



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๑๘๗๗๗ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ ๕๖๒๓ ลงวันที่
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม
บุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสมศักดิ์)
เลขรับ..... ๒๓ ๘๘
วันที่รับ..... ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๐.๐๘

ส่วนราชการ. สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ. ๕๐๒๒, ๕๔๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ ๕๘๒๓ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายชีวะภาพ)
เลขรับ..... ๒๐ ๓๒
วันที่รับ..... ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๐.๒๐ น.

เรื่องเดิม

สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๔๙๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอให้รายงานสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ โดยให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรม แล้วรายงานสรุปผลการประเมินของโครงการฝึกอบรม/หลักสูตรที่แล้วเสร็จ ตามแบบประเมินคุณภาพมาตรฐานและตัวบ่งชี้และเอกสารหลักฐาน ให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการรวบรวมแบบประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๔ หลักสูตร (เอกสาร ๒)

๑.๒ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๓)

๑.๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๔)

๑.๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร (เอกสาร ๕)

๑.๕ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๖)

๑.๖ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๗)

๒. สำนักบริหารกลาง ขอสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบรายงานประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ (เอกสาร ๘)

ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย	- ข้าราชการ	จำนวน ๓๐๙ คน
	- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔๗ คน
	- พนักงานราชการ	จำนวน ๓๕๕ คน

มาตรฐาน...

มาตรฐานคุณภาพ และตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้
การประเมินคุณภาพจากคะแนน ให้พิจารณาเป็นรายโครงการ/หลักสูตร และกำหนดให้ค่า
คะแนนเฉลี่ยรวมที่ผ่านการประเมินอยู่ในระดับ ๒ คะแนน

มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๑.๑ มีการวิเคราะห์และกำหนดโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๐

๑.๒ มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐

๑.๓ มีการประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐

๑.๔ มีการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตร ผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกหลักสูตรฝึกอบรม
สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ และมีการประเมินผลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๒.๑ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐

๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๗

๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๗

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตร ผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
และนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร

ตัวบ่งชี้

๓.๑ มีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม
มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

๓.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อวิทยากร มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้
คุณวุฒิและประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม

มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๔.๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสถานที่ และสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

๔.๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจด้านปัจจัยสนับสนุน
มีความเหมาะสมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้

๕.๑ มีระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๕

๕.๒ มีการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๐

การดำเนินการประเมินผลคุณภาพมาตรฐานและตัวบ่งชี้จากโครงการ/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ (กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของกรมป่าไม้) พบว่าเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานและตัวบ่งชี้ตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมเท่ากับ ๒.๘๗ แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรมีขั้นตอนและกลไกในการกำกับ ติดตามในการจัดโครงการฝึกอบรมมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยการวางแผน การกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ การประสานงานและการคัดเลือกวิทยากร การบริหารจัดการปัจจัยเกื้อหนุนต่างๆ ในการฝึกอบรม การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการจัดฝึกอบรมและการบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าการดำเนินการประเมินผลของโครงการ/หลักสูตรเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นเครื่องมือช่วยให้ส่วนราชการได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และได้มาตรฐานเดียวกันอันจะส่งผลให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติราชการได้ผลตามวัตถุประสงค์ของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้ทุกหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ดำเนินการให้เป็นไปตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมา



(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔



(นายบัณฑิต วงศ์เสมานุรักษ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง