



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (ตาก)  
รับเลขที่ ๒๐๙/ต  
วันที่ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖  
เวลา

ส่วนอำนวยการ  
รับเลขที่ ๑๐๓๙  
วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๐๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบ ผู้สนใจสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๑๗๕๕ และ ๑๗๘๕ หรือทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ทั้งนี้ หากมีผู้สนใจและมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด สามารถสมัครในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <https://register.ocsc.go.th/registration/newwave๒๙> และขอได้โปรดแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ซึ่งสำนักบริหารกลางจะได้ดำเนินการต่อไป

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริฯ
- ส่วนการอนุญาต

- ส่ง
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงานฯ

(นายอำนาจ สุสุทธิ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงชื่อ.....

- ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

- ๗ ธ.ค. ๒๕๖๖




เรียน ผอ. สลป. ที่ ๕ (๓๓) ผ่าน ผอ. ส่วนอำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ

- สำนักบริหารกลาง ขอประชาสัมพันธ์ การรับสมัครนักเรียน การฝึกสอนครูฝึกสอนหลัก สหกรณ์พัฒนาผู้-  
นำผลิตภัณฑ์ใหม่ในสหกรณ์ไทย อันที่ ๒๗ ประจำปี  
๒๕๖๗ ผู้สนใจสามารถติดต่อได้ที่ สหกรณ์พัฒนา  
สหกรณ์พัฒนา และสมัครใบสมัครได้ที่ สหกรณ์พัฒนา  
ในส่วนของ สนน. กพ. และแจ้งใบสมัครบริหารกลาง  
ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖

✓ เห็นการแจ้งเวียนทุกส่วน ทุกศูนย์ทั้งหมด ผ่าน  
เรื่องรหัส สลป. ที่ ๕ (๓๓)

- โปรดพิจารณา

  
(นางสาวสกาย อูปสอด)  
๑๖/๑๖/๖๖  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

  
๑๖ ต.ค. ๖๖  
(นางสาวสมรัก เจนต์)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

อ้างพิมพ์แทนตนเอง

  
๑๖ ต.ค. ๖๖  
(นางสาวสมรัก เจนต์)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (ตาก)

ไม่ทราบ  
ผู้ประสานงาน  
พิมพ์  
กรรมการ

๑๖ ต.ค. ๖๖



# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๐๖



ส่วนฝึกอบรม  
รับที่ 31A8  
วันที่ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖  
เวลา 14.1๑น.  
รับที่ 42105  
วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖  
เวลา 10.14 น.

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙  
๒. ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม  
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

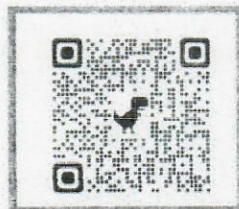
ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๓๕ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรและร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวมปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตามลำดับ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี ซึ่งมีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร ประกอบด้วยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.

ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/newwave29> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



ตั้งแต่...



ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์) โดยผู้สมัครจะต้องจัดส่งเอกสารใบสมัคร (ฉบับจริงที่ลงนามรับรองข้อมูลแล้วทั้งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกให้เร็วที่สุด รายละเอียดวิธีการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ ส่วนราชการพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรฯ กำหนด และผู้ที่มีความสามารถ มีศักยภาพโดดเด่น มีความประพฤติดี โดยจำนวนผู้สมัครต่อหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ ส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรม/เทียบเท่ากรม จำนวน ๒ คน/กรม หรือหน่วยงาน

กรณีที่ ๒ หน่วยงานของรัฐประเภทอื่น หน่วยงานอิสระ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน

ทั้งนี้ การส่งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในระดับใดเป็นจำนวนเท่าใดโดยที่ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๓ การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ จะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อหน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือนำเสนอเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการคัดเลือกให้ทราบ ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง และจะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗



๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ เพื่อใช้ศึกษาวิชาที่กำหนดเป็นภาษาอังกฤษ ใช้ค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติมในหลักสูตร และใช้ในการจัดทำผลงานฝึกอบรม กำหนดการทดสอบในวันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ภายในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ โดยคัดเลือกจากผู้มีคะแนนสูงสุด ซึ่งมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จากคะแนนเต็ม ให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกการสอบข้อเขียน จำนวนไม่เกิน ๖๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้าย ของผู้มีคะแนนสูงสุดจำนวน ๖๐ คนแรก มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเท่ากันมากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านการทดสอบดังกล่าวด้วย

