



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
 รับเลขที่... ๒๐๙๙๐
 วันที่... ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔
 เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๕๓๗๕ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมงานสัมมนาหัวข้อ "Enhancing your Organization with Collaborative Boosters: ยกระดับภูมิคุ้มกันความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ"

รับเลขที่ ๑๗๙๖
 วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต แห่งภูมิภาคอาเซียน (SEAC) ที่ ๐๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมงานสัมมนาหัวข้อ "Enhancing your Organization with Collaborative Boosters: ยกระดับภูมิคุ้มกันความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ" มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบ ทั้งนี้ สามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณวรุณี เดชดำรงค์ศักดิ์กุล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๕๕๐๒ ๓๓๕๓ และทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

- ส่ง
- ส่วนอำนาจการ
 - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 - ส่วนจัดการป่าชุมชน
 - ส่วนป้องกันรักษาป่า
 - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ลงชื่อ.....
 ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

- สำเนา
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - ฝ่ายพิธีการ
 - ฝ่ายแผนงาน

ลงชื่อ.....
 ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

คุณคุณพ้าพวง
 - ต้าเนินต
 กพรพว

(นายบัณฑิต วงศ์เสนาบุรุษ)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เขียน ผอ. ลอ. ๕ (๓๗) ๕๖ ผอ. ลอ.

อำนาจ

- เพื่อไปทราบ

กรม - ปรากฏสัมพันธ์ในหนังสือศูนย์คุ้มครอง
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (SEAC) ของเชิญเข้าอบรมงานสัมพันธ์
หัวข้อ "Enhancing your Organization with
Collaborative Boosters การตั้งตัวสัมพันธ์
ความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้าง
ความร่วมมือ" ทั้งนี้สามารถขอหนังสือที่ ๒๒
๒๒ มทสอ. ๕๕๔ (ไม่มีค่าใช้สอย) อบรมผ่าน
ธันวาคม ๒๐๐๗

- หนังสือนำแล้วเรียนทุกส่วน ของศูนย์
ภาค ผอ. พง. ๕ (๓๗) ๕๖

- ไปตม. ๕ (๓๗)

(นางสาวสมรัก เจนต์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ทำหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายเอกพร กันโต)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก

ดำเนินการตามเรื่อง

(นายเอกพร กันโต)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)

ที่ 001/2564

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564

กรมป่าไม้
รับที่ 40247
วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔
รับที่ ๑๑ พย ๒๕๖๔
เวลา 11:09 น.

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมงานสัมมนาหัวข้อ "Enhancing your Organization with Collaborative Boosters: ยกระดับภูมิคุ้มกัน
ความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ"
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
สิ่งที่แนบมาด้วย 1. เอกสารแนะนำบริษัท "SEAC" จำนวน 1 ฉบับ
2. เอกสารรายละเอียดงานสัมมนา จำนวน 1 ฉบับ

ในการทำงานปัจจุบัน หลายองค์กรมีการปรับตัวด้านการงานให้เกิดความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อเน้นผลลัพธ์ที่มี
ประสิทธิภาพและพร้อมรับมือกับสถานการณ์ทุกรูปแบบที่คาดเดาไม่ได้ ปัจจัยหนึ่งที่อาจหลีกเลี่ยงไม่ได้และส่งผลให้เกิดปัญหาใน
การทำงานนั้นคือ "ความขัดแย้งภายในองค์กร" ไม่ว่าจะเป็นภายในทีมเดียวกันหรือระหว่างทีมที่ต้องทำงานร่วมกัน ดังนั้น องค์กร
ที่มีการบริหารจัดการความขัดแย้งที่ดี ถือเป็น การสร้างภูมิคุ้มกันให้องค์กรด้านความร่วมมือร่วมกัน ในการด้านความได้เปรียบใน
การทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายรวมไปถึงขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืน

"SEAC" ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแห่งภูมิภาคอาเซียน มีประสบการณ์กว่า 30 ปี มีความเชี่ยวชาญ
ด้านการเป็นที่ปรึกษาการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ในองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมากกว่า 1,000 องค์กร บริษัทฯ เห็น
ถึงการเตรียมความพร้อมรับมือการทำงานในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป "กรอบความคิดและทักษะด้านการสื่อสาร" จะเข้ามา
มีบทบาทในการบริหารจัดการความขัดแย้ง เปลี่ยนไปสู่ความร่วมมือซึ่งกันและกัน สร้างสรรค์ความคิดและนวัตกรรมใหม่ๆ และช่วย
ลดการหมดไฟในการทำงาน เพื่อรักษากลุ่มบุคลากรคุณภาพ (Talent) มาร่วมสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า จึงขอเรียน
เชิญ ผู้บริหารหรือฝ่ายดูแลด้านการพัฒนาบุคลากร เข้าร่วมงานกิจกรรมหัวข้อ "Enhancing your Organization with
Collaborative Boosters: ยกระดับภูมิคุ้มกันความขัดแย้งภายในองค์กร ด้วยตัวกระตุ้นสร้างความร่วมมือ" โดยสิ่งที่ท่านจะได้รับ
จากงานนี้คือ

1. วินิจฉัยปัจจัยหลักที่ช่วยยกระดับวัฒนธรรมความร่วมมือในองค์กร
2. รู้จักกับชุดตัวกระตุ้นสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ (Booster shot) ด้าน Mindsets และ Skillsets ด้านการสื่อสารแบบมีกลยุทธ์
3. สิทธิพิเศษทำแบบประเมิน Mindset Audit วัดกรอบความคิดของตัวเอง ในแง่มุมด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น

โดยงานจะจัดขึ้นวันพฤหัสบดีที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 เวลา 10.30-12.00 น. ผ่านโปรแกรม ZOOM Meeting (ไม่มี
ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วม) สามารถลงทะเบียนได้ถึงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 หรือจนกว่าที่นั่งเต็ม รายละเอียดของงานตามเอกสาร
แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมงานตามข้อมูลที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

สแกน QR Code ลงทะเบียน



ร.ร. สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

Damisa K.

นางสาวดมิสา เกษมเศรษฐ์

ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ, SEAC

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๑๑ พย ๒๕๖๔

(นางสาวอรุณี บุญประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โฆษกการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
๑๑ พย ๒๕๖๔

ผ่านระบบ ZOOM โดยไม่มีค่าใช้จ่าย!

SEAC



วันพฤหัสบดีที่
พฤศจิกายน 2564
เวลา

สำหรับ: ฝ่ายดูแลด้านการพัฒนาบุคลากร (HRD)

อ.กรินทร์ ไปสาภิวัฒน์

ที่ปรึกษาอาวุโสและวิทยากร
ผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสาร , SEAC

การเรียนรู้ ที่ไม่ควรพลาด



วินาฉัย ฝ่ายหลักที่ช่วย
ยกระดับวัฒนธรรมความร่วมมือ
ในองค์กร



รู้จักกับ บุคลากรเป็น
สร้างทีมที่เข้มแข็ง (Booster Shot
ด้าน Mindsets และ Skill sets
การสื่อสารแบบมีกลยุทธ์



สิทธิพิเศษ การเพิ่มทักษะ
Mindset Audit วัตถุประสงค์
ความคิดเชิงวิเคราะห์ ในรูปแบบ
ด้านการดำเนินงานร่วมกับผู้อื่น

ศูนย์ส่งเสริมพัฒนา
การคน
T : 02-017-4115
E : hr@seacenter.com

Scan QR Code

เพื่อรับสิทธิ์

เพิ่มเติมที่ - 21 พงศาวดารอนุ 2564

หรือจบนกว่าที่นี้ยังเต็ม



THE RIGHT MINDSETS, SKILL SETS

Empower Lives Through Learning

SEAC ผู้นำด้านการปฏิรูปองค์กรสู่ความสำเร็จ

ยกระดับผู้นำและบุคลากรในองค์กรของคุณ ผ่านการสร้างกรอบความคิด (mindset) และ เติบโตทักษะที่จำเป็นสำหรับทุกองค์กร กว่า 30 ปี SEAC ได้ปฏิรูปองค์กรมากกว่า 500 องค์กรในประเทศไทย 90% ขององค์กรใน SET100 และ 20% ขององค์กรใน Fortune 500 จาก 4 ประเทศอาเซียน ด้วยการมอบประสบการณ์และวิธีการเรียนรู้ที่ดีที่สุดพร้อมทั้งองค์ความรู้ระดับโลกเพื่อให้ธุรกิจของคุณก้าวเติบโตท่ามกลางวิกฤตได้อย่างมั่นคง และก้าวเป็นผู้นำโลกที่ไม่หยุดนิ่ง



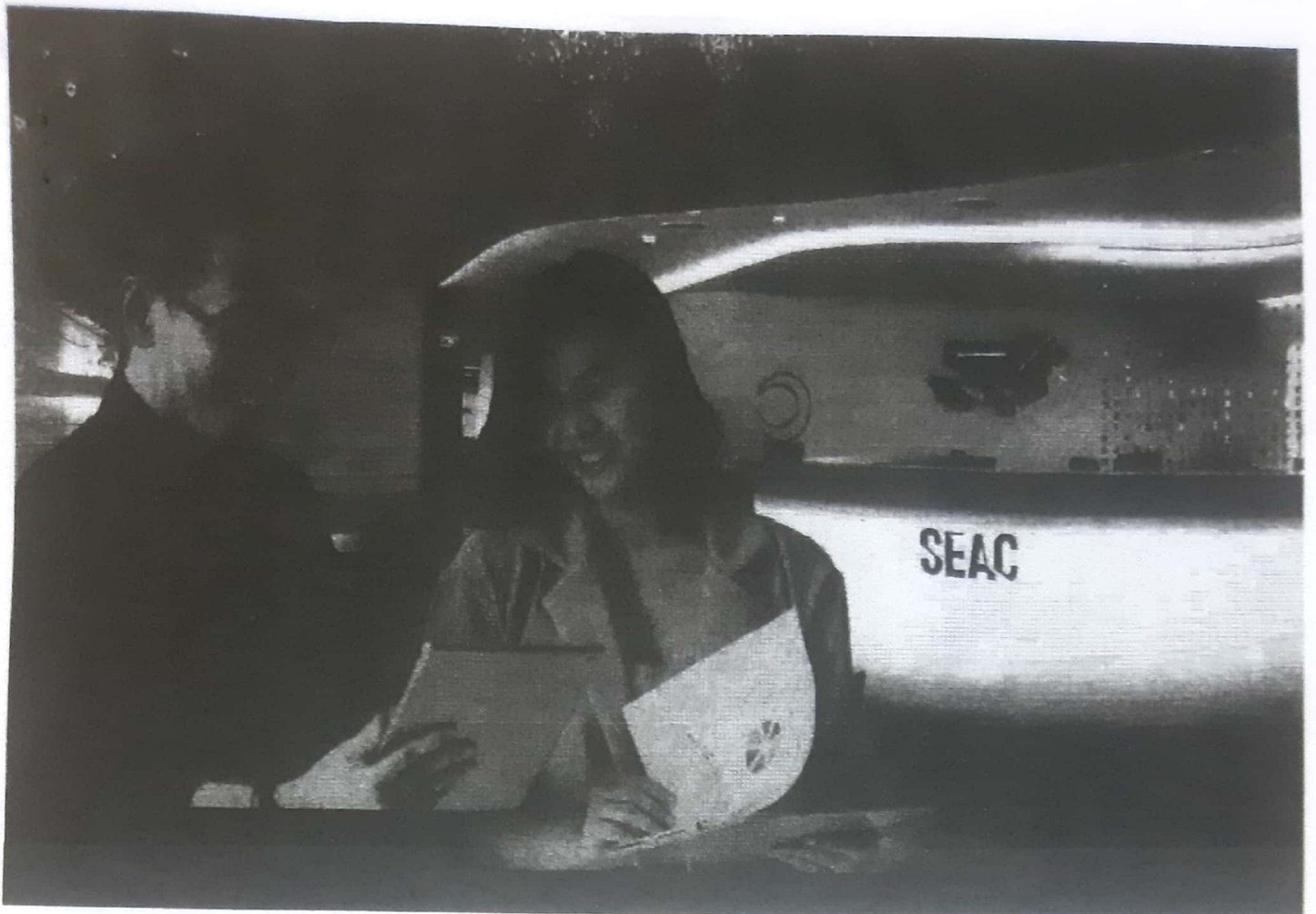
16621 028 9759



info@seasiacenter.com



www.seasiacenter.com



The Stanford Thailand Research Consortium: มอบข้อมูลเชิงลึก จากงานวิจัยคุณภาพ เพื่อวันพรุ่งนี้ที่ดีกว่า

เราสนับสนุนการทำงานวิจัยและเผยแพร่ข้อมูลเชิงลึกเพื่อให้สมาชิกของเราได้รับข้อมูลคุณภาพมาเสริมสร้างธุรกิจให้มั่นคงก้าวหน้าและร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไทยสู่มาตรฐานสากล

SEAC

SEAC Contextualized Solutions: พัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อยืนหยัด ในโลกยุคใหม่

ให้คำปรึกษาและออกแบบแนวทางแก้ปัญหาอย่างตรงจุด พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำและกรอบความคิดแบบผู้ประกอบการทำให้องค์กรสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิรูปองค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน



YourNextU Learning Community: สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เสริมทักษะเดิม เติมทักษะใหม่ ด้วยแพลตฟอร์มแห่งการเรียนรู้เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงหลักสูตรจากสถาบันระดับโลก เลือกรูปแบบการเรียนรู้ที่ใช้สำหรับตัวเองและพปะเพื่อนสมาชิกที่จะช่วยกันสร้างแรงบันดาลใจให้พัฒนาตัวเองอย่างไม่มีที่สิ้นสุดในทุกวัน



YourNextU YOUNG: เสริมทักษะแห่งอนาคต ให้เด็กรุ่นใหม่ไปได้ไกลกว่า

ปลูกฝังแนวความคิด สร้างทักษะชีวิตที่ไม่มีสอนในห้องเรียนให้กับเด็กและเยาวชน พัฒนาให้เด็กรุ่นใหม่มีทั้งความสามารถ ความมั่นใจ และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม เพื่อเติบโตไปเป็นกำลังสำคัญของประชาคมโลก



16621 028 9759



info@seasiacenter.com



www.seasiacenter.com