



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
 รับเลขที่..... ๖๗๙/๒๖๗
 วันที่: ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
 เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๙๗

ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/ว

IMB

วันที่

๒๐๗

กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนอำนวยการ
 รับเลขที่..... ๗๖๗๓
 วันที่..... ๐ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๔ ฉบับ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ สสคท. ๘๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนผลิตภัณฑ์ “ดอกแก้วกัลยา”

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ส่วนที่ ๒ ที่ สช.สสช.ว. ๑๐๗๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง เชิญเข้าร่วมเวทีรับฟังความคิดเห็นเพื่อการพัฒนานโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม ประเด็น “ระบบสุขภาพทางจิตเพื่อสังคมไทยไร้ความรุนแรง”

๓. หนังสือวัดหนองทะเลลอก ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ข่าวบุญการบูรณะเมรุ

๔. หนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

- ส่ง
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - ฝ่ายพัสดุ
 - ฝ่ายแผนงานฯ

- ส่ง
- ส่วนอำนวยการ
 - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 - ส่วนจัดการป่าชุมชน
 - ส่วนป้องกันรักษาป่า
 - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
 - ส่วนโครงการพระราชดำริฯ
- ลงชื่อ..... *๗๕๓.๑.๖๖*

[Signature]

(นายอำนาจ สุตสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



<https://shorturl.asia/MEyLK>

๒ ต.ค. ๒๕๖๖



ส่วนอำนวยการ
ที่ ๓๓๗๐

กรมป่าไม้
เลขรับ 31524
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา 10.32 น.

องค์การหรือสถานสาธารณกุศล ลำดับที่ ๘๘
ของประกาศกระทรวงการคลัง
๒๕๔๗ ตึกมหิตล ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ที่ สสคท. 818 / 2566

11 กันยายน 2566

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สนับสนุนผลิตภัณฑ์ "ดอกแก้วกัลยา"
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารแผนพับ "ดอกแก้วกัลยา"
2. ใบสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ดอกแก้วกัลยา

ด้วยสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อดอกไม้ประดิษฐ์ ซึ่งประดิษฐ์โดยคนพิการของสำนักส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคนพิการ สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่า "ดอกแก้วกัลยา" และทรงพระราชทานพระอนุญาตให้ใช้เป็นดอกไม้สัญลักษณ์ของคนพิการทั่วประเทศ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่คนพิการและองค์กรของคนพิการ ทรงมีพระดำรัสให้ฝึกอบรมการประดิษฐ์ "ดอกแก้วกัลยา" ให้คนพิการเพื่อมีรายได้มีอาชีพและมีการจำหน่ายนำรายได้สมทบกองทุนดอกแก้วกัลยาฯ สำหรับใช้ในการดำเนินงานพัฒนาและสนับสนุนคนพิการในด้านต่าง ๆ

ในการนี้ เพื่อเป็นการร่วมกันน้อมรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อพสกนิกรและคนพิการทั่วประเทศ และเป็นการประชาสัมพันธ์ "ดอกแก้วกัลยา" ให้เป็นที่รู้จักอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอที่จะช่วยคนพิการได้ จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์สนับสนุนการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ดอกแก้วกัลยาตามแต่ท่านจะพิจารณาเห็นสมควร ทั้งนี้ได้มอบหมายให้คุณเกวรินทร์ แดงเต็มผล ผู้ช่วยเลขานุการฝ่ายจำหน่ายดอกแก้วกัลยา สภาสังคมสงเคราะห์ฯ โทรศัพท์ 0-2241-2841 , 02-241-5125 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 080-969-2546 เป็นผู้ประสานงาน

สภาสังคมสงเคราะห์ฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านด้วยดีเช่นเคย และขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งมา ณ โอกาสนี้

ส่ง ลบก (ส่วนอำนวยการ)

(นายอำนาจ ลุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๖

สำนักส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคนพิการ

โทรศัพท์และโทรสาร 0-2241-2841, 0-2241-5125

ขอแสดงความนับถือ

(นางอารยา อรุณานนท์ชัย)

ประธานคณะกรรมการฝ่ายจำหน่ายดอกแก้วกัลยา ๒๕๖๑-๒๕๖๒

ในคณะกรรมการกองทุนดอกแก้วกัลยา สภาสังคมสงเคราะห์ฯ

นางโรจนา
1 - นางโรจนา

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายสารบรรณ
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสวัสดิการ
- ฝ่ายอำนวยการและประสานราชการ

นางอารยา อรุณานนท์ชัย
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผลิตภัณฑ์ดอกแก้วกัลยา โดยฝีมือคนพิการ
สำนักส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคนพิการ
สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



ช่อดอกเสื้อแก้วกัลยา (ดอกเดี่ยว) 20.-



แม่ไก่โตแก้วกัลยา 75.-



ช่อดอกเสื้อแก้วกัลยา (มีดอกไม้แซม) 50.-



สมุดโน้ตแก้วกัลยา 55.-



สายรัดข้อมือแก้วกัลยา 50.-



ดอแก้วกัลยา (ยาพมอ) 45.-



กระเช้าจิว (10x14 ซม.) 120.-



ช่อยาแก้วกัลยา 120.-



ดอแก้วกัลยา (ยาพมอ+พืชมะเฟ) 75.-



ตะกร้าเล็ก (10x12 ซม.) 200.-



พานพุ่มใหญ่ (22x47 ซม.) 2,500.-



พานพุ่มเล็ก (20x32 ซม.) 1,500.-

กระถางจิว (10x12 ซม.) 200.-



แจกันแก้ว (20x30 ซม.) 1,260.-



กระเช้าใหญ่ (20x28 ซม.) 610.-



ตุ๊กตาพืแก้วกัลยา (18x15 ซม.) 120.-



กระเป๋านกหวีดประสมดอแก้วกัลยา 60.-



ติดต่อสั่งซื้อ/สอบถามเพิ่มเติม
 สำนักส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคนพิการ
 โทร. 02-241-5125, 02-241-2841

