



มติที่สด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
รับเลขที่.....
วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๒๐๕๙๘ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณ
เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

รับเลขที่ ๑๖๖๖๖
วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

ด้วยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีหนังสือด่วนมาก ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๓๓๖๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๖๔ โดยขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรภาครัฐ/ภาคเอกชน/บุคคลทั่วไปและ/หรือองค์กรเอกชนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เพื่อเข้ารับรางวัลบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gfp๒๕๖๒@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เกิดประโยชน์เป็นกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงานแจ้งผู้ที่สนใจร่วมเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ และแบบเสนอประวัติฯ ดังกล่าว ส่งให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูล ส่งให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวศุภากร นิลเขียว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้ประสานงาน โทรศัพท์ ๐๖ ๔๙๙๓ ๖๑๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

- ส่วนผู้อำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนอนุรักษ์รักษาป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนบริหารจัดการพระราช

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายคดี
- ฝ่ายแผนงานฯ



ลงชื่อ.....
๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ และแบบเสนอประวัติฯ

ลงชื่อ.....

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นายวัชชัย ลัดกรุด)
ผู้ตรวจราชการกรม

รักษาการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

9 ก.พ. ๒๕๖๕
- ดำเนินการ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

๒๕๖๕/๒๓

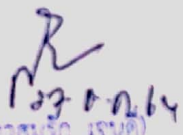
เรียน ผอ. สจป. ที่ ๕ (ตาก) ผ่าน ผอ. ส่วนอำนวยการ.

- เพื่อโปรดทราบ

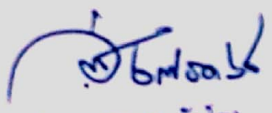
- สืบจาก สืบสำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๒๐๑.๕/ว ๒๐๕๙๘ ลว. ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกกล้าดี บุคคล และหน่วยงานองค์การดีเด่นสาขาต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕ มาเรียนเพื่อทราบและเป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด จึงขอแจ้งให้ท่านพิจารณาและขอเชิญวิทยากรดีเด่น เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ และแบบเสนอประวัติฯ ดังกล่าว และส่งให้ส่วนฝึกอบรมสำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

- เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วน / ทุกศูนย์ เพื่อทราบผ่านเว็บไซต์ สจป. ที่ ๕ (ตาก)

- โปรดพิจารณา.

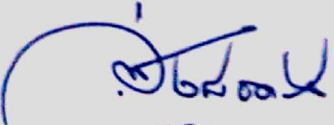


(นางสาวสมรภัฏ เรนดี)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ หัวหน้าศูนย์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นายเอกพร กันโต)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ดีใจสุพรรณพวง



(นายเอกพร กันโต)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)

ด่วนมาก

ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๓๓๒๓



ส่วนฝึกอบรม
รับที่ 2384
วันที่ ๓๑ - ๓๑.๒๕๖๔
เวลา 13.13 น

กรมป่าไม้
รับที่ 42808
วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา 14.02 น

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอฬาร
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๖๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๑๕๕๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|--------|
| ๑. รายงานผลการดำเนินงานของกลไกภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๑ ฉบับ |
| ๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย | ๑ ชุด |
| ๓. เอกสารรายชื่อผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชายและศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย | ๑ ชุด |
| ๔. แบบสำรวจข้อมูลกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | ๑ ชุด |
| ๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ | ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้มีผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ในระดับกระทรวง กรม และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) ในหน่วยงาน รวมทั้งให้จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของทุกปี และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้มีการปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ CGEO และ GFP โดยให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานประจำปีมายังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อจัดทำเป็นสรุปรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เกิดคุณประโยชน์กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของกลไกภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ มาเพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอความร่วมมือท่านโปรดมอบหมายผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

/(๑) จัดทำ ...

ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ
รับที่ 198
วันที่ 3 พ.ค. ๖4
เวลา.....

(๑) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานฯ โดยเอกสารดังกล่าวจะนำไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานภาครัฐดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(๒) ตรวจสอบรายชื่อ CGEO รวมถึงหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ GFP จากเอกสารรายชื่อผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๖๔ และกรอกข้อมูลตามแบบสำรวจข้อมูลกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

(๓) พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรภาครัฐ/เอกชน/บุคคลทั่วไป และ/หรือองค์กรเอกชนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เพื่อเข้ารับรางวัลบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลการดำเนินการตามข้อ (๑) - (๓) ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและเอกสารที่เกี่ยวข้องจาก QR Code ด้านท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

