



# บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)  
 รับเลขที่ ๑๐๐๕  
 วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘  
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๓๐๗ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

ส่วนอำนาจการ  
 รับเลขที่ ๑๐๑๕  
 วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ กฟผ. ส๑๑๑๐๐/๑๖๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

(นายอำนาจ สุสุทธิ)  
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าฯ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริฯ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายผลิต
- ฝ่ายแผนงานฯ

ล. อาเนห์

ลงชื่อ..... ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖

๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖

คุณสุภัทรา  
 - ต้าเนินทา  
 ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖

เขียน ผอ. ดงป. ที่ ๔ (คท) (แผน ผอ. ดงป. อำนวยการ)

- เพื่อโปรดทราบ

- สุ่มก. กิ่งทำแผนที่ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ประเทศไทย ของกรมอนตรงานที่เผยแพร่เพื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ รับสมัครบุคคลเพื่อรับสมัครเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้จำกรไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://www.forest-go.th/person/circular/>

- เน้นตรงแจ้งเวียนทางเว็บไซต์ ดงป. ที่ ๔ (คท)

- โปรดพิจารณา

นาง ส.ค. บบ

(นางสาวสมรึก เจนต์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

นาง ส.ค. บบ

(นางสาวสมรึก เจนต์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ทศน/อำนวยการ

(นายประสิทธิ์ ท่าช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)



ส่วนการเจ้าหน้าที่  
 เลขที่รับ 186  
 วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา

กรมป่าไม้  
 รับที่ 925  
 วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา 14.28 น.

ที่ กฟผ. S๑๑๑๐๐/๑๖๑๗

๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
 ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เรื่อง การรับสมัครบุคคล  
 เพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อรับ  
 การคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม -  
 ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาทำการของ กฟผ. ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. รายละเอียด  
 ตามที่ส่งมาด้วย ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.egat.co.th](http://www.egat.co.th) หรือสแกน  
 QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๔๓๖  
 ๕๓๒๐, ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด  
 ของท่านหรือผู้สนใจทราบโดยทั่วกันด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ส่ง สบก. (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
 ๙ ม.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช)

ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

(วิจิตา โล่ห์พิทักษ์สันติ)

ส.ต.อ.หญิง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาวงศ์กรรม

โทร. ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๐, ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๓

e-mail : executivehr@egat.co.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหา

คุณธนพร  
 12.01.66



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ด้วยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงขอประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๙ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๐ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ กฟผ. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของ กฟผ.
- ๑.๑๑ ไม่เป็นกรรมการ กฟผ. ในวันที่ยื่นใบสมัคร

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ มีความรอบรู้ความชัดเจนเพียงพอเกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง หรือกฎหมาย และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ ทั้งนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ (Turnover) ไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองอธิบดีหรือรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า หรือ

๒.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

๒.๒ มีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า

## ๓. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

## ๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร แยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ เอกสารทั่วไป

๔.๑ ใบสมัครตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาดประมาณ ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) และประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae : CV) หากมีเพิ่มเติมให้แนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด เอ ๔ (A4)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๔ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๔.๖ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเอกสารหลักฐานอื่น เพื่อแสดงคุณสมบัติตามนัย ข้อ ๒.๑.๑ (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน)

### ส่วนที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

๔.๗ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า เช่น การบริหารจัดการวิกฤตพลังงาน การดำเนินการด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) หรือ แนวทางเกี่ยวกับ New Business ที่จำเป็นของ กฟผ. สำหรับอนาคต ฯลฯ ทั้งนี้ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ (A4)

- หมายเหตุ:
- เอกสารส่วนที่ ๑ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ให้จัดทำ จำนวน ๗ ชุด ใส่ซองปิดผนึกแยกกันแต่ละชุด บรรจุรวมในซองเอกสารส่วนที่ ๑
  - เอกสารส่วนที่ ๒ ตามข้อ ๔.๗ ให้จัดทำ จำนวน ๗ ชุด ใส่ซองปิดผนึกแยกกันแต่ละชุด บรรจุรวมในซองเอกสารส่วนที่ ๒
  - ผู้สมัครลงนามกำกับเอกสารและรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

ก่อนการสรรหาฯ เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. หรือ กฟผ. อาจบอกเลิก สัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ ค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กฟผ. ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการ กฟผ. แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

#### ๕. การรับสมัคร

- ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ กฟผ. หรือ Download ใบสมัครที่ Website : [www.egat.co.th](http://www.egat.co.th) หรือ QR Code แนบท้ายประกาศฯ

- ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทน (ไม่รับสมัครทาง ไปรษณีย์หรือทางออนไลน์) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยปิดผนึกและจำหน่ายของถึงประธาน กรรมการสรรหาผู้ว่าการ

- สถานที่รับสมัคร ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ ห้อง ๓๘๙ ชั้น ๓ อาคาร ท.๑๐๐ สำนักงานกลาง กฟผ. ๕๓ หมู่ ๒ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐

- ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวัน และเวลาทำการของ กฟผ. (๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) โดยเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครต้องครบถ้วน สมบูรณ์ก่อนเวลาการปิดรับสมัคร

- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๐, ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๓, ๐ ๒๔๓๖ ๖๓๒๙

#### ๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ผู้ว่าการ กฟผ. ต้องทำงานให้ กฟผ. ได้เต็มเวลา

๖.๒ ผู้ว่าการ กฟผ. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับจาก วันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างหรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

๖.๓ เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วหากมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และมีผล การทำงานดีมีประสิทธิภาพ และการจ้างผู้ว่าการเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ กฟผ. ก็อาจจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ได้อีก โดยไม่ต้องดำเนินกระบวนการสรรหาใหม่ แต่จะจ้างเกิน สองคราวติดต่อกันไม่ได้

๖.๔ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ว่าการ กฟผ. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ และประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้ว่าการเห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. กระทรวงการคลัง และคณะรัฐมนตรี

๖.๕ คณะกรรมการ กฟผ. จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กฟผ. อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมายในแผนงานที่ทำได้กับคณะกรรมการ กฟผ.



### ๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครก่อน และอาจจะพิจารณาเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครมาสัมภาษณ์แล้ว แต่ภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถพิจารณาคัดสิทธิ์ผู้สมัครรายดังกล่าวได้

๗.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาสัมภาษณ์และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๗.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากคณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีจำนวนผู้สมัครน้อยราย คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น หรือรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิ์ หรือค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กฟผ. ไม่ได้

### ๘. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการ กฟผ. เพื่อพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช)  
ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการ

QR Code

สำหรับดาวน์โหลดประกาศฯ และใบสมัคร

