



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๒๐๗๐๔

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๕๓๓๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)
เลขรับ..... 4702
วันที่รับ..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา..... 10.07

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๕๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/๕๕๓๔

วันที่ ๑๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๔๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้รายงานสรุปผลประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ โดยให้ทุกหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรกรมป่าไม้) รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ส่งให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการรวบรวมแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม ดังนี้ (เอกสาร ๒)

- ๑.๑ สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม) รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๔ หลักสูตร
- ๑.๒ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร
- ๑.๓ สำนักจัดการป่าชุมชน รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร
- ๑.๔ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๗ หลักสูตร
- ๑.๕ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร
- ๑.๖ กองการอนุญาต รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร
- ๑.๗ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร
- ๑.๘ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. สำนักบริหารกลาง ขอสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบรายงานประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่า การดำเนินการประเมินผลของโครงการ/หลักสูตรเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือช่วยให้ส่วนราชการได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

และได้...

และได้มาตรฐานเดียวกันอันจะส่งผลให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติราชการได้ผลตามวัตถุประสงค์ของกรมป่าไม้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ทุกหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ดำเนินการให้เป็นไปตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากร โดยเฉพาะการดำเนินการในขั้นตอนการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายอำนาจ สุธงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๑.๙ พ.ย. ๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานสรุปผล การประเมิน

ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ
การฝึกอบรมของกรมป่าไม้

สรุปผลโดย

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ
การฝึกอบรมของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ การฝึกอบรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการจัดการฝึกอบรม (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรกรมป่าไม้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีหน่วยงานที่ดำเนินการ จำนวน ๗ หน่วยงาน รวมทั้งหมด ๒๔ หลักสูตร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม จำนวน ๔ หลักสูตร
 - ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗
 - ๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication)
 - ๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงานวิชาการเพื่อผลสัมฤทธิ์
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน จำนวน ๕ หลักสูตร
 - ๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน
 - ๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗
 - ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ และการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๗ หลักสูตร
 - ๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหาค่าลึงผลิตของป่า รุ่นที่ ๕
 - ๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓
 - ๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ดพันธุ์ไม้ป่าคุณภาพดี
 - ๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพรุกขกร กรมป่าไม้ “รุกขกร รุ่นที่ ๕
 - ๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้
 - ๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้
 - ๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซากับกล้าไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า จำนวน ๒ หลักสูตร
 - ๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้

๖. กองการอนุญาต จำนวน ๓ หลักสูตร

๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณา ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณี คำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามกฎหมายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้าง ศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการฝึกอบรม

การดำเนินการโครงการฝึกอบรม (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรกรมป่าไม้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังตารางที่แสดงต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมแบ่งตามรายไตรมาส

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฝึกอบรม			
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม				
๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗	-	๑๑ - ๑๕ มี.ค. ๖๗	-	-
๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	รุ่นที่ ๑ : ๑๙ มี.ค. ๖๗	รุ่นที่ ๒ : ๑ พ.ค. ๖๗	-
๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษ อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication)	-	-	-	๑๐ - ๑๒ ก.ค. ๖๗
๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงาน วิชาการเพื่อผลสัมฤทธิ์	-	-	-	๓๐ ส.ค. ๖๗
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า				
๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ ป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกัน รักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	๓๑ ส.ค. ถึง ๓ ก.ย. ๖๗
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน				
๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน	-	-	-	๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๗
๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่าย ป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗	-	-	๒๔ - ๒๕ พ.ค. ๖๗	-

ตารางที่ ๑ (ต่อ)...

ตารางที่ ๑ (ต่อ) ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมแบ่งตามรายไตรมาส

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฝึกอบรม			
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัด จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	๘ - ๑๐ ก.ค. ๖๗
๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือ กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	๕ - ๗ มิ.ย. ๖๗	-
๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บ คาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๖๗
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้				
๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหากำลังผลิต ของป่า รุ่นที่ ๕	-	-	-	๒๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๗
๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓	-	-	-	๒๓ ก.ค. ถึง ๑ ส.ค. ๖๗
๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ด พันธุ์ไม้ป่าคุณภาพดี	-	๖ - ๘ มี.ค. ๖๗	-	-
๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนา ศักยภาพ รุกขกร กรมป่าไม้ “รุกขกร รุ่นที่ ๕”	-	-	-	๑๖ - ๑๙ ก.ค. ๖๗
๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้	-	-	-	๑ - ๒ ส.ค. ๖๗
๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัคร ใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และ ฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้	-	-	๒๔ เม.ย. ๖๗	-
๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซา กับกล้าไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้	-	-	-	๑๐ - ๑๒ ก.ค. ๖๗
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า				
๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่ สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	๕ ส.ค. ๖๗
๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้	-	๑๙, ๒๑ ก.พ. ๖๗	-	-
๖. กองการอนุญาต				
๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัด เตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ พิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	-	-	-	๘ - ๙ ส.ค. ๖๗

ตารางที่ ๑ (ต่อ) ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมแบ่งตามรายไตรมาส

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฝึกอบรม			
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณีคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-	-	๒๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๗
๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	๒๗ - ๒๙ ก.ย. ๖๗
๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ๗.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	รุ่นที่ ๑ : ๖-๙ ส.ค. ๖๗ รุ่นที่ ๒ : ๑๓-๑๖ ส.ค. ๖๗
๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๘.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗	-	ครั้งที่ ๑ : ๒๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ : ๑๔ ก.พ. ๖๗	-	-
รวมทั้งหมด ๒๔ หลักสูตร	๐	๕	๔	๑๖

จากตารางที่ ๑ ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมแบ่งตามรายไตรมาส แสดงให้เห็นว่าโครงการฝึกอบรมส่วนใหญ่ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๔ คือช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน มากถึง ๑๖ โครงการ (ครั้ง) คิดเป็นร้อยละ ๖๔ รองลงมาคือไตรมาสที่ ๒ (ช่วงเดือนมกราคม ถึง เดือนมีนาคม) และไตรมาสที่ ๓ (ช่วงเดือนเมษายน ถึง เดือนมิถุนายน) คือ ๕ และ ๔ โครงการ (ครั้ง) ตามลำดับ ทั้งนี้ จะเห็นว่าในช่วงไตรมาสที่ ๑ คือช่วงเดือนตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม ไม่มีการดำเนินการโครงการฝึกอบรมใด ๆ เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณ

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมแบ่งตามประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗	๔๐	-	-
๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑๖	-	-

ตารางที่ ๒ (ต่อ)...

ตารางที่ ๒ (ต่อ) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมแบ่งตามประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม (ต่อ)			
๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication)	๔๔	-	-
๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงานวิชาการเพื่อผลสัมฤทธิ์	๑๐๑	-	๑๓
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า			
๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙	-	๕๑
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน			
๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน	๕๔	-	๔๘
๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗	๕๖	-	-
๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖	-	๗๗
๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗	-	๒๗
๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔	-	๓๐
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้			
๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหากำลังผลิตของป่ารุ่นที่ ๕	๔๐	-	-
๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓	๓๒	-	-
๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ดพันธุ์ไม้ป่าคุณภาพดี	๒๗	๙	-
๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพรุกขกร กรมป่าไม้ “รุกขกร รุ่นที่ ๕	๓๒	-	๓๑
๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้	๖๒	-	๕

ตารางที่ ๒ (ต่อ) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมแบ่งตามประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ (ต่อ)			
๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้	๓๒	-	๒๔
๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซากับกล้าไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้	๓๕	๑	๕
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า			
๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑๒	-	-
๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้	๓๓๘	-	-
๖. กองการอนุญาต			
๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๔๒	-	๑๒
๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณีคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๗๘	-	๔๗
๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙	-	๔๐
๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้			
๗.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๙	๒	๖๘
๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			
๘.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗	๖๒	-	๒๑
รวม	๑,๖๔๗	๑๓	๔๙๙
รวมทั้งหมด ๒๔ หลักสูตร	๒,๑๕๙ คน		

จากตารางที่...

จากตารางที่ ๒ จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมแบ่งตามประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่คือบุคลากรกรมป่าไม้ประเภทข้าราชการ ซึ่งมีจำนวนมากถึง ๑,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๙ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด และรองลงมาคือบุคลากรกรมป่าไม้ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๔๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๑ และท้ายสุดคือบุคลากรกรมป่าไม้ประเภทลูกจ้างประจำ ที่มีจำนวนเพียง ๑๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๐.๖๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด

มาตรฐานคุณภาพ และตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการรวบรวมแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ จากหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการฝึกอบรม (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรกรมป่าไม้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ หน่วยงาน รวมทั้งหมด ๒๔ หลักสูตร และมีผู้เข้าร่วมโครงการ/ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒,๑๕๙ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑,๖๔๗ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๔๙๙ คน โดยแบบประเมินตามมาตรฐานคุณภาพและตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม และมาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

คำอธิบายมาตรฐาน

การวางแผนการจัดทำหลักสูตรที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ มีการสำรวจความต้องการและความจำเป็นในการฝึกอบรม การดำเนินการฝึกอบรม ประเมินผล และปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ตัวบ่งชี้

๑.๑ มีการวิเคราะห์และกำหนดโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม

ระดับคุณภาพ

- ๑) นโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม
- ๒) วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม
- ๓) โครงการฝึกอบรมได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

เกณฑ์การให้คะแนน : ดำเนินการขั้นตอนแรก = ๑ คะแนน

ดำเนินการ ๒ ขั้นตอน = ๒ คะแนน

ดำเนินการครบทุกขั้นตอน = ๓ คะแนน

๑.๒ มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม

ระดับคุณภาพ

- ๑) จัดทำโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม
- ๒) ดำเนินการจัดฝึกอบรม
- ๓) สรุปผลการดำเนินการ

เกณฑ์...

เกณฑ์การให้คะแนน : ดำเนินการขั้นตอนแรก = ๑ คะแนน
ดำเนินการ ๒ ขั้นตอน = ๒ คะแนน
ดำเนินการครบทุกขั้นตอน = ๓ คะแนน

๑.๓ มีการประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม

ระดับคุณภาพ

๑) สร้างเครื่องมือในการประเมินผล
๒) ดำเนินการวัดผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมก่อน และหลังฝึกอบรม (Pre Tests and Post Tests)

๓) สรุปผลการประเมินระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม

เกณฑ์การให้คะแนน : ดำเนินการขั้นตอนแรก = ๑ คะแนน
ดำเนินการ ๒ ขั้นตอน = ๒ คะแนน
ดำเนินการครบทุกขั้นตอน = ๓ คะแนน

๑.๔ มีการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม

ระดับคุณภาพ

๑) สร้างเครื่องมือในการประเมินผล
๒) ดำเนินการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม
๓) จัดทำสรุปรายงานผลการประเมินโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมเสนอ

เกณฑ์การให้คะแนน : ดำเนินการขั้นตอนแรก = ๑ คะแนน
ดำเนินการ ๒ ขั้นตอน = ๒ คะแนน
ดำเนินการครบทุกขั้นตอน = ๓ คะแนน

ตารางที่ ๓ คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม				
	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	รวม (เฉลี่ย)
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม					
๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	N/A	๓	๒
๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication)	๓	๓	๓	๓	๓
๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงานวิชาการเพื่อผลสัมฤทธิ์	๓	๓	๒	๓	๓

ตารางที่ ๓ (ต่อ)...

ตารางที่ ๓ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม				
	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	รวม (เฉลี่ย)
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน ๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน ๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหากำลังผลิตของป่า รุ่นที่ ๕ ๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓ ๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ดพันธุ์ ไม้ป่าคุณภาพดี ๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพ รุกขกร กรมป่าไม้ “รุกขกร รุ่นที่ ๕” ๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้ ๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้	๓	๓	๓	๓	๓

ตารางที่ ๓ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม				
	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	รวม (เฉลี่ย)
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ (ต่อ) ๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซากับกล้า ไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้	๓	๓	๓	๓	๓
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้	๓	๓	๓	๓	๓
๖. กองการอนุญาต ๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณีคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒	๒	N/A	๒	๒
๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ๗.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๘.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
รวม (เฉลี่ย)	๓.๐	๓.๐	๒.๗	๓.๐	๒.๙

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าโครงการส่วนใหญ่ได้คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด เท่ากับ ๓ คะแนน หมายความว่า มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน และมีบางโครงการที่ไม่มีข้อมูล (N/A) เนื่องจากไม่มีการดำเนินการ

ได้แก่...

ได้แก่ ในตัวชี้วัด ๑.๓ การประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีการวัดผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมก่อน และหลังฝึกอบรม (Pre Tests and Post Tests)

มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คำอธิบายมาตรฐาน

มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การอบรมและนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๒.๑ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ระดับคุณภาพ

- ๑) มีการกำหนดคุณสมบัติและจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไว้ในโครงการฝึกอบรม
- ๒) มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตรงตามลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน
- ๓) มีการแจ้งรายละเอียดโครงการฝึกอบรมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๔) มีการรวบรวมและพิจารณารายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรมตามจำนวนที่กำหนด

<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> :	มีการดำเนินการในข้อแรก	= ๑ คะแนน
	มีการดำเนินการในข้อ ๒ และ ๓	= ๒ คะแนน
	มีการดำเนินการครบทุกข้อ	= ๓ คะแนน

๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับคุณภาพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> :	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	= ๑ คะแนน
	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	= ๒ คะแนน
	มากกว่าร้อยละ ๘๐	= ๓ คะแนน

๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ระดับคุณภาพ

- ๑) มีการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรม
- ๒) มีการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๓) สรุป/รายงานผล

เกณฑ์การให้คะแนน : มีการดำเนินการในข้อแรก = ๑ คะแนน
มีการดำเนินการใน ๒ ข้อแรก = ๒ คะแนน
มีการดำเนินการครบทุกข้อ = ๓ คะแนน

๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ระดับคุณภาพ

ผลรวมของค่าเฉลี่ยในการติดตามผลภายหลังการฝึกอบรม (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน)

เกณฑ์การให้คะแนน : ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๓.๐๐ = ๑ คะแนน
ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑ – ๔.๐๐ = ๒ คะแนน
ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ – ๕.๐๐ = ๓ คะแนน

ตารางที่ ๔ คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม				
	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม (เฉลี่ย)
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม					
๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	N/A	N/A	๒
๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication)	๓	๓	๒	N/A	๒
๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงานวิชาการเพื่อผลสัมฤทธิ์	๓	๓	N/A	N/A	๒
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า					
๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๒	๓	๓
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน					
๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน	๓	๓	๓	๓	๓
๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓

ตารางที่ ๔ (ต่อ)...

ตารางที่ ๔ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม				
	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม (เฉลี่ย)
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน (ต่อ) ๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหากำลังผลิตของป่า รุ่นที่ ๕ ๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓ ๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ดพันธุ์ ไม้ป่าคุณภาพดี ๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพรกรกร กรมป่าไม้ “รกรกร รุ่นที่ ๕” ๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้ ๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้ ๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซากับกล้า ไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้	๓	๓	๓	๓	๓
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้	๓	๓	๓	๓	๓

ตารางที่ ๔ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม				
	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม (เฉลี่ย)
๖. กองการอนุญาต					
๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๓	๓	N/A	N/A	๒
๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณีคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๓	๓	๓	๓	๓
๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒	๓	๓	๓	๓
๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้					
๗.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	N/A	N/A	๒
๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร					
๘.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓	๓	๓
รวม (เฉลี่ย)	๓.๐	๓.๐	๑.๙	๑.๙	๒.๔

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่าโครงการส่วนใหญ่ไม่มีข้อมูล (N/A) ในตัวชี้วัดที่ ๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากหลายโครงการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในช่วงไตรมาสที่ ๔ (ช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง เดือน กันยายน) ทำให้ยังไม่ถึงเวลาในการติดตามผลหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน จึงยังไม่มีข้อมูลในส่วนการนำความรู้ไปใช้ และความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร

คำอธิบายมาตรฐาน

มีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม

ตัวบ่งชี้

๓.๑ มีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม

ระดับคุณภาพ

- ๑) การเสนอหรือกำหนดคุณสมบัติของวิทยากร/ผู้สอน ด้านความรู้และประสบการณ์
- ๒) มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเป็นวิทยากรโดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตรงตามหัวข้อหรือหลักสูตรที่กำหนด
- ๓) วิทยากร/ผู้สอน ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสาระเนื้อหาวิชาที่สอน
- ๔) วิทยากร/ผู้สอน มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตรงกับหลักสูตรหัวข้อเรื่องหรือเนื้อหา วิชาสอน

<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> :	มีการดำเนินการในข้อแรก	= ๑ คะแนน
	มีการดำเนินการใน ๒ ข้อแรก	= ๒ คะแนน
	มีการดำเนินการครบทุกข้อ	= ๓ คะแนน

๓.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อวิทยากร

ระดับคุณภาพ

ผลรวมของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร

<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> :	ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๓.๐๐	= ๑ คะแนน
	ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑ – ๔.๐๐	= ๒ คะแนน
	ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ – ๕.๐๐	= ๓ คะแนน

ตารางที่ ๕ คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร		
	๓.๑	๓.๒	รวม (เฉลี่ย)
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗ ๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication) ๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงานวิชาการ เพื่อผลสัมฤทธิ์	๓	๓	๓
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน รักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓

ตารางที่ ๕ (ต่อ)...

ตารางที่ ๕ คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยาการ

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยาการ		
	๓.๑	๓.๒	รวม (เฉลี่ย)
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน ๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน ๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหากำลังผลิตของป่ารุ่นที่ ๕ ๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓ ๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ดพันธุ์ไม้ป่าคุณภาพดี ๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพรุกขกร กรมป่าไม้ “รุกขกร รุ่นที่ ๕” ๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้ ๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้ ๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซากับกล้าไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้	๓	๒	๓
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้	๓	๓	๓

ตารางที่ ๕ คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร		
	๓.๑	๓.๒	รวม (เฉลี่ย)
๖. กองการอนุญาต ๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณีคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ๗.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๘.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓
รวม (เฉลี่ย)	๓.๐	๓.๐	๓.๐

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่าทุกโครงการมีการคัดเลือกวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ตรงกับหลักสูตร หัวข้อ และเนื้อหาวิชาที่สอน รวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรเฉลี่ยอยู่ที่ช่วง ๔.๐๑ – ๕.๐๐ หรือระดับพึงพอใจมากที่สุด

มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม

คำอธิบายมาตรฐาน

ความเหมาะสมของปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

ตัวบ่งชี้

๔.๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสถานที่ และสภาพแวดล้อม

ระดับคุณภาพ

ผลรวมของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อสถานที่ และสภาพแวดล้อม

เกณฑ์...

เกณฑ์การให้คะแนน : ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๓.๐๐ = ๑ คะแนน
 ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑ – ๔.๐๐ = ๒ คะแนน
 ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ – ๕.๐๐ = ๓ คะแนน

๔.๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

ระดับคุณภาพ

ผลรวมของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อสื่อ อุปกรณ์ และเอกสาร
 การฝึกอบรม

เกณฑ์การให้คะแนน : ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๓.๐๐ = ๑ คะแนน
 ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑ – ๔.๐๐ = ๒ คะแนน
 ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ – ๕.๐๐ = ๓ คะแนน

ตารางที่ ๖ คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม		
	๔.๑	๔.๒	รวม (เฉลี่ย)
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗ ๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication) ๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงานวิชาการ เพื่อผลสัมฤทธิ์	๓	๓	๓
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๒	๓
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน ๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน ๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓

ตารางที่ ๖ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม		
	๔.๑	๔.๒	รวม (เฉลี่ย)
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน (ต่อ) ๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหากำลังผลิตของป่ารุ่นที่ ๕ ๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓ ๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ดพันธุ์ไม้ป่าคุณภาพดี ๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพรูกขกร กรมป่าไม้ “รูกขกร รุ่นที่ ๕” ๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้ ๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้ ๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซากับกล้าไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้	๑ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓	๒ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓	๒ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้	๓ ๓	๓ ๓	๓ ๓
๖. กองการอนุญาต ๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๓	๓	๓

ตารางที่ ๖ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม		
	๔.๑	๔.๒	รวม (เฉลี่ย)
๖. กองการอนุญาต (ต่อ) ๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณีคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ๗.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๘.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓
รวม (เฉลี่ย)	๒.๙	๒.๙	๒.๙

จากตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่าทุกโครงการผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อสถานที่สภาพแวดล้อม สื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้/ฝึกอบรม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ช่วง ๓.๐๑- ๔.๐๐ หรือระดับพึงพอใจมาก

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

คำอธิบายมาตรฐาน

ขั้นตอนและกลไกในการกำกับ ติดตามในการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยการวางแผน การกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ การประสานงานและการคัดเลือกวิทยากร การบริหารปัจจัยเกื้อหนุนต่างๆ ในการฝึกอบรม การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการจัดฝึกอบรมและการบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้

๕.๑ มีระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน

ระดับคุณภาพ

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือคณะทำงานจัดการฝึกอบรม
- ๒) มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนดโครงการฝึกอบรมตรงตามนโยบายและแผนงานในการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้และมีการจัดทำเครื่องมือในการติดตามโครงการฝึกอบรม

๓) มีการ...

๓) มีการจัดทำรายงานผลการติดตามโครงการให้แก่ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การให้คะแนน : ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ = ๑ คะแนน

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ = ๒ คะแนน

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ = ๓ คะแนน

๕.๒ มีการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม

ระดับคุณภาพ

ผลรวมของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมทุกด้าน

เกณฑ์การให้คะแนน : ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ = ๑ คะแนน

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ = ๒ คะแนน

ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ = ๓ คะแนน

ตารางที่ ๗ คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ		
	๕.๑	๕.๒	รวม (เฉลี่ย)
๑. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม ๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗ ๑.๒ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication) ๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงานวิชาการ เพื่อผลสัมฤทธิ์	๓ ๒ ๒ ๒	๓ ๓ ๓ ๓	๓ ๓ ๓ ๓
๒. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ๒.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒	๓	๓
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน ๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนางานด้านป่าชุมชน ๓.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการสำรวจและรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ ๓ ๓	๓ ๓ ๓	๓ ๓ ๓

ตารางที่ ๗ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ		
	๕.๑	๕.๒	รวม (เฉลี่ย)
๓. สำนักจัดการป่าชุมชน (ต่อ) ๓.๔ โครงการฝึกอบรม เรื่อง การสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์การเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ ๓	๓ ๓	๓ ๓
๔. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสำรวจหากำลังผลิตของป่ารุ่นที่ ๕ ๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๓ ๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดเก็บและจัดหาเมล็ดพันธุ์ ไม้ป่าคุณภาพดี ๔.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพรูกขกร กรมป่าไม้ “รูกขกร รุ่นที่ ๕” ๔.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรมป่าไม้ ๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทยจากการปลูก บำรุง อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าไม้ ๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปลูกเชื้อไมคอร์ไรซากับกล้าไม้ป่า เพื่อเพิ่มคุณภาพกล้าไม้	๓ ๑ ๓ ๒ ๒ ๒	๓ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓	๓ ๒ ๓ ๓ ๓ ๓
๕. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้	๑ ๑	๓ ๓	๒ ๒
๖. กองการอนุญาต ๖.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ กลุ่ม ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒	๓	๓

ตารางที่ ๗ (ต่อ) คะแนนของแต่ละตัวบ่งชี้ ตามมาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

โครงการ/หลักสูตร	มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ		
	๕.๑	๕.๒	รวม (เฉลี่ย)
๖. กองการอนุญาต (ต่อ) ๖.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตาม กรณีคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการก่อนได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๖.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่กองการอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๗. สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ๗.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓	๓	๓
๘. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๘.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงาน เพื่อสมัครเข้ารับรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๓	๓
รวม (เฉลี่ย)	๒.๔	๓.๐	๒.๗

จากตารางที่ ๗ แสดงให้เห็นว่าทุกโครงการผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมทุกด้านมากที่สุด คืออยู่ในช่วง ๔.๐๑- ๕.๐๐ ส่วนระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ มีร้อยละ ๕๐.๐๐ เมื่อเทียบกับโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด รองลงมาจะเป็นโครงการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ และ ๒ โดยมีร้อยละ ๓๗.๕๐ และ ๑๒.๕๐ เมื่อเทียบกับโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ตามลำดับ

**สรุปผลคะแนนการประเมิน
ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สรุปผลคะแนนการประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ มาตรฐาน ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรการฝึกอบรม	เฉลี่ย ๒.๙ คะแนน
มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เฉลี่ย ๒.๔ คะแนน
มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร	เฉลี่ย ๓.๐ คะแนน
มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม	เฉลี่ย ๒.๙ คะแนน
มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ	เฉลี่ย ๒.๗ คะแนน

ปัญหา/อุปสรรค

โครงการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีการดำเนินการในช่วงท้ายปีงบประมาณ หรือในไตรมาสที่ ๔ (ช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน) ทำให้การเก็บข้อมูลแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ มีความล่าช้า และขาดข้อมูลในส่วนการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรม เนื่องจากอยู่ในระหว่างดำเนินการติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการสำรวจหน่วยงานที่ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม (เป้าหมายบุคลากรกรมป่าไม้) เป็นรอบ เช่น รอบ ๖ เดือน (ช่วงเดือนเมษายน) รอบ ๙ เดือน (ช่วงเดือนกรกฎาคม) และรอบ ๑๒ เดือน (ช่วงเดือนกันยายน ถึงเดือนตุลาคม) เพื่อติดตามความคืบหน้าในการจัดโครงการฝึกอบรม

๒. หากเป็นไปได้ควรมีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมภายในไตรมาสที่ ๓ (ภายในเดือนมิถุนายน) เพื่อให้การดำเนินการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์อยู่ในระยะเวลาก่อนสิ้นปีงบประมาณ

ภาคผนวก



ผลการประเมินตามแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน
และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ
การฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