.ย. ๒๕๖๖



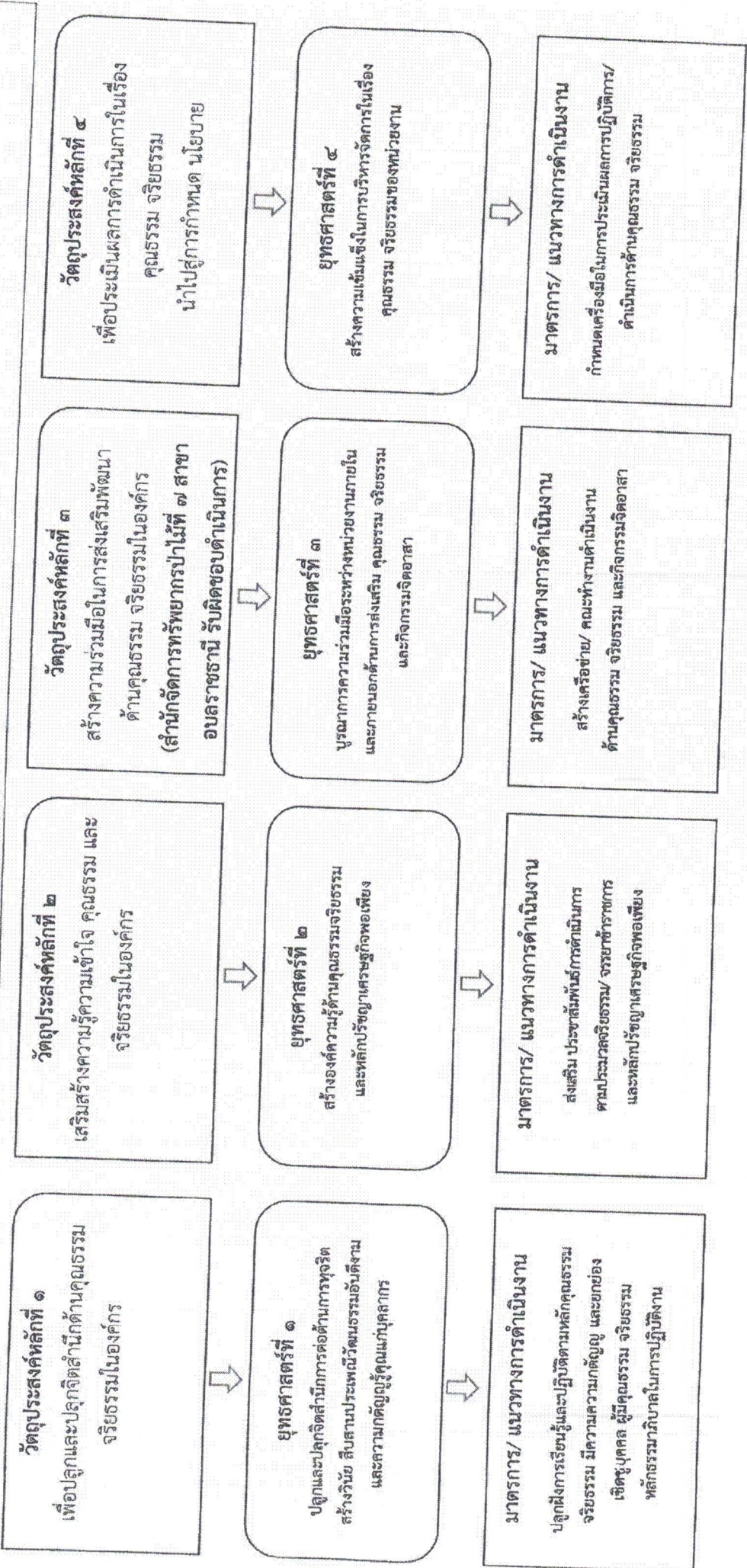
แผนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

แผนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรมฯ

1. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
2. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
3. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
4. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

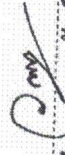


รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูณกลและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และให้คนในชุมชนได้เข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง											
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการ รดน้ำดำหัวในวันวิสาขบูชา กิจกรรมวันสถาปนาพรรษา เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้เข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญู สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	ส่วนทุกส่วน/ ศูนย์ป่าไม้ ทุกศูนย์ ของสำนัก จัดการ ทรัพยากร ป่าไม้ที่ ๗ สาขา อุบลราชธานี	จัด/เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ							
๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีและประพฤติดีและ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศ ยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติ ปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบำเพ็ญความดี และ อื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานและ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี	ส่วนทุกส่วน/ ศูนย์ป่าไม้ ทุกศูนย์ ของสำนัก จัดการ ทรัพยากร ป่าไม้ที่ ๗ สาขา อุบลราชธานี	หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและกิจ งาน และปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ แยกแยะแพร่ภาพ/หัวข้อ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในการจัดการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ แอพลิเคชั่น ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรณรงค์ไปมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	ส่วนทุกส่วน/ ศูนย์ป่าไม้ ทุกศูนย์ ของสำนัก จัดการ ทรัพยากร ป่าไม้ที่ ๗ สาขา อุบลราชธานี	จำนวนครั้งที่มี การถอดเทป ในการจัด โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา หรือ การจัดทำ/ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง						
๒.๒ แยกแยะแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	ส่วนทุกส่วน/ ศูนย์ป่าไม้ ทุกศูนย์ ของสำนัก จัดการ ทรัพยากร ป่าไม้ที่ ๗ สาขา อุบลราชธานี	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของ แผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมาย						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๗ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อให้ได้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานใน อนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	ส่วน อำนาจการ ของสำนัก จัดการ ทรัพยากร ป่าไม้ที่ ๗ สาขา อุบลราชธานี	กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบ ทุกหน่วยงาน	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้						


(นายวิวัฒน์ สารัตน์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๗๒๙๖

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕๗๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๓๕๗๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมป่าไม้

กรมป่าไม้ พิจารณาแล้วเพื่อให้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม สร้างองค์กรที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีวิวัฒนาการอันดีงาม เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน เพื่อวางรากฐานองค์กรในระยะยาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมป่าไม้ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมกรมป่าไม้ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการอนุญาต หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มงานจริยธรรม | เลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
หรือนักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ระยะ ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของ กรมป่าไม้

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมป่าไม้ ให้มีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ

