



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
 เลขที่รับ 2535
 วันที่รับ ๒๗ ก.พ. ๒๕๕๘
 เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ส่วนอำนวยการ โทร ๐๗๕๖๑๑๑๑๑๑๑๑

ที่ ทส ๑๖๓๕.๑/ ๕๕๗

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

รับที่ ๕๗๗

เรื่อง ขอให้ส่งแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๘

เวลา.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๔๑๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอให้ส่งแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้สำนักฯ ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วรายงานให้สำนักบริหารกลางทราบ นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(Handwritten signature)

(นายบุญสืบ สมัครราช)
 เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ทำหน้าที่
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 12 สาขากระบี่

ส/ สบม ๕๕๗๗

(Handwritten signature)

(นายสุทุม มิตตัสสา)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 ๐๗ ก.พ. ๕๘

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายพัฒนาบุคลากร
- ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศฯ
- ฝ่ายกิจการพิเศษ
 - เชิญ
 - ทราบ
 - พิจารณาค่าเงินการ

แผนการจัดการความรู้ของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ สาขากระบี่

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ สาขากระบี่				หน้าที่ : ๑/๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุรักษ์ พัฒนาระบบศักยภาพและการจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างสมดุล บูรณาการสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๑ ป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าแบบบูรณาการเชิงรุกโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ระดับ ๓	๑. ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ๒. ความรู้ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๓. ความรู้ด้านเทคนิคการจัดการฝึกอบรมและการเป็นวิทยากร ๔. ความรู้ด้านการสร้างเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การอนุรักษ์ พัฒนาระบบศักยภาพและการจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างสมดุล บูรณาการ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๑ ป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าแบบบูรณาการเชิงรุกโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม				
องค์ความรู้ที่จำเป็น : การสร้างเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม				
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องจากปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ลดลงอย่างน่าเป็นห่วง ลำพังเจ้าหน้าที่ป่าไม้ไม่สามารถดูแลรักษาป่าได้อย่างทั่วถึง จึงจำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ดังนั้น บุคลากรในหน่วยงานจำเป็นต้องทราบถึงองค์ความรู้ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและการสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ตลอดจนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน				
ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน				
ผู้ทบทวน :  (นายสมชาย จิตรหลัง) เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส			ผู้อนุมัติ :  (นายบุญสืบ สมศรีราช) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ สาขากระบี่	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
ชื่อส่วนราชการ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ สาขากระบี่							หน้าที่ : ๑/๒	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การอนุรักษ์ ป้องกัน ป่าไม้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น : การสร้างเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม								
ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน								
เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ ๘๐)								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ (ผล)	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ - แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความรู้ในหน่วยงาน - ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็น	ก.พ. ๕๘ ก.พ. ๕๘	- จำนวนองค์ความรู้ที่จำเป็น	อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	คณะทำงานฯ	ระยะเริ่มดำเนินการ	
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ศึกษาและรวบรวมองค์ความรู้จากประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ และจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มิ.ย. ๕๘	- จำนวนความรู้ที่แสวงหาจากภายนอก	อย่างน้อย ๒ แห่ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ทุกส่วนและคณะทำงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ - รวบรวมความรู้ในรูปแบบ เอกสาร เว็บไซต์ และซีดี	ก.ค. ๕๘	- ประเภทของหมวดหมู่ความรู้ที่จะเป็นที่นำไปเผยแพร่ - การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักฯ	อย่างน้อย ๑ ประเภท	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ทุกส่วนและคณะทำงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการ ความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ (ผล)	หมายเหตุ
๔	การประมวลและ กลั่นกรองความรู้ - พัฒนาปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น มาตรฐาน	ก.ค.- ส.ค. ๕๘	- จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ ที่ปรับปรุงให้ เป็นมาตรฐาน	อย่างน้อย ๑ ประเภท	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ทุกส่วนและ คณะทำงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๕	การเข้าถึงความรู้ - การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ทาง เว็บไซต์สำนักฯ - การแจกจ่ายคู่มือ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	ส.ค. ๕๘	- จำนวนครั้ง ของการเข้าชม เว็บไซต์สำนักฯ - จำนวนผู้ ปฏิบัติที่ได้รับ คู่มือ	- ไม่น้อย กว่า ๔๐๐ ครั้ง - ไม่น้อย กว่า ๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ทุกส่วนและ คณะทำงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๖	การแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ - จัดประชุม แลกเปลี่ยนความรู้ ภายในหน่วยงาน	ส.ค.- ก.ย. ๕๘	- จำนวนครั้ง ในการ แลกเปลี่ยน ความรู้	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ทุกส่วนและ คณะทำงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๗	การเรียนรู้ - บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการ ควบคุมไฟฟ้าสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้ แก่ประชาชนได้	ก.ย. ๕๘	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนาและ การฝึกอบรม ด้านการสร้าง เครือข่ายและ การทำงานเป็น ทีม	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ทุกส่วนและ คณะทำงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
ผู้ทบทวน :				ผู้อนุมัติ :				
(นายสมชาย จิตรหลัง) เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส				(นายบุญสืบ สมัครราช) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ สาขากระบี่				