

จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม : กรมป่าไม้

โดย ดร.ณัฐจรีญา แสงสว่าง
นักทรัพยากรบุคคล
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.
30 พฤศจิกายน 2558



ประเด็นการบรรยาย



กรอบความรู้พื้นฐานทางจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม



แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและ
ธรรมาภิบาล





การทำความดีนั้น โดยมากเป็นการเดินทวนกระแส
ความพอใจและความต้องการของมนุษย์ จึงทำได้ยาก
และเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ ความชั่ว
ซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่ แล้วจะพอกพูนขึ้นอย่าง
รวดเร็วโดยไม่ทันรู้สีกตัว

**พระบรมราชาโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
(ในพิธีพระราชทานกระบี่และปริญญาบัตรแก่ผู้ที่ร้อยตำรวจตรีฯ
ร.นายร้อยตำรวจฯ วันจันทร์ 10 มี.ค.2529)**

ความ มุ่งหวัง

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นคนดีมีคุณธรรม
พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมข้าราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรม
2. ส่งเสริมข้าราชการให้มีสมรรถนะในการพัฒนา
3. ยกย่องเชิดชูแบบอย่างที่ดี
4. สร้างสรรค์สังคมราชการให้ตระหนักคุณธรรม



รัฐธรรมนูญ
2550

พ.ร.บ.ระเบียบ
ข้าราชการ
พลเรือน
พ.ศ. 2551

พ.ร.บ.
ระเบียบ
บริหาร
ราชการ
แผ่นดิน

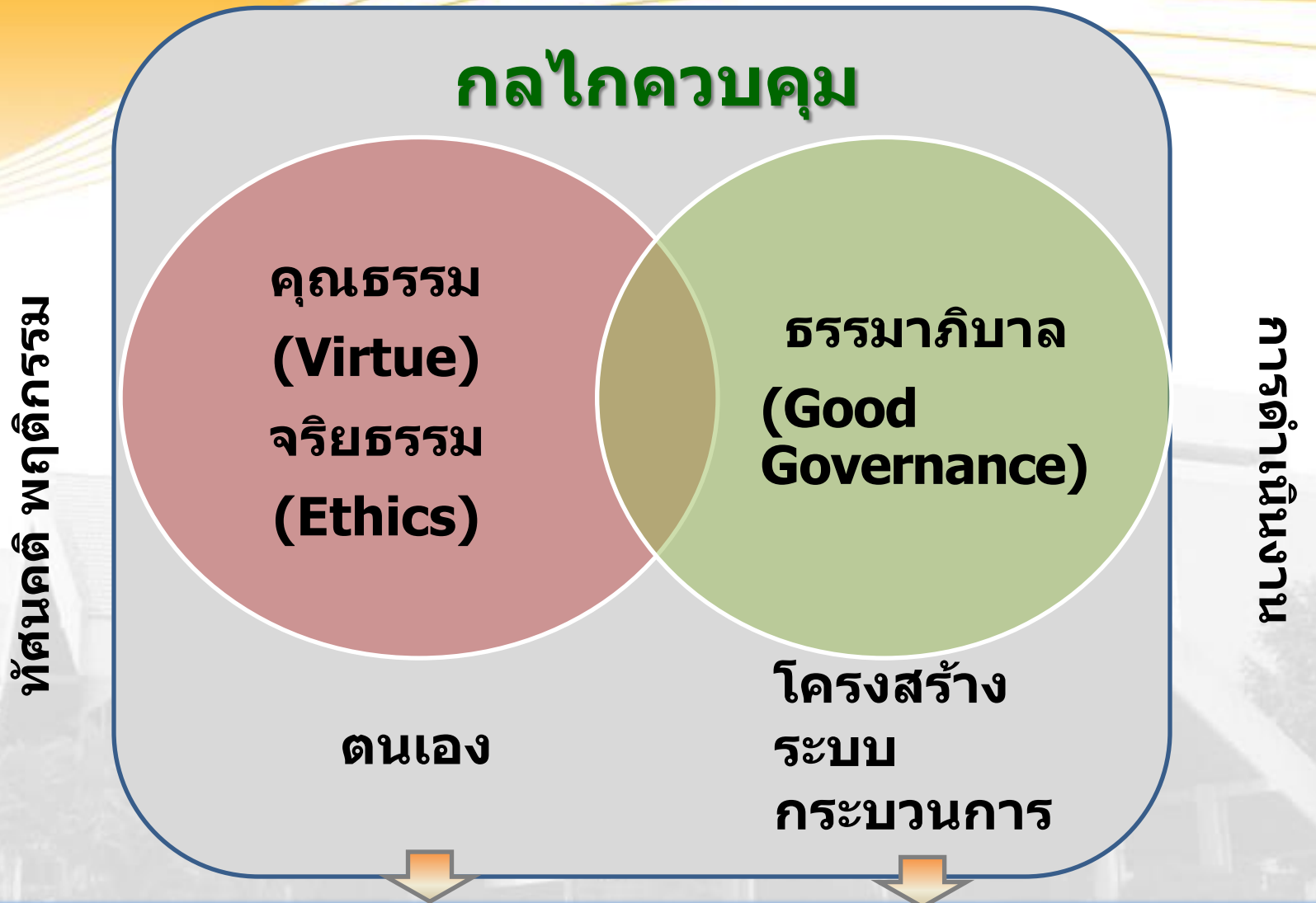
พรฎ.
บริหาร
กิจการฯ

แผนพัฒนา
เศรษฐกิจฯ
ฉบับที่ 11

ยุทธศาสตร์
ชาติว่าด้วย
การป้องกัน
และ
ปราบปราม
การทุจริตฯ

นโยบาย
รัฐบาล
ปัจจุบัน

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล



ลดความสูญเสียมูลค่า ขจัดรื้อวุ่นวาย ป้องกันการทุจริต ประพฤติและดำเนินการที่มีชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า โปร่งใส ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม

คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม

คุณธรรม

- สภาพคุณงามความดี

จริยธรรม

- ความประพฤติที่ดี



ค่านิยม

- สิ่งทีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลยึดถือเป็นแนวทางแห่งพฤติกรรม และเมื่อปฏิบัติซ้ำ ๆ บ่อย ๆ จนเป็นวิถีชีวิตและสืบทอดต่อกันไปเป็นวัฒนธรรมได้
- ค่านิยมมีทั้งด้านบวก และด้านลบ
- เปลี่ยนแปลงได้ตามเวลา

สถานะของจริยธรรม

จริยธรรม

กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
จรรยาบรรณวิชาชีพ

กฎหมาย

ภาพและกรอบแนวคิด

โดย นายสมภพ อมาตยกุล กรรมการ ก.พ.และ อ.ก.พ.จริยธรรม



สภาพปัญหาด้านจริยธรรม ในสังคมโลก

สถานการณ์จรรยาบรรณในสังคมโลก

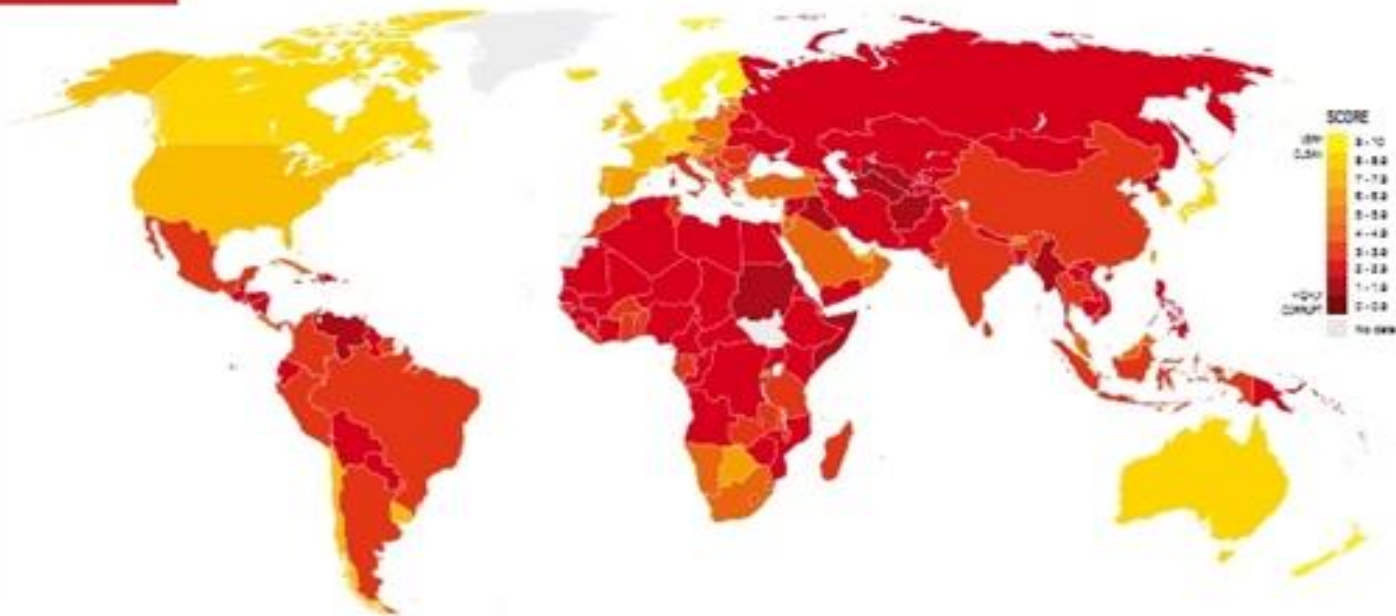
: ดัชนีวัดคอร์รัปชันโลกปี 57 ไทยมีคะแนนเป็นลำดับที่ 85

Note: all materials under strict embargo until 01.12.2011 at 00:01 GMT



CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2014

THE PERCEIVED LEVELS OF PUBLIC-SECTOR CORRUPTION IN 183 COUNTRIES/TERRITORIES AROUND THE WORLD



Rank	Country/Territory	Score
1	Netherlands	9.5
2	Denmark	9.4
3	France	9.4
4	Sweden	9.3
5	Singapore	9.2
6	Hong Kong	9.2
7	Norway	9.1
8	Austria	8.9
9	Switzerland	8.8
10	Canada	8.7
11	Luxembourg	8.5
12	Hong Kong	8.4
13	Iceland	8.3
14	Germany	8.0
15	Japan	8.0
16	Australia	7.9
17	Belgium	7.9
18	United Kingdom	7.9
19	Bulgaria	7.8
20	Spain	7.8
21	Denmark	7.7
22	China	7.5
23	Costa Rica	7.5
24	United States	7.4

25	France	7.0
26	South Korea	7.0
27	Uruguay	7.0
28	United Arab Emirates	6.9
29	Latvia	6.9
30	Cyprus	6.8
31	Spain	6.7
32	Slovenia	6.7
33	Portugal	6.7
34	Taiwan	6.7
35	Slovenia	6.6
36	Sweden	6.6
37	Malaysia	6.6
38	Denmark	6.6
39	Denmark	6.6
40	Denmark	6.6
41	Denmark	6.6
42	Denmark	6.6
43	Denmark	6.6
44	Denmark	6.6
45	Denmark	6.6
46	Denmark	6.6
47	Denmark	6.6
48	Denmark	6.6
49	Denmark	6.6
50	Denmark	6.6

51	Malaysia	6.1
52	Denmark	6.1
53	Denmark	6.1
54	Denmark	6.1
55	Denmark	6.1
56	Denmark	6.1
57	Denmark	6.1
58	Denmark	6.1
59	Denmark	6.1
60	Denmark	6.1
61	Denmark	6.1
62	Denmark	6.1
63	Denmark	6.1
64	Denmark	6.1
65	Denmark	6.1
66	Denmark	6.1
67	Denmark	6.1
68	Denmark	6.1
69	Denmark	6.1
70	Denmark	6.1

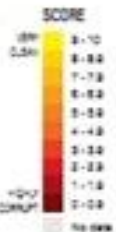
71	Denmark	6.1
72	Denmark	6.1
73	Denmark	6.1
74	Denmark	6.1
75	Denmark	6.1
76	Denmark	6.1
77	Denmark	6.1
78	Denmark	6.1
79	Denmark	6.1
80	Denmark	6.1
81	Denmark	6.1
82	Denmark	6.1
83	Denmark	6.1
84	Denmark	6.1
85	Denmark	6.1
86	Denmark	6.1
87	Denmark	6.1
88	Denmark	6.1
89	Denmark	6.1
90	Denmark	6.1

91	Denmark	6.1
92	Denmark	6.1
93	Denmark	6.1
94	Denmark	6.1
95	Denmark	6.1
96	Denmark	6.1
97	Denmark	6.1
98	Denmark	6.1
99	Denmark	6.1
100	Denmark	6.1
101	Denmark	6.1
102	Denmark	6.1
103	Denmark	6.1
104	Denmark	6.1
105	Denmark	6.1
106	Denmark	6.1
107	Denmark	6.1
108	Denmark	6.1
109	Denmark	6.1
110	Denmark	6.1

111	Denmark	6.1
112	Denmark	6.1
113	Denmark	6.1
114	Denmark	6.1
115	Denmark	6.1
116	Denmark	6.1
117	Denmark	6.1
118	Denmark	6.1
119	Denmark	6.1
120	Denmark	6.1
121	Denmark	6.1
122	Denmark	6.1
123	Denmark	6.1
124	Denmark	6.1
125	Denmark	6.1
126	Denmark	6.1
127	Denmark	6.1
128	Denmark	6.1
129	Denmark	6.1
130	Denmark	6.1

131	Denmark	6.1
132	Denmark	6.1
133	Denmark	6.1
134	Denmark	6.1
135	Denmark	6.1
136	Denmark	6.1
137	Denmark	6.1
138	Denmark	6.1
139	Denmark	6.1
140	Denmark	6.1
141	Denmark	6.1
142	Denmark	6.1
143	Denmark	6.1
144	Denmark	6.1
145	Denmark	6.1
146	Denmark	6.1
147	Denmark	6.1
148	Denmark	6.1
149	Denmark	6.1
150	Denmark	6.1

151	Denmark	6.1
152	Denmark	6.1
153	Denmark	6.1
154	Denmark	6.1
155	Denmark	6.1
156	Denmark	6.1
157	Denmark	6.1
158	Denmark	6.1
159	Denmark	6.1
160	Denmark	6.1
161	Denmark	6.1
162	Denmark	6.1
163	Denmark	6.1
164	Denmark	6.1
165	Denmark	6.1
166	Denmark	6.1
167	Denmark	6.1
168	Denmark	6.1
169	Denmark	6.1
170	Denmark	6.1



องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International Organization) Corruption Perceptions Index 2014 (CPI.)

Rank	Country	CPI 2014 Score
1	Denmark	92
2	New Zealand	91
3	Finland	89
4	Sweden	87
5	Norway	86
5	Switzerland	86
7	Singapore	84
15	Japan	76
17	Hong Kong	74
30	Bhutan	65
35	Taiwan	61
43	South Korea	55

Rank	Country	CPI 2014 Score
50	Malaysia	52
85	India	38
85	Philippines	38
85	Srilangka	38
85	Thailand	38
100	China	36
107	Indonesia	34

100 = Highly clean
0 = Highly corrupt



○ สถานการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบของประเทศไทย
วัดโดยองค์กรความโปร่งใส (Transparency International
Organization)

Year	CPI Score	Rank	Countries
2006 (49)	3.60	63	163
2007	3.30	84	179
2008	3.50	80	180
2009	3.40	84	180
2010	3.50	78	178
2011	3.70	88	180
2012	37	88	174
2013	35	102	177
2014	38	85	175

100 Points = Most Transparent
0 Point = Most Corruption

กฎเหล็ก 11 ข้อ ของจีน



ประธานาธิบดีของจีน นายสีจิ้นผิง ได้ประกาศข้อปฏิบัติ 11 ข้อ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการ นายทหารทุกระดับได้ยึดถือ ดังนี้

1. ห้ามขึ้นป้าย ปูพรมแดง มอบช่อดอกไม้

7. ใส่ชุดที่ราชการตัดให้ทำงาน

2. ห้ามพักโรงแรมหรูในระหว่างตรวจราชการ

8. ห้ามเดินทางไปต่างประเทศโดยไม่ได้ขออนุญาต

3. ห้ามจัดเลี้ยงอาหารราคาแพง หรือสั่งอาหารจนล้นโต๊ะ

9. รถหรูราคาแพงหรือนาฬิกาแบรนด์ดังที่ใช้ต้องมีที่มา

4. ห้ามมีเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในทุกงานเลี้ยง



10. บัญชีฝากในต่างประเทศต้องกลับมาฝากในประเทศ

5. ห้ามใช้สัญญาณไซเรนเพื่อขอทางสะดวก

11. บุตรหลานที่เรียนต่างประเทศต้องกลับมาเรียนในประเทศให้หมด

6. อบรมสั่งสอนภรรยา และบุตรและทำตนเป็นแบบอย่างของความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบนทั้งหน้าบ้านและหลังบ้าน





สภาพปัญหาด้านจริยธรรม ในสังคมไทย

“บิกตู” ^๓ส่ง คตร. ลุยสอบ ทูจริตจัดซื้อจัดจ้าง...

การทูจริตการจัดซื้อครุภัณฑ์อาชีวศึกษาไม่ตรงตามสเปค

สธ.ตีวเข้มจัดซื้อจัดจ้างโรงพยาบาลทั่วประเทศ
กำชับ คู่มค้ำ โปร่งใส ไม่มีทูจริต

ตั้ง กก.สอบโคงโครงการจัดซื้อจัดจ้างสภานาว...

รูปแบบการทุจริตในวงราชการ

- 1.ฝ่าฝืน หลักเสียง บิดเบือนระเบียบ กฏ ข้อบังคับ
- 2.ถูกจูงใจ บังคับ ช่มชู้ หน่วงเหนี่ยว หาประโยชน์ใส่ตนและพวก
- 3.สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามที่
- 4. ปลอมแปลง กระทำใดๆที่เป็นเท็จ
- 5.ใช้อำนาจหน้าที่ของตนทำให้เกิดผล ประโยชน์



ปัญหา/ความเสี่ยง ทางจริยธรรม



กรมป้องกัน
และปราบปราม
การทุจริต



หลักการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาทางจริยธรรม ข้าราชการ

ปัจจัยภายใน
(คุณลักษณะของ
บุคคล)

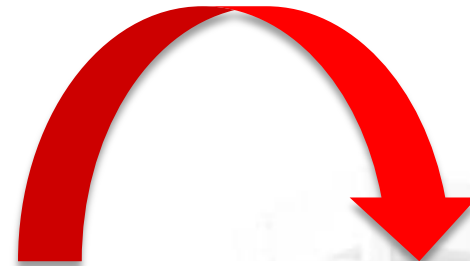
ทัศนคติ/การรับรู้/
การปฏิบัติ

**ปัจจัย
ภายนอก**
(สภาพแวดล้อม)

กฎระเบียบ
บรรยาภาสการ
ทำงาน การควบคุม
ตรวจสอบ
การเสริมสร้าง
ขวัญกำลังใจ

**คุณลักษณะ
ของผู้นำ**

การใช้อำนาจ
การใช้ดุลยพินิจ
การเป็นตัวอย่าง



**พฤติกรรมเชิงจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่**

การวิเคราะห์ประเด็นปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม

ภารกิจของส่วนราชการ

ด้านนโยบาย/การบริหาร

- กำกับดูแล
- อนุมัติที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นๆ (งบประมาณ/กำลังคน/แผนงาน)

ด้านให้บริการ

- งานบริการประชาชนในด้านต่างๆ (มาตรฐานขั้นตอนให้บริการ ความเป็นธรรม)

ด้านบังคับใช้กฎหมาย

- กำกับดูแล
- ควบคุมอนุมัติอนุญาต (การจัดเก็บภาษี การปราบปราม การกระทำผิดกฎหมาย การตรวจสอบคุณภาพ)

ด้านสนับสนุนวิชาการ

- กำกับดูแล
- ควบคุมอนุมัติอนุญาต เช่น ใบอนุญาตการใช้เครื่องมือ
- การกำหนดมาตรฐานกลาง



แหล่งข้อมูล

- ขอร้องเรียนที่ได้รับ
- ผลการสำรวจความคิดเห็นประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย
- การกระทำผิดวินัย
- ปัญหาอุปสรรคที่พบจากการปฏิบัติงานหรือให้บริการ
- ภาพลักษณ์/วัฒนธรรมองค์กรที่เป็นปัญหา



ตัวอย่างการได้ประเด็นปัญหา



ประเด็นปัญหา

- 1) การจัดซื้อจัดจ้าง - ลีออสเปค
- 2) การเรียกรับผลประโยชน์- สินบน
- 3) นำของหลวงไปใช้ส่วนตัว
- 4) การให้บริการ - ไม่เป็นธรรม
- 5) ผบ.ใช้อำนาจไม่เป็นธรรม
- 6) การเบียดบังเวลาราชการ
- 7) นโยบายที่ไม่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ
- 8) การมีอคติในการใช้ดุลยพินิจ

ข้อเสนอแนะ

ส่วนราชการ

- 1) สรก. ประเมินสถานการณ์ด้านจริยธรรม
- 2) Early warning
- 3) ผลักดันให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญ/เข้าใจ
- 4) พิจารณาแนวทางส่งเสริมจริยธรรมว่าสอดคล้องกับสภาพปัญหาปัจจุบันหรือไม่

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

1) สรก.ประเมินสถานการณ์ด้านจริยธรรมว่ามีอะไรบ้าง

2) ตารางประเมินจัดลำดับความสำคัญของปัญหา



ประเด็น ปัญหาทาง จริยธรรม	ความรุนแรง						ความถี่						ความเป็นไปได้						รวม
	1	2	3	4	5	รวม	1	2	3	4	5	รวม	1	2	3	4	5	รวม	
ประเด็น ปัญหา A																			
....																			
....																			

ประชุมระดมสมอง และให้คะแนนโดยถ่วงค่าน้ำหนัก (Weight) กับความถี่

ผลรวม = ค่าคะแนน (1ถึง5) x จำนวนคนที่ให้ค่าคะแนน



มาตรฐานทาง จริยธรรม



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

มาตรา

34

การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา

72

ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการ ให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา

73

ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมี คุณธรรม และ เที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

จริยธรรม จรรยา วินัยข้าราชการ (มาตรฐานทางจริยธรรม)

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

รัฐธรรมนูญ ม. ๒๗๙

จรรยาข้าราชการ

วินัยข้าราชการ

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

- มุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี โดยเฉพาะ
- 1. การยึดมั่นยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- 2. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
- 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 4. ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- หากไม่ปฏิบัติตาม จะถือว่ากล่าวตักเตือน มีผลต่อการแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือต้องเข้ารับการพัฒนา

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยโดยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ต้องกระทำการอันเป็นข้อพึงปฏิบัติ ๑๑ ข้อ
- ไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ๑๐ ข้อ
- ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ ขรก. มีวินัย ป้องกันมิให้ ขรก. กระทำผิดวินัย
- ผู้ใดกระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

- การอันพึงทำ vs. การอันพึงเว้นประกอบขึ้นเป็นจริยธรรม ๑๐ ประการ
- องค์การคุ้มครองจริยธรรม
 - ก.พ.
 - คณะกรรมการจริยธรรม
 - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ระบบการบังคับใช้
 - ฝ่าฝืน = ผิดวินัย
 - การส่งเสริมจริยธรรม
 - การจัดการกรณีมีปัญหาการปฏิบัติ

พล.อ.สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ได้มอบนโยบายให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการ
กรมป่าไม้ โดยเน้นหลักโปร่งใส เป็นธรรม
มุ่งผลสัมฤทธิ์ รับผิดชอบต่อประชาชนด้วยหัวใจ

จรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน

หลักความประพฤติอันเหมาะสม แสดงถึง

คุณธรรมและจริยธรรม เป็นจริยธรรมในการ

ประกอบอาชีพที่เป็นกลุ่มบุคคล แต่ละวิชาชีพ

ประมวลขึ้นไว้เป็นหลักเพื่อให้สมาชิกในสาขา

วิชาชีพนั้น ๆ ยึดถือปฏิบัติ



๑. ยึดมั่น ยืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. ซื่อสัตย์สุจริตและ
รับผิดชอบ

จรรยา
มาตรา ๓๘

๕. มุ่งผล
สัมฤทธิ์ของงาน

๓. โปร่งใส
ตรวจสอบได้

๔. ไม่เลือก
ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม



ตัวอย่างข้อบังคับจรรยาข้าราชการของสำนักงาน ก.พ.

1. ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
2. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
3. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
4. ความโปร่งใสและตรวจสอบได้
5. ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
6. การเคารพบุคคลและองค์การ
7. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการมี
ส่วนร่วมกำหนด

เผยแพร่ให้
ประชาชน
ทราบ

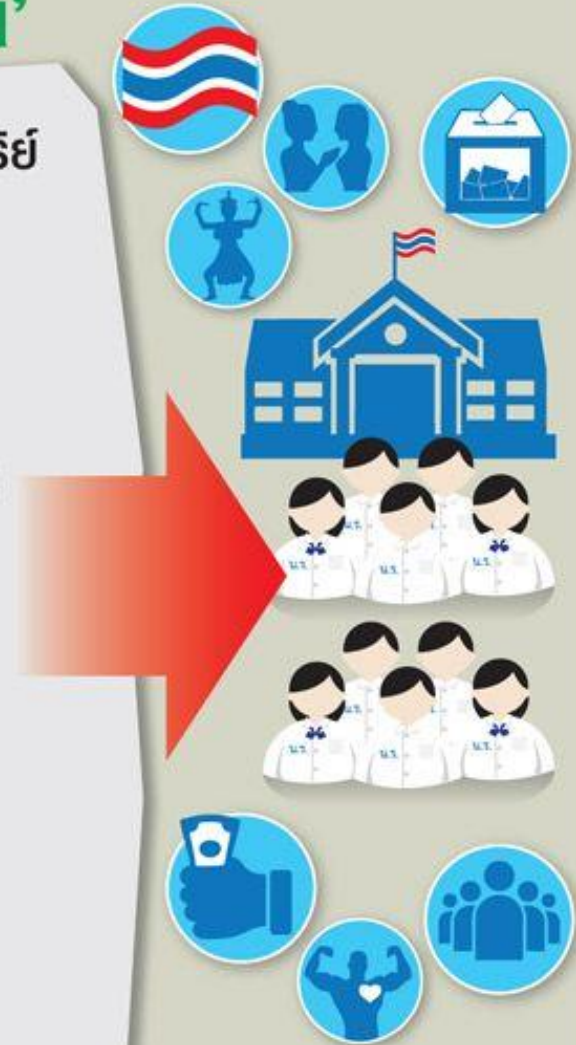


ค่านิยมไทย 12 ประการ

จาก‘บ๊ิกตู’สู่‘อาชยาน’



หนึ่งรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
สองซื่อสัตย์ เสียสละ อดทนได้
สามกตัญญู พ่อแม่ สุดหัวใจ
สี่มุ่งไฟ เล่าเรียน เพียรวิชา
ห้ารักษา วัฒนธรรม ประจำชาติ
หกไม่ขาด ศีลธรรม ศาสนา
เจ็ดเรียนรู้ อริปไตย ของประชา
แปดรักษา วินัย กฎหมายไทย
เก้าปฏิบัติ ตามพระ ราชดำรัส
สิบไม่ขาด พอเพียง เลี้ยงชีพได้
สิบเอ็ดต้อง เข้มแข็ง ทั้งกายใจ
สิบสองซื่อสัตย์ คิดอะไร ให้ส่วนรวม



กราฟิกมติชนรายวัน |
Matichon Daily Graphic

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

มาตรา 279 มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท
ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

..... จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้
การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

..... การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เจตนาารมณ์ของประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือน

- เป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมการทำงาน
- เป็นพันธะสัญญาและมาตรฐานพฤติกรรมที่ต้องปฏิบัติ
- เป็นกรอบที่ใช้ในการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
- เป็นวัฒนธรรมการทำงาน
- ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดพฤติกรรมที่สร้างความเชื่อถือศรัทธาให้กับประชาชน

การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

เป็นแบบอย่างที่ดี
รักษาชื่อเสียง
ภาพลักษณ์ของ
ราชการ

๑๐

ยึดมั่นและ
ยืนหยัดทำ
ในสิ่งที่ถูกต้อง

๒

มีจิตสำนึกที่ดีใน
การปฏิบัติ
ราชการ

๑

ยึดมั่นในการ
ปกครองแบบ
ประชาธิปไตย

๕

จำขึ้นใจ

โครงการรณรงค์ข้าราชการร่วมใจประพฤติปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณของข้าราชการ



๓

แยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากตำแหน่ง
หน้าที่

มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน

๔



๔

◆ไม่แสวงหา
ประโยชน์จากหน้าที่
◆ไม่กระทำการ
ขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนตน
และส่วนรวม

๓

๖

ปฏิบัติตาม
กฎหมายว่าด้วย
ข้อมูลข่าวสารของ
ทางราชการ

๕

ให้บริการที่ดี
ไม่เลือกปฏิบัติ
และเป็นกลาง
ทางการเมือง

ปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญและ
กฎหมาย

รายงานการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

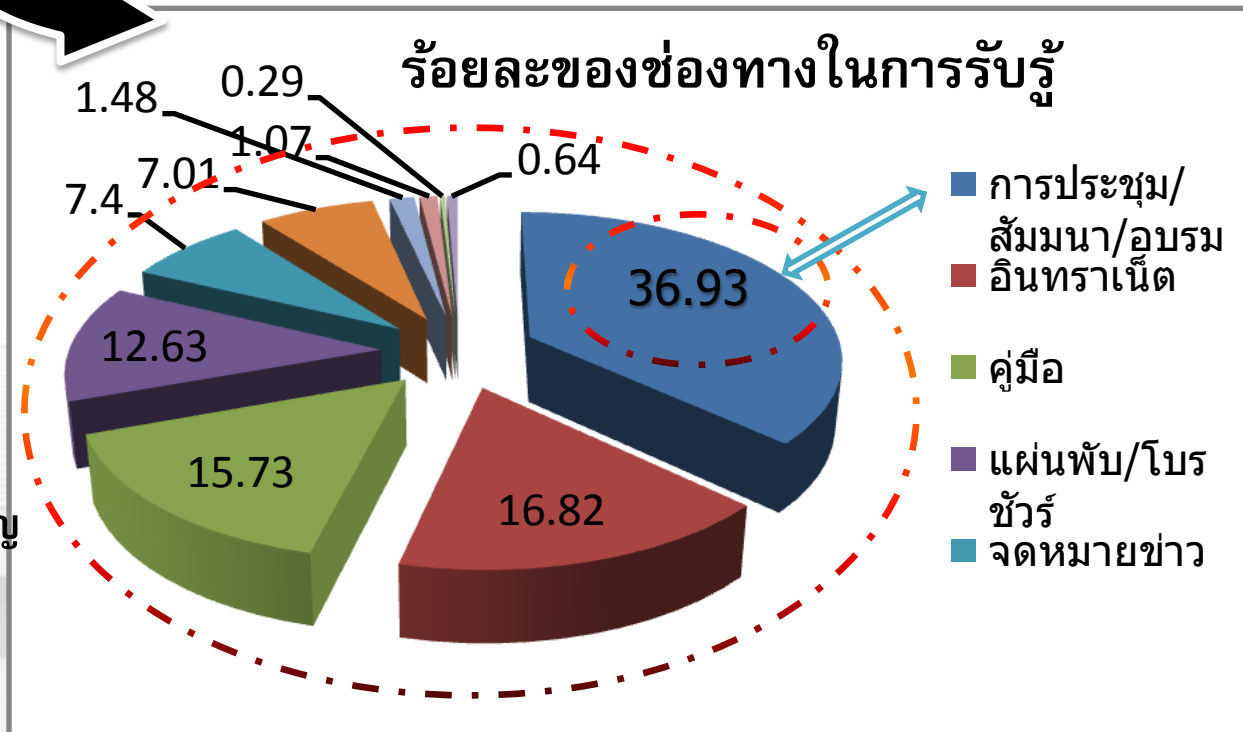
- สํารวจสถานภาพจริยธรรมข้าราชการ ปี 2558
- สํารวจความคิดเห็นของประชาชน ปี 2557

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.

การรับรู้ของข้าราชการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

• ไม่ทราบ 11.94%

• ทราบ 88.06%



3 อันดับแรกที่ ชรก.ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่



อันดับ 1. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ และเสียสละ

อันดับ 2. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

อันดับ 3. ข้าราชการต้องใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

การรับรู้ของข้าราชการเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ

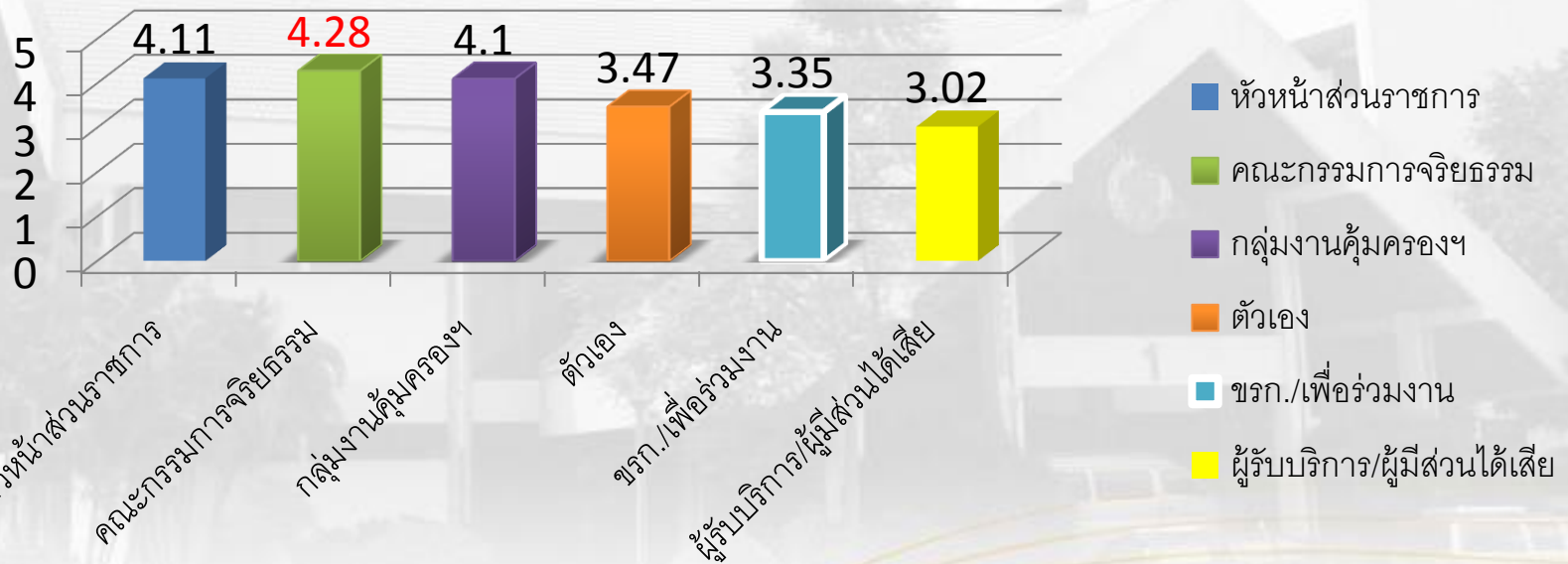
และคณะกรรมการจริยธรรม

- ไม่ทราบ 17.58%

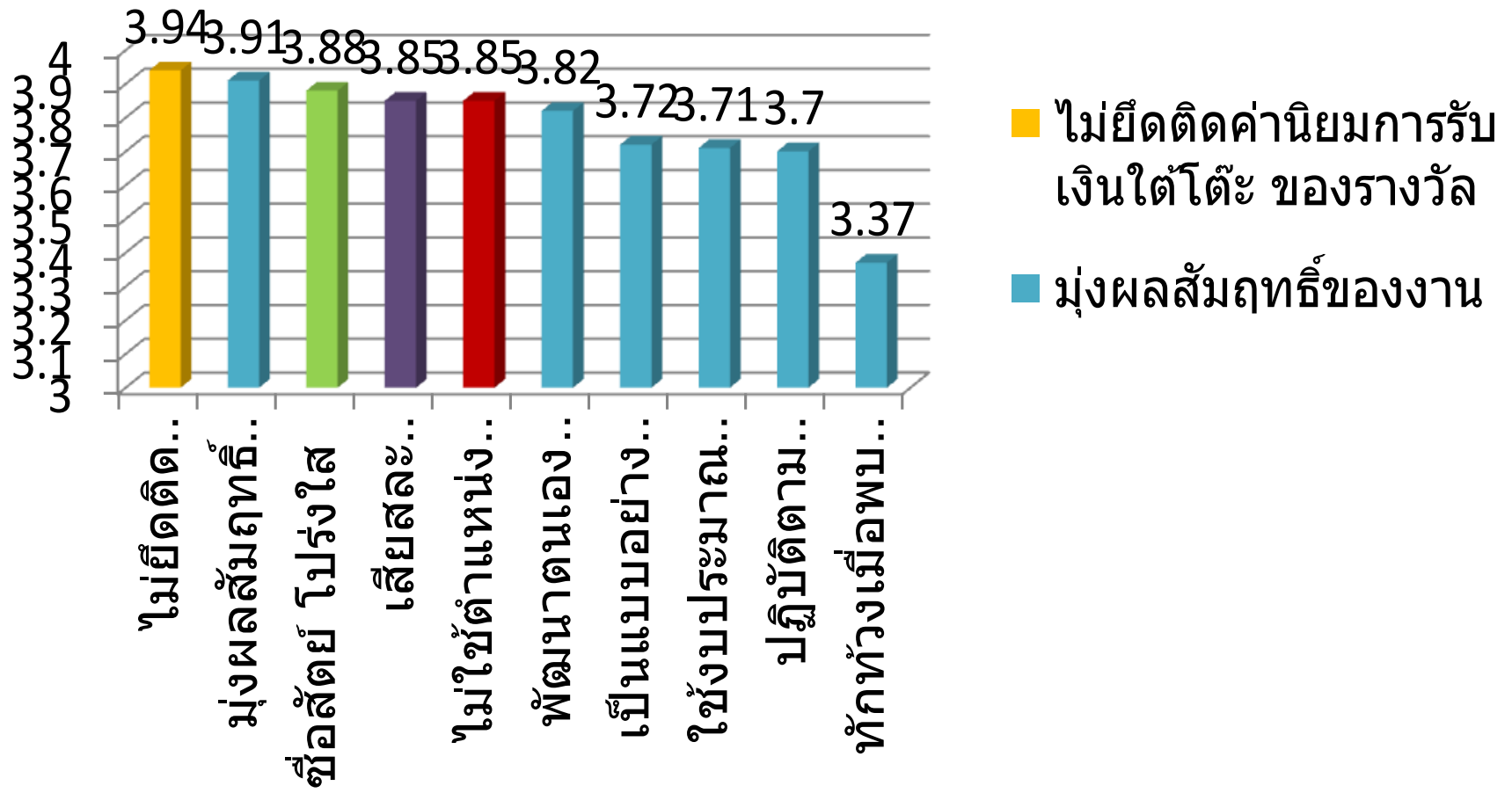
- ทราบ 82.42%



ความคิดเห็นของขรก.ต่อความรู้ความเข้าใจมาตรฐาน
จริยธรรมของผู้ที่เกี่ยวข้อง



ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการ

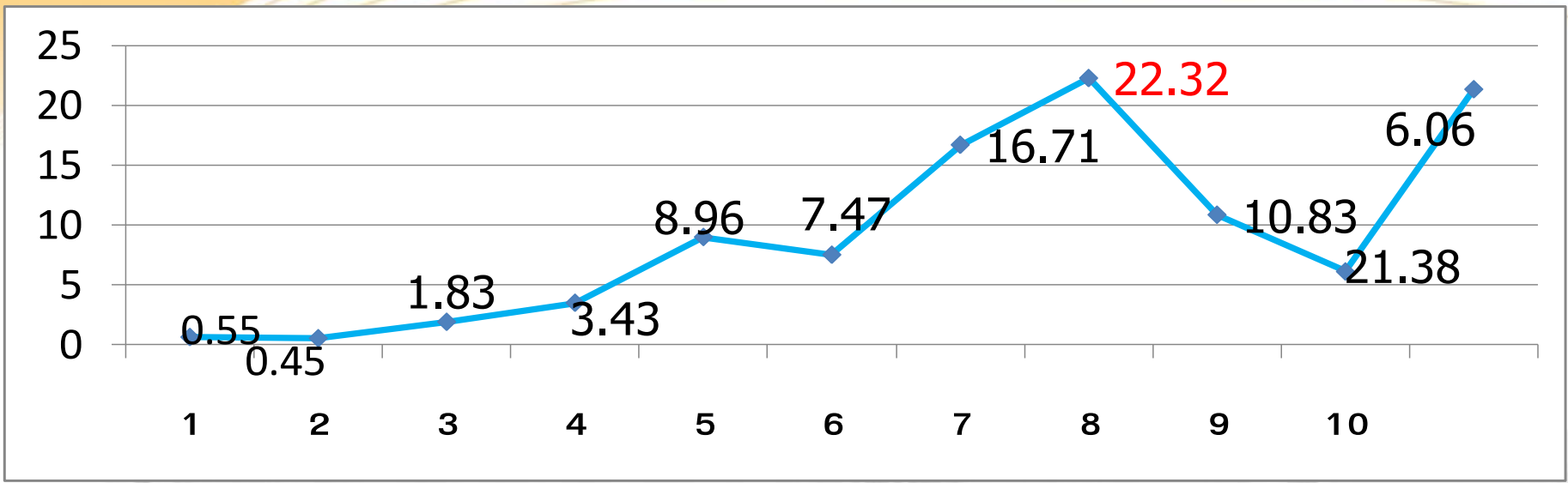


ค่าเฉลี่ยภาพรวม 3.78



ระดับมาก

ข้าราชการให้คะแนนการส่งเสริมการสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของส่วนราชการ



ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในส่วนราชการ 3 อันดับแรก

- 1 บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจ มองข้ามความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลฯ ร้อยละ 18.18
- 2 ขาดการรณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องจริยธรรมอย่างจริงจัง ร้อยละ 10.49
- 3 ขาดการประชาสัมพันธ์เผยแพร่สาระสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลฯ ร้อยละ 9.79

ข้อเสนอแนะเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

1	ควรส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก	19.87%
2	ควรสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ในการอบรมสัมมนา	13.25%
3	ประชาสัมพันธ์ให้ชรก.และผู้บริหารตระหนักถึงจริยธรรม	11.36%
4	ผู้บริหารต้องเป็นต้นแบบที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	9.15%
5	เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่ชรก.ที่ประพฤติดี	5.84%

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

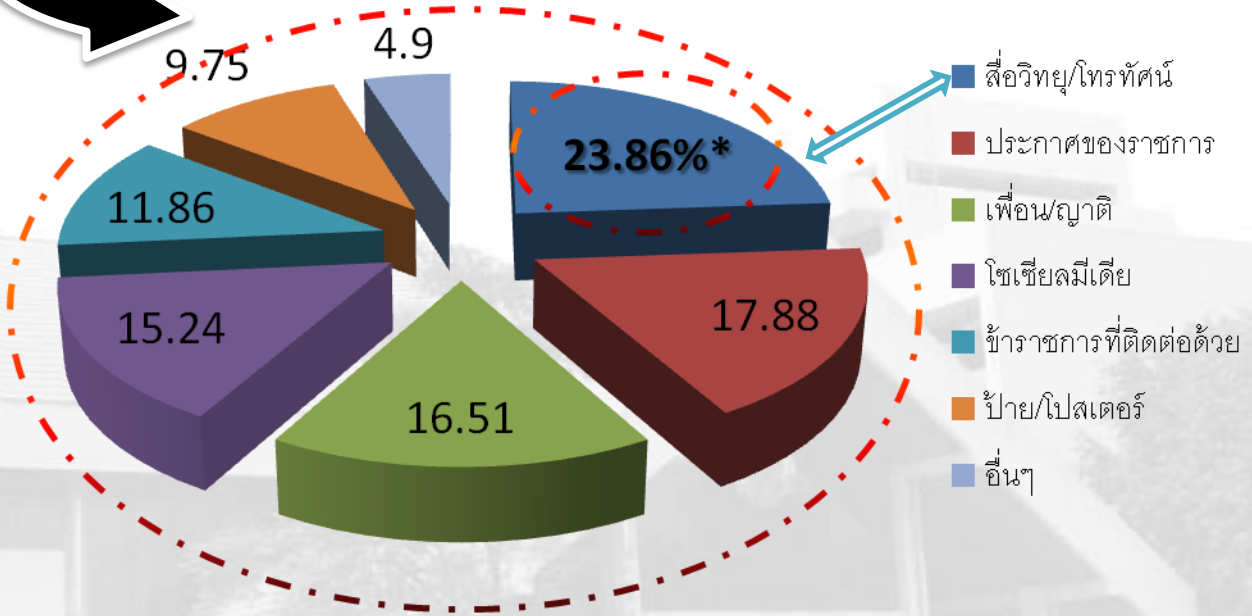
- ลงโทษอย่างจริงจัง 5.52%
- จัดกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานอื่น 4.57%
- ให้ประชาชนผู้ใช้บริการเป็นผู้ประเมินจริยธรรมชรก. 4.57%
- แก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์ 2.21%
- กำหนดให้มีมาตรฐานการคัดเลือกบุคคลตามความสามารถ 2.21%

การรับรู้ของประชาชนที่มีต่อประมวลจริยธรรม



• ไม่รู้ 58.40%
• รู้ 41.60%

ร้อยละของช่องทางในการรับรู้



3 อันดับแรกที่ประชาชนรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม



อันดับ 1. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ เสียสละ

อันดับ 2. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

อันดับ 3. ข้าราชการต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

พฤติกรรมที่ประชาชนพบด้วยตนเองและเคยได้ยินมาตรงกัน ในการปฏิบัติหน้าที่



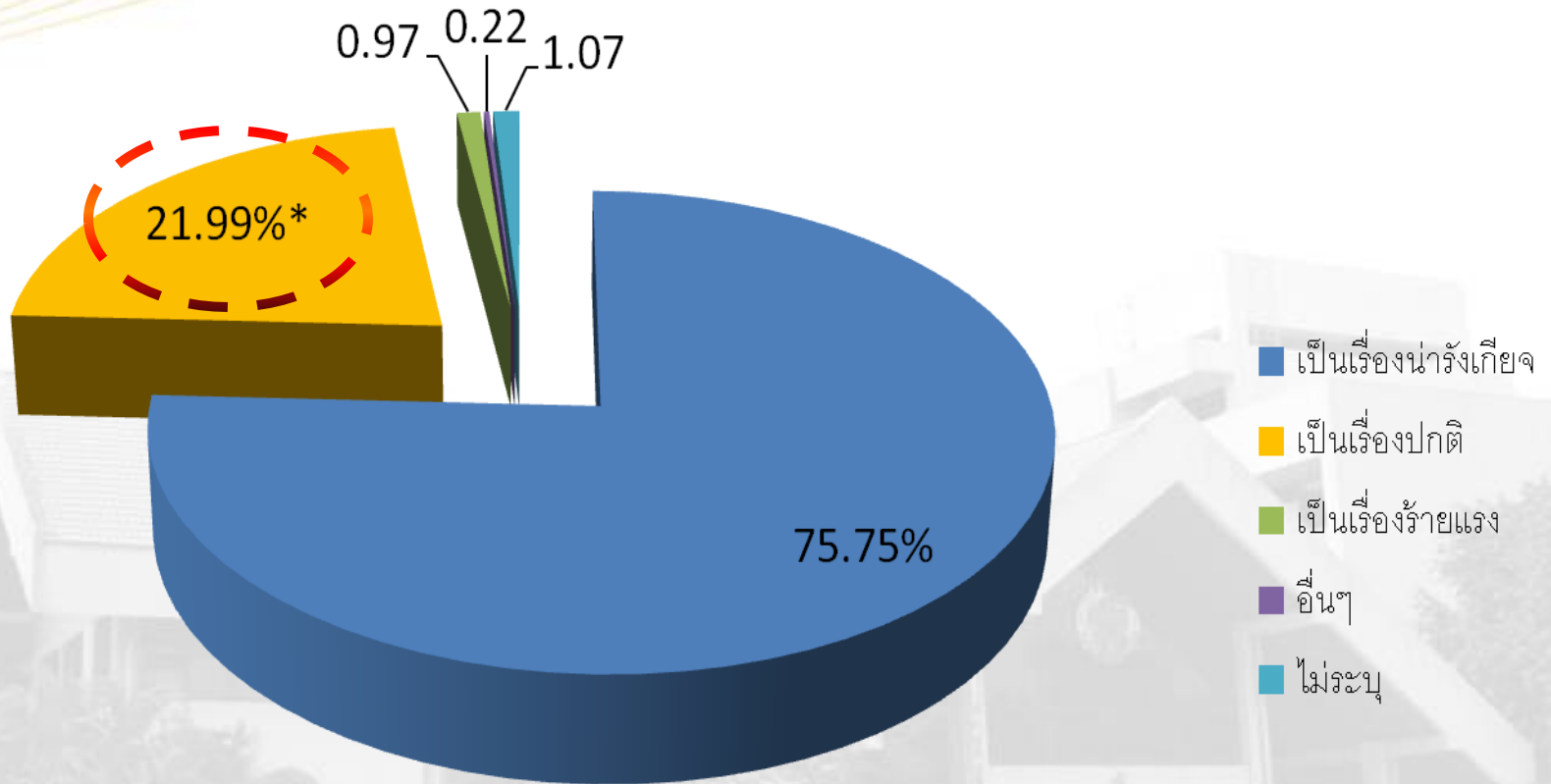
ทางบวก

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น
2. บริการด้วยความยุติธรรม โปร่งใส
3. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

ทางลบ

1. แสวงหาผลประโยชน์ รับสินบน เงินใต้โต๊ะ
2. อำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ แก่บุคคลที่รู้จัก
3. ทำงานล่าช้า ไม่กระตือรือร้น

ทัศนคติของประชาชนต่อพฤติกรรมข้าราชการที่ทุจริต



ประชาชน **21.99%** เห็นเป็นเรื่องปกติ

ประชาชน **75.75%** เห็นเป็นเรื่งน่ารังเกียจ ไม่สมควรกระทำ

แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมที่ประชาชนเห็นว่าน่าจะได้ผลดี

1	ดำเนินการคดีและลงโทษอย่างเคร่งครัด	19.08%
2	ควรใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมในบรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย	16.81%
3	ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	14.66%
4	ส่งเสริมให้ประชาชนตรวจสอบและแจ้งการกระทำผิด	14.31%
5	ปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดี	13.14%

ประเด็น
ที่ควรปรับปรุง

- ลงโทษอย่างจริงจัง 21.76%
- ตอบสนองข้อร้องเรียนและแจ้งผลให้ทราบ 18.19%
- เผยแพร่ประมวลให้ทราบอย่างทั่วถึง 17.57%
- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม 16.61%
- ปรับปรุงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม 14.51%



ผู้มีหน้าที่รักษา จริยธรรม

1.ทำความเข้าใจ
ในสาระของประมวลฯ

2.เรียนรู้เนื้อหา
และปฏิบัติตาม

3.ทบทวนความรู้
ความเข้าใจในสาระของ
ประมวลฯ

4.ให้ความรู้ความเข้าใจ
กับบุคคลอื่นโดยยึด
มาตรฐานทางจริยธรรม
ของข้าราชการพลเรือน

**หน้าที่ของ
ข้าราชการ**

7.ให้ความร่วมมือในการ
ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

6.เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลฯ ให้แจ้ง
ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน
คุ้มครองฯ คณะกรรมการ
จริยธรรมฯ ทราบ

5.เมื่อมีข้อสงสัยหรือ
ข้อซักถาม ให้ปรึกษา
ผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่
กลุ่มคุ้มครองฯ
คณะกรรมการจริยธรรมฯ



หน้าที่ของ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

1. เป็นต้นแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

2. ผลักดันสภาพแวดล้อมให้มีจริยธรรมใน
การทำงาน และแสดงออกด้วย
การกระทำและการตัดสินใจว่าตระหนักใน
ความสำคัญของจริยธรรม

3. แนใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนเข้าใจ
สาระของประมวลฯ กฎ ระเบียบ
นโยบายต่างๆ และได้รับการพัฒนา
โดยยึดหลักจริยธรรม

4. ต้องแสดงพฤติกรรมที่โปร่งใส
เป็นธรรม และตัดสินใจโดย
ยึดหลักจริยธรรมขั้นสูง

5. สนับสนุนให้ข้าราชการรายงาน
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำผิด
หรือฝ่าฝืนประมวลฯ และจัดการ
ข้อสงสัยด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

6. รายงานพฤติกรรมของข้าราชการ
ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลฯ



แนวทางการขับเคลื่อน จริยธรรมและธรรมาภิบาล



แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม

1

- การเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของตัวบุคคล

2

- สนับสนุนปัจจัยแวดล้อมภายนอก บรรยากาศการทำงาน กฎระเบียบ ความเป็นธรรม และการเสริมสร้างแรงจูงใจ

3

- การใช้มาตรการทางกฎหมายในการกำกับ ควบคุม หรือการลงโทษ



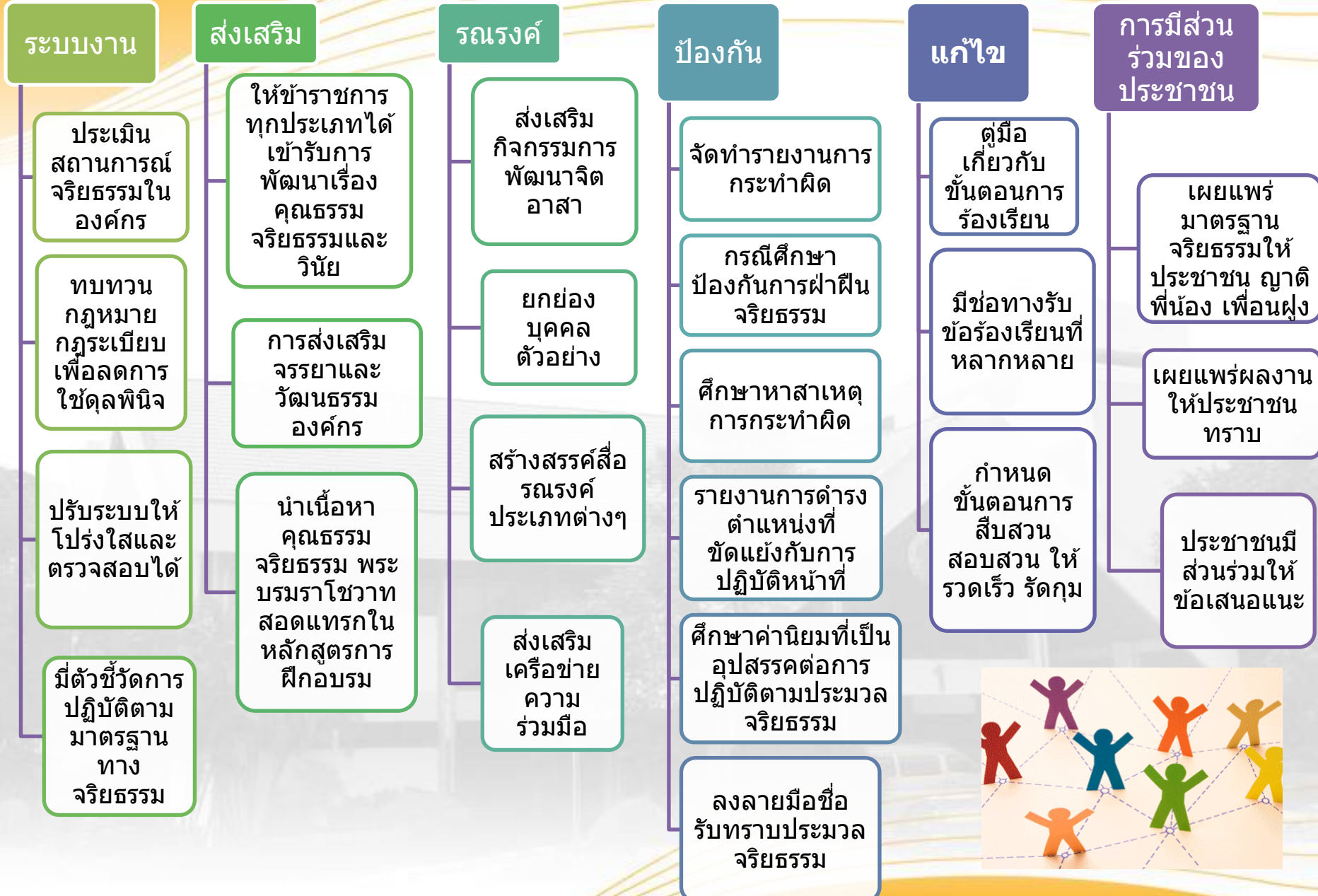
ตัวอย่างการส่งเสริมจริยธรรมในระดับบุคคล

หลักการ : ให้ความรู้เชิงสร้างสรรค์ จูงใจให้เปลี่ยนความเชื่อ
ทำแบบกระตุน หรือตอกย้ำอย่างสม่ำเสมอ



ตัวอย่างการส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร

กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจนในยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการ



Q & A





งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน. งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและมีผู้รับช่วง เพื่อให้งานดำเนินต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย. ดังนั้น ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับจึงไม่ควรยกเอาเรื่องใครเป็นผู้อำนาจมาก่อน หรือใครเป็นผู้รับช่วงงานขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก จะต้องถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความอุทิศสละเสียสละและด้วยความสุจริตจริงใจ. งานทุกอย่างจึงจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช

วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘



จำขึ้นใจ

ศิลปิน คำร้อง สรภกษ สุขเสวี อัลบั้ม ทำนอง/เรียบเรียง เศกพล อุ่นสำราญ

ฉันรู้สึกโชคดีที่ได้เกิดมา สวมเครื่องแบบสมญาข้าราชการ

และได้ทำภาระหน้าที่สำคัญ รับใช้งานเพื่อพ่อหลวงแห่งไทย

สานประโยชน์ของชาติและปวงประชา เหมือนคำสัตย์สัญญาที่มอบเอาไว้

ด้วยหลักการเลิศล้ำ หลักธรรมคำใจ ภาคภูมิในเกียรติยศศักดิ์ศรี

**** จะเดินตามรอยเท้าของพ่อด้วยความตั้งใจ จะเต็มเต็มความหมายข้าราชการที่ดี**

มอบชีวิตทุ่มเทให้แผ่นดินนี้ ทำความดีเพื่อชาติไทย

***** สูงที่สุดของชีวิตคนหนึ่งคน ต้องพิสูจน์ว่าตนได้ทำอะไร**

ด้วยสัจจะที่ฉันปฏิญาณให้ไป ฉันภูมิใจที่ทำตามได้จริง

(ทดแทนคุณให้พ่อหลวงและแผ่นดิน)

ยึดมั่นหัวใจ ในหลักเทียงธรรม รับใช้ประชาชน ทุกคนเท่าเทียมกัน

มั่นคงความดีตลอดไป (* และ ** และ ***)





ในนามประเทศไทย

คำร้อง ทำนอง/กมลศักดิ์ สุนทานนท์ และทีม

เธอคือคนส่วนน้อย ที่ทำเพื่อคนส่วนมาก ด้วยความรัก ด้วยหัวใจ เธอคือคนสำคัญ ไม่ว่าเธอจะรู้หรือไม่ เธอมีความหมาย กับคนบนแผ่นดินนี้

*** ไม่ว่าสูงหรือต่ำ ไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ จงภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี ค่าของความเป็นคน อยู่ที่ผลของการทำดี ความดีไม่มีวันตาย**

**** สิ่งที่คุณทำ เธอทำในนามของประเทศไทย
สิ่งที่เธอเป็น เธอเป็นตัวแทนของความเป็นไทย
จะมีกี่คนที่มีโอกาส ได้ทำได้เป็นอย่างนี้ ไม่เสียที ที่เป็นคนไทย
ไม่เสียที ที่เกิดเป็นไทย**

เธอเป็นดังหยาดฝน หลังมาให้คนชื่นใจ เป็นแสงไฟ ในคืนมืดมน เธอเป็นที่พึ่งพิง ให้กับเราคนไทยทุกคน เธอคือเหตุผล ที่ทำให้มีวันนี้

*** ****

*****ในนามของคนไทย ขอขอบใจพวกเธอทุกคน**

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ถ.ติวานนท์ จ.นนทบุรี

(02) 547-1706

547-1713

WWW.ocsc.go.th

www.jamkunjai.com

www.facebook.com/จำขึ้นใจ

www.facebook.com/ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมสำนักงาน ก.พ.