๓. อำนาจการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ของกรมป่าไม้ ตามกรอบระยะเวลา และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจน ประสานงานด้านวิชาการและสื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรมเป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปีงบประมาณ ของกรมป่าไม้ ในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมป่าไม้ทุกภาคส่วนยึดถือข้อกำหนดจริยธรรม ของ หน่วยงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว ให้สำนักงาน กพ. ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๖. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

(ลงนาม) สุรัช อจลบุญ \\
(นายสุรัช อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายทองกลด แก้วสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคล



ส่วนที่ ๑๑

บันทึกข้อความ

งานอำนวยการบริหารงานพิเศษ สาขาอุปถัมภ์
เลขที่รับ 1517
วันที่ 30 ม.ค. 2567

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒ ต่อ ๕๕๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๑๓๐๒

วันที่ ๒๔

มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๑๒ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม

พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนวิชาการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนวิชาการป่าไม้
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
- ☐ ส่วนการอนุญาต

เห็น- ผอ. รพช. ที่ ๓ สาขาอุบลราชธานี

- เพื่อไปติดตาม

กับคณะทำงานประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้

- แจ้ง ผอ. รพช. สาขาอุบลราชธานี หรือผู้แทน

เป็นคณะทำงาน

- จ้างเหมาจ้างไปติดตามงาน

ที่งาน

(นางสาวศิริวรรณ กันภัย)

นักวิชาการป่าไม้

(นางสาวพริ้งเพลา คงงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

— น.ส.ดร.ศิริวรรณ กันภัย

— น.ส.ดร.พริ้งเพลา คงงาม

— น.ส.ดร.ศิริวรรณ กันภัย

— น.ส.ดร.พริ้งเพลา คงงาม

(นายวิระ อมรศักดิ์ชัย)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายวัฒนะ สารรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาอุบลราชธานี

" No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม "

ลงนามใน ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗

(นางสาวสุภาภรณ์ บุนนาค)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๓๑๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรม กรมป่าไม้

ตามที่ กรมป่าไม้ ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินของ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยคณะกรรมการด้านการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภ และ จังหวัดคุณธรรมได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภ และจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด เป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

เพื่อให้การประเมินองค์การคุณธรรม ของกรมป่าไม้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อยกระดับให้กรมป่าไม้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรม กรมป่าไม้ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองการอนุญาต หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๐) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| กลุ่มงานจริยธรรม | |
| ๑๑) เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มงานจริยธรรม | |

/๒. อำนาจหน้าที่...

๒. อำนาจหน้าที่

- ๑) ศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน
 - ๒) กำหนดแนวทาง มาตรการ นโยบาย สนับสนุนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม
 - ๓) ให้คำแนะนำ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน กำกับติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
 - ๔) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับหน่วยงานตามตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
 - ๕) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมป่าไม้
 - ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมป่าไม้
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) นิกร ศิริโรจนานนท์

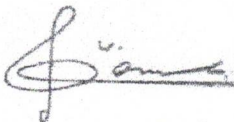
(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายทองกลด แก้วสุวาน)

นักทรัพยากรบุคคล

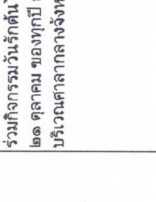
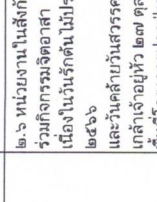
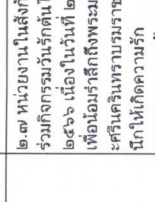
ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓ คะแนน	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินการ (ข้อที่ ๔)

- หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๙ โครงการ/กิจกรรม โดยคิดเป็นอัตราความสำเร็จ ๑๐๐% (เอกสารหลักฐาน ๔)

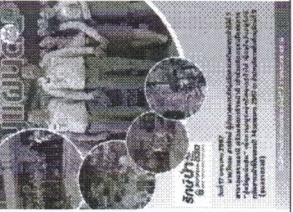
[illegible]

	๒.๒ สสป. ๗ สาขาอยุธยา จัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอยุธยา พร้อมทั้งป่าวังต้นไม้ทรงปลูก ณ บริเวณศาลหลักเมืองจังหวัดอยุธยา	จัดกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา บิดาแม่ครู และผู้มีพระคุณ		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ ท่าน	วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ 	สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอยุธยา
	๒.๓ หน่วยงานในสังกัด สสป. ๗ สาขาอยุธยา ร่วมกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อมอบรางวัลพระมหากษัตริย์คุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีและเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรัก ความหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ณ บริเวณศาลากลางจังหวัดอยุธยา โดยมีนายคึกฤทธิ์ ก่อเจริญยศ ผู้ว่าราชการจังหวัดอยุธยา เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา บิดาแม่ครู และผู้มีพระคุณ		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ ท่าน	วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ 	หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ อบ.๑๗ (ภคกระเส็น-จังห)
	๒.๔ หน่วยงานในสังกัด สสป. ๗ สาขาอยุธยา ร่วมกิจกรรมโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. "เพิ่มรอยยิ้ม เติมความสุข ให้คนยโสธร" และร่วมกันปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ณ โรงเรียนบ้านกระเจา หมู่ ๓ ตำบลกระเจา อำเภอบัวตัว จังหวัดยโสธร โดยมีนายสวัสดิ์ เข็มเพชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา บิดาแม่ครู และผู้มีพระคุณ		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ ท่าน	วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ 	หน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้เชิงเขา

๒.๕ หน่วยงานในสังกัด สป. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ของทุกปี ณ บริเวณศาลากลางจังหวัดอำนาจเจริญ	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเอย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ	-	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖ ท่าน	วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ อจ.๑ (ดงบังอี-ดงหัวกอง) 
๒.๖ หน่วยงานในสังกัด สป. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ๒๑ ตุลาคม และวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ พื้นที่โครงการปลูกป่าเพื่อการอนุรักษ์ฟื้นฟูผืนป่าอุทยานแห่งชาติแก่งตะนะ บ้านท่าแพ หมู่ ๑๐ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีนายอุดมศักดิ์ นวลศิริ นายอำเภอโขงเจียมเป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเอย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ	-	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ ท่าน	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้โขงเจียม 
๒.๗ หน่วยงานในสังกัด สป. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ของทุกปี เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีและเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรัก ความห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติมาโดยต่อเนื่องทุกปี ณ บริเวณพื้นที่สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายภนกร ชัยยางคนธร ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเอย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ	-	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙ ท่าน	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ศูนย์ป่าไม้ศรีสะเกษ 

