



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๓๘๓ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๒๐ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์

พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการโดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมจะได้รวบรวมรายงานเป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

(นายสุรชัย อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้





คำสั่งกรมป่าไม้  
ที่ ๕๒๐ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมินให้ดียิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ให้ทุกหน่วยงานชี้แจงทำความเข้าใจและเน้นย้ำบุคลากรในสังกัด พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง

๒. ด้านการใช้งบประมาณ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เผยแพร่และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้รับทราบมากยิ่งขึ้น

๒.๒ จัดทำช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยสามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ได้อย่างเป็นธรรม

๒.๓ จัดให้มีกลไกกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่ปิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และกำกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ และส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความสามารถ

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำขั้นตอนการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสมและถูกต้อง

๔.๒ ส่งเสริม...

๔.๒ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัด

๔.๓ ให้จัดทำมาตรการหรือแนวทางกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

**๕. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต** ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแก้ไขปัญหายังจริงจัง

๕.๒ ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ไปปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการยิ่งขึ้น

๕.๓ เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริตของบุคลากรภายในหน่วยงาน

**๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร**

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

**๗. ด้านการปรับปรุงการทำงาน**

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้มากขึ้น และมุ่งเน้นบุคลากรที่ให้บริการกับประชาชนมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ

**๘. ด้านการเปิดเผยข้อมูล**

ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๙. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานจริยธรรมทุกเดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

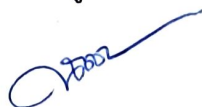
ให้กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ  
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวณัชชา วงษาลังการ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