4

5 ระบบสุขภาวะทางจิตเพื่อสังคมไทยไร้ความรุนแรง

6 (Mental well-being system for non-violent Thai society)

7 สมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่สิบหก ได้พิจารณารายงาน เรื่องระบบสุขภาวะทางจิตเพื่อสังคมไทยไร้ความ
8 รุนแรง

9 กังวลว่า สถานการณ์สุขภาพจิตและความรุนแรงของสังคมไทยมีความรุนแรงและความเข้มข้นเพิ่มมาก
10 ยิ่งขึ้น ประชากรทุกกลุ่มวัยล้วนเผชิญความเสี่ยงทางสุขภาพจิต โดยกลุ่มประชากรเด็กและเยาวชนถือเป็นกลุ่มที่มี
11 ความเปราะบางมากที่สุด โดยที่สังคมไทยยังไม่ได้มีระบบสนับสนุนที่เพียงพอ เหมาะสม และทั่วถึงเพื่อรองรับกับ
12 สถานการณ์นี้

13 **ตระหนักว่า** สังคมไทยตื่นตัวเรื่องสุขภาพจิตมากยิ่งขึ้น ประชาชนให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพจิต
14 และมีการพูดคุยเรื่องสุขภาพจิตในที่สาธารณะมากกว่าแต่ก่อน มีกลุ่มคนรวมตัวกันเพื่อพัฒนาความรู้และนวัตกรรม
15 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพจิตในรูปแบบต่างๆ อย่างไรก็ตาม การรวมกลุ่มนี้ยังขาดการสนับสนุนและการประสาน
16 เชื่อมโยงกันอย่างมีทิศทาง

17 **ตระหนักว่า** นักวิชาชีพด้านสุขภาพจิตต่างๆ มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและเป็นที่ต้องการของสังคม แต่กระนั้น
18 นักวิชาชีพด้านสุขภาพจิตต่างๆ ยังไม่ได้มีโอกาสและมีบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนและเป็นระบบ

19 **รับทราบว่า** ปัจจุบัน ประเทศไทยมีนโยบายและกฎหมายที่ให้ความสำคัญกับสุขภาพจิต อาทิ
20 พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒) และธรรมนูญว่าด้วยระบบ
21 สุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้น ซึ่งกฎหมายเหล่านี้วางกรอบทิศทางและกลไกสำคัญของงาน
22 สุขภาพจิตระดับประเทศไว้ แต่อาจยังไม่เพียงพอและครอบคลุม

23 **ตระหนักว่า** สุขภาวะทางจิตไม่ใช่เรื่องของใครคนใดคนหนึ่งที่ต้องส่งเสริมและพัฒนา ระบบสุขภาวะทาง
24 จิตเกี่ยวข้องกับทุกคนในสังคม ทุกองค์กรทั้งจากภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม ควรมาร่วมกันพัฒนาระบบสุข
25 ภาวะทางจิต

26 **ชื่นชมว่า** กรมสุขภาพจิตในฐานะหน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านสุขภาพจิตของประเทศโดยตรง
27 รวมถึงหน่วยบริการทางสุขภาพต่างๆ มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องภายใต้ความท้าทายของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
28 และข้อจำกัดด้านทรัพยากรต่างๆ

29 **ชื่นชมว่า** กระบวนการสมัชชาสุขภาพจังหวัดเชียงใหม่ นครสวรรค์ หนองบัวลำภู และปัตตานี ในการสาน
30 เสวนาและร่วมพัฒนากลไกระบบสุขภาวะทางจิตเพื่อสังคมไทยไร้ความรุนแรงในระดับพื้นที่

1 เห็นว่า ระบบสุขภาพทางจิตจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ความอยู่ดี มีสุขของคนไทย โดยเป็นการพัฒนา
2 เรื่องสุขภาพจิตให้มีมิติที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับปัจเจก ระดับสังคม และความเชื่อมโยงระหว่างโครงสร้างสังคม
3 สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรม อันจะเป็นหนทางสำคัญหนทางหนึ่งในการสร้างสังคมไทยไร้ความรุนแรง

4 จึงเห็นชอบต่อกรอบทิศทางนโยบาย (Policy Statement) ดังนี้

5 ความรุนแรงในสังคมไทยนับวันจะมีความถี่และความรุนแรงมากขึ้น ไม่ว่าจะในมิติหรือประเภทใดก็ตาม
6 ล้วนแล้วแต่มีความสัมพันธ์และส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิต ในการสร้าง “สังคมไทยไร้ความรุนแรง” ที่คนสามารถมีความสุข
7 ภาวะ (well-being) และสังคมโดยรวมมีความยั่งยืนทางสุขภาพจิต จำเป็นต้องพัฒนา “ระบบสุขภาพทางจิต
8 (mental well-being system)” ที่เกี่ยวข้องกับทุกภาคส่วนและทุกระดับของสังคมอันครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนา
9 ทักษะสุขภาพจิตส่วนบุคคล พฤติกรรม วิถีชีวิต การเยียวยารักษา ไปจนถึงการออกแบบนโยบายที่เอื้อต่อการมีสุข
10 ภาวะทางจิตที่ดีสำหรับคนไทยทุกคนตามแนวทางการส่งเสริม (Promotion) การป้องกันและคัดกรอง รวมถึง
11 บังคับโครงสร้างทางสังคมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะเป็นเชิงรุก (Proactive) กระจายทั่วถึง (Decentralized) และ
12 เป็นลำดับขั้น (Stepped) เพื่อลดสภาพปัญหาและจัดการปัจจัยที่ส่งผลให้การเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนที่
13 ไม่เป็นธรรม ตลอดจนเพิ่มโอกาสและความหวังให้คนที่ทั้งมีอาการป่วยและไม่มีอาการป่วยสามารถมีความสุขและมี
14 คุณภาพชีวิตที่ดีได้