	๓.หน่วยงานในสังกัด สอภ. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมพิธีถวายผ้ากฐินพระราชทาน ในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทอดถวาย ณ ที่ชุมนุมสงฆ์ วัดไพรพัฒนา ตำบลไพรพัฒนา อำเภออุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับเสวนา ด้านประเด็นวัฒนธรรมอื่น ดั้งเดิม มีความกตัญญูต่อชาติ วัฒนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ ท่าน	วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สก.๔ (เขานรรัตนวันตึกขุ)
	๔.๑ หน่วยงานในสังกัด สอภ. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดสถานที่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดงานเฉลิมฉลอง ๒๕๔ ปี จังหวัดศรีสะเกษ ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เติมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา (เกาะห้วยน้ำคำ) โดยมีนายชาติ ศิริรุ่งเรือง นิลดีจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับเสวนา ด้านประเด็นวัฒนธรรมอื่น ดั้งเดิม มีความกตัญญูต่อชาติ วัฒนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ ท่าน	วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ศูนย์กักกันศรีสะเกษ
	๔.๒ หน่วยงานในสังกัด สอภ. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร งานเฉลิมฉลอง ๒๕๔ ปี จังหวัดศรีสะเกษ ณ สวนสาธารณะอดุลย อนันต์ ๒๓๔ ปี จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายอนันต์ สุขสมันต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับเสวนา ด้านประเด็นวัฒนธรรมอื่น ดั้งเดิม มีความกตัญญูต่อชาติ วัฒนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ ท่าน	วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๓๐ น.	ศูนย์กักกันศรีสะเกษ

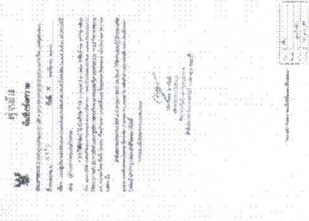
๔.๓ หน่วยงานในสังกัด สอ.ป. ๗ สาขาอุบลราชธานี ร่วมพิธีเปิดงานเฉลิมฉลอง ๒๕๑ ปี จังหวัดศรีสะเกษ ณ ลานใต้ประ ส่วนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ส่วนเฉลิมพระชนมพรรษา ๕๐ พรรษา (เกาะห้วยน้ำคำ) อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายอนุพงศ์ สุขสมมติย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบ สานประเพณีวัฒนธรรมอัน ดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระ คุณ	มีข้าราชการและเจ้า หน้าที่เข้าร่วมกิจกร ณ จำนวน ๔ ท่าน	วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.	ศูนย์ข่าว 2410 ภาคอีสาน ๒๕๖๖ จังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมือง เกาะห้วยน้ำคำ งาน ๒๕๑ ปี ส่วนเฉลิมพระชนมพรรษา ๕๐ พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ส่วนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ส่วนเฉลิมพระชนมพรรษา ๕๐ พรรษา โดยมีนายอนุพงศ์ สุขสมมติย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	ศูนย์ข่าว 2410 ภาคอีสาน ๒๕๖๖ จังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมือง เกาะห้วยน้ำคำ งาน ๒๕๑ ปี ส่วนเฉลิมพระชนมพรรษา ๕๐ พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ส่วนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ส่วนเฉลิมพระชนมพรรษา ๕๐ พรรษา โดยมีนายอนุพงศ์ สุขสมมติย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี
๔. หน่วยงานในสังกัด สอ.ป. ๗ สาขาอุบลราชธานี เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ เนื่องในวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ประจำปี ๒๕๖๖ ณ บริเวณสวนสาธารณะหนองหลวง อนสุภะ ๒๒๕๔ ปี จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายอนุ พงศ์สมมติย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบ สานประเพณีวัฒนธรรมอัน ดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระ คุณ	มีข้าราชการและเจ้า หน้าที่เข้าร่วมกิจกร ณ จำนวน ๑๐ ท่าน	วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.	ศูนย์ข่าว 2410 ภาคอีสาน ๒๕๖๖ จังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมือง สวนสาธารณะหนองหลวง อนสุภะ ๒๒๕๔ ปี จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายอนุพงศ์ สุขสมมติย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	ศูนย์ข่าว 2410 ภาคอีสาน ๒๕๖๖ จังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมือง สวนสาธารณะหนองหลวง อนสุภะ ๒๒๕๔ ปี จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายอนุพงศ์ สุขสมมติย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี
๖. หน่วยงานในสังกัด สอ.ป. ๗ สาขาอุบลราชธานี ร่วมกิจกรรมงานประเพณีลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ณ บริเวณท่าน้ำหาดแสนตอ บ้านโป่งดินดำ หมู่ที่ ๒ ตำบลช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีนายอมร พรหมสอน นายอำเภอสิรินธร เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบ สานประเพณีวัฒนธรรมอัน ดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระ คุณ	มีข้าราชการและเจ้า หน้าที่เข้าร่วมกิจกร ณ จำนวน ๔ ท่าน	วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ อบ.๑๑ (ห้วยยอดบน-ช่องเม็ก)	หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ อบ.๑๑ (ห้วยยอดบน-ช่องเม็ก)

	๗.หน่วยงานในสังกัด สอ.ป. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ "พุทธบูชาแห่งศรัทธา" ณ สถานที่พระข้ากล้าไม้จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีนายวัฒนะ สารรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างบ่อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความศรัทธาต่อชาติ ศาสนาและสังคม และผู้ปกครอง		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ ท่าน	วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	 หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สอ.๖ (เขาพระวิหาร)
	๘.สอ.ป. ๗ สาขาอุบลฯ ให้การสนับสนุนของรางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่เด็กและเยาวชน เนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ณ หอจดหมายเหตุแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สาขาอุบลราชธานี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างบ่อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความศรัทธาต่อชาติ ศาสนาและสังคม และผู้ปกครอง		มีข้าราชการ จำนวน ๓ ท่าน นำของรางวัลไปมอบให้กับทอดนวยเหตแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการสนับสนุนเนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	 สำนักงานทรัพยากรพิทักษ์ป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
	๙.นายวัฒนะ สารรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรพิทักษ์ป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ "สู้ชีวิตสู้แผ่นดิน" เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ เนื่องในวันอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างบ่อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความศรัทธาต่อชาติ ศาสนาและสังคม และผู้ปกครอง		มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙ ท่าน	วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	 สำนักงานทรัพยากรพิทักษ์ป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

	๑๐.หน่วยงานในสังกัด สป. ๗ สาขาอุบลฯ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ศาสน สถาน เนื่องในวันพืชมงคลและวันเข้าพรรษา และเนื่องในวันเทอดถ์ของสมเด็จพระนเรศวรมห าราช ประจำปี ๒๕๖๗ ณ วัดเทพปราสาทศรีสุทธารามเพ็ญ อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันเลื บสามประเด็นวัฒนธรรมอัน ดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ วัฒนธรรมดีและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุ ณ	มีข้าราชการและเจ้า หน้าที่เข้าร่วมกิจกรร ม จำนวน ๗ ท่าน	วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	 ศูนย์ป่าไม้ศรีสะเกษ
	๑๑.หน่วยและ สำนักรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ และพนักงานเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า สยามบรมมรราชกุมารี ณ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี	จัดกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันเลื บสามประเด็นวัฒนธรรมอัน ดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ วัฒนธรรมดีและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุ ณ	มีข้าราชการและเจ้า หน้าที่เข้าร่วมกิจกรร ม จำนวน ๕๐ ท่าน	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
	๑๒.หน่วยงานในสังกัด สป. ๗ สาขาอุบลฯ เข้าร่วมโครงการบรรพชา เพื่อรักษาสีวลีและ ของคณะสงฆ์วัดป่าหนองดอกหลัก วัดป่าดงหัวขัว ตำบลสนคำ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดบึงโขร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการอนุรักษ์สืบสานประเพณี อันดีงามของท้องถิ่น เพื่อเป็นการป้องกันการลักลอบตัดไม้ ไม้ขนาดใหญ่ และ ไม้มีค่าในป่าชุมชนและสร้างจิตสำนึกให้กักร ะชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ป่า เพื่อรักษาสีวลีและสิ่งแวดล้อม ลดภาวะโลกร้อน โดยมีนายสุวัฒน์ เข็มเพชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงโขร เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันเลื บสามประเด็นวัฒนธรรมอัน ดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ วัฒนธรรมดีและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุ ณ	มีข้าราชการและเจ้า หน้าที่เข้าร่วมกิจกรร ม จำนวน ๔ ท่าน	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗	 ศูนย์ป่าไม้บึงโขร

	๑๓.๑ มอบงานในสังกัด สอป. ๗ สาขาอุบลฯ เข้าร่วมพิธีเนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีพิธีสวดพระพุทธมนต์และพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระพรแด่ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ณ พระอารามหลวง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ และพิธีวางพวงมาลัยและถวายราชสดุดี ทวีติ "วันข้าราชการพลเรือน" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติและสิริราชสมบัติ ครม. ๖๐ ปี อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายทองเพ็ญ สุขสมันต์ชัย ผู้อำนวยการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างอบอุ่น จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา วัฒนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖ ท่าน	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ข่าวโนนศิระเกษ
	๑๓.๒ มอบงานในสังกัด สอป. ๗ สาขาอุบลฯ เข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะเนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีนายศุภศิษย์ กอเจริญยศ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี เป็นประธานในพิธี	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างอบอุ่น จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา วัฒนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ท่าน	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
	๑๔.๑ มอบงานในสังกัด สอป. ๗ สาขาอุบลฯ เข้าร่วมพิธีเนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า และวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีพิธีสวดพระพุทธมนต์และพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระพรแด่ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ณ พระอารามหลวง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ และพิธีวางพวงมาลัยและถวายราชสดุดี ทวีติ "วันข้าราชการพลเรือน" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติและสิริราชสมบัติ ครม. ๖๐ ปี อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีนายทองเพ็ญ สุขสมันต์ชัย ผู้อำนวยการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานในพิธี	จัดกิจกรรมอย่างอบอุ่น จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา วัฒนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ	มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ ท่าน	วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

๑๑ กิจกรรมรณรงค์ไม่ให้นักเรียนยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความผิดหรือผิดแนวปฏิบัติการเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศนียบัตรให้รางวัล "แสงดาว" บุคคลต้นแบบความดีของกรมฯ ไม่ และ ผู้ได้รับรางวัลประจำท้องถิ่น/ผู้มีความดี กิจกรรมอันดี ความดี และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (การส่งเสริมความดีของบุคลากรในสังกัด ที่ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ระดับต้น ไประดับสามัญ/ผู้ได้รับรางวัล)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									</
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

๔๗	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรม โรงเรียนประจำวิ ชยจะดัด ไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคึกคัก โรงเรียนประจำวิ ชยจะดัด ไม้ หรือเขียนทำ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคึกคักโรงเรียน ประจำปี ๒๕๖๗ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	หน่วยงานในสังกัด สบ. ๗ สาขาอุบลฯ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบทุกหน่วยงาน	เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงานเพื่อเกิดผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	สำนักจัดการทรัพยากร ป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมป่า ไม้	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
----	--	---	--	--	---	---	--	---

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๕	องค์กรมีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การดำเนิน งานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓ คะแนน	แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและ แนวทางพัฒนาการดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินการ (ข้อที่ ๕)

- หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงานให้ทราบ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่
รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

- มีการจัดทำแบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และ
ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เอกสารหลักฐาน ๕)



แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น ๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐... ของความสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร

๑. กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)

๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

๒. ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการ

๒.๑. ผู้บริหาร ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานในการกิจหลักควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างและแรงขับเคลื่อนจากระดับผู้บริหารสู่ระดับผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒. การประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าประสงค์

๒.๓. การกำหนดแนวทางและระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างชัดเจน

๓. ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ

๓.๑. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เป็นปีแรกทำให้หน่วยงานต้องมีการเตรียมเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒. การขับเคลื่อนกิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ มีการเร่งรัดการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดให้เร็วขึ้นเพื่อใช้ ข้อมูลผลการดำเนินกิจกรรม ตอบเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม ทำให้หน่วยงานต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามหัวระยะเวลาที่กำหนด

๔. แนวทางพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๔.๑. การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยมีการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ กับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกรมป่าไม้

๔.๒. การขยายกลุ่มเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมไปถึงภาคประชาชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเป็นภาคีเครือข่ายคุณธรรม

๔.๓. การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบต่างๆ ของหน่วยงาน ออกสู่สาธารณะ

๕. ผลลัพธ์ในการดำเนินการ

๕.๑. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มากน้อยเพียงใด



ดีมาก



ดี



ปานกลาง



น้อย



น้อยที่สุด

๕.๒. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า บุคลากรหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรม จริยธรรมในทางที่ดีขึ้นมากน้อย เพียงใด



ดีมาก



ดี



ปานกลาง



น้อย



น้อยที่สุด


(นายวัฒนะ สารรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓
สาขาอุบลราชธานี

(ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า)
หรือรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์	๒ คะแนน	- หนังสือบันทึก ที่ ทส ๑๖๓๒.๑/ ๘๑๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ที่เข้ารับการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - หนังสือบันทึก ที่ ทส ๑๖๓๒.๑/ ๖๗๙๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอบพระชาสัมพันธ์กิจกรรม บันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - หนังสือบันทึก ที่ ทส ๑๖๓๒.๑/ ๑๒๒๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับ รางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงาม ความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีใน สมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้	

การดำเนินการ (ข้อที่ ๖)

- หน่วยงานมีการดำเนินการแจ้งเวียนสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ว. ๑๙๖๐๕. ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ที่เข้ารับการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และเพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้รับรางวัล และมีการประชาสัมพันธ์รางวัลในประกาศเกียรติบัตร) โดยการประกาศยกย่องภายในองค์กร (สำหรับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล)

- หน่วยงานมีการดำเนินการแจ้งเวียนสำเนาหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ว. ๒๓๗. ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และส่งรายงานบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้กลุ่มงานจริยธรรมจะได้รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้กระทำความดีเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำปีในการพิจารณามอบรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

- หน่วยงานมีการดำเนินการแจ้งเวียนสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ว. ๒๓๗๙๙. ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ได้รับรางวัล ที่ได้กระทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และมีการประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล ของหน่วยงานโดยการประกาศยกย่องภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับรางวัล (สำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรได้รับรางวัล) (เอกสารหลักฐาน ๖)



คู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ส่วนอำนวยการ โทร.๐๔๕๒๕๔๓๔๕

ที่ ทส.๑๖๓๒.๑/

วันที่

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ที่เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ส่วนที่ ๓๓ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ว ๑๙๖๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ที่เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบและเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และให้บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างขวัญและกำลังใจต่อการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในปีถัดไป รายละเอียดปรากฏตาม QR code ทำหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และใช้ศึกษาเป็นแนวทางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวัฒนะ สารรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗
สาขาอุบลราชธานี



ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน
ที่เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม

๒๕/๑๒/๖๖

๒๕/๑๒/๖๖ (ลงนาม)

๒๕/๑๒/๖๖

๒๕/๑๒/๖๖

ร่าง	๒๕/๑๒/๖๖
พิมพ์	
ทวน	๒๕/๑๒/๖๖
ตรวจ	



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
เลขที่รับ... 16913
วันที่... 15 ธ.ค. 2566

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๕๖๐๕ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ที่เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ... 16913
วันที่... 15 ธ.ค. 2566

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๓๑๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ มาเพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ที่เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับทราบ สร้างขวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อน การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในปีถัดไป โดยหน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชู ได้แก่

ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๒. สำนักแผนงานและสารสนเทศ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๓. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๕. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๖. สำนักบริหารกลาง | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๗. สำนักจัดการป่าชุมชน | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๘. สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๙. สำนักจัดการป่านันทนาการ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๐. สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๑. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๒. กองการอนุญาต | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๔. กลุ่มนิติการ | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๖. กลุ่มตรวจสอบภายใน | องค์กรคุณธรรมต้นแบบ |
| ๑๗. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) | องค์กรพัฒนาคุณธรรม |

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- ☐ ส่วนการอนุญาต

ทั้งนี้...

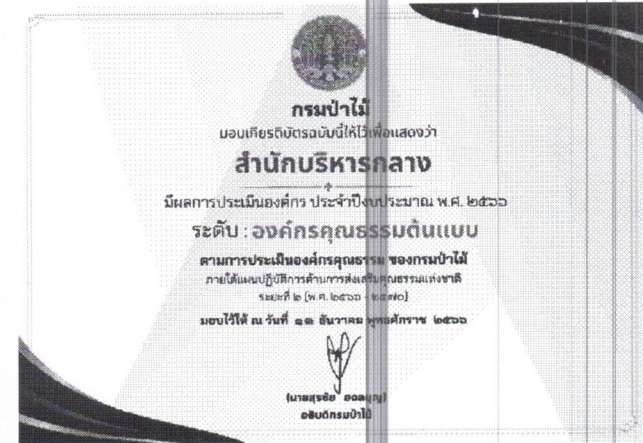
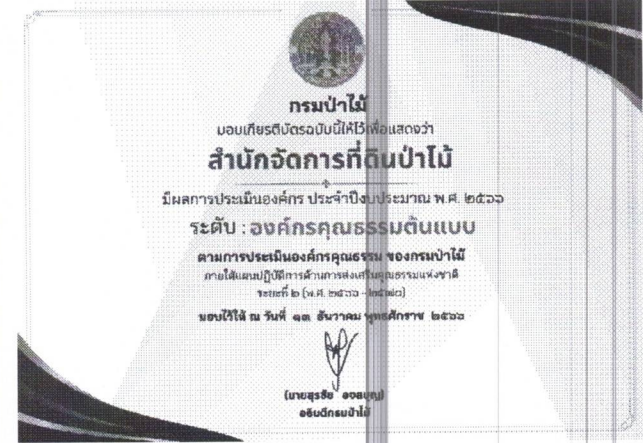
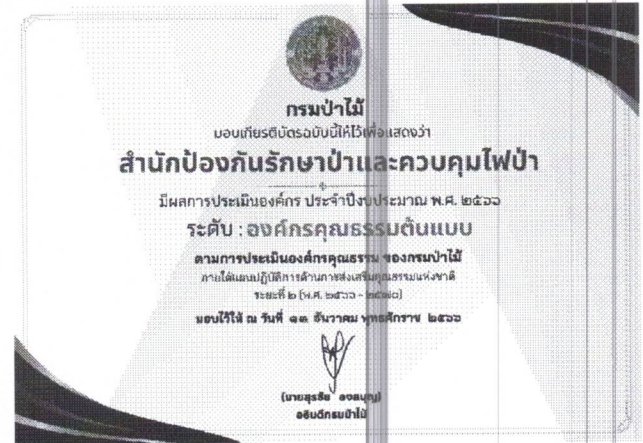
ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูฯ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกียรติบัตร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

หน่วยงานสามารถดาวน์โหลด
เกียรติบัตรได้ที่ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



(นายสุรชัย ออสม)



กรมป่าไม้

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มตรวจสอบภายใน

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับ : **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ตามการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมป่าไม้

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มอบไว้ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายสุระชัย อลงบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



กรมป่าไม้

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับ : **องค์กรพัฒนาคุณธรรม**

ตามการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมป่าไม้

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มอบไว้ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายสุระชัย อลงบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่... 5807
วันที่... 12 ธ.ค. 2566
เวลา... 16.33น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ๓๑๖ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ที่เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. คู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐) ที่จัดทำโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมในองค์กร การยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม, ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๔๓๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการประชุมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีมติเห็นชอบแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดำเนินการประเมินองค์กรตามหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มที่กรมการศาสนากำหนด พร้อมทั้งส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรมป่าไม้ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรองอธิบดีกรมป่าไม้ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมเป็นประธานคณะทำงานและได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งในวาระเพื่อพิจารณาที่ ๓.๑ ที่ประชุมมีมติดังนี้

๓.๑ หน่วยงานที่จะต้องเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ หน่วยงานส่วนกลางของกรมป่าไม้ทุกหน่วยงาน เมื่อการประเมินองค์กรคุณธรรมเสร็จสิ้นให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาจัดทำใบประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่ได้เข้ารับการประเมินฯ เป็นลำดับถัดไป

๓.๒ การจัดส่งข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของกรมป่าไม้ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาในระดับกรม ให้ฝ่ายเลขานุการใช้ข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามโครงสร้างตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๑ (๑๑ หน่วยงานที่มีสถานที่ตั้งของสำนักงาน อยู่ในกรุงเทพมหานคร) เพื่อส่งให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงพิจารณาผลการประเมินของกรมป่าไม้

๓.๓ หน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ต่างจังหวัด (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา) ให้รอการประสานจากสำนักวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้การดำเนินงานของจังหวัด ณ สถานที่ตั้งของสำนักงาน หากการประเมินองค์กรคุณธรรมเสร็จสิ้นแล้วฝ่ายเลขานุการจะมีหนังสือขอรับทราบผลการประเมินของหน่วยงานเพื่อพิจารณาจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องหน่วยงานเป็นลำดับถัดไป

ขอเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเรื่องเดิม ดังนี้

๑. แจ้งเวียนหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๕๐๓๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมป่าไม้ นำส่งคู่มือการประเมินฯ และแจ้งให้หน่วยงานส่วนกลางของกรมป่าไม้ทุกหน่วยงาน (๑๖ หน่วยงาน) ดำเนินการจัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กลุ่มงานจริยธรรมเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยผลการประเมินของหน่วยงานส่วนกลางของกรมป่าไม้ทุกหน่วยงาน อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (ระดับที่ดีที่สุดของการประเมิน)

๒. กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้ใช้ข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานตามโครงสร้างตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๑ (๑๑ หน่วยงาน) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณา รายละเอียดตามเรื่องเดิม ๓.๒ โดยมีการประกาศผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๗ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้ง ๑๑ หน่วยงานมีคะแนนการประเมิน อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ส่งผลให้การประเมินฯ ของกรมป่าไม้อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

๓. แจ้งเวียนหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๔๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอทราบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา) ตามรายละเอียดเรื่องเดิม ๓.๓ โดยหน่วยงานส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมป่าไม้จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ หน่วยงาน มีหน่วยงานที่ได้รับการประสานจากสำนักวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนทั้งสิ้น ๓ หน่วยงาน ได้แก่

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย) ได้รับการประสานจากวัฒนธรรมจังหวัด ให้เข้าร่วมการประเมิน แต่ทางหน่วยงานไม่ได้เข้าร่วมประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่อย่างใด

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ได้รับการประสานจากวัฒนธรรมจังหวัด ให้เข้าร่วมการประเมิน แต่ทางหน่วยงานไม่ได้เข้าร่วมประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่อย่างใด

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) ได้รับการประสานจากวัฒนธรรมจังหวัด ให้เข้าร่วมการประเมินฯ โดยได้รับการประเมินอยู่ในระดับ “องค์กรพัฒนาคุณธรรม”

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานในการขับเคลื่อนการประเมินในปีงบประมาณถัดไป จึงเห็นควรดังนี้

๑. รับทราบ...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ส่วนอำนวยการ โทร.๐๔๕๒๕๔๓๕๕

ที่ ทส ๑๖๓๒.๑/

๒๗๕๐

วันที่ ๑๘

ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๓๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเรียนเพื่อทราบและขอความอนุเคราะห์หน่วยงานประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและส่งรายงานการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานการบันทึกความดี จัดส่งให้สำนักฯ ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้กระทำความดีให้กลุ่มงานจริยธรรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวัฒนะ สารรัตน์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

แบบรายงานการบันทึกความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่	เวลา	สถานที่	ความดีที่ปฏิบัติ

ผู้รับรอง.....

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม).....

หมายเหตุ นิยาม “ความดีที่ปฏิบัติ” ที่จะนำมาลงในสมุดบันทึกความดีให้นิยามเปิดกว้าง เป็นความดีที่ทำได้ทุกโอกาส เป็นเหตุการณ์สำคัญต่างๆ โดยผู้ประพฤติปฏิบัติความดีต้องมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๗ ตำบลปรางค์
เลขที่รับ 14302
วันที่ 10 ต.ค. 2566

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๓๗

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
เลขรับที่ 6038
วันที่ 10 ต.ค. 2566

กลุ่มงานจริยธรรม ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งส่งรายละเอียดแนวทางการบันทึกความดีฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ มาเพื่อขอความอนุเคราะห์หน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและส่งรายงานการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กลุ่มงานจริยธรรม โดยมีระยะเวลาดังแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้กระทำความดีเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำปีกรมป่าไม้ ในการพิจารณาอบรมรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