๒.๒ กิจกรรมประเมินความเหมาะสม เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กำหนดการกิจกรรมประเมินความเหมาะสมในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยเรียงลำดับผู้มีคะแนนประเมินมากที่สุดไปจนถึงน้อยที่สุด โดยผู้มีคะแนนประเมินความเหมาะสมสูงสุดจำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับสำรองจำนวน ๑๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายของผู้มีคะแนนสูงสุดจำนวน ๕๐ คนแรก มีคะแนนสัมพัทธ์เท่ากันมากกว่า ๑ คน จะคัดเลือกโดยพิจารณาจากคะแนนของผลสอบภาษาอังกฤษ และลำดับเวลาที่บันทึกในระบบการรับสมัครลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ

๓. การประสานงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดกระบวนการในการจัดส่งเอกสารเพื่อติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงานกรอกข้อมูลชื่อผู้ประสานงาน หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล เพื่อใช้ในการประสานงานที่ <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/co-nwl29> หรือ QR Code ที่ปรากฏนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวนตามที่ระบุในข้อ ๑.๒ แล้วโปรดจัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการ ก.พ.

ศาสตราจารย์นายแพทย์

(นายสุริยะ สลาพร)  
ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม  
๓๑ อ.ก. ๒๕๖๖

ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗ ๑๗๕๕ และ ๑๗๘๕

โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๑๘๖๓ ๓๓๔๐ ๐๘ ๑๖๘๖ ๑๑๘๙ และ ๐๙ ๘๕๕๑ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

อีเมล [saraban@ocsc.go.th](mailto:saraban@ocsc.go.th)

(นางสาวกัญญา พิเมืองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓



## รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในการนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๙ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๘) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๑,๑๑๔ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี



๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้น มากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนา ทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้นสู่ ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ่อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิด สร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบท ได้อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถ ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ย่อท้อ ต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และหาแนวทางเพื่อบรรลุ เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เน้นการคิด วิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียม ความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับ โอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๑.๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินการและเห็นชอบให้ ใช้แนวทางการดำเนินการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป รวมถึงอาจพิจารณาจัด หลักสูตรเพิ่มเป็นปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้โครงการสามารถตอบโจทย์ในเชิงปริมาณของการสร้างกลุ่มกำลังคน คุณภาพที่มีศักยภาพให้แก่ระบบราชการมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้เสนอแนะให้มีการพัฒนาและใช้ประโยชน์ จากศักยภาพและความสามารถของกลุ่มกำลังคนคุณภาพกลุ่มนี้อย่างต่อเนื่อง



๑.๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการพัฒนาหลักสูตรฯ ที่จะดำเนินงานในระยะต่อไป พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรนำองค์ความรู้จากผลงานการศึกษากลุ่ม (Group Project) ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาพัฒนาให้เป็นระบบ ซึ่งจะก่อให้เกิดข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อระบบราชการ และควรรวบรวมและสร้างทำเนียบรุ่นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละรุ่นสามารถติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งควรวางระบบการติดตามเส้นทางอาชีพในราชการ (Career Path) ตลอดจนข้อมูลในการสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมายต่อไป นอกจากนี้ ควรปรับรูปแบบการดำเนินการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารจัดการเวลาการฝึกอบรมและทำงานควบคู่กันไปได้ด้วย สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการพัฒนาผู้นำต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

## ๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้



๓.๑ **ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก** เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้สูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด **กิจกรรมสำคัญ** การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมินความเหมาะสม

๓.๒ **ช่วงก่อนการฝึกอบรม** เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ **กิจกรรมสำคัญ** การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ การเรียนรู้ด้วยตนเองไม่จำกัดรูปแบบคลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด การชี้แจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักสูตรภาวะผู้นำ ได้แก่ หลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University หรือหมวดรายวิชา Leadership ผ่านทาง OCSC Learning Portal หลักสูตรเกี่ยวกับภาวะผู้นำต่างๆ และการประเมินสมรรถนะ ๓๖๐ องศา

