



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (ตาก)  
 รับเลขที่... ๑๖๒๖๕  
 วันที่... ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา...

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๗๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว. ๑๙๒๕๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ  
 รับเลขที่... ๑๐๕๗  
 วันที่... ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕

ตามหนังสือกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ด่วน ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๔๓๑๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี โดยขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรภาครัฐ / เอกชน/ บุคคลทั่วไป และ/หรือองค์กรเอกชน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เพื่อเข้ารับรางวัลบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับ การคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ และแบบเสนอประวัติฯ ดังกล่าว ส่งให้สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลส่งให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมป่าไม้

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- งานโครงการพระราชดำริฯ

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕



หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ  
 และแบบเสนอประวัติฯ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงานฯ

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕

คุณสมศักดิ์พรหม  
 - ส.ก.น.ค.ค. -  
 13 ธ.ค. ๖๕

ลงชื่อ.....



เรียน ผอ. สจป.ที่ ๕๘ ทากว (ฝ่าย ผอ. ส่วนอำนวยการ)

-เพื่อโปรดทราบ

- กปม. แจ้งหลักเกณฑ์ แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือก

สทสร บุคคล และหน่วยงานองค์กรที่แทน สาขา ต่าง ๆ

เพื่อ ประมวลพิจารณาเรื่อง ในวัน สทสร สภาทศ. ประจำปี ๒๕๖๖

โดยขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อ สทสร บุคคล และหน่วยงาน

องค์กรที่แทน เพื่อเข้าร่วม การคัดเลือก ทมหลักเกณฑ์

การคัดเลือก ๆ และแบบเสนอประวัติ ๆ ดังกล่าว ส่งให้

สภท. ส่วนฝึกอบรม ภายในวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๕ เพื่อจะ

ได้รื้อปรอมส่งให้ กรมกิจการ สทสร และ สภท.นครอบครอง

พิจารณาต่อไป

-เห็น ควรแจ้งเวียนทุกส่วน/ทุกศูนย์ เพื่อทราบ

ทางเว็บไซต์ สจป.ที่ ๕๘ ทากว

-โปรดพิจารณา

(นางสาวสมรึก เจนต์)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ทำหน้าที่  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายเอกพร กิ่งโต)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

อธิบดีกรมป่าไม้

(นายเอกพร กิ่งโต)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ อำนวยการราชการแทน  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)



ดอ ๖๐๘ / ๒๑๖๔๖๕

กรมป่าไม้  
วันที่ 40459  
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕  
14 23 96  
ฝ่ายยุทธศาสตร์  
วันที่ 265  
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา 11.30 น.

ส่วนฝึกอบรม  
วันที่ 23AD  
วันที่ ๒-๑-พ.ย.  
เวลา 10.21.๖๕



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ด่วน  
ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๕๒๖๖

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี  
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย จำนวน ๑ ชุด  
๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครอง  
สิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะหน่วยงานกลางในการประสาน  
ความร่วมมือในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
เพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปรีณซ์  
พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการ  
ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติเพศภาวะ (Gender Responsive  
Budgeting : GRB) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขอความร่วมมือ ดังนี้

- (๑) ขอเรียนเชิญผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) หรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๒ ท่าน เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ กรุณาลงทะเบียนตอบรับการเข้าร่วมประชุมฯ ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- (๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแบบรายงานฯ โดยเอกสารดังกล่าวจะนำไปประกอบการพิจารณาคัดเลือก หน่วยงานภาครัฐดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
- (๓) พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรภาครัฐ/เอกชน/บุคคลทั่วไป และ/หรือองค์กรเอกชน หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เพื่อเข้ารับรางวัลบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

/(๔) ขอความร่วมมือ...



