



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขรับ..... ๑๕๗๕
วันที่รับ..... ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๐.๒๓

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๒๖๓๐ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation”

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ตามที่ นายจิระศักดิ์ ชูความดี รองอธิบดีกรมป่าไม้ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดอนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ท้ายหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation” ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ โดยได้รับการอนุมัติงบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นเงิน ๘๓,๐๐๐ บาท (แปดหมื่น สามพันบาทถ้วน) นั้น (เอกสาร ๑)

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation” ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

๒. ใช้งบประมาณในการดำเนินการ รวมทั้งสิ้น ๗๙,๔๘๖ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อย แปดสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๕ ของงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒๗,๖๐๐ บาท
๒.๒ ค่าอาหาร	๒๓,๗๐๐ บาท
๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๑,๐๖๐ บาท
๒.๔ ค่ากระเป๋าสีเอกสาร	๑๒,๗๘๐ บาท
๒.๕ ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๔,๓๔๖ บาท

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ประกอบด้วยข้าราชการกรมป่าไม้ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๒๖ ราย ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๕ ราย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย ระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย และลูกจ้างประจำ ระดับ ส.๔/หัวหน้า จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

๔. การบรรยายโดยวิทยากร ที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในดำเนินงานเทคโนโลยีและ สารสนเทศ (เอกสาร ๓) ดังนี้

- ๔.๑ นายदनัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี
- ๔.๒ นางสาวกัลยรัตน์ นันทนาวิกกุล

๕. ผลการวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยายก่อนเรียนและหลังเรียน (ตารางที่ ๒) พบว่า ก่อนเข้ารับการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๙๑ อยู่ใน ระดับ น้อย และหลังเข้ารับการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔ อยู่ในระดับ มาก

๖. ผลการ...

๖. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านในภาพรวม (ตารางที่ ๓) พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านโดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๘ อยู่ในระดับ มาก โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นที่สอดคล้องกันว่า ด้านที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านเนื้อหาหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕ อยู่ในระดับ มาก ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙ อยู่ในระดับ มาก และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับ มาก

๗. ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการฝึกอบรมก่อนเรียนและหลังเรียน พบว่า ผลการทดสอบคะแนนความรู้ก่อนและหลังเรียนด้วยค่าทางสถิติทดสอบ t-test มีค่าเท่ากับ ๑๑.๕๖ สามารถสรุปได้ว่าคะแนนความรู้หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียน โดยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๑ (ตารางที่ ๑)

๘. ผลผลิต : จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation” ได้รับความรู้เกี่ยวกับ แนวคิดเศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรม ๔.๐ บริการ ๔.๐ และประเทศไทย ๔.๐ รวมถึง การปรับเปลี่ยน แนวความคิดเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาดตนเองให้สอดคล้องกับการเป็นประเทศไทยยุค ๔.๐ และได้ฝึก ปฏิบัติให้สามารถออกแบบกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายตามภารกิจได้ และได้เรียนรู้การทำ Digital Transformation Roadmap ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่เพื่อน ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชาได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปราโมทย์ ออร์ก)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทรา

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๓

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “Digital Transformation”



ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

ความเป็นมาของการประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation”

หลักการและเหตุผล

ด้วยนโยบายเศรษฐกิจดิจิทัล และการเข้ามามีอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ ๔ พบว่าทางภาครัฐบาล รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนจะต้องมีการปรับตัวเพื่อก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัลได้อย่างมั่นคง มั่นคง และยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อมุ่งหน้าเข้าสู่ Thailand ๔.๐ โดยในเนื้อหาหลักสูตร Digital Transformation นี้จะให้ความรู้โดยตั้งแต่การเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จำเป็นและหลักการจัดการเพื่อให้องค์กรเข้าสู่การทำงานในยุคดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ การเข้าใจผู้บริการ โครงสร้างหน่วยงาน กระบวนการทำงาน และการนำใช้เครื่องมือด้านดิจิทัลเข้ามาให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพสูงสุด และการคำนึงถึงความปลอดภัย ความรู้การจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ในยุค Thailand ๔.๐

ปัจจุบันโลกเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงที่เทคโนโลยีดิจิทัลไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือเพียงแค่นับสนุนการทำงานอีกต่อไป หากแต่เป็นส่วนหนึ่งในการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ ซึ่งทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม กระบวนการ และการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ในหลักสูตรนี้จะช่วยให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการกำหนดวิสัยทัศน์ใหม่ให้ตรงกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน การกำหนดนวัตกรรมทางสินค้าและบริการการจัดการทีมงาน และรูปแบบงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมลงตัวในการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มุ่งหน้าสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืนในยุค Thailand ๔.๐ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจหลักการของ Economy ๔.๐ และบริบท จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของประเทศไทยต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจหลักการและเหตุผลของการทำ Digital Transformation ที่ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนไปสู่ยุค Economy ๔.๐

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถออกแบบกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องกับผู้ในยุคดิจิทัลได้

๔. เพื่อให้ผู้อบรมได้เรียนรู้ด้านการนำไปใช้ ประโยชน์ของเครื่องมือด้านดิจิทัล Big Data, Social, Mobile, Cloud ให้เหมาะสมกับรูปแบบงานขององค์กร

๕. เพื่อให้ผู้อบรมได้เรียนรู้การทำ Digital Transformation Roadmap

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการผู้ทำหน้าที่หัวหน้างานขึ้นไป

วิธีการฝึกอบรม : การฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การระดมความคิด และกิจกรรมกลุ่ม

เนื้อหาหลักสูตร

๑. เรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจดิจิทัล

๒. ยุทธศาสตร์ ๔.๐, บริการ ๔.๐ และ Thailand ๔.๐

๓. การปรับองค์กรเข้าสู่ยุคดิจิทัลด้วย Digital Transformation Reference Model

๔. Digital Transformation Domain and Key Worksheets

๕. การประยุกต์ใช้ Big Data, Cloud, Social, Mobile Technology ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๖. เพื่อเรียนรู้...

๖. เพื่อเรียนรู้การทำ Digital Transformation Roadmap

ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รวมจำนวน ๒ วัน

สถานที่จัดฝึกอบรม : ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

หลักเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง ตรงต่อเวลา และความประพฤติเหมาะสมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องผ่านการประเมินผลความรู้ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจหลักการของ Economy ๔.๐ และบริบท จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของประเทศไทยต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำ Digital Transformation ที่ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนไปสู่ยุค Economy ๔.๐

๓. เกิดกระบวนการทำงาน ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจดิจิทัลได้ และนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องกับผู้ใช้ในยุคดิจิทัล

๔. ผู้อบรมสามารถใช้ประโยชน์ของเครื่องมือด้านดิจิทัล Big Data, Social, Mobile, Cloud ให้เหมาะสมกับรูปแบบงานขององค์กร

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้การทำ Digital Transformation Roadmap

การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation” จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ ราย ได้รับแบบสอบถามคืน จำนวน ๖๙ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และขอเรียนสรุปผลโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation” ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ โดยได้รับการอนุมัติงบประมาณจากแผนงานยุทธศาสตร์จัดระบบอนุรักษ์ พันธุ์ และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นเงิน ๘๓,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันบาทถ้วน) นั้น (เอกสาร ๑)

๒. ใช้งบประมาณในการดำเนินการ รวมทั้งสิ้น ๗๙,๔๘๖ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๙ ของงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒๗,๖๐๐ บาท
๒.๒ ค่าอาหาร	๒๓,๗๐๐ บาท
๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๑,๐๖๐ บาท
๒.๔ ค่ากระเป๋าสีเอกสาร	๑๒,๗๘๐ บาท
๒.๕ ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๔,๓๔๖ บาท

๓. ผู้เข้ารับ...

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ประกอบด้วยข้าราชการกรมป่าไม้ ประเพณีวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๖ ราย ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๕ ราย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย ระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย และลูกจ้างประจำระดับ ส.๔/หัวหน้า จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

๔. การบรรยายโดยวิทยากร ที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ (เอกสาร ๓) ดังนี้

๔.๑ นายดนัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี

๔.๒ นางสาวกัลยรัตน์ นันทนาวิกุล

๕. ผลการวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยายก่อนเรียนและหลังเรียน (ตารางที่ ๒) พบว่า ก่อนเข้ารับการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๙๑ อยู่ในระดับ น้อย และหลังเข้ารับการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔ อยู่ในระดับ มาก

๖. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านในภาพรวม (ตารางที่ ๓) พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านโดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๘ อยู่ในระดับ มาก โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นที่สอดคล้องกันว่า ด้านที่ได้รับคะแนนสูงสุดที่สุด คือ ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านเนื้อหาหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕ อยู่ในระดับ มาก ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙ อยู่ในระดับ มาก และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับ มาก

๗. ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการฝึกอบรมก่อนเรียนและหลังเรียน พบว่า ผลการทดสอบคะแนนความรู้ก่อนและหลังเรียนด้วยค่าทางสถิติทดสอบ t-test มีค่าเท่ากับ ๑๑.๕๖ สามารถสรุปได้ว่าคะแนนความรู้หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียน โดยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ (ตารางที่ ๑)

๘. ผลผลิต : จากผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation” ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวคิดเศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรม ๔.๐ บริการ ๔.๐ และประเทศไทย ๔.๐ รวมถึง การปรับเปลี่ยนแนวความคิดเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับการเป็นประเทศไทยยุค ๔.๐ และได้ฝึกปฏิบัติให้สามารถออกแบบกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายตามภารกิจได้ และได้เรียนรู้การทำ Digital Transformation Roadmapตลอดจนถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชาได้

เกณฑ์การให้คะแนน

จำนวนระดับคะแนนที่กำหนดให้มี ๕ ระดับ ดังนี้

ความคิดเห็นระดับ ๕	=	มากที่สุด
ความคิดเห็นระดับ ๔	=	มาก
ความคิดเห็นระดับ ๓	=	ปานกลาง
ความคิดเห็นระดับ ๒	=	น้อย
ความคิดเห็นระดับ ๑	=	น้อยที่สุด

$$\begin{aligned} \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับขั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} = ๐.๘ \end{aligned}$$

ระดับคะแนนที่ได้

ระดับ ๑ (น้อยที่สุด)	=	๑.๐๐ - ๑.๘๐
ระดับ ๒ (น้อย)	=	๑.๘๑ - ๒.๖๐
ระดับ ๓ (ปานกลาง)	=	๒.๖๑ - ๓.๔๐
ระดับ ๔ (มาก)	=	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ระดับ ๕ (มากที่สุด)	=	๔.๒๑ - ๕.๐๐

ตารางที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการฝึกอบรมก่อนเรียนและหลังเรียน

คะแนนสอบ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	df	sig
ก่อนเรียน	๖๙	๖.๓๖	๓.๖๕	-๑๑.๕๖**	๖๘	๐.๐๐
หลังเรียน	๖๙	๘.๙๓	๐.๘๐			

** นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างผลการฝึกอบรมก่อนเรียนและหลังเรียน พิจารณาระดับการทดสอบก่อนและหลังเรียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่า คะแนนความรู้ก่อนเรียนมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๓๖ คะแนน โดยคะแนนความรู้หลังเรียน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๘.๙๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน และเมื่อทดสอบคะแนนความรู้ก่อนและหลังเรียนด้วยค่าทางสถิติทดสอบ t-test มีค่าเท่ากับ ๑๑.๕๖ สามารถสรุปได้ว่าคะแนนความรู้หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียน โดยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินโครงการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ
๑. ก่อนการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย	๑.๙๑	๐.๖๘	น้อย
๒. หลังการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย	๓.๕๔	๐.๗๒	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้			
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓.๖๒	๐.๖๒	มาก
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้	๓.๔๑	๐.๕๘	มาก
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๓.๔๘	๐.๕๘	มาก
รวม	๓.๕๐	๐.๖๐	มาก
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก			
๑. ความเหมาะสมของสถานที่และบรรยากาศในการฝึกอบรมในภาพรวม	๓.๘๓	๐.๘๖	มาก
๒. ความพร้อมของสื่อ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบ	๓.๗๕	๐.๗๖	มาก
รวม	๓.๗๙	๐.๘๑	มาก
ด้านเนื้อหาหลักสูตร			
๑. เนื้อหาการบรรยายมีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการ	๓.๗๔	๐.๗๘	มาก
๒. เนื้อหาการบรรยายมีประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	๓.๘๘	๐.๗๖	มาก
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยาย	๓.๙๓	๐.๖๒	มาก
รวม	๓.๘๕	๐.๗๓	มาก
ด้านวิทยากร			
๑. มีความสามารถในการแสดงความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่บรรยาย	๔.๒๓	๐.๗๙	มากที่สุด
๒. มีความสามารถในการถ่ายทอดและเทคนิควิธีในการนำเสนอความรู้ของวิทยากร	๔.๒๓	๐.๖๗	มากที่สุด
๓. มีความชัดเจนในการให้คำแนะนำ/ตอบข้อซักถาม	๔.๒๘	๐.๖๘	มากที่สุด
รวม	๔.๒๕	๐.๗๑	มากที่สุด

จากตารางที่ ๒...

ดังนี้	จากตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินโครงการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยมีรายละเอียด
อยู่ในระดับ น้อย	<u>ก่อนการอบรม</u> มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๙๑
อยู่ในระดับ มาก	<u>หลังการอบรม</u> มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหัวข้อการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔
ระดับ มาก	<u>ด้านการนำความรู้ไปใช้</u> มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับ มาก
	๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๒ อยู่ใน
	ระดับ มาก
	๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๑ อยู่ในระดับ มาก
	๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๘ อยู่ในระดับ มาก
	<u>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</u> มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๓.๗๙ อยู่ในระดับ มาก
	๑. ความเหมาะสมของสถานที่และบรรยากาศในการฝึกอบรมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ
	๓.๘๓ อยู่ในระดับ มาก
	๒. ความพร้อมของสื่อ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๕ อยู่ในระดับ มาก
	<u>ด้านเนื้อหาหลักสูตร</u> มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๓.๘๕ อยู่ในระดับ มาก
	๑. เนื้อหาการบรรยายมีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๔ อยู่ใน
	ระดับ มาก
	๒. เนื้อหาการบรรยายมีประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
	และความรับผิดชอบของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ อยู่ในระดับ มาก
	๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๓ อยู่ในระดับ
	มาก
	<u>ด้านวิทยากร</u> มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๔.๒๕ อยู่ในระดับ มากที่สุด
	๑. มีความสามารถในการแสดงความรู้ในเนื้อหาวิชาที่บรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓
	อยู่ในระดับ มากที่สุด
	๒. มีความสามารถในการถ่ายทอดและเทคนิควิธีในการนำเสนอความรู้ของวิทยากร มีค่าเฉลี่ย
	เท่ากับ ๔.๒๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด
	๓. มีความชัดเจนในการให้คำแนะนำ/ตอบข้อซักถาม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ อยู่ในระดับ
	มากที่สุด

ตารางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านในภาพรวม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ
ด้านการนำความรู้ไปใช้	๓.๕๐	๐.๖๐	มาก
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	๓.๗๙	๐.๘๑	มาก
ด้านเนื้อหาหลักสูตร	๓.๘๕	๐.๗๓	มาก
ด้านวิทยากร	๔.๒๕	๐.๗๑	มากที่สุด
รวมทั้งสิ้น	๓.๖๘	๐.๙๑	มาก

จากตารางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายด้านในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจโดยรวม มีค่าเฉลี่ยรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๓.๖๘ อยู่ในระดับ มาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่ได้รับคะแนนสูงที่สุด คือ ด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านเนื้อหาหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕ อยู่ในระดับ มาก ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกโดยรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙ อยู่ในระดับ มาก และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับ มาก

ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation”

จากการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation” พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ให้ข้อเสนอแนะ คือ ได้ฝึกปฏิบัติโดยการจัดทำ Enterprise blue print ดังนั้น เพื่อให้แบบฝึกหัดการจัดทำ Enterprise blue print สามารถนำไปใช้ได้จริง ควรกำหนดภารกิจหลักให้แต่ละกลุ่ม และกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าอบรม ควรจะเป็นผู้ที่อยู่ในภารกิจที่เกี่ยวข้องพอสมควร

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “Digital Transformation”
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้



นายจิระศักดิ์ ชูความดี
รองอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานในพิธีเปิด



นายฐิติพันธ์ จุจันทรโชติ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นผู้กล่าวรายงาน

ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม





