



สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
 รับเลขที่ ๒๐๗๕๖
 วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๓
 เวลา

ที่ ตก ๐๐๑๗.๕/๖๑๙๕๙๖

ศาลากลางจังหวัดตาก
 ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการสำรวจความคิดเห็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการจังหวัดตาก
 เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

ส่วนอำนวยการ
 รับเลขที่ ๖๐๗๕๖
 วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๓

อ้างถึง หนังสือจังหวัดตาก ด่วนที่สุด ที่ ตก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๕๐๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดตากได้จัดทำแบบสอบถามการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในจังหวัดตาก เพื่อสำรวจ
 ความคิดเห็นจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดตาก และนำข้อมูลมาใช้ประกอบการจัดทำแผนส่งเสริม
 คุณธรรม จริยธรรมจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ นั้น

จังหวัดตากขอส่งรายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม
 จริยธรรมจังหวัดตาก เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณานำไปใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน
 ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

- ส่ง
- ส่วนอำนวยการ
 - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 - ส่วนจัดการป่าชุมชน
 - ส่วนป้องกันรักษาป่า
 - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ลงชื่อ.....๑๔ มี.ค. ๒๕๖๓

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

- ส่ง
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - ฝ่ายพัสดุ
 - ฝ่ายแผนงานฯ

ลงชื่อ.....

ศิริกมลธรรณี
 - อัครเจตนา

สำนักงานจังหวัดตาก
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๕๕๖ (มท) ๒๓๓๐๔
 โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๕๐๓

เขียน ผอ. สจป. ที่ ๕ (ตาก) (อ่าน ผอ. ส่วนอำนวยการ)

- เพื่อโปรดทราบ

- จัหวัดตาก ส่งรายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็น

เกี่ยวกับกาส่งเสริมอุตสาหกรรม จริยธรรมจังหวัดตาก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ในส่วนราชการที่ทราบ

นำปใช้ในการส่งเสริมอุตสาหกรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน

- เน้นการ ชี้แจงรับทราบเว็บไซต์ ตาม ๕ (ตาก)

- โปรดพิจารณา

16 ธ.ค. ๖๑
(นางสาวสมรัก เจนต์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ทำหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ไว้ ๗ ผอ. สจป. ที่ ๔ (ตาก)

- เห็นควร ส่งสำเนาเอกสาร

ส่งฝ่าย นบ N

- โปรดพิจารณา

(นางสาวเตือนใจ ประทุมชัย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑๖ ธ.ค. ๖๑

(นายไสว ดู่ดา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
๒๐๑๑๗ (ทศ) ๑๖๖๑-๑๖๖๑-๐ โทร
๑๐๒๑-๑๖๖๑-๐ โทรสาร

รายงานผลการสำรวจ

ความเห็นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดตาก ประจำปี ๒๕๖๓

๑. กลุ่มเป้าหมาย = ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการ สังกัดราชการบริหารภูมิภาค

๒. ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๑๙ คน แบ่งเป็น

-	เพศ	ชาย	จำนวน	๔๓	คน
		หญิง	จำนวน	๗๖	คน
-	อายุเฉลี่ย	๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๑๖	คน
		๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๓๒	คน
		๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๔๖	คน
		๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๒๕	คน
-	ระดับ	อำนวยการระดับต้น	จำนวน	๑	คน
		อำนวยการระดับสูง	จำนวน	๑	คน
		ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส	จำนวน	๘	คน
		ชำนาญการ/ชำนาญงาน	จำนวน	๔๓	คน
		ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	จำนวน	๑๔	คน
		พนักงานราชการ/ลูกจ้าง	จำนวน	๕๑	คน
		เจ้าพนักงานอาวุโส	จำนวน	๑	คน
-	วุฒิการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๑๕	คน
		ปริญญาตรี	จำนวน	๘๘	คน
		ปริญญาโท	จำนวน	๑๖	คน

ข้อความ	ผลการสำรวจ
๑. ท่านรู้จักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> · รู้จัก จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๑ · ไม่รู้จัก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๘
๒. ท่านทราบหรือไม่ว่าคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตาก มีอำนาจหน้าที่อย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> · ทราบ จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๑ · ไม่ทราบ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๘
๓. หัวหน้าหน่วยงานของท่าน ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> · น้อย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ · มาก จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๖ · มากที่สุด จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๓
๔. หัวหน้าหน่วยงานท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	<ul style="list-style-type: none"> · ไม่แสดงให้เห็น จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ · น้อย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ · มาก จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๓ · มากที่สุด จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๗

ข้อคำถาม	ผลการสำรวจ
๕. หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนส่งเสริมผู้ผู้ได้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> · ไม่แสดงให้เห็น จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๔ · น้อย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ · มาก จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๙ · มากที่สุด จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๖
๖. หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานของท่านได้ประชุมผู้ได้บังคับบัญชา และมีการสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในที่ประชุมเพื่อปลูกฝังข้าราชการในหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> · มี จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๗ · ไม่มี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๒
๗. หัวหน้าหน่วยงานคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> · คุ้มครอง จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๐ · ไม่เคยคุ้มครอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ · ไม่เคยมีเหตุการณ์กลั่นแกล้งจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๑
๘. ในหน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มากน้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> · ไม่มี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๘ · ๑-๒ กิจกรรม/สัปดาห์ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๔ · ๑-๒ กิจกรรม/เดือน จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๘ · มากกว่า ๑๐ กิจกรรม/เดือน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘
๙. ข้าราชการบรรจุใหม่ในหน่วยงานของท่านได้มีการอบรม/สัมมนา หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> · มี จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๓ · ไม่มี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๖

๓. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในจังหวัด

๑. ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. ควรมีการจัดกิจกรรมอบรม สัมมนา ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๓. มีการประกาศยกย่อง ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี
๔. จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมะ สวดมนต์ นั่งสมาธิเป็นประจำ
๕. กิจกรรมจิตอาสา
๖. กิจกรรม ๑ ความดี ๑ ส่วนราชการ
๗. มีการลงโทษอย่างจริงจังกับผู้กระทำผิดจริยธรรมข้าราชการ