(๔) ขอความร่วมมือจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานของท่าน ตามเสาหลักและมาตรการของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อบรรจุเป็น แผนปฏิบัติการฯ ฉบับสมบูรณ์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรี แห่งชาติ (กยส.) โดยกรอกข้อมูลตามลิงก์แนบท้ายเอกสารนี้ ซึ่งระบบจะเปิดรับข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลการดำเนินการตามข้อ (๒) - (๔) ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ หากมีข้อสอบถาม กรุณาประสาน นางไพลิน เกษมสุข นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ โทรศัพท์หมายเลข ๐๖ ๓๒๑๐ ๙๘๙๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

-ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

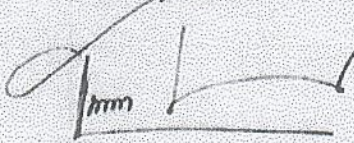
-ส่ง สบก. (ส่วนการเจ้าหน้าที่)



(นายพฤกษ์ ไสโน)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
คลองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ  
โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๒  
โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๐  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com

ขอแสดงความนับถือ



(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่งเอกสารแนบ

บริหารภาคพัฒนาโดยนางสาวจิตตาจันทร์



(นายชิตกร กิตติพันธ์)

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม



<https://forms.gle/aCTLyGGr61ABMXh36>  
ลงทะเบียนตอบรับ



<https://rb.gy/tw1azp>  
ลิงก์ที่ส่งมาด้วย



<https://www.mergis.org/projectActionPlan>  
กรอกข้อมูลโครงการ/กิจกรรม  
แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

**๑.๒ ประเภทหน่วยงาน องค์กร**

- (๑) หน่วยงานภาครัฐ (๒) องค์กรเอกชน (๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน (๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**หลักเกณฑ์**

**(๑) หน่วยงานภาครัฐ**

- เป็นหน่วยงานภาครัฐ ยกเว้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือเสนอขอเข้ารับการคัดเลือก ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด
- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้
  - ♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น
  - ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น
  - ♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และแผนงานด้านการพัฒนาสตรีและ/หรือการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

**(๒) องค์กรเอกชน**

**(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน**

- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว
- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

**(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

- เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือเสนอขอเข้ารับการคัดเลือก ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด
- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้
  - ♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น



๓. สตรีดีเด่นด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (จำนวน ๕ รางวัล)	
(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๒) บุคคลทั่วไป
<b>หลักเกณฑ์</b>	
- เป็นสตรีที่เป็นผู้นำการทำงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี	
- เป็นสตรีที่มีบทบาทและผลงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม	
- เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานโดดเด่น เป็นที่ยอมรับของสังคม รวมทั้งผลงานเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมในวงกว้าง	
- เป็นสตรีที่ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแก้ไขปัญหาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของชุมชนส่วนรวม	
- เป็นสตรีที่มีบทบาทในการเผยแพร่/ถ่ายทอดข้อมูล ความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปัญหาที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน	
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา *	
<small>ผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน อาจพิจารณาเป็นรองชนะเลิศตามลำดับ          *กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา *</small>	

๔. สตรีดีเด่นด้านกีฬา (จำนวน ๕ รางวัล)				
(๑) ภาคเหนือ	(๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	(๓) ภาคกลาง	(๔) ภาคใต้	(๕) กรุงเทพมหานคร
<b>หลักเกณฑ์</b>				
- เป็นผู้นำสตรีที่มีผลงานด้านการพัฒนาชุมชนเป็นที่ยอมรับ				
- เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม				
- เป็นแกนนำ และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง				
- เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
- เป็นผู้ส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย				
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา *				
<small>ผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน อาจพิจารณาเป็นรองชนะเลิศตามลำดับ          *กรณีได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา *</small>				



๖. สตรีดีเด่นด้านการส่งเสริมความมั่นคงของประเทศไทย (สตรีของประเทศไทย)	
(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๒) อุตสาหกรรม
<b>หลักเกณฑ์</b>	
- เป็นบุคลากรสตรีที่ปฏิบัติงานตามแผนป้องกันประเทศ หรือแผนรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนหรือพื้นที่เสี่ยงอันตราย	
- เป็นบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ คุณธรรม จริยธรรม และอุทิศตนเพื่อความมั่นคงของประเทศ	
- เป็นบุคคลที่มีผลงานที่แสดงออกถึงความอดทน เสียสละ และตรากตรำในการทำงาน	
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา	

๗. สตรีดีเด่นด้านการส่งเสริมความมั่นคงของประเทศไทย (สตรีของประเทศไทย)				
๗.๑ ประเภทการบริหารส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัด		(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
(๓) เทศบาลตำบล		(๔) องค์การบริหารส่วนตำบล		
๗.๒ ประเภทการบริหารส่วนปกครองท้องถิ่น				
(๑) การพัฒนาหมู่บ้าน		(๒) การรักษาความสงบ		
<b>หลักเกณฑ์</b>				
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนาหมู่บ้าน/การรักษาความสงบ
ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง	ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในเทศบาลตำบล	ผู้บริหารสตรีที่มาจากการเลือกตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล	สตรีที่ดำรงตำแหน่งกำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน
- เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล				
- เป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ มีบทบาทและผลงานในการส่งเสริมสถานภาพสตรีอันเป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย				
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา				



**๑๐. สตรีดีเด่นด้านสื่อมวลชน และ สื่อสภามวลชนแห่งประเทศไทย (เฉพาะสตรี) (รวม)**

ความเสมอภาคระหว่างเพศ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)

**๑๐.๑ ประเภทสื่อมวลชน**

(๑) สื่อวิทยุกระจายเสียง (๒) สื่อวิทยุโทรทัศน์ (๓) สื่อสิ่งพิมพ์ (๔) สื่อโซเชียลมีเดีย

**หลักเกณฑ์**

- เป็นสตรีที่มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานสื่อมวลชนอย่างสร้างสรรค์ และกระตุ้นให้สังคมตระหนักถึงบทบาทของสตรี สถานภาพทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและการปกครองของสตรี การคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- เป็นสตรีที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม
- เป็นสตรีที่มีผลงานด้านวิชาชีพโดดเด่นเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาสื่อมวลชนและสาธารณชน มีความเคร่งครัดต่อจรรยาบรรณ
- มีการใช้ภาษาที่ถูกต้องเหมาะสม และมีการใช้ภาษาตามจรรยาบรรณของสื่อ รวมถึงค่านิยมที่ดี การปลูกฝังคุณธรรม การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และมีจิตสาธารณะ
- เป็นสตรีที่ทำงานด้านสื่อมวลชนต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

**๑๐.๒ ประเภทสื่อสารมวลชน**

(๑) รายการวิทยุ (๒) รายการโทรทัศน์ (๓) ละครโทรทัศน์ (๔) สื่อสิ่งพิมพ์ (๕) สื่อโฆษณา (๖) สื่อออนไลน์

**หลักเกณฑ์**

รายการวิทยุ	รายการโทรทัศน์	ละครโทรทัศน์	สื่อโฆษณา	สื่อออนไลน์	สื่อสิ่งพิมพ์
เป็นรายการที่ดำเนินการออกอากาศทางสถานีวิทยุ	เป็นรายการที่ดำเนินการออกอากาศทางช่องรายการทีวีดิจิทัล และสถานีโทรทัศน์ดาวเทียมในประเทศไทย	ออกอากาศในประเทศไทย	เป็นรายการที่ดำเนินการออกอากาศในประเทศไทย	เป็นเนื้อหาที่นำเสนอผ่านทางเว็บไซต์/ Youtube/ Social Media/ Mobile Application หรือโปรแกรมประยุกต์บนสื่อใด ๆ ที่มีการเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต เน้นการส่งรับสารอย่างมีประโยชน์และสร้างสรรค์ ในรูปของข้อมูล ภาพ และเสียง	บทความ เรื่องสั้น นวนิยาย วรรณกรรม นิตยสาร และสื่อที่ไม่อยู่ภายใต้ลิขสิทธิ์ของต่างประเทศ

- มีเนื้อหากระตุ้นให้สังคมตระหนักในความสำคัญของสตรี และสร้างเสริมความเข้าใจที่ดีในเรื่องบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในการพัฒนาตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม รวมทั้งบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและสิทธิมนุษยชนของสตรี
- นำเสนอภาพลักษณ์ของสตรีที่เหมาะสม ซึ่งนำไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคมที่มีต่อสตรี โดยตระหนักในความสำคัญของสตรี และการมีส่วนร่วมของสตรีในการพัฒนา
- มีการใช้ภาษาที่ถูกต้องเหมาะสม และมีการใช้ภาษาตามจรรยาบรรณของสื่อ รวมถึงค่านิยมที่ดี การปลูกฝังคุณธรรม การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และมีจิตสาธารณะ
- มีศิลปะในการนำเสนอ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อยู่ในกรอบจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับ ไม่ส่อในทางอนาจาร หรือเสื่อมเสียศีลธรรม และเผยแพร่ในปีที่ผ่านมา (ก่อนปีที่ได้รับรางวัล ๑ ปี)
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

16/11/2563 10:00:00 AM



๑๓. สตรีที่ขอใบได้ใบ (ฉบับใหม่/ของเก่า) ปัญหาที่ขอใบได้ใบประเภทใด		
<b>หลักเกณฑ์สตรีพิการ</b>		
- เป็นสตรีพิการ และมีบัตรประจำตัวคนพิการ เป็นผู้มีความดี จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม		
- เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรีเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่อง		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรีอย่างเป็นรูปธรรม มีความสำคัญต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาค ระหว่างเพศ และสิทธิสตรี และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี		
- เป็นผู้มีความกล้าหาญตามอุดมคติในการปกป้องพิทักษ์สิทธิของตนเองและผู้อื่นในการถูกล่วงละเมิดหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม เป็นผู้นำและมีบทบาทในการส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติในการส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในสังคมไทยได้		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ และสิทธิสตรีให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ		
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานหรือมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ		
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา		
<small>กรณีการขอใบได้ใบประเภทใดใบใหม่ (ฉบับใหม่/ของเก่า) ผู้สมัครต้องเป็นสตรีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีสัญชาติไทย</small> <small>กรณีการขอใบได้ใบประเภทใดใบเก่า (ฉบับเก่า/ของเก่า) ผู้สมัครต้องเป็นสตรีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีสัญชาติไทย</small> <small>ใบได้ใบประเภทใดใบใหม่ (ฉบับใหม่/ของเก่า) ผู้สมัครต้องเป็นสตรีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีสัญชาติไทย</small>		

๑๔. นักธุรกิจสตรีที่ขอใบได้ใบ (ฉบับใหม่/ของเก่า)		
(๑) กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	(๒) ภาคกลางและภาคตะวันออก	(๓) ภาคเหนือ
(๔) ภาคใต้	(๕) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	(๖) ภาคตะวันออกและภาคใต้
<b>หลักเกณฑ์</b>		
- เป็นบุคคลที่เป็นเจ้าของธุรกิจ หรือมีหุ้นส่วนในธุรกิจ		
- เป็นบุคคลที่ประกอบกิจการตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป มีผลงานที่โดดเด่นประสบความสำเร็จและยั่งยืน		
- เป็นบุคคลที่มีบทบาทและมีผลการดำเนินงานในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของสตรี การพัฒนาศักยภาพของสตรี สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ และเป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่องอันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมไทย		
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา		
- นักธุรกิจสตรีรุ่นใหม่ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี		
<small>กรณีการขอใบได้ใบประเภทใดใบใหม่ (ฉบับใหม่/ของเก่า) ผู้สมัครต้องเป็นสตรีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีสัญชาติไทย</small> <small>กรณีการขอใบได้ใบประเภทใดใบเก่า (ฉบับเก่า/ของเก่า) ผู้สมัครต้องเป็นสตรีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีสัญชาติไทย</small> <small>ใบได้ใบประเภทใดใบใหม่ (ฉบับใหม่/ของเก่า) ผู้สมัครต้องเป็นสตรีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีสัญชาติไทย</small>		



แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น  
สตรี/บุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล  
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖  
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

รูปถ่าย  
สตรี/บุคคล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

\*\*\*\*\*

สาขา.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....  
วันเดือนปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน.....  
สถานที่อยู่ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....  
E-mail address.....  
สถานที่ทำงาน ชื่อหน่วยงาน.....  
เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....  
ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้  
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้) .....

๒. ประวัติส่วนตัว / การศึกษาและฝึกอบรม

.....  
.....  
.....  
.....

๓. หน้าที่การงาน / อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)

.....  
.....  
.....  
.....

/๔. รางวัลที่เคยได้รับ ....



รูปถ่าย  
สตรี/บุคคล

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น  
หน่วยงาน/องค์กรที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล  
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๖  
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล  
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

\*\*\*\*\*

สาขา.....

๑. ชื่อหน่วยงาน.....

๒. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....  
.....  
.....

๓. สถานที่ตั้ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร..... Website.....

ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)

.....

๔. ลักษณะการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงาน  
ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี

.....  
.....  
.....

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เช่น จำนวนงบประมาณ แหล่งที่มาของงบประมาณ

.....  
.....  
.....

๖. ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อสตรีโดยรวม ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน

.....  
.....  
.....