



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐-๔๕๒๕ ๔๓๔๕-๖
ที่ ทส ๑๖๓๒.๑/ ๑๖๕๑ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๑๓๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ psdgforest@gmail.com นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๙ เดือน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้และได้ดำเนินการจัดส่งไฟล์ข้อมูลทาง E-mail ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นายบุญลาภ สุกใส

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 7 สาขาอุบลราชธานี



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

(... ✓ ...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย สูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	๘๐๘	๘๕๐	๘๙๓	๘๕๐ ไร่	๗๕ คะแนน	๑๑.๒๕ คะแนน
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๐	๓,๑๕๐ ไร่	๓,๕๐๐ ไร่	๓,๘๕๐ ไร่	๒,๔๗๕ ไร่	๕๐ คะแนน	๘ คะแนน
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๐	๒๘	๒๙	๓๐	๒๙ ป่าชุมชน	๗๕ คะแนน	๑๕ คะแนน
๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๕	ไม่เกิน ๓๙๙ จุด	ไม่เกิน ๓๗๗ จุด	ไม่เกิน ๓๕๔ จุด	๓๘๐ จุด	๗๐ คะแนน	๑๐.๕๐ คะแนน
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	> ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๘๐	๗๐ คะแนน	๑๐.๕๐ คะแนน
๖. ร้อยละของบุคคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๖๐	๕๕ คะแนน	๘.๒๕ คะแนน
รวม	๑๐๐				สรุปผล		๖๓.๕๐ คะแนน
							ระดับ มาตรฐาน ขั้นต้น

***หมายเหตุ:-**

๑. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)
๒. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนของ (E)
๓. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายขั้นต้น จะได้คะแนนเป็นศูนย์



ตัวอย่าง การคำนวณคะแนนผลการประเมินส่วนราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. ตัวชี้วัด ก.	๒๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๘๕ ไร่	๖๒.๕๐ คะแนน (๖๒.๕ X ๒๐/๑๐๐ = ๑๒.๕)	๑๒.๕ คะแนน (๖๒.๕ X ๒๐/๑๐๐ = ๑๒.๕)
๒. ตัวชี้วัด ข.	๓๐	๑๐	๑๕	๒๐	๑๘ ไร่	๙๐ คะแนน	๒๗ คะแนน (๙๐ X ๓๐ / ๑๐๐ = ๒๗)
๓. ตัวชี้วัด ค.	๒๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ คะแนน	๒๐ คะแนน (๑๐๐ X ๒๐ / ๑๐๐ = ๒๐)
๔. ตัวชี้วัด ง.	๑๕	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๓	๑๐๐ คะแนน	๑๕ คะแนน (๑๐๐ X ๑๕ / ๑๐๐ = ๑๕)
๕. ตัวชี้วัด จ.	๑๕	๒๕๐	-	๓๕๐	๑๙๙	๐ คะแนน	๐ คะแนน (๐ X ๑๕ / ๑๐๐ = ๐)
รวม	๑๐๐						๗๔.๕๐ คะแนน (๑๒.๕ + ๒๗ + ๒๐ + ๑๕ + ๐)
สรุปผล					ระดับ มาตรฐานขั้นต้น		

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๔ ระดับ

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(......) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น

คำอธิบาย : - การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติลุ่มน้ำชั้น ๓, ๔ และ ๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผล สร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพื้นที่เป้าหมายจำนวน ๘๕๐ ไร่ ประกอบด้วย

- ๑) กิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ๕๐๐ ไร่
- ๒) กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็ว
- ๒.๑) โครงการส่งเสริมปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม จำนวน ๓๕๐ ไร่

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๘๐๘ ไร่	๘๕๐ ไร่	๘๙๓ ไร่

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	๘๕๐ ไร่ (๗๕ คะแนน)	๑๑.๒๕ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. ประชาสัมพันธ์และรับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ
๒. สำรวจ/ตรวจสอบพื้นที่เหมาะสมและมีกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามกฎหมายหรือเป็นผู้มีสิทธิใช้ประโยชน์ในที่ดิน
๓. จัดทำทะเบียนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ
๔. ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุง



๕. สนับสนุนกล้าไม้

๖. ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการปลูกไม้

๗. ติดตามผลการดำเนินงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. เกษตรกรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. สภาพแวดล้อมและบุคลากรในพื้นที่

หลักฐานอ้างอิง :

๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมโครงการส่งเสริมปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร

คำอธิบาย : พื้นที่ป่าไม้ถาวร หมายถึง พื้นที่ที่กำหนดให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ หลังจากนั้นมีการสำรวจและพิจารณาตามขั้นตอนของการจำแนกประเภทที่ดิน โดยใช้ข้อมูลกลุ่มดิน ชนิดดินความเหมาะสมของดิน การถือครองที่ดิน การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่ถูกจำแนกไว้ประกอบการพิจารณาว่ามีพื้นที่ส่วนใดที่จะรักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวรของชาติหรือส่วนใดจะจำแนกเป็นที่จัดสรรเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป และในส่วนที่มีมติให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวร พื้นที่ดังกล่าวจะถูกส่งมอบให้กรมป่าไม้เพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป พื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ดำเนินการนี้เป็นพื้นที่ตามกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวรได้อย่างเป็นระบบและลดปัญหาความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระหว่างรัฐกับราษฎรในพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยมีการดำเนินการสำรวจตรวจสอบในขอบเขตพื้นที่ป่าไม้ถาวร ดังนี้ ๑. สำรวจ ตรวจสอบสภาพป่าและการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนเนื้อที่ทั้งหมดของสภาพป่าที่เหลืออยู่ และจำนวนเนื้อที่รวมทั้งหมดของการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ๒. สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลว่าในการจำแนกการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรทั้งหมดนั้น ใครเป็นผู้ใช้ / ครอบครอง ใช้ทำอะไร โดยทำการสำรวจ-รังวัดแปลงที่ดินผู้ครอบครอง รวมถึงการสำรวจลักษณะสภาพพื้นที่ ๓. สำรวจข้อมูลข้อเท็จจริงสภาพพื้นที่ต่าง ๆ ที่มีในพื้นที่ ทั้งนี้ นำข้อมูลที่ได้มาพิจารณาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแผนการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวรต่อไป โดยพิจารณาจากจำนวนพื้นที่(ไร่) ที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ต้องที่รายงานผลการปฏิบัติงานให้กรมป่าไม้ทราบ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๓,๑๕๐ ไร่	๓,๕๐๐ ไร่	๓,๘๕๐ ไร่



ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ ได้รับการสำรวจพื้นที่เพื่อ จัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ถาวร	๒๐	๒,๔๓๕ ไร่ (๔๐ คะแนน)	๘ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. จัดเตรียมข้อมูลพื้นฐาน ดำเนินการจัดทำแผนที่วางแผน กำหนดแปลง สำรวจ (ป่า)
๒. จัดประชุมชี้แจงราษฎรสร้างการมีส่วนร่วมก่อนเข้าปฏิบัติงาน
๓. สำรวจตรวจสอบเขตพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยการถ่ายทอดแนวเขตจากพื้นที่วางแผนลงสู่สภาพพื้นที่จริงและดำเนินการสำรวจรังวัดแปลงที่ดินของราษฎร

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่ขาดความรู้และความเข้าใจในด้านการป่าไม้ ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

หลักฐานอ้างอิง :

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(......) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ 3 : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย : ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน

- เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๙ ป่าชุมชน
- แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน
- การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
- การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน หรืออาจรวมถึงการจัดทำข้อบังคับป่าชุมชน การแบ่งบริเวณเพื่อ การอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๒๘ ป่าชุมชน	๒๙ ป่าชุมชน	๓๐ ป่าชุมชน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๒๐	๒๙ ป่าชุมชน (๗๕ คะแนน)	๑๕ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. จัดตั้งป่าชุมชน
๒. การตรวจสอบและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน
๓. การส่งเสริมการจัดทำหลักเขตและป้ายป่าชุมชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักฐานอ้างอิง :

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(... ✓ ...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)

คำอธิบาย : ๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ถูกกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จุดความร้อน (Hotspot) ไม่เกิน ๓๙๙ จุด ลดลงร้อยละ ๑๐ (ค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง)	จุดความร้อน (Hotspot) ไม่เกิน ๓๗๗ จุด ลดลงร้อยละ ๑๕ (ค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง)	จุดความร้อน (Hotspot) ไม่เกิน ๓๕๔ จุด ลดลงร้อยละ ๒๐ (ค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๕	๓๘๐ จุด (๗๐ คะแนน)	๑๐.๕๐ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า
๒. จัดทำแนวกันไฟในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ
๓. ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมควบคุมไฟป่าร่วมกัน
๔. ตรวจติดตามและประเมินผล



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. งบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือป้องกันไฟฟ้า และดับไฟฟ้า

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. ยานพาหนะที่เหมาะสมในการเข้าพื้นที่ดับไฟฟ้า
๒. เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ไม่พร้อมและไม่เพียงพอ

หลักฐานอ้างอิง :

๑. รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมป้องกันไฟฟ้าและควบคุมหมอกควัน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(......) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ ๘๐ (๗๐ คะแนน)	๑๐.๕๐ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. เบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการการเบิกจ่ายงบประมาณตามทีนโยบายและภารกิจของกรมป่าไม้

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. มีการเปลี่ยนแปลงรายการ/รูปแบบรายการ/พื้นที่ดำเนินการ การเปลี่ยนแปลงระเบียบ กฎหมาย ทำให้การดำเนินการล่าช้า

หลักฐานอ้างอิง :

๑. เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สผส-จ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย : การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ

ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๖๐ (๕๕ คะแนน)	๘.๒๕ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- สำรวจข้อมูลของบุคลากรที่เข้าอบรมตามหน่วยงานในสังกัด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- หลักสูตรการฝึกอบรม
- งบประมาณ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : รายงานและติดตามผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา