



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
 รับเลขที่ ๑๕๗๕๓
 วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๕๖
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๖๐๑๐ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑

- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ลงนามราชการ
 รับเลขที่ ๗๖๐๕
 วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันพระปกเกล้า ที่ พป ๐๐๐๔/ว ๒๑๓๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดการสมัครได้จากเว็บไซต์ www.kpi.ac.th หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๙๖๐๙ และทาง <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หากประสงค์สมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าว ขอให้โปรดแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมดังกล่าว และสำนักบริหารกลางจะดำเนินการต่อไป

พฤกษ์

(นายพฤกษ์ ไสโน)
 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่ง
- ส่วนอำนาจการ
 - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 - ส่วนจัดการป่าชุมชน
 - ส่วนป้องกันรักษาป่า
 - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
 - ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ลงชื่อ.....
 ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

- ส่ง
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - ฝ่ายพัสดุ
 - ฝ่ายแผนงานฯ
- ลงชื่อ.....
 ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

๑๗ กรกฎาคม
 - สำนักบริหารกลาง

เขียน ผ.สงป.ที่ ๕ (ตค) ผ่าน ผ.ส่วนบริหาร

- เพื่อโปรดทราบ

- สำนักบริหารคง ส่งสำเนาหนังสือสภกษณพทปกคฉฉ

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลการ

ส่งเสริมความเสมอภาคในองค์กรแก่ผู้บริหาร รุ่นที่ ๑

มาเรียนเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมที่

www.kpi.ac.th ทลทท http://edoc.forest.go.th/docin/

docindex.html

- เน้นการจริงใจในทุกส่วน / ศูนย์ฯ ททบ ททเว็บไซต์

สำนักฯ ๕ (ตค)

- โปรดพิจารณา


ปฐพ.๑.๖๕

(นางสาวสมรึก เจนต์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ทำหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


๑๖๗๓๓.๖๕

(นายเอกพร กันโต)
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

อ.ฉฉฉฉฉฉ


๑๖๗๓๓.๖๕

(นายเอกพร กันโต)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตค)



36635
 ๒ ก.ค. ๒๕๖๕
 เวลา 10.57 น.
 ส่วนฝึกอบรม
 วันที่ 2058
 วันที่ ๑๓-๑๔
 เวลา 14.0๐ น. ๒๕๖๕

ที่ พป 0004/ ว2134

6 ตุลาคม 2565

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร

ด้วยสถาบันพระปกเกล้าร่วมกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จัดทำหลักสูตรวุฒิบัตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 โดยมุ่งหวังให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นขึ้นไปในหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และยอมรับในหลักของความเสมอภาคระหว่างเพศ เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและการอยู่ร่วมกันในสังคม สามารถนำความรู้ไปขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรและสร้างแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ยอมรับและมีหลักคิดความเสมอภาคระหว่างเพศแก่บุคลากรในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรได้ ซึ่งหลักสูตรฯ จะจัดการศึกษาอบรม ณ ห้องอบรมสถาบันพระปกเกล้า และผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ 8 ธันวาคม 2565 – 21 มกราคม 2566 โดยไม่มีค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

ในกรณีนี้ สถาบันพระปกเกล้าขอความกรุณาจากท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการศึกษาอบรมคัดเลือกให้ศึกษาอบรมในหลักสูตรฯ โดยได้จัดส่งรายละเอียดมาพร้อมแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย) ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดการรับสมัครได้จากเว็บไซต์ www.kpi.ac.th โดยจะเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม – 4 พฤศจิกายน 2565 รับสมัครทางออนไลน์เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกันและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 เวียงนันทนา

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(นายพลฤกษ์ โกโง)

(นายวิวัฒน์ ชัยภาคภูมิ)

(นายธิดิกร กิตติ์นิพนธ์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
 สำนักวิชาการแผนผู้ดำเนินการสำนักบริหารกลาง
 ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๕

รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ปฏิบัติการแทน
 เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

สำนักวิจัยและพัฒนา
 โทรศัพท์ 0 2141 9609
 โทรสาร 0 2143 8177

สแกนเพื่อดูรายละเอียดและสมัคร





หลักสูตรวุฒิปัตร์

ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร

รุ่นที่ 1

1. หลักการและเหตุผล

ความเสมอภาคระหว่างเพศและการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี เป็นหลักการสำคัญที่ประชาคมโลกได้กำหนดไว้ร่วมกัน ซึ่งประเทศไทยในฐานะสมาชิกสหประชาชาติได้ร่วมรับรองและให้คำมั่นไว้กับประชาคมโลกโดยการภาคยานุวัติ (accession) อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2528 ซึ่งถือเป็นข้อผูกพันทางกฎหมายระหว่างประเทศที่สำคัญ โดยรัฐมีพันธกิจในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบและการส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ นอกจากนี้ ประชาคมโลกยังได้ร่วมกันกำหนดแผนปฏิบัติการปักกิ่งเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ซึ่งประเทศสมาชิกสหประชาชาติร่วมให้การรับรองเมื่อปี พ.ศ. 2538 โดยจะมีการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปักกิ่งในการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women - CSW) เป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2558 ประเทศไทยยังให้การรับรองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ซึ่งเป็นวาระแห่งการพัฒนาของโลกระหว่างปี ค.ศ. 2016 - 2030 โดยประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศได้รับการบรรจุอยู่ในเป้าหมายที่ 5 อีกทั้งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็กหญิงยังได้รับการบรรจุเป็นประเด็นที่สอดคล้องในทุกเป้าหมายของ SDGs

ในส่วนของกรอบหลักการในประเทศไทย หลักการสิทธิและความเสมอภาคระหว่างบุคคลเป็นหลักการสำคัญที่บรรจุในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาโดยตลอด รวมทั้งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญในการคุ้มครองสิทธิของเด็ก เยาวชนสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส และการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงสิทธิความเสมอภาคระหว่างบุคคล ดังปรากฏในมาตราต่าง ๆ อาทิ

“มาตรา 4 คักดีศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง”

“มาตรา 27 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

บุคคลผู้เป็นทหาร ตำรวจ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรของรัฐย่อมมีสิทธิและเสรีภาพเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป เว้นแต่ที่จำกัดไว้ในกฎหมายเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการเมือง สมรรถภาพ วินัย หรือจริยธรรม”

“มาตรา 71 รัฐพึงเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของสังคม จัดให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีจิตใจเข้มแข็ง รวมตลอดทั้งส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาให้ไปสู่ความเป็นเลิศและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รัฐพึงส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพและความสามารถสูงขึ้น

รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรงหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมตลอดทั้งให้การบำบัดฟื้นฟูและเยียวยาผู้ถูกกระทำดังกล่าว

ในการจัดสรรงบประมาณ รัฐพึงคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัยและสภาพของบุคคล ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม”

“มาตรา 90 พรรคการเมืองใดส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบแบ่งเขตเลือกตั้งแล้ว ให้มีสิทธิส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อได้

การส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อ ให้พรรคการเมืองจัดทำบัญชีรายชื่อพรรคละหนึ่งบัญชีโดยผู้สมัครรับเลือกตั้งของแต่ละพรรคการเมืองต้องไม่ซ้ำกัน และไม่ซ้ำกับรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง โดยส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้คณะกรรมการการเลือกตั้งก่อนปิดการรับสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง

การจัดทำบัญชีรายชื่อตามวรรคสอง ต้องให้สมาชิกของพรรคการเมืองมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วย โดยต้องคำนึงถึงผู้สมัครรับเลือกตั้งจากภูมิภาคต่าง ๆ และความเท่าเทียมกันระหว่างชายและหญิง”

นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้กำหนดทิศทางในการพัฒนาสตรี โดยจะเห็นได้จากการมีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ซึ่งเป็นแผนหลักด้านการพัฒนาสตรีและแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี โดยมีการจำแนกแผนดังกล่าวออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับที่ 1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบไปด้วย 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ และด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ระดับที่ 2) ประกอบไปด้วย 2 แผนคือ (2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านพลังทางสังคม ด้านเศรษฐกิจฐานราก และด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม และ (2.2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และระดับที่ 3) ประกอบไปด้วย (3.1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 -2564 (3.2) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2557 - 2561 (3.3) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 – 2565 และ (3.4) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 – 2569 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่มีการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศโดยเฉพาะ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่ส่งเสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2560 โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “สร้างสังคมเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคงปลอดภัยร่วมสร้างชาติน่าสมัย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์หลักในการเสริมพลังสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

อย่างไรก็ตาม อุปสรรคกีดขวางสำคัญในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ เจตคติและความรู้ความเข้าใจในประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศของคนในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ที่กำหนดแนวทาง ทิศทาง และนโยบายในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยที่ผ่านมายังไม่มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ดังนั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าจึงจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหารขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ และความเชื่อมโยงของหลักการดังกล่าวกับหลักประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่จะทำให้เกิดการกำหนดทิศทาง นโยบาย และมาตรการในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อสร้างสังคมที่สมดุล เสมอภาค โปร่งใส เอื้ออาทร และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปฏิบัติต่อบุคคลด้วยความเสมอภาค ให้โอกาสทุกคนได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ในการประกอบอาชีพและการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์

พัฒนาสังคม รวมทั้งการผลักดันและขับเคลื่อนให้เกิดการนำหลักการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและหลักการสากลที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (Leave no one behind)

2. วัตถุประสงค์

ผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบหลักสูตร “ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร” จะต้องบรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้ และยอมรับในหลักของความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (2) ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเองและองค์กรเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (3) เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและการอยู่ร่วมกันในสังคม
- (4) สามารถนำความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศไปขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนสร้างแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ยอมรับและมีหลักคิดความเสมอภาคระหว่างเพศแก่บุคคลในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรได้

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบ

ผู้ที่เข้าศึกษาในหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ณ วันที่สมัคร ดังต่อไปนี้

1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง (ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง) และข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง (ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา)
2. ข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือ ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ (ข้าราชการระดับ 8 เทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองเดิม) หรือประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป
3. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรมหาชน หรือข้าราชการเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ 11 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหาร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง นายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองนายกของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ซึ่งมีภาระหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)

4. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบกิจการ ผู้บริหาร
ระดับสูงของกิจการภาคเอกชน และสื่อมวลชน

5. บุคคลซึ่งคณะกรรมการหลักสูตรฯ พิจารณาให้เข้ามาศึกษา เพราะมีผลงานประจักษ์
หรือเป็นผู้ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและธรรมาภิบาล

หมายเหตุ

1. ผู้สมัครต้องไม่มีสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเป็นพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือเป็นสามี
ภรรยาที่จดทะเบียนสมรส หรือมิได้จดทะเบียนสมรสตามกฎหมาย กับผู้สมัครในรุ่นเดียวกัน ทั้งนี้
หากปรากฏทราบในภายหลัง คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ออกจากการเป็น
นักศึกษาในหลักสูตรฯ

2. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาในหลักสูตรของสถาบันอื่นที่มีระยะเวลาการศึกษา
เดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร
ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เห็นว่าจะเป็นการอุปสรรคต่อการศึกษาในสถาบัน ฯ

3. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาหลักสูตรอื่นของสถาบันพระปกเกล้าที่มีระยะเวลา
การศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้
ผู้บริหาร

4. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

5. ไม่เคยเป็นบุคคลผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

6. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้ผิดนัดชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

การคัดเลือกพิจารณาตามระเบียบและเกณฑ์การคัดเลือกของกรมกิจการสตรีและสถาบัน
ครอบครัว ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าที่จะกำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะสำหรับหลักสูตร โดย
พิจารณาจากเอกสารการสมัคร และการตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาตามสัดส่วนของประเภท
บุคคล กระจายตามหน่วยงาน และกระจายตามเพศ ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการศึกษาอบรม
ในหลักสูตรฯ จะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ และผลการคัดเลือกโดยการ
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จะถือเป็นที่สุด

4. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าจะพิจารณารับผู้เข้ารับ การศึกษาอบรม จำนวน 60 คน

5. รูปแบบการจัดการศึกษาอบรม

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร มีรูปแบบ การเรียนการสอนดังนี้

