



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๓๑๖ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๖๒๐๙ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้รายงานสรุปผลประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ โดยให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรม แล้วรายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ส่งให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการรวบรวมแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร (เอกสาร ๒)

๑.๒ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร (เอกสาร ๓)

๑.๓ กองการอนุญาต รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๔)

๑.๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๕)

๑.๕ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

(เอกสาร ๖)

๑.๖ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

(เอกสาร ๗)

๑.๗ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน

๑ หลักสูตร (เอกสาร ๘)

๒. สำนักบริหารกลาง ขอสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบรายงานประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ (เอกสาร ๙)

ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย	- ข้าราชการ	จำนวน ๔๘๙ คน
	- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๗ คน
	- พนักงานราชการ	จำนวน ๗๖๘ คน

มาตรฐาน...

มาตรฐานคุณภาพ และตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้

การประเมินคุณภาพจากคะแนน ให้พิจารณาเป็นรายโครงการ/หลักสูตร และกำหนดให้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมที่ผ่านการประเมินอยู่ในระดับ ๒ คะแนน

มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๑.๑ มีการวิเคราะห์และกำหนดโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๘

๑.๒ มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙

๑.๓ มีการประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๒.๕

๑.๔ มีการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๑

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตร ผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกหลักสูตรฝึกอบรม สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ และมีการประเมินผลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๒.๑ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๖

๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด มีค่าเฉลี่ย ๓

๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๒

๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๑.๗

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตร ผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ส่วนระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยรวมทุกโครงการอยู่ที่ ๑.๗ เนื่องจากบางโครงการดำเนินการจัดการฝึกอบรมท้ายปีงบประมาณ จึงอยู่ในระหว่างการดำเนินการติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน

มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร

ตัวบ่งชี้

๓.๑ มีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๗

๓.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อวิทยากร มีค่าเฉลี่ย ๒.๓

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิและประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม

มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๔.๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสถานที่ และสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ย ๒.๔

๔.๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย ๒.๒

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจด้านปัจจัยสนับสนุน มีความเหมาะสมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้

๕.๑ มีระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน มีค่าเฉลี่ย ๒.๒

๕.๒ มีการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ย ๑.๘

การประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ยรวมทุกโครงการอยู่ที่ ๑.๘ เนื่องจากมีบางโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม

การดำเนินการประเมินผลคุณภาพมาตรฐานและตัวบ่งชี้จากโครงการ/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของกรมป่าไม้) พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมเท่ากับ ๒.๓๖ แสดงให้เห็นว่าในภาพรวมมีการดำเนินการในขั้นตอนและมีกลไกในการกำกับ ติดตามในการจัดโครงการฝึกอบรมมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยการวางแผน การกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ การประสานงาน และการคัดเลือกวิทยากร การบริหารจัดการเกี่ยวพันต่างๆ ในการฝึกอบรม การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการจัดฝึกอบรมและการบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนในบางโครงการ/หลักสูตรยังขาดการดำเนินการในขั้นตอนการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าการดำเนินการประเมินผลของโครงการ/หลักสูตรเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นเครื่องมือช่วยให้ส่วนราชการได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และได้มาตรฐานเดียวกันอันจะส่งผลให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติราชการได้ผลตามวัตถุประสงค์ของกรมป่าไม้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ทุกหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ดำเนินการให้เป็นไปตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากร โดยเฉพาะการดำเนินการในขั้นตอนการประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายอำนาจ สุธุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๑๘ ม.ค. ๒๕๖๖