



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)
เลขรับ..... ๖๐๐
วันที่รับ..... ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๙.๐๙ น
ส่วนฝึกอบรม

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๑๑๒๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success)
รับที่ บ.ป.๑
วันที่ ๒ - มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๙.๐๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ตามที่ นายบรรณรักษ์ เสริมทอง รองอธิบดีกรมป่าไม้ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดอนุมัติ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๓๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ โดยได้รับการอนุมัติงบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ พันฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการป้องกันรักษาป่า พัฒนาและเพิ่มพื้นที่สีเขียว กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร งบดำเนินงาน ๘๘,๗๐๐ บาท (แปดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้การรายงานผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) เป็นไปตามแนวทางการประเมินผลโครงการ จึงขอเรียนสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอำนาจ สุธุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖



กรมป่าไม้



รายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ

ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤต
กรมป่าไม้

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง



ความเป็นมาของการประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success)

หลักการและเหตุผล

การทำงานให้บรรลุและประสบผลสำเร็จนั้น ล้วนขึ้นอยู่กับการทำงานร่วมกันของกลุ่มบุคคล ที่มีปฏิสัมพันธ์กันระหว่างสมาชิกในกลุ่มระดับแผนก ฝ่าย และหน่วยงานในองค์กร หากมีการทำงานเป็นทีมที่ดี และมีประสิทธิภาพจะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ดังนั้น การทำงานเป็นทีมจึงเป็นประเด็นที่องค์กรต่างให้ความสำคัญ และมีการสร้างทีมงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งจำเป็นต้องสร้างทีมงานที่เข้มแข็งเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและให้เกิดความรู้สึกร่วมกันว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีเป้าหมายร่วมกัน (Goal) รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองทั้งในด้านผู้นำและผู้ตาม (Role) มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ (Process) และมีการเสริมสร้างศักยภาพของคนที่เหมาะสมกับงาน (Competency) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

สำนักบริหารกลาง จึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานร่วมกัน สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง และร่วมกันสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร โดยใช้การเรียนรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตลอดจนการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นที่ได้เรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันจะส่งผลลัพธ์ที่ดีให้กับองค์กรได้ต่อไป โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม
 ๒. เพื่อพัฒนาพฤติกรรม (Behavior) การทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีระบบและมาตรฐานในการส่งมอบบริการ
 ๓. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของคนที่เหมาะสมกับงาน (Competency)
 ๔. เพื่อให้เข้าใจหลักการโน้มน้าว จูงใจ กระตุ้นให้ทีมงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัดกรมป่าไม้ เป็นผู้ที่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ตลอดหลักสูตร

วิธีการฝึกอบรม : การฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (Workshop) ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

เนื้อหาหลักสูตร : บรรยายให้ความรู้ หลักการและแนวคิดที่มีต่อการทำงานร่วมกัน และการฝึกปฏิบัติ (Work Shop) ให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ พร้อมสอดแทรกเนื้อหาสาระผ่านกิจกรรม (Active Learning) ด้วยการสอดแทรกหลักคิด ทฤษฎี การพัฒนาทีมงานและการทำงานเป็นทีม แสดงจิตสำนึกเชิงสัญลักษณ์ในการพัฒนาองค์กร พร้อมทั้งสามารถนำกลับไปใช้ทำงานในชีวิตประจำวันได้จริงในแบบฉบับตรงกับลักษณะของแต่ละคน ทำให้เข้าใจถึงแก่นแท้ของการเป็นการทำงานอย่างมีความสุขที่แท้จริง

ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๒ วัน

สถานที่จัดฝึกอบรม : ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้



ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในเนื้อหาหลักสูตรเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ ไม่น้อยกว่าระดับ

พึงพอใจมาก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการฝึกอบรมเข้าใจถึงหลักการในการปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม
๒. ผู้รับการฝึกอบรมได้พัฒนาพฤติกรรม (Behavior) การทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีระบบและมาตรฐานในการส่งมอบบริการ อาทิเช่น การมีเป้าหมายร่วมกัน (Goal) บทบาทหน้าที่ของผู้นำและผู้ร่วมงาน (Role) กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ (Process)
๓. ผู้รับการฝึกอบรมสามารถเสริมสร้างศักยภาพของคนที่เหมาะสมกับงาน (Competency)
๔. ผู้รับการฝึกอบรมเข้าใจหลักการโน้มน้าว จูงใจ กระตุ้นให้ทีมงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ราย ได้รับแบบสอบถามคืน จำนวน ๕๐ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และขอเรียนสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ โดยได้รับการอนุมัติงบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ปั่นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการป้องกันรักษาป่า พัฒนาและเพิ่มพื้นที่สีเขียว กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร งบดำเนินงาน ๘๘,๗๐๐ บาท (แปดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๑)