☒ ส่วนอำนวยการ

☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน

☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



แบบฟอร์มรายงานฯ

แนวทางการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มา

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษাজริยธรรม

ข้อ (๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

ข้อ (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ และที่ประชุมมีมติให้ปรับหลักการใหม่ โดยให้หน่วยงานดำเนินการส่งรายชื่อบุคลากรผู้ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงามความดี โดยรายงานวัน เวลา และพฤติกรรมการปฏิบัติคุณงามความดีในโอกาสที่เหมาะสม ไม่จำกัดจำนวน และไม่กำหนดระยะเวลา ตามแบบฟอร์ม ทั้งนี้ ในรอบปีคณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงามความดีที่โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ แล้วส่งชื่อพร้อมข้อมูลให้กรมป่าไม้พิจารณาขอเกียรติบัตรในโอกาสวันสำคัญของกรมป่าไม้ และพิจารณาคุณงามความดีที่ปฏิบัติสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการตามกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. เพื่อบันทึกพฤติกรรมและการปฏิบัติตนที่ดี โดยเป็นการสะสมคุณงามความดี ซึ่งเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้บุคลากรประพฤติดีประพฤติชอบ
๓. เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น เลื่อนเงินเดือน ทดลองงาน แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย การรับทุน ฯลฯ
๔. เพื่อส่งเสริมให้ให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

นิยามความดี

นิยาม “ความดีที่ปฏิบัติ” ที่จะนำมาลงในสมุดบันทึกความดีให้นิยามเปิดกว้าง เป็นความดีที่ทำแล้วเกิดประโยชน์ต่อสังคมในภาพรวม เป็นเหตุการณ์สำคัญเด่น ๆ โดยผู้ประพฤติปฏิบัติความดีต้องมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

การพิจารณาจากนิยามความดีตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสังคม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมาย ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น โดยคณะกรรมการจริยธรรมจะพิจารณาจากการกระทำความดีตามค่านิยม โดยผู้ประพฤติปฏิบัติความดีต้องมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว ทั้งนี้ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ในการพิจารณา

วิธีการบันทึกความดี

๑. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ พิจารณาดำเนินการส่งรายชื่อบุคลากรผู้ที่ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงามความดี โดยรายงานวัน เวลา และพฤติกรรมการปฏิบัติคุณงามความดีในโอกาสที่เหมาะสม ไม่จำกัดจำนวน และไม่กำหนดรอบระยะเวลา โดยให้ส่งมาที่กลุ่มงานจริยธรรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานการบันทึกความดี

๒. กลุ่มงานจริยธรรมรวบรวมข้อมูลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๓. ดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ได้รับรางวัล

๔. สิ้นปีงบประมาณรายงานอธิบดีกรมป่าไม้

การพิจารณา

๑. คณะกรรมการจริยธรรมจะพิจารณาตามคำนิยาม ความดีที่ทำแล้วเกิดประโยชน์ต่อสังคม ในภาพรวม เป็นเหตุการณ์สำคัญโดดเด่น
๒. คณะกรรมการจริยธรรมจะพิจารณาตามแบบรายงานการบันทึกความดี ที่ได้รับการตรวจสอบ และผ่านการรับรองโดยผู้อำนวยการสำนัก
๓. การประพฤติปฏิบัติความดี ต้องเป็นการกระทำนอกเหนือจากหน้าที่ หรืองานประจำ กิจวัตรประจำวัน ,ตามเทศกาลประเพณีและงานต่างๆ ที่กรมป่าไม้กำหนด
๔. การประพฤติปฏิบัติความดีต้องเป็นความดีในเชิงประจักษ์ หรือเป็นการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ
๕. ผลการตัดสินผลของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ถือเป็นที่สุด

รางวัลที่ได้รับ

๑. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. ใบประกาศเกียรติคุณ
๓. การพิจารณาเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น เลื่อนเงินเดือน ทดลองงาน แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย การรับทุนฯลฯ

“กรมป่าไม้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ส่วนอำนวยการ โทร.๐๔๕๒๕๔๓๔๕

ที่ ทส.๑๖๓๒.๑/ ๑๖๖๕

วันที่ ๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม
บันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๒๗๙๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติ
คุณงามความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้
เรียนมาเพื่อทราบและให้หน่วยงานได้ติดประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ เพื่อเป็นแนวทางให้
บุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจได้ดำเนินการตามกิจกรรมบันทึกความดีฯ และเพื่อเป็นการพิจารณาเรื่องการ
บริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน ทดลองงาน แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย การรับทุน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวัฒน์ สารรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗

สาขาอุบลราชธานี



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

เลขที่รับ 1906
วันที่ 20 ก.พ. 2567

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 2698
วันที่ 20 ก.พ. 2567

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒ ๗ ๙ ๙ วันที่ ๑ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม

บันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานและสำนักบริหารกลางนำรายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคลต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย การรับทุน ฯลฯ ต่อไป

(นายสุรัชย์ อดุลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

- ☒ ส่วนอำนาจการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- ☐ ส่วนการอนุญาต



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้

ตามที่ กรมป่าไม้ได้มีแนวทางบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบันทึกพฤติกรรมและการปฏิบัติตนที่ดี อันเป็นการสะสมคุณงามความดี และเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น เลื่อนเงินเดือน ทดลองงาน แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย การรับทุน ฯลฯ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้บุคลากรประพฤติดีประพฤติชอบ โดยในรอบปีงบประมาณคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติหรือปฏิบัติคุณงามความดีที่โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ เพื่อมอบเกียรติบัตรในโอกาสวันสำคัญของกรมป่าไม้ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีที่บันทึกในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบให้ได้รับรางวัลเป็นประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๘ ราย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นายทรงกลด แก้วสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน	รายละเอียดการประพฤติปฏิบัติความดี
๑	นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ	เข้ารับรางวัล Outstanding Alumni In Government Sector ประจำปี ๒๐๒๓ จาก Dela Salle Araneta University Alumni Association, Inc จากผลงานทั้งในหน้าที่ราชการ งานเขียนทางวิชาการ บทความในจุลสาร วารสารและงานทางสังคม เป็นกรรมการของสมาคมและชมรมต่างๆ เช่น ๑. นักเขียนบทความด้านป่าไม้และความรู้ทั่วไปประจำจุลสารและวารสารของสมาคมนักเรียนเก่าฟิลิปปินส์ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยใช้นามแฝงว่า “Champen” ๒. เป็นกรรมการสมาคมนักเรียนเก่าฟิลิปปินส์ในพระบรมราชูปถัมภ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน) ๓. เป็นกรรมการสมาคมนักเรียนเก่ารัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (MPE) (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ๔. เลขานุการชมรมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยอัสสัมชัญแห่งประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน) ๕. อาจารย์พิเศษวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพระพุทธรบาท (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ๖. ที่ปรึกษาด้านการปลูกป่าเพื่อการพาณิชย์ ชมรมนักธุรกิจพัฒนานิคมลพบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน)
๒	ส.ต.อ.หญิงณัฐชา คมขำ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักจัดการป่าชุมชน	๑. บริจาคเงินจำนวน ๒,๐๐๐ บาท และมอบถุงเท้า ๓๖๐ คู่ แก้วน้ำ,อาหาร และเครื่องดื่มเป็นของขวัญเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ๒. บวชศีลจารณีย์ ครั้งที่ ๓๒ เพื่อบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายแด่พระครูสุนทรธรรมกิจ (หลวงปู่หยอด ชินวโส) และร่วมบุญโรงงานจำนวนเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๓	นางสาววรรณภา เขียวนิล นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สำนักจัดการป่านันทนาการ	ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ชนประตูรถยนต์บาดเจ็บ ๒ ราย ช่วยทำการปฐมพยาบาลเบื้องต้นก่อนนำส่งโรงพยาบาล
๔	นายศิวกร พิภพไพศาล นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สำนักจัดการป่านันทนาการ	ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ชนประตูรถยนต์บาดเจ็บ ๒ ราย ช่วยทำการปฐมพยาบาลเบื้องต้นก่อนนำส่งโรงพยาบาล
๕	นายกฤตเมธ สัมผัสชัยมงคล เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้	ร่วมบริจาคโลหิต จำนวนทั้งสิ้น ๖๖ ครั้ง

รายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน	รายละเอียดการประพฤติปฏิบัติความดี
๖	นายทรงศักดิ์ ลักคุณา เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)	๑. มอบของที่ระลึกงานเกษียณอายุราชการ ๒. มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียน ๓. ร่วมสวมผ้าไทยในวันประชุม หัวหน้าส่วนราชการ ๔. ถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ ๕. เป็นพิธีกรทางศาสนา ณ งานสวดอภิธรรมบำเพ็ญกุศลศพ ๖. บริจาคสิ่งของ ให้แก่อีกกษาคัดอำเภอกำแพงแสน ๗. เป็นพิธีกรในงานทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ ๘. บรรพชา - อุปสมบท ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ๙. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้-ในการฝึกอบรมราษฎรอาสาป้องกันยาเสพติด (รสปส.) ๑๐. พิธีกรงานสังสรรค์ปีใหม่ ๒๕๖๖ ๑๑. เข้าร่วมกิจกรรม “จิตอาสา พัฒนา เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ๑๒. บริจาค “แคร่ไม้ไผ่” แก่ผู้สูงอายุ ๑๓. บรรยายสร้างความรับรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชน (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป่าไม้) ในโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน ๑๔. เข้าร่วมกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ (ผู้ว่าฯ พบประชาชน) เพื่อแนะนำสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับด้านป่าไม้ ๑๕. เข้าร่วมกิจกรรมบวชป่าสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ ๑๖. ทำหน้าที่พิธีกร เพื่อลำดับขั้นตอนการดำเนินการบังคับใช้ มาตรา ๒๕ แห่ง พ.ร.บ. ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ ๑๗. ทำหน้าที่พิธีกรกิจกรรมประเพณี “สวดกลางบ้าน” เพื่อเสริมสิริมงคลแก่ชุมชน ๑๘. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ๑๙. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมพัฒนาตัดหญ้า ทำความสะอาด ถนนสายน้ำเพชร - วังพุง หมู่ ๓ - หมู่ ๕ ตำบลหินแก้ว ๒๐. ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ %	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓ คะแนน	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินงาน (ข้อที่ ๗)

- หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ สัาเร็จตามเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๙ องค์กร/กิจกรรม โดยคิดเป็นอัตราความสำเร็จ ๑๐๐% ตามรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานที่ ๔ (เอกสารหลักฐาน ๔.)
- มีการประเมินการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ตามรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานที่ ๕ แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน (ผลลัพธ์ในการดำเนินงาน ข้อที่ ๕.๑ และ ๕.๒) (เอกสารหลักฐาน ๕.)

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑	๐		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒ คะแนน	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ infographic การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินการ (ข้อที่ ๘)

- หน่วยงานมีการรวบรวมผลสำเร็จขององค์การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน โดยจัดเก็บเป็นรูปแบบเอกสารรายงานผลการดำเนินงานครบทุกกิจกรรม ตามรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานข้อที่ ๔ (เอกสารหลักฐาน ๔)
- หน่วยงานมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ infographic การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ของหน่วยงาน (เอกสารหลักฐาน ๘)



การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ
ตักบาตร ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลฯ ร่วมกัน
ปลูกต้นไม้ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกิจกรรม
สร้างน้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้ใหญ่ เพื่อ
เป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม
มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ



บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา
พัฒนา ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ เนื่องในวัน
มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา ๖๖ พรรษา
สมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ณ บริเวณสวนสาธารณะ
อดุลยเดช อนุสรณ์ ๒๓๘ ปี จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อ
ปลูกฝังให้มีจิตสาธารณะทำคุณประโยชน์ และ
กตัญญูต่อแผ่นดินเกิด



กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์

การประชุมหน่วยงานประจำเดือน โดยมี
นายวัฒนะ สารรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี เป็น
ประธานในที่ประชุม โดยได้แจ้งและเน้นย้ำให้
บุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนตาม
ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้
และร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบต่อไป

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน การประเมิน	เอกสารหลักฐาน
		๓	๒	๑		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒ คะแนน	๑.เว็บไซต์หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ๒.แอปพลิเคชันไลน์ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

การดำเนินการ (ข้อที่ ๙)

หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน ตามข้อมูลการดำเนินการในข้อที่ ๘ ผ่านช่องทางการสื่อสาร จำนวนทั้งสิ้น ๒ ช่องทาง ได้แก่

๑.ทางเว็บไซต์หน่วยงาน (เอกสารหลักฐาน ๙.๑.)

๒.ทางแอปพลิเคชันไลน์ (เอกสารหลักฐาน ๙.๒.)

สรุปคะแนนที่ได้รับ๒๓..... คะแนน
ระดับขององค์กร

- ☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ☐ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน


(นายวัชระ สารรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓
สาขาอุบลราชธานี

(ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)
หรือรักษาการในตำแหน่ง