๓.๓ **ช่วงการฝึกอบรม** เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ **กิจกรรมสำคัญ** การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษารายบุคคล (Individual Study) การศึกษากลุ่ม (Group Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลองข้อเสนอมุมมอง (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม กิจกรรม CSR และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ **ช่วงการติดตามประเมินผล** เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม **กิจกรรมสำคัญ** การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๓.๕ **ช่วงการรายงานผล** เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตและการทำงานที่ระบุ พร้อมทั้งติดตามการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อความต้องการหรือเป้าหมายของ **กิจกรรมสำคัญ** การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การติดตามการจัดทำ IDP และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

**Module ๑: Leadership Activation** มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI เป็นต้น



**Module ๒: Rise with the Tide** มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้เป็นที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฏิรูปประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture (Agile Organization) วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Ethics of Leaders & Trusted Leadership) วิชาการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง วิชาการตลาด เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรม การนำเสนอรายบุคคล เป็นต้น

**Module ๓: Catch the Wave** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับ การพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรม การศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

**Module ๔: Echo the Change** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

**Module ๕: Crystalize your Gems** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตกผลึกความคิด จากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา พิธีปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

#### ๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การโค้ช (Coaching)
- ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การบรรยาย
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การนำเสนอรายบุคคล

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน



## ๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี โดยอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๖.๗ \*\*\*สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร\*\*\*

๗. **ระยะเวลา** ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๓๕ วัน) แบ่งระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๒๙ พฤศจิกายน - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๔ มกราคม ๒๕๖๗
พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ	ภายใน ๘ มกราคม ๒๕๖๗
สอบทักษะภาษาอังกฤษ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
รับผลสอบภาษาอังกฤษและรายงานผล	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาษาอังกฤษ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
ประเมินความเหมาะสมผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
รับผลประเมินและรายงานผลการคัดเลือก รกพ.	ภายใน ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมิน ๓๖๐ องศา	๒๙ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๘ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
กิจกรรม Pre-session	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาด้วยตนเอง (ออนไลน์)	๒๙ มกราคม - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๕ กุมภาพันธ์ - ๓ เมษายน ๒๕๖๗
การนำเสนอผลงานและติดตามประเมินผล	๙ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
พิธีปิดการฝึกอบรม	๒๓ เมษายน ๒๕๖๗
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และสรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗



๘. **สถานที่** สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. **วิทยากร** สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

#### ๑๑. **การรับรองผลการฝึกอบรม**

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑๑.๑ **การทำผลงาน** จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ **ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม** ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมที่ีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre) และวิชาลงทะเบียน ๒ หลักสูตร คือ (๑) **หลักสูตร Design Thinking in Action (๒ วัน)** และ (๒) **หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน)** และวิชาอื่นๆ ในหลักสูตร รวมทั้งจะต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๑๑.๓ **ความประพฤติเหมาะสม** ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคม และหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรม อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

#### ๑๒. **ผลลัพธ์ที่คาดหวัง**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

#### ๑๓. **ที่ปรึกษาโครงการ**

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	อดีตอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤดี จิตรจง	รองผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นายอริยะ สกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

#### ๑๔. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรวล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวศิวพร โคปาละสุด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมล cstiocsc2024@gmail.com

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๑๗๘๕ และ ๑๗๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ข้อมูลหลักสูตร <https://www.ocsc.go.th/newwave>



ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

สิ่งส่งมอบด้วย ๒

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พฤศจิกายน 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 29 พ.ย. 66 เปิดระบบรับสมัคร (รับสมัครออนไลน์ 29 พ.ย. - 28 ธ.ค. 66)

ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ. 29 พ.ย. - 4 ม.ค. 66)

ธันวาคม 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
					1	2
3	4		6	7	8	9
10		12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		30
31						

- 28 ธ.ค. 66 ปิดระบบรับสมัครออนไลน์

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มกราคม 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ส.	
		2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 4 ม.ค. 67 จัดรับใบสมัครจากส่วนราชการ
- 8 ม.ค. 67 แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้สอบภาษาอังกฤษ
- 10 ม.ค. 67 ทดสอบภาษาอังกฤษ สำนักราชย ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
- 17 ม.ค. 67 ประกาศผลการคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษให้เข้าระบบ และแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบ
- 19 ม.ค. 67 กิจกรรมประเมินความเหมาะสมของผู้เข้ารับการอบรม
- 29 ม.ค. 67 ประกาศผลการคัดเลือกหน้าเว็บและสิ่งส่งถึงส่วนราชการ
- ตอบรับการเข้าร่วมใน Google form และแจ้งให้ทำแบบประเมิน 360 องศา รอบที่ 1 (29 ม.ค. - 4 ก.พ. 67) ส่งภายในวันที่ 4 ก.พ. 67

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กุมภาพันธ์ 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ส.	
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	
25		27	28	29		

- 1 ก.พ. 67 กิจกรรม Pre-session เพื่อชี้แจงความเข้าใจในการฝึกอบรม IDP
- 5 ก.พ. 67 พิธีเปิด บทบาทผู้นำรุ่นใหม่ ที่แจ้งภาพรวม กิจกรรมสัมพันธ์
- 6 ก.พ. 67 MBTI และชี้แจงกิจกรรมปฐมนิเทศ
- 7-9 ก.พ. 67 กิจกรรมปฐมนิเทศและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด
- 12 ก.พ. 67 ผู้บังคับการร่วมแรงบันดาลใจในการทำงาน และContent Creator and Story telling
- 13 ก.พ. 67 การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรสร้างและนวัตกรรม ครั้งที่ 1
- 14 ก.พ. 67 กลยุทธ์การออกแบบและสร้างแบรนด์ (Creative Branding) และวางแผน GP
- 15 ก.พ. 67 การกำหนดทิศทางแผนการตลาดท่องเที่ยวไทย ปี 2567 และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 19 ก.พ. 67 ข้อมูลภาพรวมจังหวัด และ Group Project ครั้งที่ 2 ทำงานกลุ่ม
- 20 ก.พ. 67 เศรษฐศาสตร์พฤติกรรม (Behavioral Economics) และจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ
- 21 ก.พ. 67 ปฏิรูปประเทศไทยโดยยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)
- 27 ก.พ. 67 (Agile Organization) Digital Transformation and Enterprise Architecture และ
- 28 ก.พ. 67 การโค้ช (Coaching)
- 29 ก.พ. 67 การบริหารความเสี่ยงการทำการตลาดท่องเที่ยว ทำงานกลุ่ม (เตรียมตัวสอบ GP ครั้งที่ 1)



หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีนาคม 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 4 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

ครั้งที่ 1 ซึ่งเป็นการลงพื้นที่กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงาน ใน

และ Group Project Session 4 : ทำงานกลุ่ม

- 5-7 มี.ค. 67 กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ครั้งที่ 1

- 11 มี.ค. 67 ผู้นำภาวะวิฤติ และ Selective Subject

- 12 มี.ค. 67 การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และทำงานกลุ่ม

- 13 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

ครั้งที่ 2 และ Learning Reflection (รวม)

- 18 มี.ค. 67 CEO Visit: การปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม (Green Mindset)

- 19-20 มี.ค. 67 หลักสูตร Professional Image and Effective Communication

- 25 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม (IS)

- 26 มี.ค. 67 การตลาด (marketing)

- 27 มี.ค. 67 การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์งานและนวัตกรรม ครั้งที่ 2

เมษายน 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	
7	8	9	10	11	12	
14			17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

- 1-3 เม.ย. 67 กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ครั้งที่ 2

- 9 เม.ย. 67 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมการนำเสนอผลงาน

- 10 เม.ย. 66 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการนำเสนอผลงานผู้เข้ารับการศึกษาอบรม (New Wave Theatre) และ กิจกรรมติดตามประเมินผล

- 23 เม.ย. 67 IDP ราชอาณาจักรประเพณี 360 องศา กิจกรรมติดตามประเมินผล

ภาควิชาหลักสูตร และพิธีปิดการอบรม

	กิจกรรมก่อนมีภาครอบรม
	ต้องเข้าร่วม
	วันฝึกอบรม
	วันหยุดราชการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม