



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/ว

๖๑๙๐

วันที่ ๓๐

ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมินประสิทธิผล
ความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมิน
ประสิทธิผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑
อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด
ปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อแก้ไขขอได้โปรดแจ้งสำนักบริหารกลาง
ทราบภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดจะถือว่ารับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวณอม โอบัญญิตย)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รายงานผลการประชุมคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมิน

ประสิทธิผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

ผู้มาประชุม

๑. นายจรศักดิ์ นันทะวงษ์	รองอธิบดีกรมป่าไม้	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวนิศาภัทร์ ไต่นุช	แทนผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต	คณะทำงาน
๓. นางสาววรปรีญา พระวิวงศ์	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	คณะทำงาน
๔. นางสาวณัดสม นกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	คณะทำงาน
๕. นางยุวดี ดีงามเลิศ	แทนผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๖. นางสาวณัฏฐากร เสมสันต์	แทนผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	คณะทำงาน
๗. นายชาติรี รักษาแผน	แทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	คณะทำงาน
๘. นายปราโมท ห่านวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๙. นางนิตยา ทัพพะรังสี	แทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๐. นายไพศาล ธนะเพิ่มพูน	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)	คณะทำงาน
๑๑. นายศรศักดิ์ วิริยะเอกกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจุฬาลักษณ์ พรหมสุวรรณ	ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม	คณะทำงานและเลขานุการ
	แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	
๑๓. ส.ต.อ.หญิงวิดา ไส่พิทักษ์สันติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. น.ส.กาญจนา เหมืองทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
๒. นายเสริมยศย์ ชำนาญคำ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
๓. นายสมโภชน์ คลี่ดี	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔. นางหัสณีย์ แคะนาค	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๕. นางสาวสพินนา อ่อนเพ็ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๖. นางสาวอรสา บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางสาวอมรรัตน์ ศรีนิลพันธุ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๘. นายนันทวุฒิ ธนะกิจรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๙. นางสาวกัลยกร กุลประชีพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๐. นางใจนาฏ อาจทอง	เจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ ประธานคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมินประสิทธิผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม เป็นประธานเปิดการประชุม และแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายโครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอให้ทุกสำนักดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณฝึกอบรมในไตรมาสที่ ๑ ให้ได้อย่างน้อย ๕๐%

๒. ขอให้ทุกสำนักดำเนินการตามมาตรการประหยัดกระดาษโดยลดปริมาณการใช้กระดาษให้น้อยที่สุด

๓. กรมป่าไม้ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๓๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมินประสิทธิผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประเมินคุณภาพการฝึกอบรมของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมป่าไม้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานมอบหมายให้เลขานุการการประชุมเสนอ

ส.ต.อ.หญิงวิดา โล่ห์พิทักษ์สันติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการการประชุมได้แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๒.๑ กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๒๙๐๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๔๒๘๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ แจ้งให้ทุกหน่วยงานนำคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมป่าไม้ ไปเป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรม

๒.๒ กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๖๐๗๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๑.๑ มีการวิเคราะห์และกำหนดโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

๑.๒ มีการ...

๑.๒ มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓/๙

๑.๓ มีการประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมประเมิน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๘๒

๑.๔ มีการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๘
มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ตัวบ่งชี้

๒.๑ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๔
๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๒๖

๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๐.๘๔

มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร
ตัวบ่งชี้

๓.๑ มีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

๓.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อวิทยากร มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๙

มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม
ตัวบ่งชี้

๔.๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสถานที่ และสภาพแวดล้อม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๔

๔.๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๔

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ
ตัวบ่งชี้

๕.๑ มีระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๒

๕.๒ มีการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๘

สรุปผลการประเมินการฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๕

๒.๓ กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๑๐๒๙ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตรที่แล้วเสร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแบบประเมินคุณภาพมาตรฐานและตัวบ่งชี้ฯ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ส่งให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๔ กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๕๓๓๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานทบทวนปัญหาข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกรมป่าไม้ ส่งให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๖.๑๓/๑๑๖๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้ขอให้ทบทวนเกณฑ์ บทที่ ๓ มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ด้านระดับคุณภาพ/เกณฑ์การให้คะแนน ข้อที่ ๓. โครงการฝึกอบรมได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยเห็นควรกำหนดเกณฑ์อื่นทดแทน เนื่องจากเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาโครงการฝึกอบรมพิจารณาเฉพาะโครงการที่ได้รับงบประมาณประจำปี (งบดำเนินงาน) บางโครงการอบรม จึงไม่ต้องผ่านคณะกรรมการพิจารณาโครงการฝึกอบรม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ประธานคณะทำงานฯ ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาการประเมินคุณภาพการฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการในงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมินประสิทธิผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม โดยให้ผู้แทนแต่ละสำนักเป็นผู้นำเสนอ ดังนี้

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า โดย นายชาติรี รักษาแผน

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพนักเพาะชำกล้าไม้มืออาชีพสู่ชุมชน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙

๒. โครงการ...

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการเป็นวิทยากรด้านการเพาะชำกล้าไม้ (ครูกล้าไม้) มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙

สำนักรับรองการป่าไม้ โดย นางสาวนิศาภัทร์ โตนวุธ

๓. โครงการเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการออกหนังสือรับรองการอนุญาตส่งออกผ่านระบบ National Single Window (NSW) เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) และ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดย นายปราโมทย์ ท่านวิไล

๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้ตามแนวทางพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขั้นพื้นฐาน (ฉบับที่ ๒) มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการวัดความพึงพอใจและจัดทำกลยุทธ์การปรับปรุงการให้บริการของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบจากการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนของกรมป่าไม้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการวัดความพึงพอใจและจัดทำกลยุทธ์การปรับปรุงการให้บริการของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

สำนักแผนงานสารสนเทศ โดย นางสาวสพินา อ่อนเพ็ง

๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Thailand ๔.๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๐.๗

๑๐. โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๕

๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑

สำนักจัดการป่าชุมชน โดย นางสาวณัดสม นุกูล

๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยามวลชน (ชุดปฏิบัติการด้านป่าชุมชน) มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

๑๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

สำนักโครงการ...

สำนักโครงการพระราชดำริการและกิจการพิเศษ โดย นายพัฒน์พงษ์

สมิตติพัฒน์

๑๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ กรมป่าไม้ เรื่อง “ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๑๕

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า โดย นายสมโภชน์ คลีดี

๑๕. โครงการอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า (เหยี่ยวไฟ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๕

๑๖. โครงการอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการหน่วยงานและงานตามภารกิจสำหรับผู้นำหน่วย (Smart Leader) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘

๑๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการทบทวนและประเมินผลถอดบทเรียนการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า (After Action Review:AAR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการวางแผนยุทธศาสตร์งานป้องกันและควบคุมไฟป่า มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗

๑๙. โครงการฝึกอบรมวิทยากรรราชภัฏอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๙๕

สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ โดย นางสาวณัฏฐากร เสมสันต์

๒๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ ๑ การพัฒนาพันธุ์ไม้ป่า มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

๒๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ ๒ เทคนิคการวิจัยด้านป่าไม้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

สำนักบริหารกลาง โดย ส.ต.อ.หญิงวิดา โล่ห์พิทักษ์สันติ

๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำด้านการป่าไม้ระดับต้น รุ่นที่ ๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙

๒๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำด้านการป่าไม้ระดับกลาง รุ่นที่ ๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙

๒๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

๒๕. โครงการ...

๒๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

๒๖. โครงการปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕

๒๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓

สรุปผลการประเมินการฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๖

ประธานคณะกรรมการฯ ขอให้สำนักที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ปรับปรุงการดำเนินการจัดฝึกอบรมในปีต่อไปสำหรับในงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอกำชับให้ทุกสำนักดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินการฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ ทบทวนปัญหาข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกรมป่าไม้

ประธานคณะกรรมการฯ ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาทบทวนปัญหาข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกรมป่าไม้ ดังนี้

- บทที่ ๓ มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม ตัวบ่งชี้ ๑.๑ มีการวิเคราะห์และกำหนดโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม ด้านระดับคุณภาพ/เกณฑ์การให้คะแนน จาก ข้อที่ ๓. โครงการฝึกอบรมได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา เป็น ข้อที่ ๓. โครงการฝึกอบรมได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา หรือ โครงการฝึกอบรมได้รับอนุมัติจากอธิบดี หรือ โครงการฝึกอบรมได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการของสำนัก

- บทที่ ๓ มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ ๕.๒ มีการประเมินความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม ด้านระดับคุณภาพ/เกณฑ์การให้คะแนน

จากเกณฑ์...

จาก เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑ คะแนน = ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑
๒ คะแนน = ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒
๓ คะแนน = ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓

เป็น เกณฑ์การให้คะแนนเป็น

- ๑ คะแนน = ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๓.๐๐
๒ คะแนน = ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑-๔.๐๐
๓ คะแนน = ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑-๕.๐๐

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ ส.ต.อ.หญิง.....

(วิยดา โล่ห์พิทักษ์สันติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมสุวรรณ)

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม