



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นางอานวยพร)

เลขรับ..... ๓๖๐๒

วันที่รับ..... ๒๕.๑๑.๒๕๖๒

เวลา..... ๑๕.๐๓ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๕๕๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ ๔๖๖๖ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลติดตามประเมินผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดลงนาม เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ท้ายหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/๖๔๖๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ อนุมัติโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ และศึกษาดูงานในท้องที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดนครราชสีมา

๒. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/ว ๑๒๙๐๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/๔๒๘๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง คู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมป่าไม้ ได้กำหนดมาตรฐานคุณภาพ และตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ตามมาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักบริหารกลางได้มีหนังสือ ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/ว ๓๐๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามเพื่อติดตามประเมินผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓

๒. หน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมป่าไม้ ได้ส่งแบบสอบถามเพื่อติดตามประเมินผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าการติดตามประเมินผลการนำความรู้ จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและการประเมินประสิทธิผลความคุ้มค่า ตลอดจนนำข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงและยกระดับการจัดฝึกอบรมให้ดียิ่งขึ้นตามระบบการประกันคุณภาพ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมส่วนมากสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับมากที่สุด และผู้บังคับบัญชาส่วนมากมีความพึงพอใจต่อผู้เข้ารับการอบรมในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับมากที่สุด พร้อมนี้ได้แนบรายงานการติดตามประเมินผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทกป.

๕ ก.ค. ๖๒
(นางอานวยพร ชลดำรงศักดิ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวณอม โมภักดิ์ขันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นางสาวณอม โมภักดิ์ขันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รายงานการติดตามผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์

หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้

และศึกษาดูงานในท้องที่จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา

การติดตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓ ได้เว้นระยะการดำเนินงานหลังจากฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดประมาณ ๖ เดือน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีช่วงเวลานำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง จึงมีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓ จำนวน ๔๒ คน และได้รับการตอบกลับจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน สามารถสรุปผลการประเมิน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

จำนวนระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๕ ระดับ ดังนี้

ความคิดเห็นระดับ ๕	=	มากที่สุด
ความคิดเห็นระดับ ๔	=	มาก
ความคิดเห็นระดับ ๓	=	ปานกลาง
ความคิดเห็นระดับ ๒	=	น้อย
ความคิดเห็นระดับ ๑	=	น้อยที่สุด

$$\begin{aligned}\text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับขั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} = 0.8\end{aligned}$$

ระดับคะแนนที่ได้

ระดับ ๑ (น้อยที่สุด)	=	๑.๐๐ - ๑.๘๐
ระดับ ๒ (น้อย)	=	๑.๘๑ - ๒.๖๐
ระดับ ๓ (ปานกลาง)	=	๒.๖๑ - ๓.๔๐
ระดับ ๔ (มาก)	=	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ระดับ ๕ (มากที่สุด)	=	๔.๒๐ - ๕.๐๐

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลของผู้ให้ข้อมูล

คุณลักษณะ	จำนวน (n = ๔๒ คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๕	๕๙.๕๒
หญิง	๑๗	๔๐.๔๘

จากตารางที่ ๑ ผลการประเมินพบว่า ผู้ให้ข้อมูลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๒ และเพศหญิง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๘

ตารางที่ ๒ การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ
๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง	๔.๔๐	๐.๖๓	มากที่สุด
๒. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน	๔.๔๕	๐.๖๗	มากที่สุด
๓. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของท่าน	๔.๒๙	๐.๘๑	มากที่สุด
๔. ท่านได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน	๓.๙๘	๐.๘๔	มาก
๕. ท่านคิดว่าโดยภาพรวมท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์	๔.๕๒	๐.๖๓	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๔.๓๓	๐.๗๔	มากที่สุด

จากตาราง...

จากตารางที่ ๒ การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน พบว่ามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของท่าน มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- ท่านได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ อยู่ในระดับ มาก

- ท่านคิดว่าโดยภาพรวมท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

ประเด็นศึกษา	จำนวน (n = ๔๒ คน)	ร้อยละ
๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน		
- ได้	๔๒	๑๐๐
- ไม่ได้	-	-
๒. หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่		
- ดีขึ้น	๔๒	๑๐๐
- ไม่ดีขึ้น	-	-
๓. ท่านคิดว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ต่อท่านหรือไม่		
- มี	๔๒	๑๐๐
- ไม่มี	-	-
๔. หากมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนี้อีก ท่านจะเข้ารับการฝึกอบรมหรือไม่		
- เข้า	๓๔	๘๐.๙๕
- ไม่เข้า	๘	๑๙.๐๕

จากตาราง...

จากตารางที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม พบว่า

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้น จำนวน ๔๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมคิดว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- หากมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนี้อีก จะเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕ และไม่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕

ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตารางที่ ๔ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๔.๓๖	๐.๔๘	มากที่สุด
๒. สามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานที่มีปัญหาและอุปสรรค	๔.๓๖	๐.๔๘	มากที่สุด
๓. เมื่อกลับมาปฏิบัติงานหลังจากอบรม ผลการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	๔.๓๓	๐.๕๓	มากที่สุด
๔. ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน	๔.๓๓	๐.๖๕	มากที่สุด
๕. ท่านคิดว่าประโยชน์ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านได้รับจากการ อบรมในหลักสูตรนี้บรรลุผลตามความคาดหวังของท่าน	๔.๓๓	๐.๗๒	มากที่สุด
๖. หลักสูตรนี้คุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่าย	๔.๒๑	๐.๗๒	มากที่สุด
๗. ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถ ลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้ และปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๔.๓๖	๐.๖๖	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๔.๓๓	๐.๖๑	มากที่สุด

จากตาราง...

จากตารางที่ ๔ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่มีปัญหาและอุปสรรค มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- เมื่อกลับมาปฏิบัติงานหลังจากอบรม ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- ท่านคิดว่าประโยชน์ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านได้รับจากการอบรมในหลักสูตรนี้บรรลุผลตาม ความคาดหวังของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- หลักสูตรนี้คุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่าย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ อยู่ในระดับ มากที่สุด

- ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้ และ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ตารางที่ ๕ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม และสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจาก การฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ประเด็นศึกษา	จำนวน (n = ๔๒ คน)	ร้อยละ
๑. มอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ที่ได้รับการฝึกอบรม ไปปฏิบัติ	๔๒	๑๐๐
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ แนวทางการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๗	๘๘.๑๐
๓. กล่าวแสดงความชื่นชมในผลการปฏิบัติงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับหลักสูตรการฝึกอบรม	๒๖	๖๑.๙๐
๔. ไม่ได้ให้การสนับสนุนใดๆ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	-	-
๕. อื่นๆ โปรดระบุ.....	-	-

จากตาราง...

จากตารางที่ ๕ ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม และสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

- มอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปฏิบัติ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ให้คำปรึกษา แนะนำ แนวทางการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๐

- กล่าวแสดงความชื่นชมในผลการปฏิบัติงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๐

ข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. ควรให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จัดทำโครงการ ๑ โครงการ ต่อ ๑ รุ่น โดยเป็นโครงการที่ทำได้จริงและผู้บริหารกรมป่าไม้สนับสนุน ซึ่งจะช่วยพัฒนาข้าราชการได้ดียิ่งขึ้น

๒. ให้ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนี้ สามารถต่อการอบรมหลักสูตรระดับสูงต่อไปเป็นการต่อเนื่องหรือหลักสูตรอื่นๆในระดับที่สูงขึ้น

๓. ควรจะมีการจัดทำวีดิทัศน์ การอบรมของวิทยากรลงในเว็บไซต์ให้ผู้สนใจเข้าไปดูได้

๔. การศึกษาดูงานควรจะมีข้องเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้มากกว่านี้

๕. อยากให้มีการจัดฝึกอบรมในลักษณะงานที่มีความเฉพาะทางด้านเทคนิคการบริหาร การบริหารคน และการบริหารองค์กร ให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๖. อยากให้ผู้ผ่านรับการฝึกอบรมที่เป็นคนดี มีความรับผิดชอบในการทำงาน ได้รับการสนับสนุนจากกรมป่าไม้ให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น

๗. ควรจัดอบรมเพื่อพัฒนางานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น อยากให้ผู้บริหารที่ยังไม่เคยผ่านหลักสูตรได้มีโอกาสเข้ามาอบรมบ้างเนื่องจากการทำงานมีการเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน

๘. ควรมีการอบรมแบบการนำเสนองานให้มีความน่าสนใจทั้งการนำเสนอรูปแบบผลงานด้วย

๙. หลักสูตรมีความครอบคลุมการทำงานในทุกด้าน เสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้เข้าอบรมได้อย่างดีเยี่ยม ทำให้เข้าใจการทำงานอย่างบูรณาการมากขึ้น ได้นำความรู้ไปถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๑๐. เป็นหลักสูตรที่มีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนมาก ดังนั้นควรเพิ่มจำนวนผู้เข้าอบรมให้มากขึ้นและควรจัดตั้งงบประมาณจากส่วนกลาง (โดยเฉพาะค่าที่พักและค่าเดินทางด้วย)

๑๑. มีหลักการที่ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือทำงานด้วยความเต็มใจมากขึ้น

ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับหลักสูตรที่ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าอบรม

๑. เห็นควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ

๓. หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง

๔. หลักสูตรการเป็นวิทยากร

๕. หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน

๖. หลักสูตรการให้ความเห็นกฎหมายปกครอง