๒. ใช้งบประมาณในการดำเนินการ รวมทั้งสิ้น ๘๗,๒๖๓ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยหกสิบสามบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๘ ของงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๔๘,๐๐๐ บาท
๒.๒ ค่าอาหาร	๑๘,๖๐๐ บาท
๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๘,๖๘๐ บาท
๒.๔ ค่ากระเป๋ใส่เอกสาร	๗,๖๕๐ บาท
๒.๕ ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๓,๓๑๓ บาท
๒.๖ ค่าถ่ายเอกสาร	๑,๐๒๐ บาท

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ประกอบด้วยข้าราชการกรมป่าไม้ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๘ ราย ระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ ระดับ ส๓ จำนวน ๑ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๒๔ ราย (เอกสาร ๒)



๔. การบรรยายโดยวิทยากร ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และนันทนาการ การจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และพัฒนาทีมงาน (เอกสาร ๓) ดังนี้

๔.๑ ดร.อาคร ประมงค์

๔.๒ นายสมรัก ผาสุโก

๔.๓ นางสาวสุนิดา เติวียะ

๕. ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการฝึกอบรมก่อนเรียนและหลังเรียน พบว่า ผลการทดสอบคะแนนความรู้ก่อนและหลังเรียนด้วยค่าทางสถิติทดสอบ t-test มีค่าเท่ากับ ๙.๐๒ สามารถสรุปได้ว่าคะแนนความรู้หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียน โดยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ (ตารางที่ ๑)

๖. ผลการวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยายก่อนเรียนและหลังเรียน (ตารางที่ ๒) พบว่า ก่อนเข้ารับการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๐ อยู่ในระดับ ปานกลาง และหลังเข้ารับการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๗. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านในภาพรวม (ตารางที่ ๓) พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านโดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๔.๔๔ อยู่ในระดับ มากที่สุด และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่ได้รับคะแนนสูงสุดที่สุด คือ ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านเนื้อหาหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๘. ผลผลิต : จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักคิดและทฤษฎีการพัฒนาทีมงานและการทำงานเป็นทีม แสดงจิตสำนึกเชิงสัญลักษณ์ในการพัฒนาองค์กร พร้อมทั้งสามารถนำกลับไปใช้ทำงานในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้จริง



เกณฑ์การให้คะแนน

จำนวนระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๕ ระดับ ดังนี้

ความคิดเห็นระดับ ๕	=	มากที่สุด
ความคิดเห็นระดับ ๔	=	มาก
ความคิดเห็นระดับ ๓	=	ปานกลาง
ความคิดเห็นระดับ ๒	=	น้อย
ความคิดเห็นระดับ ๑	=	น้อยที่สุด

$$\begin{aligned} \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับขั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} = ๐.๘ \end{aligned}$$

ระดับคะแนนที่ได้

ระดับ ๑ (น้อยที่สุด)	=	๑.๐๐ - ๑.๘๐
ระดับ ๒ (น้อย)	=	๑.๘๑ - ๒.๖๐
ระดับ ๓ (ปานกลาง)	=	๒.๖๑ - ๓.๔๐
ระดับ ๔ (มาก)	=	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ระดับ ๕ (มากที่สุด)	=	๔.๒๑ - ๕.๐๐

ตารางที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการฝึกอบรมก่อนเรียนและหลังเรียน

คะแนนสอบ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	df	sig
ก่อนเรียน	๕๐	๔.๔๐	๒.๘๒	- ๙.๐๒*	๔๙	๐.๐๐
หลังเรียน	๕๐	๗.๗๘	๕.๒๘			

* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการฝึกอบรมก่อนเรียนและหลังเรียน เมื่อพิจารณาระดับการทดสอบก่อนและหลังเรียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่า คะแนนความรู้ก่อนเรียนมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ คะแนน โดยคะแนนความรู้หลังเรียน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๗.๗๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน และเมื่อทดสอบคะแนนความรู้ก่อนและหลังเรียนด้วยค่าทางสถิติทดสอบ t-test มีค่าเท่ากับ ๙.๐๒ สามารถสรุปได้ว่าคะแนนความรู้หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียน โดยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕



ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินโครงการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ
๑. ก่อนการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย	๓.๑๐	๑.๐๘	ปานกลาง
๒. หลังการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย	๔.๕๙	๐.๕๐	มากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้			
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๕๗	๐.๕๔	มากที่สุด
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้	๔.๔๗	๐.๖๒	มากที่สุด
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๔.๔๗	๐.๖๕	มากที่สุด
รวม	๔.๕๐	๐.๖๐	มากที่สุด
ด้านสิ่งแวดล้อมความสะดวก			
๑. ความเหมาะสมของสถานที่และบรรยากาศในการฝึกอบรมในภาพรวม	๔.๓๓	๐.๖๓	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของสื่อ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบ	๔.๓๙	๐.๖๗	มากที่สุด
รวม	๔.๓๖	๐.๖๕	มากที่สุด
ด้านเนื้อหาหลักสูตร			
๑. เนื้อหาการบรรยายมีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการ	๔.๕๑	๐.๕๘	มากที่สุด
๒. เนื้อหาการบรรยายมีประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	๔.๕๙	๐.๕๔	มากที่สุด
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยาย	๔.๖๙	๐.๕๘	มากที่สุด
รวม	๔.๖๐	๐.๕๗	มากที่สุด
ด้านวิทยากร			
๑. มีความสามารถในการแสดงความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่บรรยาย	๔.๘๐	๐.๔๑	มากที่สุด
๒. มีความสามารถในการถ่ายทอดและเทคนิควิธีในการนำเสนอความรู้ของวิทยากร	๔.๗๑	๐.๔๖	มากที่สุด
๓. มีความชัดเจนในการให้คำแนะนำ/ตอบข้อซักถาม	๔.๕๓	๐.๖๕	มากที่สุด
รวม	๔.๖๘	๐.๕๐	มากที่สุด



จากตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินโครงการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก่อนการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๐ อยู่ในระดับ ปานกลาง

หลังการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๔.๕๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๔.๓๖ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๑. ความเหมาะสมของสถานที่และบรรยากาศในการฝึกอบรมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๒. ความพร้อมของสื่อ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ด้านเนื้อหาหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๔.๖๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๑. เนื้อหาการบรรยายมีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๒. เนื้อหาการบรรยายมีประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๔.๖๘ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๑. มีความสามารถในการแสดงความรู้ในเนื้อหาวิชาที่บรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๒. มีความสามารถในการถ่ายทอดและเทคนิควิธีในการนำเสนอความรู้ของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๓. มีความชัดเจนในการให้คำแนะนำ/ตอบข้อซักถาม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด



ตารางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านในภาพรวม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ
ด้านการนำความรู้ไปใช้	๔.๕๐	๐.๖๐	มากที่สุด
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	๔.๓๖	๐.๖๕	มากที่สุด
ด้านเนื้อหาหลักสูตร	๔.๖๐	๐.๕๗	มากที่สุด
ด้านวิทยากร	๔.๖๘	๐.๕๐	มากที่สุด
รวมทั้งสิ้น	๔.๔๔	๐.๗๔	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านในภาพรวมพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจโดยรวม มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๔.๔๔ อยู่ในระดับ มากที่สุด และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านเนื้อหาหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success)

ส่วนฝึกอบรม ได้จัดทำแบบประเมินความคิดเห็นและรวบรวมข้อมูลจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งได้นำมาสรุปเป็นข้อเสนอแนะของโครงการ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาหลักสูตรให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. ด้านการนำความรู้ไปใช้ : หลักสูตรการฝึกอบรม เน้นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมที่สอดแทรกเนื้อหาสาระ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตลอดหลักสูตร ทำให้เป็นหลักสูตรที่สนุกและได้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความสามัคคีของทีม หลังจากการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานได้จริง

๒. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก : การจัดอบรมครั้งนี้ ใช้สถานที่ภายในของหน่วยงาน อาจมีข้อจำกัดของพื้นที่ที่ต้องใช้ทำกิจกรรม จึงทำให้ได้ข้อเสนอแนะว่า ควรมีจัดการอบรมนอกสถานที่ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการจัดกิจกรรมมากยิ่งขึ้น

๓. ด้านเนื้อหาหลักสูตร : หลักสูตรการฝึกอบรมครั้งนี้ เป็นเพียงหนึ่งในหลักสูตรที่พัฒนาทักษะการสร้างทีมหรือการทำงานเป็นทีม ดังนั้น ควรเพิ่มหลักสูตรต่อยอด และครอบคลุมการอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ทั้งระดับบริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งระบบและต่อเนื่อง และสามารถเห็นถึงผลลัพธ์ของการอบรมจากการประเมินผลเป็นระยะได้

๔. ด้านวิทยากร : วิทยากรบรรยายสนุกและมีวิธีถ่ายทอดความรู้ที่เข้าใจง่าย สำหรับหลักสูตรต่อไปสามารถให้วิทยากรเชื่อมโยงและสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำคัญของกรมป่าไม้เพิ่มมากขึ้น



กรมป่าไม้

ภาพบรรยากาศ

การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (TEAM BUILDING FOR SUCCESS)

ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้



ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง



นายอำนาจ สุธงษ์
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ



นายริติกร กิตตินันท์
ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
เป็นผู้กล่าวรายงาน





คณะวิทยากรนำโดย ดร.อาคร ประมงค์ และ
ทีมงานจาก บริษัท Home at Activity จำกัด





