



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
เลขที่รับ ๑๓๔๑
วันที่รับ ๓๐ ม.ค. ๒๕๕๘
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๒๕๐๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ *EN*

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘

รับที่ ๒๒๑
วันที่ ๐๓ ส.ค. ๒๕๕๘
เวลา.....

เรื่อง การดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๔๑๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และส่งผลการดำเนินการให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเรียนว่าได้ดำเนินการจัดการความรู้ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ (KM Team) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามคำสั่ง ที่ ๑๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารการจัดการจัดการความรู้
๒. จัดทำแผนการจัดการความรู้ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ คือ องค์ความรู้เรื่อง คู่มือการบริหารความเสี่ยง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ก) สบมฝท๑๖๐๘

(Signature)
๑๓.๑.๕๘

(นายสุชม มิตต์สสา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(Signature)

(นายชุตติเดช กมนนชนุตม์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<input type="checkbox"/>	ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายบริหารงานและสารสนเทศฯ
<input checked="" type="checkbox"/>	ฝ่ายจัดการพิเศษ
<input type="checkbox"/>	เวียน
<input type="checkbox"/>	ทราบ
<input checked="" type="checkbox"/>	พิจารณาดำเนินการ

ศ.ศ.อ.หญิง *(Signature)*
น.ก.พ. ๕๘
(วิจิตา ไชยพิทักษ์สันติ)

นักทรัพยากรบุคคล
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

แผนการจัดการความรู้ที่ ๑ ของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

ชื่อส่วนราชการ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

หน้าที่ ๑/๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติกิจกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์
การอนุรักษ์ พัฒนาระบบศักยภาพและ การจัดการใช้ประโยชน์ทรัพยากร ป่าไม้อย่างสมดุล บูรณาการ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑. การพัฒนากองคัดกร ๒. การบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการ	๑. การจัดทำคู่มือบริหาร ความเสี่ยง ๒. ระดับความสำเร็จ โครงการตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ ตีของค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการดำเนินงานกิจกรรม ๓. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	ระดับ ๕	๑. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. การบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการ ดำเนินงานต่างๆโดยลดเหตุแต่สะโอกาสจากการคาดการณ์ และผลเสียที่เกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนที่องค์กรจะเกิดความ เสียหาย

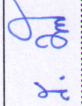
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ

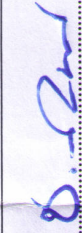
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การอนุรักษ์ พัฒนาระบบศักยภาพและการจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างสมดุล บูรณาการสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

องค์ความรู้ที่จำเป็น : คู่มือการบริหารความเสี่ยง

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบมากยิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยง

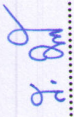
ผู้ทบทวน :  (นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

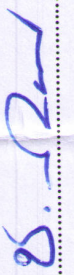
ผู้อนุมัติ :  (นายสุติเดช กมบอชนุตม์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)		หน้าที่ : ๑/๓					
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ : การอนุรักษ์ พัฒนาระบบศักยภาพและการจัดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างสมดุล บูรณาการสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>							
<p>กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ ๑.๕ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและบริการด้านป่าไม้</p>							
<p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : การบวมนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO</p>							
<p>ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘</p>							
<p>เป้าหมายของตัวชี้วัด : อยู่ในระดับ ๕ คะแนน</p>							
ลำดับ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ(ผล)	หมายเหตุ
๑	ม.ค. ๕๘	จำนวนองค์ความรู้	อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการจัดการความรู้ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดำเนินการแล้ว	
<p>การบ่งชี้ความรู้ คณะกรรมการจัดการความรู้ของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดการ ประชุมพิจารณาประเด็นต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดองค์ความรู้ที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานที่สำคัญของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>							

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ(ผล)	หมายเหตุ
๒	<p>กิจกรรมการจัดการความรู้</p> <p>การสร้างและแสดงผลความรู้</p> <p>ศึกษาและรวบรวมข้อมูล</p> <p>๑. จากประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จากเอกสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จากหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง</p>	ม.ค. ๕๕	จำนวนแหล่งความรู้	อย่างน้อย ๒ แห่ง ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร กพร. - สำนักงาน กพร. - สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ - หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ 	- นางสาวกริษา สุทรวง	-	
๓	<p>การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ</p> <p>พัฒนาฐานข้อมูลองค์ความรู้</p> <p>๑. เอกสาร</p> <p>๒. CD Room</p>	ก.พ. ๕๕	รูปแบบฐานข้อมูลองค์ความรู้	อย่างน้อย ๑ ประเภท	บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- นางสาวกริษา สุทรวง	-	
๔	<p>การประมวลและกลั่นกรองความรู้</p> <p>ปรับปรุงรูปแบบเอกสารให้เป็นมาตรฐาน</p> <p>๑. จัดทำคู่มือ</p>	ก.พ. ๕๕	จำนวนรูปแบบองค์ความรู้ที่ผลิตพร้อมถ่ายทอดความรู้	อย่างน้อย ๑ ประเภท	บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- นางสาวกริษา สุทรวง	-	
๕	<p>การเข้าถึงความรู้</p> <p>ให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการส่งเสริมสนับสนุนและการเผยแพร่แหล่งข้อมูลองค์ความรู้ที่เหมาะสม</p> <p>๑. มุม KM</p> <p>๒. Website ของ กพร.</p>	มี.ค. ๕๕ - ต.ค. ๕๕	จำนวนช่องทางของบริการประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคลากรกรมป่าไม้	<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวกิตติพันธ์ จันทร์สมบูรณ์ - นางสาวกริษา สุทรวง 	-	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ(ผล)	หมายเหตุ
๖	<p>การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</p> <p>ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>๑. การประชุม</p> <p>๒. มุม KM</p>	มี.ค. ๕๔ - ต.ค. ๕๔	<p>- จำนวนครั้งของการประชุม</p> <p>- จำนวนมุม KM</p>	<p>- อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p> <p>- อย่างน้อย ๑ แห่ง</p>	บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนากระบวนการ	กลุ่มพัฒนากระบวนการ	-	
๗	<p>การเรียนรู้</p> <p>บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	มี.ค. ๕๔ - ก.ย. ๕๔	ความสำเร็จของตัวชี้วัด	ระดับ ๕	บุคลากรกรมป่าไม้	<p>กลุ่มพัฒนากระบวนการ</p> <p>ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง</p>	-	
๘	<p>การยกย่องชมเชย/ให้รางวัล</p> <p>ประกาศชมเชยและให้รางวัล</p>	ก.ย. - ต.ค. ๕๔	จำนวนผู้ได้รับรางวัล/ชมเชย	อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนากระบวนการ	กลุ่มพัฒนากระบวนการ	-	

ผู้ทบทวน :  (นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์)
 ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้อนุมัติ :  (นายสุทธิเดช ภิรมย์ธรรม)
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร