



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑ ๙ ๒ ๗ ๕

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากร กรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๗๑๐๕ ลงวันที่

๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)

เลขรับ..... ๕๐๙๑

วันที่รับ..... ๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

เวลา..... ๑๑.๔๗

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/..... ๗๐๐๑ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากร กรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๖๑๒๓ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้ รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือ และหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ โดยให้ทุกหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของกรมป่าไม้) รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ส่งให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้ดำเนินการรวบรวมแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม ดังนี้ (เอกสาร ๒)

- ๑.๑ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร
- ๑.๒ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร
- ๑.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร
- ๑.๔ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร
- ๑.๕ สำนักจัดการป่าชุมชน รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร
- ๑.๖ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑๑ หลักสูตร
- ๑.๗ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. สำนักบริหารกลาง ขอสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบรายงานประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย	- ข้าราชการ	จำนวน ๑,๕๖๒ คน
	- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓๓ คน

- พนักงาน ...

- พนักงานราชการ จำนวน ๑,๐๓๔ คน
- บุคคลภายนอก จำนวน ๓๑๒ คน

มาตรฐานคุณภาพ และตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้
การประเมินคุณภาพจากคะแนน ให้พิจารณาเป็นรายโครงการ/หลักสูตร และกำหนดให้
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมที่ผ่านการประเมินอยู่ในระดับ ๒ คะแนน

มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม
ตัวบ่งชี้

๑.๑ มีการวิเคราะห์และกำหนดโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๓.๐ คะแนน

๑.๒ มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๓.๐ คะแนน

๑.๓ มีการประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๓.๐ คะแนน

๑.๔ มีการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙ คะแนน

แสดงให้เห็นว่า ผู้ดำเนินการโครงการ/หลักสูตร มีการคัดเลือกหลักสูตรฝึกอบรมสอดคล้อง
กับนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ และมีการประเมินผลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทุกโครงการ/
หลักสูตร อยู่ที่ ๒.๙ คะแนน

มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ตัวบ่งชี้

๒.๑ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๘ คะแนน

๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด มีค่าเฉลี่ย ๒.๙ คะแนน

๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๐ คะแนน

๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
มีค่าเฉลี่ย ๓.๐ คะแนน

แสดงให้เห็นว่า ผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และนำความรู้ที่ได้รับ
จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเป้าหมาย
ที่กำหนด และได้รับระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทุกโครงการ/หลักสูตร อยู่ที่ ๒.๙ คะแนน

มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร
ตัวบ่งชี้

๓.๑ มีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม
มีค่าเฉลี่ย ๓.๐ คะแนน

๓.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อวิทยากร มีค่าเฉลี่ย ๒.๙ คะแนน

แสดงให้เห็นว่า ผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และ
ประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทุกโครงการ/หลักสูตร อยู่ที่ ๒.๙ คะแนน

มาตรฐาน ...

มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม
ตัวบ่งชี้

- ๔.๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสถานที่ และสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙ คะแนน
๔.๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย ๓.๐ คะแนน
แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจด้านปัจจัยสนับสนุนมีความเหมาะสมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทุกโครงการ/หลักสูตร อยู่ที่ ๒.๙ คะแนน

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ
ตัวบ่งชี้

- ๕.๑ มีระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน มีค่าเฉลี่ย ๒.๙ คะแนน
๕.๒ มีการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙ คะแนน
แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตร มีระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน และมีการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทุกโครงการ/หลักสูตร อยู่ที่ ๒.๙ คะแนน

การดำเนินการประเมินผลคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้จากโครงการ/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของกรมป่าไม้) พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมเท่ากับ ๒.๙๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่าในภาพรวมมีการดำเนินการในขั้นตอนและมีกลไกในการกำกับ ติดตามในการจัดโครงการฝึกอบรมมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยการวางแผน การกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ การประสานงาน และการคัดเลือกวิทยากร การบริหารจัดการเงื่อนไขต่าง ๆ ในการฝึกอบรม การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการจัดฝึกอบรม และการบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการดำเนินการในขั้นตอนการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า การดำเนินการประเมินผลของโครงการ/หลักสูตรเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือช่วยให้ส่วนราชการได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และได้มาตรฐานเดียวกัน อันจะส่งผลให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติราชการได้ผลตามวัตถุประสงค์ของกรมป่าไม้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ทุกหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ดำเนินการให้เป็นไปตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากร โดยเฉพาะการดำเนินการในขั้นตอนการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

- ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ สุธงษิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แบบรายงานสรุปผลตามคู่มือและหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย				ด้านหลักสูตรฝึกอบรม					ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม					ด้านวิทยากร			ด้านปัจจัยสนับสนุน			ด้านการบริหารจัดการ		
			ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	บุคคลภายนอก	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	รวม	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม	๓.๑	๓.๒	รวม	๔.๑	๔.๒	รวม	๕.๑	๕.๒	รวม
๑	ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง																								
	๑ นักบริหารงานด้านป่าไม้	๒๑ - ๒๗ เม.ย. ๖๖	๔๓	๐	๐	๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๓	๒	๒	๒	N/A	๒	๒
	๒ เสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รุ่นที่ ๑ : ๑๘ - ๒๔ มิ.ย. ๖๖ รุ่นที่ ๒ : ๒๐ - ๒๖ ก.ค. ๖๖	๑๑๐	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	N/A	N/A	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	N/A	๓	๓
๓	ระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ	๒๔ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	๘๐	๑๐	๓๕๒	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๔	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้																								
	๔ การวิเคราะห์และสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานด้านการจัดการที่ดินป่าไม้	๑๙ - ๒๑ กันยายน ๖๖	๔๔	๐	๒๑	๐	๓	๓	N/A	๓	๓	๓	N/A	N/A	N/A	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๓	๓
	๕ เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) สำหรับการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้	มี.ค. - มิ.ย. ๖๖	๔๒	๓	๘๙	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
	๖ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการแก้ไขปัญหาราษฎรถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	๒๒ - ๒๔ มิ.ย. ๖๖	๔๕	๐	๕	๐	๓	๓	๓	๒	๓	๒	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
	๗ การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการแก้ไขปัญหาราษฎรถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	๖ - ๘ ก.ค. ๖๖	๔๔	๐	๕	๐	๓	๓	๓	๒	๓	๒	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๘	การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการแก้ไขปัญหาราษฎรถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖	๒๐ - ๒๒ ก.ค. ๖๖	๔๘	๑	๑๕	๐	๓	๓	๓	๒	๓	๒	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	N/A	๓	๓	๓	๓
๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๔ ธ.ค. ๖๕	๑๗๕	๕	๖๕	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓

แบบรายงานสรุปผลตามคู่มือและหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมป้าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย				ด้านหลักสูตรฝึกอบรม					ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม					ด้านวิทยากร			ด้านปัจจัยสนับสนุน			ด้านการบริหารจัดการ		
			ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	บุคคลภายนอก	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	รวม	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม	๓.๑	๓.๒	รวม	๔.๑	๔.๒	รวม	๕.๑	๕.๒	รวม
๑๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ การสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการสำรวจและประเมินปริมาณการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าไม้ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒	รุ่นที่ ๑ : ๑๙ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕ รุ่นที่ ๒ : ๙ - ๑๓ ม.ค. ๖๖	๓	๐	๕๕	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	N/A	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	N/A	๓	
๑๑	การตรวจพิสูจน์เนื้อไม้ รุ่นที่ ๗๑	๑๗ - ๒๖ ม.ค. ๖๖	๖	๐	๒๓	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๒	สำนักจัดการป่าชุมชน ความรู้ความเข้าใจบทบาท เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน (รุ่นที่ ๒) (ออนไลน์)	๓ ก.ค. - ๔ ก.ย. ๖๖	๗๔	๔	๒๑๔	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๓	การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน	๒๒ - ๒๔ พ.ค. ๖๖	๘๔	๐	๐	๑๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานด้านป่าชุมชน	๒๐ - ๒๒ ส.ค. ๖๖	๑๐๑	๑	๔๔	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๕	แนวทางการจัดเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒ - ๑๕ ก.ย. ๖๖	๖	๐	๒๘	๐	๓	๓	N/A	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๖	แนวทางการจัดเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕	๒๑	๐	๒๔	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๗	สำนักป้องกันรักษาป่าและความคุมไฟป่า การพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหน่วยป้องกันรักษาป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	๒๔ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๖๕	๑๑๑	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๘	การพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหน่วยป้องกันรักษาป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๑๓ - ๑๖ ธ.ค. ๖๕	๑๐๐	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	
๑๙	การวางแผนยุทธการด้านการป้องกันรักษาป่า รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๖๖	๕๐	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	

แบบรายงานสรุปผลตามคู่มือและหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย				ด้านหลักสูตรฝึกอบรม					ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม					ด้านวิทยากร			ด้านปัจจัยสนับสนุน			ด้านการบริหารจัดการ		
			ข้าราชการ	ผู้จ้างประจำ	พนักงานราชการ	บุคลากรภายนอก	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	รวม	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม	๓.๑	๓.๒	รวม	๔.๑	๔.๒	รวม	๕.๑	๕.๒	รวม
๒๐	การวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันรักษาป่า รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๖	๔๖	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๒๑	การจัดทำแผนที่จากภาพถ่ายอากาศยานไร้คนขับ (UAV) สำหรับงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒ - ๑๘ มีนาคม ๖๖	๕	๒	๓๒	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๒๒	การจัดทำแผนที่จากภาพถ่ายอากาศยานไร้คนขับ (UAV) สำหรับงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ขั้นต้น รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๓ - ๒๙ ก.ค. ๖๖	๗	๐	๓๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๒๓	การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗ - ๒๖ ก.ค. ๖๖	๔๒	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๓	๓	๓	๓
๒๔	การประเมินมูลค่าความเสียหายทางสิ่งแวดล้อมบางประการหลังการทำลายป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ - ๘ ก.ย. ๖๖	๕๖	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๓	๓	๓	๓
๒๕	การวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันรักษาป่ารุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗ - ๒๙ มิ.ย. ๖๖	๕๐	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๒๖	การเสริมสมรรถนะเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษควบคุมไฟป่า (เหยี่ยวไฟ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รุ่นที่ ๑ : ๗ - ๑๑ พ.ย. ๖๕ รุ่นที่ ๒ : ๒๑ - ๒๕ พ.ย. ๖๕	๐	๐	๐	๑๗๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๓	๓
๒๗	"จิตอาสา" ตามโครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ พันธุ์ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๖๖	๖๐	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๓	๓
๒๘	<u>สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)</u> การใช้งานระบบติดตามการบุกรุกทำลายป่า	๑๘ - ๒๐ ม.ค. ๖๖	๑	๒	๒๒	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๓	๓	๓	๓	๒	๓
รวม			๑,๕๖๒	๓๓	๑,๐๓๔	๓๑๒	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๒.๙	๒.๙	๒.๘	๒.๙	๓.๐	๓.๐	๒.๙	๓.๐	๒.๙	๒.๙	๒.๙	๓.๐	๒.๙	๒.๙	๒.๙	๒.๙
ค่าเฉลี่ยภาพรวม			๒.๙๒๒๖๑๙๐๔๘																						