



ด่วนที่สุด

สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๑๗๖๓

ที่ ทส ๑๖๑๗.๑(๑)/ ๓๐๒๓

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

ด้วยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ได้รับหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๘๙๒ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่ากรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ที่ว่าง จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามเอกสาร ๓.๑ (ที่แนบ) จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ (เอกสารแนบ ๑) ทุกสาย จัดทำเอกสารหมายเลข ๓.๒ (ที่แนบ) และรวบรวมเอกสารแบบปม.๑ - ปม.๔ ของข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกสายตามจำนวนที่กำหนด พร้อมแบบ ปม.๕ จำนวน ๑ ชุด ส่งถึงกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยนับวันลงทะเบียนรับหนังสือที่สำนักบริหารกลาง หรือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับ แล้วแต่กรณี และไม่รับทางโทรสาร หรือ e-mail)

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) พิจารณาแล้ว จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการในสังกัดและข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทุกสาย ตามบัญชีรายชื่อข้าราชการที่แนบ (เอกสารแนบ ๑) ดำเนินการจัดทำเอกสารหมายเลข ๓.๒ ประกอบด้วย

๑.๑ จัดทำแบบข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (ปม.๑) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกอง/สำนัก พิจารณาให้ความเห็น

๑.๒ จัดทำแบบแสดงผลงาน พร้อมรายละเอียดผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๒) โดยให้ผู้อำนวยการส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ให้ความเห็น โดยให้นำเสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (หากไม่เป็นไปตามกำหนดคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาในองค์ประกอบนี้)

๑.๓ จัดทำแบบแสดงข้อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (ปม.๓) ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (หากไม่เป็นไปตามกำหนดคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาในองค์ประกอบนี้)

๑.๔ จัดทำแบบประเมินความประพฤติและสมรรถนะของบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส (ปม.๔) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน

/๒. จัดทำแบบ...

๒. จัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (ปม.๕) จำนวน ๑ ชุด และหากข้าราชการรายใดไม่ประสงค์จะทำเอกสาร แบบ ปม.๑ - ปม.๔ ตามที่กรมป่าไม้กำหนด ให้มาลงชื่อ ยืนยันในแบบ ปม.๕ ที่ส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)

๓. ให้ผู้จัดทำใช้การพิมพ์และรวมเอกสาร แบบ ปม.๑ - ปม.๔ โดยให้จัดทำข้อมูลเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และเมื่อผู้อำนวยการสำนักหรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก) พิจารณาให้ความเห็นในแบบ ปม.๑ ,ปม.๒ และ ปม.๔ แล้ว ให้จัดทำสำเนา จำนวน ๕ ชุด รวมเป็น ๖ ชุด/ราย ทั้งนี้ให้รวบรวมเอกสารแบบ ปม.๑ - ปม.๔ ของข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกรายตามจำนวนที่กำหนด พร้อมแบบ ปม.๕ จำนวน ๑ ชุด ส่งถึงสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อสำเนา จะได้รับรวบรวมส่งกรมป่าไม้ภายในกำหนดเวลาต่อไป

ทั้งนี้ download แบบฟอร์ม ปม.๑ - ปม.๕ ได้ที่ www.forest.go.th/person/circular/

อนึ่ง หากปรากฏว่าข้าราชการในสังกัดและข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในสังกัดผู้มี คุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อข้าราชการที่แนบ (เอกสารแนบ ๑) ก็ให้จัดทำข้อมูลและจัดส่ง เอกสารตามข้อ ๑. - ๓. ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายนิทรศ เวชวิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)

/ร่าง

สกาย/พิมพ์

ตรวจ

14 ก.ค. ๖๒

(นางสาวเตือนใจ ประทุมมา)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