- 1) การบรรยาย อภิปราย เสวนา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และวิเคราะห์กรณีตัวอย่างใน ชั้นเรียน
- 2) การศึกษาดูงาน
- 3) การจัดทำเอกสาร ประกอบด้วย ข้อเสนอแนะเพื่อการเปลี่ยนแปลง (รายบุคคล) และ ข้อเสนอเชิงนโยบายต่อสาธารณะเพื่อขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ (ข้อเสนอของรุ่น)
- 4) ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ
- 5) กิจกรรมอื่น ๆ ตามที่หลักสูตรฯ กำหนดเพิ่มเติม

6. ระยะเวลาในการศึกษาอบรม

การศึกษาหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 จะใช้เวลาการศึกษาอบรม รวมทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง จัดการศึกษาอบรมระหว่างวันที่ 8 ธันวาคม 2565 ถึง 21 มกราคม 2566

7. การสำเร็จการศึกษาอบรม

ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรเป็นผู้ผ่านและสำเร็จการศึกษาอบรมเมื่อปฏิบัติตาม เกณฑ์ต่าง ๆ ต่อไปนี้

- (1) เกณฑ์เวลาเรียน ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมต้องมีเวลาเรียนในชั้นเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาเรียนทั้งหมด
- (2) เกณฑ์การมีส่วนร่วม ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมต้องมีส่วนร่วมในการศึกษาอบรมตาม กรอบการศึกษา อบรมทั้งหมดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรตลอดกิจกรรม อาทิ การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน การนำเสนอเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (A Change Proposal) และการปัจฉิมนิเทศ เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัย หรือความจำเป็นเร่งด่วนอันมีอาจ หลีกเลี่ยงได้
- (3) เกณฑ์การจัดทำเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (A Change Proposal) ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมต้องจัดทำเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล และได้รับการประเมินให้ “ผ่าน”

(4) เกณฑ์ความประพฤติ ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องเป็นผู้ไม่มีความประพฤติเสียหาย และไม่ดำเนินการใด ๆ อันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และสถาบันพระปกเกล้า

ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษอาบรมตามหลักสูตรนี้ จะได้รับวุฒิบัตรและเข็มวิทยฐานะระดับวุฒิบัตรจากสถาบันพระปกเกล้า

8. หน่วยงานรับผิดชอบ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับ สถาบันพระปกเกล้า (สำนักวิจัยและพัฒนา และสำนักบริการวิชาการ)

9. โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ใช้เวลา การศึกษอาบรม รวมทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง โดยมีเวลาเรียนปกติ สัปดาห์ละ 2 วัน อย่างน้อยวันละ 6 ชั่วโมง โดยระยะเวลาเรียนไม่เกิน 2 เดือน จำแนกตามสาระการเรียนรู้และกิจกรรม ได้ดังนี้

(1) การเรียนการสอนและกิจกรรมในห้องเรียน รวม 42 ชั่วโมง

- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1 : ประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2 : แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 3 : พันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศ (3 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4 : การวิเคราะห์บนฐานของมิติเพศภาวะ (Gender-based analysis) (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5 : หลักการบริหารที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6 : กรณีตัวอย่าง (Case studies) และการศึกษาดูงาน (15 ชั่วโมง)

(2) กิจกรรมสำคัญในหลักสูตร รวม 18 ชั่วโมง

- การปฐมนิเทศ (3 ชั่วโมง) เรื่อง การแนะนำหลักสูตรและกระบวนการการศึกษาอาบรม การมอบหมายกิจกรรม และกติกาในการเรียนตลอดหลักสูตร

- การปัจฉิมนิเทศ (6 ชั่วโมง) ประกอบด้วย การประมวลผลและบูรณาการความรู้ที่ได้รับตลอดการศึกษาอบรมในหลักสูตร (3 ชั่วโมง) และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อสาธารณะเพื่อขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ (3 ชั่วโมง)
- การจัดทำและการนำเสนอเอกสารวิชาการ (9 ชั่วโมง)
- การประเมินผลการเรียนรู้

รวมจำนวนชั่วโมงทั้งหลักสูตร รวม 60 ชั่วโมง

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วยสาระการเรียนรู้ 6 กลุ่มวิชา ได้แก่

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1 : ประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรม มีความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักประชาธิปไตย หลักนิติธรรม ค่านิยมทางการเมือง และวิถีทางการเมืองการปกครองที่สัมพันธ์กับระบอบการปกครองของประเทศ ที่ส่งผลต่อแนวคิดความเสมอภาคของบุคคล
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักความเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญ

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2 : แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถประยุกต์ใช้แนวคิดว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศกับหน่วยงานของตนเองได้
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมเข้าใจและตระหนักรู้ในพื้นฐานเรื่องเพศ (Sex) และเพศภาวะ (Gender) รวมถึงเข้าใจในประเด็นปัญหาพื้นฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากอคติเรื่องเพศและเพศภาวะในสังคมไทย

3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษ้อบรมเข้าใจเรื่องแนวคิดความเสมอภาคและความเสมอภาคระหว่างเพศที่ว่าผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศมีปัจจัยการดำรงชีวิต การปฏิบัติ และโอกาสต่าง ๆ ที่เท่าเทียมกัน ทั้งในประเด็นเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมทางการเมือง เป็นต้น

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 3 : พันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างเพศ (3 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษ้อบรมเข้าใจและให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคระหว่างเพศในระดับนานาชาติทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษ้อบรมสามารถวิเคราะห์ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศในประเทศไทยผ่านกฎหมายตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งกฎหมายที่สอดคล้องกับกฎหมายหรือกลไกในระดับภูมิภาคและระดับโลก

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4 : การวิเคราะห์พื้นฐานของมิติเพศภาวะ (Gender-based analysis) (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษ้อบรมสามารถประยุกต์เรื่องเพศภาวะ (Gender) หลักงบประมาณที่พิจารณามิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting: GRB) ผ่านโครงการและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษ้อบรมสามารถอธิบายเกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐานของการวิเคราะห์พื้นฐานของมิติเพศภาวะได้
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษ้อบรมสามารถนำกรอบแนวคิดการวิเคราะห์มิติเพศภาวะ (Gender Analysis Framework) มาประยุกต์ใช้ได้

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5 : หลักการบริหารที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษ้อบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ในหลักการบริหารที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ

2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถวิเคราะห์การสื่อสารที่พิจารณาถึงผลกระทบ และสามารถสื่อสารโดยตระหนักและคำนึงถึงเรื่องผลกระทบได้
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถประยุกต์การบริหารงานในหน่วยงานของตนผ่าน หลักการบริหารที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศได้

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6 : กรณีศึกษา (Case studies) และการศึกษาดูงาน
(15 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถวิเคราะห์ประเด็นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ได้มากยิ่งขึ้น ผ่านกรณีศึกษา
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติของหลักความเสมอภาคระหว่างเพศในหน่วยงาน ผ่านการศึกษาดูงานในสถานที่ของรัฐ เอกชน หรือ ประชาสังคม

การจัดทำและนำเสนอเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal)
(9 ชั่วโมง)

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมศึกษามีความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและความเสมอภาคระหว่างเพศไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานได้ ซึ่งเป็นการให้ผู้เข้าร่วมจัดทำข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) 1 เรื่อง (ความยาวไม่เกิน 10 หน้า) โดยเป็นงานส่วนบุคคลเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำข้อมูลความรู้ที่ได้จากการศึกษาอบรมไปวิเคราะห์และประมวลผลเป็นในรูปแบบนโยบายในการพัฒนาหน่วยงานของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถออกแบบนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติ บนพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถจัดทำข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) ในเชิงนโยบายหรือบริการจัดการ เพื่อปรับปรุงมาตรการและกลไกในหน่วยงานตนเองให้มีมิติความเสมอภาคระหว่างเพศเพิ่มมากขึ้น

ค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี

ไม่มีค่าลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม (กรณีกิจการสตรีฯ เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณ ยกเว้นค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาศึกษาอบรมผู้เข้าร่วมอบรมต้องเป็นผู้รับผิดชอบเอง)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า

1. นางสาวลัญพร ล้ออักษรย์ โทรศัพท: 0 2141 9609 โทรสาร: 0 2143 8177
Email: walaiporn@kpi.ac.th
2. นางดนยา พลไพรรสรพ โทรศัพท: 0 2141 9601 โทรสาร: 0 2143 8177
Email: donya@kpi.ac.th



ตารางเวลาการจัดการศึกษาอบรม

หลักสูตรวุฒิบัตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร

(รุ่นที่ 1)

สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กำหนดตารางเวลาการจัดการศึกษาอบรมวุฒิบัตรหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 ดังนี้

กิจกรรม	วัน/เวลา
ประชาสัมพันธ์และรับสมัครทางออนไลน์ 	3 ตุลาคม - 4 พฤศจิกายน 2565
ประกาศผลการคัดเลือก	25 พฤศจิกายน 2565
ยืนยันการเข้าร่วมอบรม และประสานเตรียมการอบรมแบบออนไลน์	25 พฤศจิกายน - 2 ธันวาคม 2565
ระยะเวลาการจัดการศึกษาอบรม	8 ธันวาคม 2565 - 21 มกราคม 2566

หมายเหตุ

1. จัดการศึกษาอบรม ณ ห้องอบรมสถาบันพระปกเกล้า และผ่านระบบออนไลน์ (รายละเอียดตามตารางการศึกษาอบรม)
2. รับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 60 คน
3. ไม่มีค่าลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม (กรมกิจการสตรีฯ เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณ ยกเว้นค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาศึกษาอบรมผู้เข้าร่วมอบรมต้องเป็นผู้รับผิดชอบเอง)
4. ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมในหลักสูตรฯ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ จะได้รับวุฒิบัตรและเข็มวิทยฐานะระดับวุฒิบัตรจากสถาบันพระปกเกล้า

ตารางการศึกษาอบรม

หลักสูตรวุฒิบัตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1

	วันที่	เวลา	หัวข้อการศึกษาอบรม
สัปดาห์ที่ 1 (on site ณ ห้องภูวนาก ประชาธิปไตย สถาบัน พระปกเกล้า)	พฤหัสบดีที่ 8 ธันวาคม 2565	9.00 – 12.00	เปิดหลักสูตรและปฐมนิเทศ
		13.00 – 16.00	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
	ศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2565	9.00 – 12.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1.1: หลักประชาธิปไตย
		13.00 – 16.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1.2: หลักธรรมาภิบาลกับความเสมอภาคระหว่างเพศตามรัฐธรรมนูญ
สัปดาห์ที่ 2 (online ผ่าน Zoom)	พฤหัสบดีที่ 15 ธันวาคม 2565	9.00 – 12.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2.1: หลักคิดเรื่องสิทธิมนุษยชน และความทับซ้อนของเหตุและปัจจัยต่าง ๆ (Intersectionality)
		13.00 – 16.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2.2: เพศและเพศภาวะ (Sex and gender) และแนวคิดเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ
	ศุกร์ที่ 16 ธันวาคม 2565	9.00 – 12.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 3: พันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศ
		13.00 – 16.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4.1: การวิเคราะห์บนฐานของมิติเพศภาวะ (Gender analysis and gender-based Analysis Plus (GBA+))
สัปดาห์ที่ 3 (online ผ่าน Zoom)	พฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2565	9.00 – 10.30	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5.1: หลักการบริหารที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ
		10.00 – 12.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5.2: การประเมินผลกระทบทางเพศภาวะ (Gender Impact Assessment: GIA)
		13.00 – 16.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4.2: แนวคิดเรื่องงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)
	ศุกร์ที่ 23 ธันวาคม 2565	09.00 – 10.30	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5.3: การสื่อสารที่คำนึงถึงเพศภาวะ (Gender communication)

	วันที่	เวลา	หัวข้อการศึกษาอบรม
		10.30 – 12.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5.4: การตรวจติดตามที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Audit)
		13.00 – 16.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6.1: กรณีศึกษาที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (best practice) สำหรับองค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวกับความเสมอระหว่างเพศอย่างประสบความสำเร็จในต่างประเทศ
สัปดาห์ที่ 4 (online ผ่าน Zoom)	พฤหัสบดีที่ 5 มกราคม 2566	9.00 – 12.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6.2: กรณีศึกษาที่สะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นหากดำเนินงานที่ไม่มีพิจารณาถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ (มุมมอง NGOs)
		13.00 – 16.00	สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6.3: กรณีศึกษาที่สะท้อนให้เห็นแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านความเสมอภาคระหว่างเพศภายในหน่วยงานภาครัฐ
	ศุกร์ที่ 6 มกราคม 2566	9.00 – 12.00	พบอาจารย์ที่ปรึกษา
		13.00 – 16.00	
สัปดาห์ที่ 5 (on site ณ สถาบันพระปกเกล้า)	นำเสนอเอกสารวิชาการและปัจฉิมนิเทศ		
	พฤหัสบดีที่ 19 มกราคม 2566	9.00 – 16.00	ศึกษาดูงาน
	ศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566	9.00 – 16.00	นำเสนอเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (A Change Proposal)
	เสาร์ที่ 21 มกราคม 2566	9.00 – 12.00	นำเสนอเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (ต่อ) และ การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายต่อสาธารณะเพื่อขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ
13.00 – 15.00		พิธีปิดการศึกษาอบรม	

หมายเหตุ 1. ตารางเวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

- สัปดาห์ที่ 1 และสัปดาห์ที่ 5 จัดการศึกษาอบรม ณ สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการฯ ถ.แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
- สัปดาห์ที่ 2 - 4 จัดการศึกษาอบรมออนไลน์ผ่าน zoom



สถาบันพระปกเกล้า
สำนักบริการวิชาการและสำนักวิจัยและพัฒนา
หนังสือยินยอมของหัวหน้าหน่วยงาน

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....

ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับ
การศึกษาใน หลักสูตรวุฒิปัตถนมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับ
ผู้บริหาร รุ่นที่ 1 ขอรับรองต่อสถาบันพระปกเกล้าว่าหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมและสนับสนุนให้
ผู้สมัครข้างต้นเข้าศึกษาอบรมและร่วมกิจกรรมทั้งปวงตามที่สถาบันพระปกเกล้ากำหนดไว้ในหลักสูตร
ฯ ได้อย่างสม่ำเสมอตลอดระยะเวลาการศึกษาอบรม

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หนังสือให้ความยินยอมในการเปิดเผยข้อมูล

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว อายุ.....ปี

บัตรประชาชนเลขที่ ------------

ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ หมู่ที่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

โทรศัพท์

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้าเป็นผู้สมัครเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร..... หลักสูตรวุฒิบัตร

ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 โดยสถาบันพระปกเกล้า

ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครไว้ประการหนึ่งว่า ต้องไม่เป็นผู้มีคินัดชำระหนี้ในระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความยินยอม ดังนี้

1. ยินยอมให้สถาบันพระปกเกล้าเปิดเผยและขอข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้า เพื่อการตรวจสอบสถานะความเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุน สถานะการชำระเงินคืนกองทุน จากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ควบคุมหรือครอบครองข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้า อันเป็นวินัยและเป็นความรับผิดชอบขั้นพื้นฐานของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่สำคัญของประเทศต่อไป และเพื่อการให้กู้ยืม การติดตามหนี้ และการดำเนินการใด ๆ ได้ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันพระปกเกล้า และกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
2. ยินยอมให้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ผู้ควบคุมหรือครอบครองข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้า เปิดเผย และ/หรือ แลกเปลี่ยนข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าให้แก่ สถาบันพระปกเกล้า ได้ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันพระปกเกล้า และกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
3. ข้าพเจ้าจะไม่เพิกถอนการให้ความยินยอมตามหนังสือนี้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษร
4. ให้ถือว่าคู่มือและบรรดาสำเนาภาพถ่าย ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หรือโทรสารที่ทำสำเนาขึ้น จากหนังสือ ให้ความยินยอมฉบับนี้โดยการถ่ายสำเนาภาพถ่ายหรือบันทึกไว้ไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ เป็นหลักฐาน ในการให้ความยินยอมของข้าพเจ้าเช่นเดียวกัน

ข้าพเจ้าได้เข้าใจข้อความในหนังสือยินยอมฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ วัน เดือน ปี ที่ระบุข้างต้น

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

(.....)