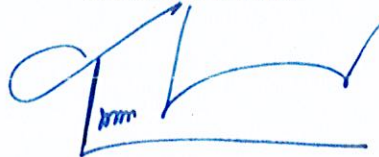
ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๒ ๐๙ ๒๒๖๘ ๑๘๕๘
โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๐

ขอแสดงความนับถือ



(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

0๒๕๖๔
(นางสาวณิชา ชวงภักดิ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรม

- 3 ค.ก. 2564



<https://1drv.ms/f/s!AizQ3fq4ooDclj4mr105XGb8roYt>

คุณสาทร

- ตำแหน่ง (๑)-(๓)

ทพ.ในระย=กลางที่ ค้าน๔๑

(นางสาวทัศนีย์ น้าแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ
เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕
(จำนวน ๑๖ สาขา ๖๔ รางวัล)

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น ๘ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อพิจารณาทบทวนรางวัล และกรอหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น สาขาต่างๆ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุมฯ กำหนดให้พิจารณาคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด เสริมพลังสตรี ร่วมตัดสินใจ ลดผลกระทบภัยพิบัติจากธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๖ สาขา ๖๔ รางวัล และกำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ นำหลักเกณฑ์ ซึ่งกำหนดให้สตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลทุกรางวัล **ต้องมีคุณสมบัติ เรื่อง บทบาทการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนา ศักยภาพสตรีเป็นแนวทางหลักในการพิจารณาคัดเลือกฯ**

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล จึงขอเชิญชวนร่วมเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับรางวัล โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. บุคคลดีเด่น และหน่วยงาน องค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (จำนวน ๗ รางวัล)		
๑.๑ ประเภทบุคคล		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
หลักเกณฑ์		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศในสังกัดหน่วยงานภาครัฐ	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศในสังกัดหน่วยงานภาคเอกชน	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ ที่ไม่อยู่ในภาครัฐหรือภาคเอกชน
- เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของสังคม - เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ ปี - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิของสตรี อย่างเป็นรูปธรรม มีคุณค่าต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี ศักยภาพของสตรี และส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนา ศักยภาพของสตรี - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี แก่คนในสังคมไทยได้ - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้าน การสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		

๑.๒ ประเภทหน่วยงาน องค์กร

(๑) หน่วยงานภาครัฐ (๒) องค์กรเอกชน (๓) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (๔) องค์กรมหาชน

หลักเกณฑ์

(๑) หน่วยงานภาครัฐ

- เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ และรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - ♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น
 - ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น
 - ♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

(๒) องค์กรเอกชน

(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

(๔) องค์กรมหาชน

- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว
- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ที่อยู่ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชั้น ๑๓

เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

โทร : ๐๙ ๒๒๖๘ ๑๘๕๘ (นางสาวนิภา ภิรมย์รักษ์)

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น
สตรี/บุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

รูปถ่าย
สตรี/บุคคล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาขา.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
วันเดือนปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน.....
สถานที่อยู่ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....
E-mail address.....

สถานที่ทำงาน ชื่อหน่วยงาน.....
เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....

ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้)

๒. ประวัติส่วนตัว / การศึกษาและฝึกอบรม
.....
.....
.....
.....

๓. หน้าที่การงาน / อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)
.....
.....
.....
.....

๔. รางวัลที่เคยได้รับ (ระบุปีที่ได้รับ)

๔.๑ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๔.๒ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๔.๓ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๕. ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี) เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบันโดยสังเขป

.....
.....
.....

๖. ผลงานดีเด่นที่ได้รับการยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อสังคม (เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบัน)

.....
.....
.....

๗. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....
.....
.....

๘. อื่นๆ

.....
.....

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น
หน่วยงาน/องค์กรที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

รูปถ่าย
สตรี/บุคคล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาขา.....

๑. ชื่อหน่วยงาน.....

๒. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....

.....

๓. สถานที่ตั้ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร..... Website.....

ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)

.....

๔. ลักษณะการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี

.....

.....

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เช่น จำนวนงบประมาณ แหล่งที่มาของงบประมาณ

.....

.....

๖. ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อสตรีโดยรวม ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน

.....

.....

.....

๗. แผนงานของหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนา ศักยภาพสตรี : ตามสาขาที่พิจารณา) ที่จะดำเนินการต่อเนื่องในอนาคต.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข (ถ้ามี)

.....

.....

๙. ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ควรนำไปเผยแพร่

.....

.....

๑๐. รางวัลที่เคยได้รับ (ชื่อรางวัล – หน่วยงานที่มอบให้)

.....

.....

๑๑. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการให้คำรับรองในผลงานที่นำเสนอ

.....

.....