15 กลุ่มประชากรเด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มที่มีความเปราะบางและหากได้รับผลกระทบจากความรุนแรงอย่าง
16 มีนัยสำคัญจะมีแนวโน้มเป็นผู้ส่งต่อความรุนแรงและขับเคลื่อนวัฏจักรของความรุนแรงในสังคมทั้งในระยะสั้นและ
17 ระยะยาว ระบบสุขภาพทางจิตจึงต้องลงทุนและให้ความสำคัญกับโครงสร้างสังคมและสภาพแวดล้อมสำหรับกลุ่ม
18 ประชากรเด็กและเยาวชนเป็นพิเศษเพื่อให้สามารถเติบโต มีสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตที่ดี และป้องกันวัฏจักร
19 ของความรุนแรง ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างสังคมไทยไร้ความรุนแรง

20 โดยมีสาระสำคัญประกอบกรอบทิศทางนโยบาย ดังนี้

21 ๑. ระบบสุขภาพทางจิต ประกอบด้วยกลไกในระดับต่างๆ ที่เชื่อมโยงกัน (ภาพประกอบที่ 1) ได้แก่

22 ๑.๑ กลไกนโยบายทั้งในระดับชาติและท้องถิ่นที่มีลักษณะเชื่อมโยง สอดประสาน เน้นการมีส่วนร่วม
23 ร่วม และเอื้อการทำงานร่วมกับกลไกอื่นๆ ทั้งที่เป็นกลไกของรัฐและที่ไม่ใช่ของรัฐ ตามหลักการทำงาน
24 แบบเครือข่ายและการร่วมสร้างสรรค์ที่จะกระตุ้นการร่วมลงทุนทรัพยากรและรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของงาน
25 ด้านสุขภาพทางจิต

26 ๑.๒ กลไกการบริการสุขภาพทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นที่ขับเคลื่อนด้วยบุคลากร องค์กร
27 และนวัตกรรม ที่มีทรัพยากร ข้อมูล และศักยภาพที่เพียงพอ เหมาะสม ต่อเนื่อง และทั่วถึง

28 ๑.๓ กลไกชุมชนและสังคม ที่ขับเคลื่อนด้วยสหวิชาชีพที่ประกอบด้วย นักวิชาชีพด้านจิตวิทยา
29 สาขาต่างๆ นักดูแลสุขภาพใจ นักพัฒนาสังคม อาสาสมัคร ผู้แทนทางศาสนา ครูและอาจารย์ อินฟลูเอน

1 เซอร์ สื่อมวลชน ธุรกิจเอกชน และกลุ่มอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อันมีความรู้ ทักษะ มาตรฐานและใบประกอบ
 2 วิชาชีพ โครงสร้าง และเงื่อนไขทางสังคมที่เอื้อต่อการทำงานของสหวิชาชีพเหล่านี้ เพื่อให้เป็นฐานการ
 3 สร้างเสริมสุขภาพจิตของสังคมที่คนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกในสถานที่ต่างๆ ที่เหมาะสม ตลอดจน
 4 มีบทบาทและหน้าที่ที่ชัดเจนในระบบสุขภาพจิตของประเทศ

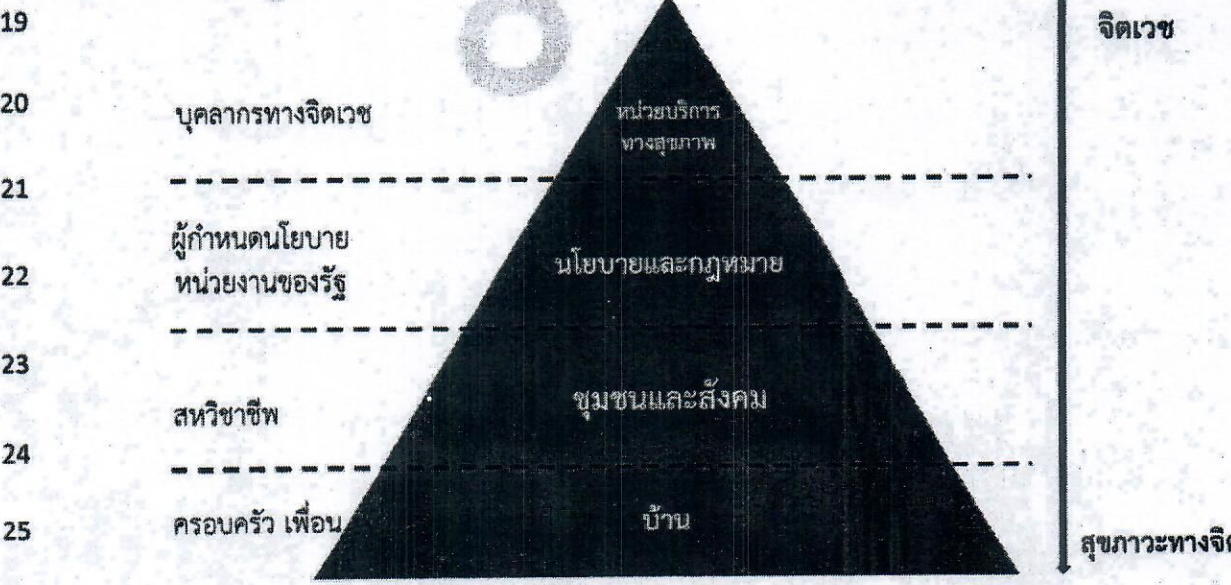
5 ๑.๔ กลไกบ้าน ที่ขับเคลื่อนด้วยครอบครัวและกลุ่มเพื่อน ด้วยความรู้และทักษะตามแนวทาง
 6 จิตวิทยาเชิงบวก (positive psychology) และการเสริมพลัง (empowerment) เพื่อให้เป็นฐานการ
 7 สร้างเสริมสุขภาพจิตในบ้านที่ใกล้ตัวคนมากที่สุด

8 ๒. พัฒนานวัตกรรมสื่อสารสร้างเสริมสุขภาพจิตที่เข้าถึงประชากรทุกกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ เปิด
 9 โอกาสในการมีส่วนร่วม เน้นความเห็นอกเห็นใจ ตลอดจนมุ่งลดอคติและการตีตรา

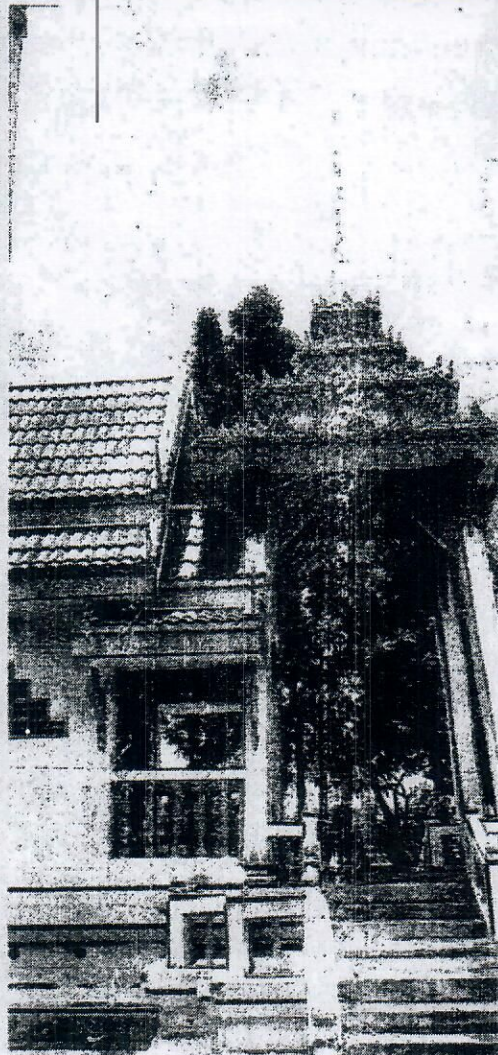
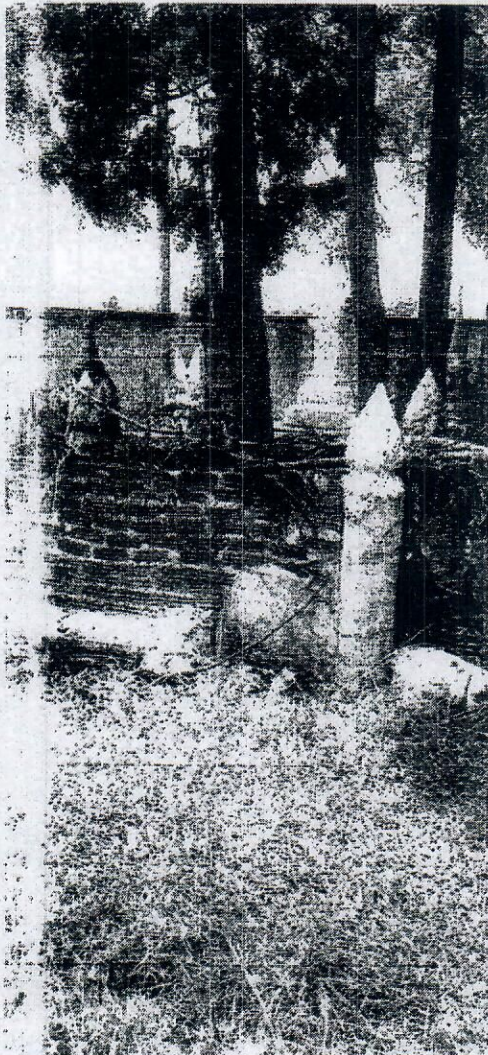
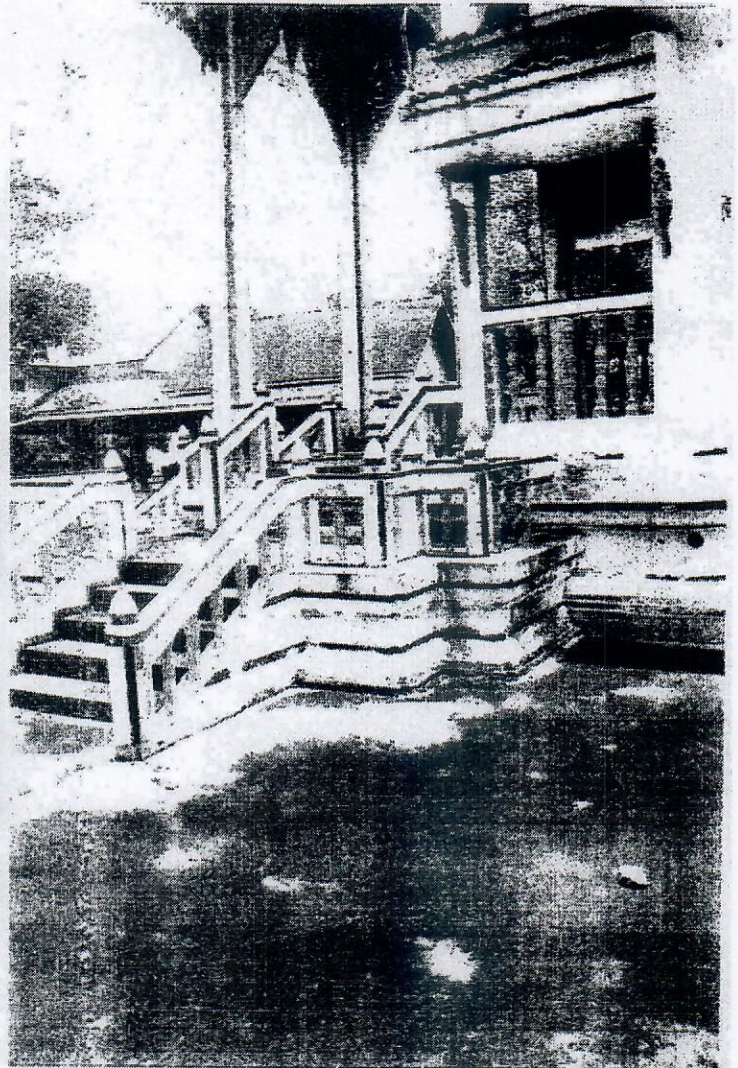
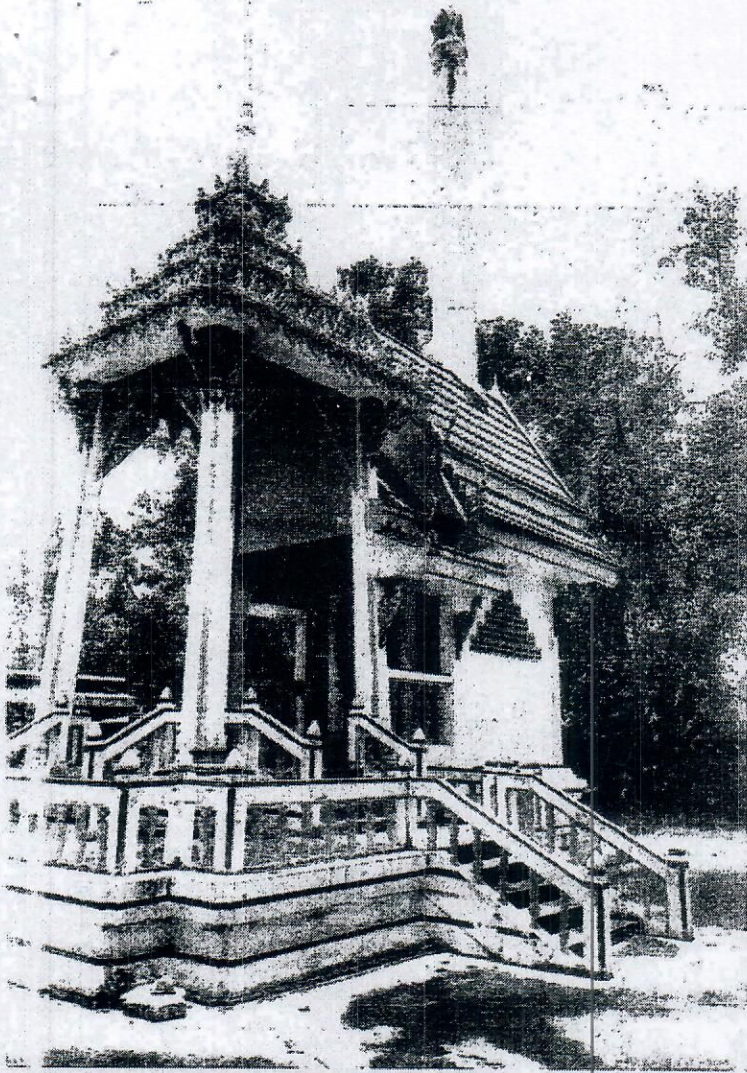
10 ๓. พัฒนาวิถีคิดและวิธีการในการค้นหาและทำความเข้าใจพื้นฐานหรือลักษณะสำคัญทางสุขภาพจิต
 11 ของคนที่แตกต่างกัน และออกแบบระบบส่งเสริมและดูแลสุขภาพจิตบนพื้นฐานความแตกต่างเหล่านั้น

12 ๔. ยกระดับและเสริมพลังกลไกกลางในระดับชาติและระดับพื้นที่ที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ บนฐานวิชาการ
 13 ตามหลักการสานพลัง-สานเสวนา เพื่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพจิตในระยะยาว

14 ๕. ระบบสุขภาพจิตจะทำหน้าที่เสมือน “ตาข่าย” รองรับและดูแลจิตใจของคนไม่ให้ร่วงหล่นพร้อมกับ
 15 สร้างเสริมความแข็งแรงให้กับสุขภาพจิตของคนไปพร้อมกัน ทั้งนี้ ระบบสุขภาพจิตต้องเป็นส่วนเสริมหนุนการ
 16 บริการสุขภาพจิตของประเทศที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับนโยบายด้านสุขภาพจิตของ
 17 ประเทศ ดังนั้น การมีระบบสุขภาพจิตเป็นนโยบายสาธารณะที่สำคัญนโยบายหนึ่งเพื่อการสร้างสังคมไทยไว้
 18 ความรุนแรง



ภาพประกอบที่ 1 กลไกในระบบสุขภาพจิตเพื่อสังคมไทยไว้ความรุนแรง



วัดหนองทะลอกเพื่อบูรณะ:เ.เ.เ.
NONGTALOK
เพื่อบูรณะ:เ.เ.เ.



ที่ย่ออธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ 4139
วันที่ 11 ก.ย. 2566
เวลา 0.25 น.

กรมป่าไม้
เลขรับ 31193
วันที่ 05 ก.ย. 2566
เวลา 13.44 น.

ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

ส่วนอำนาจหน้าที่

วันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖

๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

โดยที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางในการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.ม.จ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมไว้ ทั้งนี้ โดยให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. จึงขอส่งแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายสารบรรณ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ฝ่ายสวัสดิการ

ฝ่ายอำนวยการและ

๒๕๖๖

นางสาว...

นางสาว...

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจหน้าที่

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอำนาจ สุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๘ ก.ย. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑

(นายอำนาจ สุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๒ ก.ย. ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

11 ก.ย. 2566

(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

๑๑/๙๒๖

๑ - ๑๑/๙๒๖

๑๑/๙๒๖



**หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม**

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๖ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ม.จ. จึงออกหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐ

ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

- ๑.๑ บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน
- ๑.๒ รายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม
- ๑.๓ จำนวนอัตรากำลังข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ของหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ
- ๑.๔ จำนวนคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒) รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยให้รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เสนอต่อ ก.ม.จ. ดังนี้

เลขรับ 32067
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา 11.25 น.

วัดหนองทะเลอก
๑๑ หมู่ที่ ๔,๗, ต.ลุมพิก
อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

กุศลทาน ๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ข่าวบุญการบูรณะเมรุ
เจริญพร อธิบัติ

ส่วนอำนาจศาล
วันที่ ๑๕/๙/๖๖
วันที่

ใบพิจารณาฉบับนี้ข้าพเจ้า.....

.ขอพิจารณาร่วมเป็นเจ้าของภาพสมทบทุนทรัพย์เพื่อบูรณะเมรุ ณ. วัดหนองทะเลอก หมู่ที่ ๔,๗,๑๒ ต.ลุมพิก อ.เมือง
จ.บุรีรัมย์ สามารถมาสมทบทุนวัสดุก่อสร้างที่จำเป็น เดินทางมาถวายได้ที่ศาลาการเปรียญหลังใหญ่

- ข้าพเจ้าขอร่วมเป็นเจ้าของภาพบูรณะซ่อมแซมเมรุ เจ้าภาพใหญ่เพียงผู้เดียว จำนวน ๙๕๐,๐๐๐ บาท
- ข้าพเจ้าขอพิจารณาร่วมเป็นเจ้าของภาพ ๑ กองบุญขนาดกลาง จำนวน ๙,๕๐๐บาท
- ข้าพเจ้าขอพิจารณาร่วมเป็นเจ้าของภาพสมทบตามจิตกุศลศรัทธา จำนวน.....บาท.....สตางค์

ขณะนี้เมรุของวัดหนองทะเลอกมีความชำรุดทรุดโทรมมาก หากจะใช้งานต่อไปนั้นไม่ปลอดภัยยิ่ง
คณะกรรมการวัดหนองทะเลอก ใคร่ขออนุเคราะห์จากพุทธบริษัททุกท่าน โปรดช่วยบริจาคเป็นวัสดุก่อสร้าง
เช่นปูนซีเมนต์ เหล็กเส้น อีฐ หิน ไม้แบบ เหล็กนั่งร้าน สีทาร์รองพื้น วัดหนองทะเลอกขอออกใบอนุโมทนาบัตร
ผ่านระบบออนไลน์ของกรมสรรพากร นำไปลดหย่อนภาษีได้เต็มจำนวนที่บริจาคมา สามารถกล่าวคำถวาย
ผ้าป่าสามัคคีก่อนการส่งผ่านออนไลน์ของธนาคาร อิมานี มย้งกันเต บังสกุลจิวรานิ สปริวารานิ ภิกษุสังฆสละ
โธโณชยามะ สาธุโน กันเต ภิกษุสังฆโม อิมานีบังสกุลจิวรานิ ปฏิคคินหาตุ อัมหากัง ทิมรัตตัง ทิตายะสุชายะ
จึงกตโณนปัจจยเข้าบัญญัติ ธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี 661 840 5769 บัญชีวัดหนองทะเลอกเพื่อบูรณะเมรุ
ตามลำดับข้าพ.....พร้อมคณะ และครอบครัว ข้าพเจ้า
ขอน้อมถวายผ้าป่าบังสกุลจิวร กลับบิรवारทั้งหลายทั้งหลายเหล่านี้ แต่พระสงฆ์ ขอพระสงฆ์ผู้เจริญจงรับไว้..

จึงขอเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาบุญ ขอผลบุญกุศล ที่ท่านทั้งหลายร่วมประกอบแล้วครั้งนี้ จง
โปรดคลงบันดาล ให้ประสบสุขสมหวังตามที่ได้ตั้งใจหวังไว้โดยพลันด้วยเทอญ

ขอเจริญธรรม

พระอธิการประเสริฐ ภาวโร
(พระอธิการประเสริฐ ภาวโร)

เจ้าอาวาสวัดหนองทะเลอก ขอแจ้งข่าวบุญการบูรณะเมรุ



โทร 063 075 8025

โทร 063 881 9342

ส.ส.บ.ก (ส่วนอำนวยการ)

(Handwritten signature)

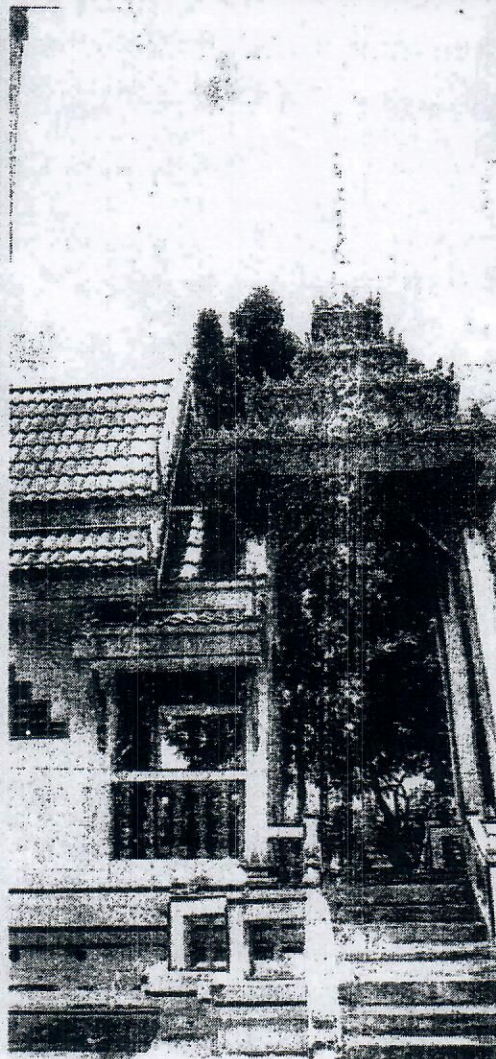
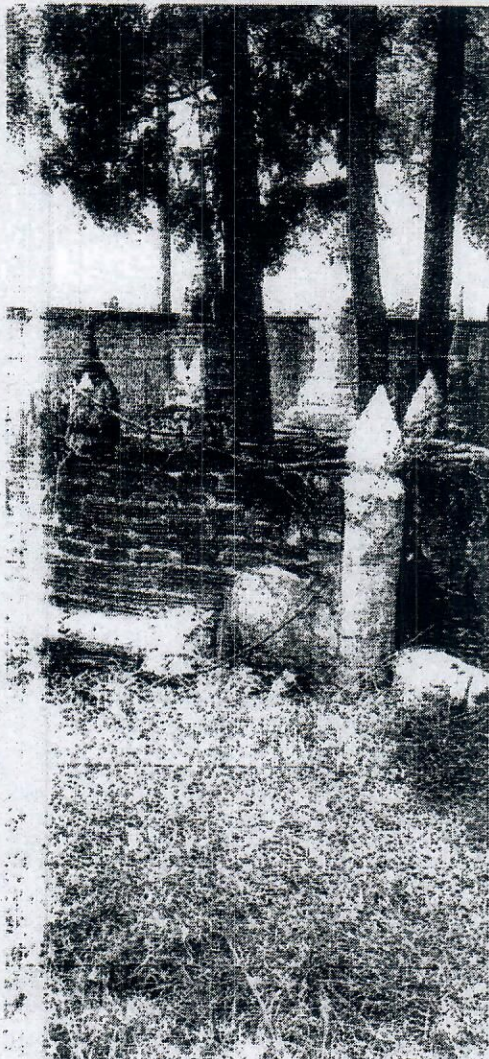
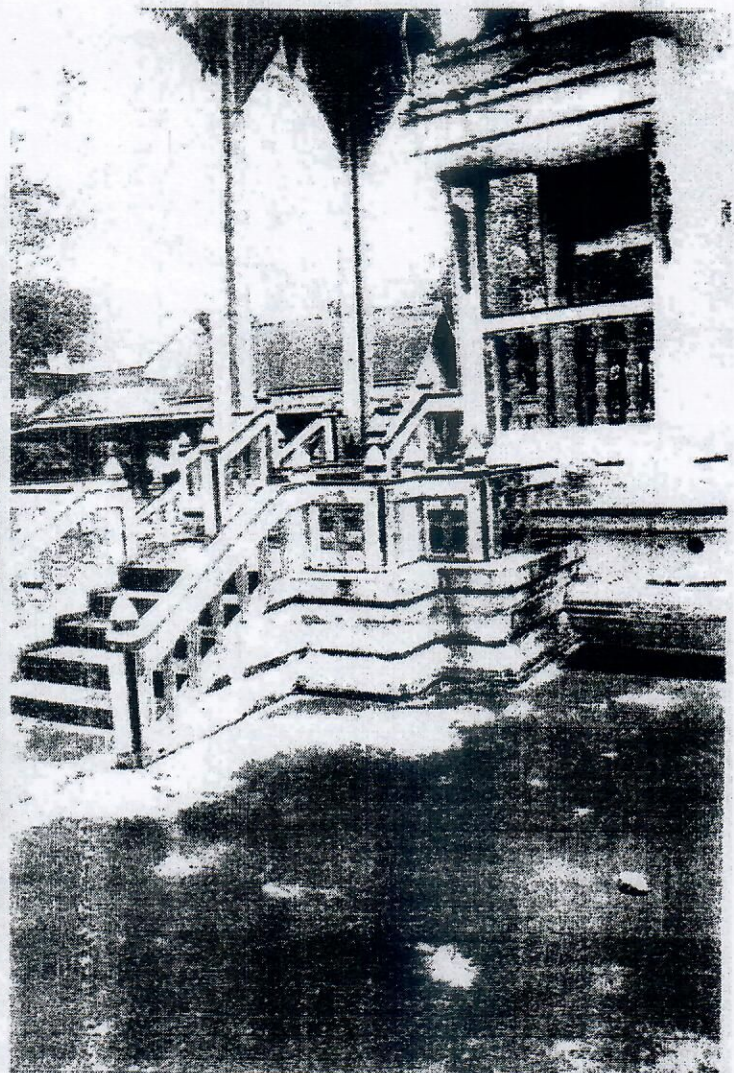
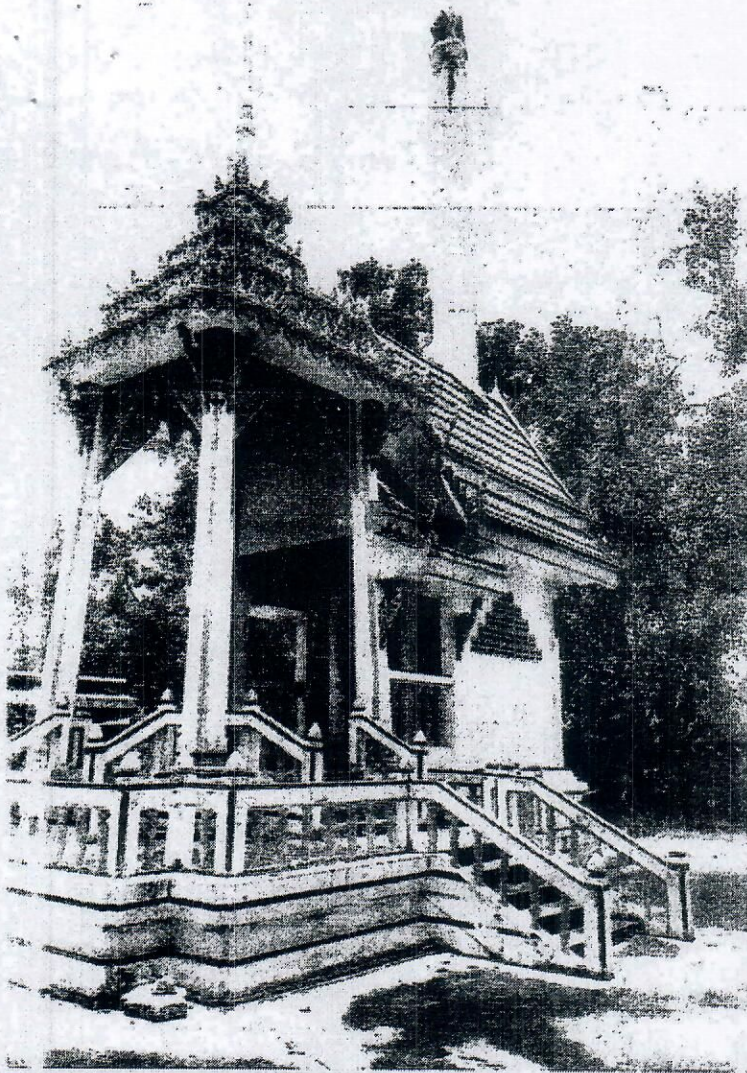
(นายอำนาจ สุทธิ)

ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดหนองทะเลอก

๑๐๘ โสณ
- ๓๖๖ โสณ

- ฝ่ายสาธารณชน
- ฝ่ายแรงงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสวัสดิการ
- ฝ่ายอำนวยการและประสานงาน
-

๑๓/๙/๖๖
.....
.....



วัดหนองทะเลอกเพ็ญบูรณะ:เณร
NONGTALOK
เพ็ญบูรณะ:เณร



ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ 4122
วันที่ 11 ก.ย. 2566
เวลา 9.25 น.

กรมป่าไม้
เลขรับ 31173
วันที่ 08 ก.ย. 2566
เวลา 13.44 น.

ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ส่วนอำนาจศึกษา

วันที่ ๑๑/๙/๖๖

๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

โดยที่ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางในการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ก.ม.จ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมไว้ ทั้งนี้ โดยให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. จึงขอส่งแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายสารบรรณ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ฝ่ายสวัสดิการ

ฝ่ายอำนวยการและประชาสัมพันธ์

๒๕๖๖

นายสุวิทย์ สิริธรรม

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจศึกษา

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

[Signature]

(นายอำนาจ สุทธิ)

[Signature]

(นายอำนาจ สุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๘ ก.ย. ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการสำนักบริหารคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๑๒ ก.ย. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

11 ก.ย. 2566

(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้



๑๐/๙/๖๖

**หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม**

.....

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ม.จ. จึงออกหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐ

ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

- ๑.๑ บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน
- ๑.๒ รายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม
- ๑.๓ จำนวนอัตรากำลังข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ของหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ
- ๑.๔ จำนวนคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒) รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยให้รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๓) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยระบุพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งผลการพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๔) ผลการประเมินตนเอง ให้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม ๓ ลักษณะ ประกอบด้วย

(๑) รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน ตามข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม ได้แก่

๑.๑ แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เป็นการประเมินเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อหน่วยงานว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้ง มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน และการรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๑.๒ แบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เป็นการประเมินเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงานตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

(๒) รายงานผลการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการประเมินความคิดเห็นต่อการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

(๓) รายงานผลการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อเป็นการประเมินความคิดเห็นต่อการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในหน่วยงาน โดยกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคนเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด

๕) ผลการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามการมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ ๑) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีจากหน่วยงานที่ให้บริการ การปฏิบัติงานที่รวดเร็วถูกต้องและชอบธรรม เป็นต้น

โดยกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ดังนี้

- ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดเล็ก ที่มีอัตรากำลังไม่เกิน ๑,๐๐๐ อัตรา กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลัง
- ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดกลาง ที่มีอัตรากำลัง ๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐ อัตรา และส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐขนาดใหญ่ ที่มีอัตรากำลังข้าราชการตั้งแต่ ๕,๐๐๑ อัตราขึ้นไป กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบประเมินไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด โดยจะต้องไม่น้อยกว่าขนาดกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด

๖) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ได้แก่

- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

- ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใน ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑) - ๖) เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

๒.๑ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตาม และประเมินความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล พร้อมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ดังนี้

๑) รวบรวมและประเมินความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแล เช่น การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ การจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ การกำหนดหรือมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี การดำเนินการเกี่ยวกับการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน รวมถึงวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) วิเคราะห์สภาพปัญหา จัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม รายงานผลการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เสนอต่อ ก.ม.จ. ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐)

ทั้งนี้ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตามให้หน่วยงานของรัฐ จัดทำและเสนอรายงานเพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวม เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี รวมทั้ง ให้เสนอรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ ต่อ ก.ม.จ. ภายในระยะเวลาดังกล่าวด้วย

๓. สำนักงาน ก.พ.

ให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

.....