



ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ  
รับเลขที่ ๓๕๓  
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๙

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 4 (ตวก)  
รับเลขที่ ๑๓๒๕๙  
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๙  
เวลา..... น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐ ๒๕๓๙ ๔๖๙๒  
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๑๖๒๕๖ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
(PMQA : หมวดที่ ๑-หมวดที่ ๖)

ส่วนราชการ  
รับเลขที่ ๕๙๐  
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๙

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ที่ ๙๑๙/ ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (PMQA :  
หมวดที่ ๑-หมวดที่ ๖) มาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักแผนงานและสารสนเทศดำเนินการตามแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน  
ข้อ ๓.๑
๒. สำนักบริหารกลางดำเนินการตามแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ข้อ ๓.๒  
และ ๓.๓
๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการตามแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ข้อ ๓.๔

- ส่ง
- ส่วนอำนาจการ
  - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
  - ส่วนจัดการป่าชุมชน
  - ส่วนป้องกันรักษาป่า
  - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
  - ส่วนโครงการพระราชดำริ
  - กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
  - กลุ่มประสานงานพัฒนาจังหวัด
  - กลุ่มกฎหมาย
  - ศูนย์จัดการที่กรมป่าสงวนฯ
- ลงชื่อ.....

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

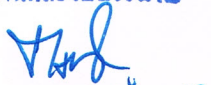
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสารสนเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน

เงื่อนไข คอ.สว.ที่ 4 (ตทก)

- ฟื้นฟูปროตราบ
- กพล. ส่ง รายงานผลการดำเนินงาน  
 อบรมแผนกที่ออกมาองค์การกรรมาไป  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559  
 CPMQA : หมวดที่ 1 - หมวดที่ 6 )  
 ภาวการณ์ที่ทราบ
- ให้นักกรเรจิด์ทุกส่วน / กลุ่ม /  
 ส่วนๆ ทราบทง Website สำคัญๆ
- โปรต็การทง

  
 (นางสาวฉันทนา ชัยลักษณ์)

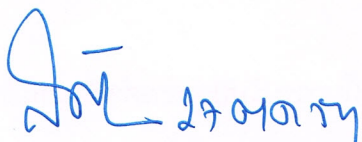
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

  
 26 ต.ค. 59

(นายคณัน ศรีอ้อย)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ๓. ๒. ๒๐๖

  
 ๒๖ ตุลาคม ๕๙

(นายสมหวัง เรืองนิวัติศัย)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)



# บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจรงค์ศักดิ์)
เลขรับ..... ๒๕๐
วันที่รับ...จ.ต...๗.ค...๒๕๕๕
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๙๙๙ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (PMQA : หมวดที่ ๑-หมวดที่ ๖)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

## เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๒๕๑๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จัดส่งแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐ และแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (PMQA : หมวดที่ ๑-หมวดที่ ๖) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมป่าไม้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๐.๙/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และหนังสือ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๙/๓๖๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ แจ้งหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบหลักตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (PMQA : หมวดที่ ๑-หมวดที่ ๖) จัดส่งรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๒)

## ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (PMQA : หมวดที่ ๑-หมวดที่ ๖) ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานสรุป ดังนี้

๑. แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ) จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ตัวชี้วัด (แบบฟอร์มที่ ๑)

๒. ผลคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ) มีค่าเท่ากับ ๔.๒๐ (แบบฟอร์มที่ ๒ และ ๓) โดยตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนน้อยที่สุด มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ ผลคะแนนที่ได้เท่ากับ ๓.๐๐ เนื่องจากยังดำเนินการไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยอยู่ระหว่างการจัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินผลตามตัวชี้วัด / มาตรฐานกำหนด

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘...

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผลคะแนนที่ได้เท่ากับ ๓.๐๐ เนื่องจากการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจำเป็นต้องมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ แต่เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้เพิ่งมีการประกาศใช้อย่างเป็นทางการ ทำให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินการตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน ผลคะแนนที่ได้เท่ากับ ๓.๐๐ เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ จึงไม่สามารถดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน

### ๓. แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ ควรมีการกำหนดแผนในการออกไปติดตาม และกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุม ทั้งในระดับผลลัพธ์และผลผลิต รวมทั้งควรมีการวิเคราะห์ สรุป และจัดทำรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานในอนาคต

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ควรมีการจัดทำแผน และกำหนดความถี่ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ เพื่อติดตาม กำกับให้มีการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน ควรมีการกำหนดคณะทำงานที่รับผิดชอบ และให้ความรู้ที่จำเป็น เพื่อให้การดำเนินงานของกรมป่าไม้เป็นไปตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนควรมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเชิญบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้ในการจัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน อาทิเช่น สมาคมการดับเพลิงและช่วยชีวิต (FARA) สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) เป็นต้น

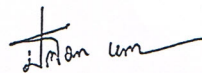
๓.๔ จากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การพบว่า การกำหนดกิจกรรมและตัวชี้วัด รวมทั้งแนวทางในการติดตามประเมินผล ยังไม่เพียงพอที่จะทำให้กรมป่าไม้ผ่านการตรวจรับรองเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ ได้ จึงควรมีการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) เพื่อทบทวนและตรวจประเมินคุณภาพองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขั้นพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ ในเบื้องต้น และนำผลการตรวจประเมินตนเองมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ (หมวดที่ ๑- หมวดที่ ๖) ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ ต่อไป

#### ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (PMQA) และกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนทุกหน่วยงานภายในกรมป่าไม้เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (PMQA : หมวดที่ ๑-หมวดที่ ๖) และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานดังนี้

๑. สำนักแผนงานและสารสนเทศดำเนินการตามแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ข้อ ๓.๑
๒. สำนักบริหารกลางดำเนินการตามแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ข้อ ๓.๒ และ ๓.๓
๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการตามแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ข้อ ๓.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้



(นายปราโมท ห่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



(นายจรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

## แบบฟอร์มที่ 1

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ)

หมวด (จากช่องหมายเหตุ)	ชื่อตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดกิจกรรม)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
หมวด 1 (LD5)	1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนการจัดการความเสี่ยงและลดผลกระทบทางลบของกรมป่าไม้	สำนักแผนงานและ สารสนเทศ
หมวด 2 (SP3)	2. ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของกรมป่าไม้	สำนักแผนงานและ สารสนเทศ
หมวด 2 (SP3)	3. ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับทราบถึงทิศทางองค์การแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	สำนักบริหารกลาง
หมวด 2 (SP4)	4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	สำนักแผนงานและ สารสนเทศ
หมวด 3 (CS1-CS2)	5. ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมป่าไม้	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
หมวด 3 (CS5)	6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักแผนงานและ สารสนเทศ
หมวด 4 (IT3)	7. ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	สำนักบริหารกลาง
หมวด 5 (HR1)	8. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	สำนักบริหารกลาง
หมวด 5 (HR2-HR3)	9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร พ.ศ.2559	สำนักบริหารกลาง
หมวด 5 (HR4)	10. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้คุณภาพการฝึกอบรมที่กำหนด	สำนักบริหารกลาง
หมวด 6 (MP4)	11. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	สำนักบริหารกลาง

## แบบฟอร์มที่ 2

แบบฟอร์มรายงานผลตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (1)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					ผลคะแนนที่ได้ (2)	รวม (1)×(2)
			1	2	3	4	5		
1.	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนการจัดการความเสี่ยงและลดผลกระทบทางลบของกรมป่าไม้	0.10	1	2	3	4	5	4	0.40
2.	ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของกรมป่าไม้	0.10	70	75	80	85	90	5	0.50
3.	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับทราบถึงทิศทางองค์การแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	0.10	60	65	70	75	80	5	0.50
4.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	0.05	1	2	3	4	5	3	0.15
5.	ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมป่าไม้	0.10	1	2	3	4	5	5	0.50
6.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	0.10	1	2	3	4	5	4	0.40

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (1)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					ผลคะแนนที่ได้ (2)	รวม (1)x(2)
			1	2	3	4	5		
7.	ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	0.10	80	85	90	95	100	4	0.40
8.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	0.10	60	70	80	90	100	3	0.30
9.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร พ.ศ. 2559	0.10	60	70	80	90	100	4	0.40
10.	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้คุณภาพการฝึกอบรมที่กำหนด	0.10	60	65	70	75	80	5	0.50
11.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	0.05	1	2	3	4	5	3	0.15
		1.00	ผลคะแนนรวม						4.20

หมายเหตุ 1. ค่าน้ำหนักคะแนนทุกตัวชี้วัดเท่ากัน รวมกันเท่ากับ 1  
2. เกณฑ์การให้คะแนนเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคำอธิบายเพิ่มเติมตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุดที่ ทส 1600.9/3513 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2559



## แบบฟอร์มที่ 3

## แบบฟอร์มรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผน การจัดการความเสี่ยงและลดผลกระทบทางลบของกรมป่าไม้	แจ้งเวียน (หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ที่ ทส 1606.11/ว2903 ลงวันที่ 13 กันยายน 2559 (หมายเหตุ : อยู่ในชั้นดำเนินงานและกำหนดแนวทาง/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง)	-
ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้	จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณเสร็จเรียบร้อย	-
ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ที่ได้รับทราบถึงทิศทางองค์การ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	สผส. แจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1606.23/4044 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2559 กพร. ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือ กพร. ด่วนที่สุด ที่ ทส 1600.9/ว295 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 เรื่องของความร่วมมือการออกแบบสอบถามออนไลน์ เรื่องแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของผู้บริหาร จัดทำแบนเนอร์ (Banner) แบบสอบถามที่เว็บไซต์กรมป่าไม้ และสรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของผู้บริหาร	-
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	สผส. ได้จัดทำแผนติดตามและประเมินผลออกแบบ และกำหนดวิธีการประเมินผลกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการติดตามและประเมินผล - ดำเนินการและปฏิบัติงานตามแผนการติดตามและประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนด	ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดเก็บ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินผลตาม

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
	<p>กพร.ดำเนินการกิจกรรมจัดทำแนวทางในการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายที่สำคัญไปสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ดังนี้</p> <p>-แจ้งเวียนหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1600.9/ว5277 ลงวันที่ 5 เมษายน 2559 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559</p> <p>-จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ เรื่อง พัฒนาเครือข่าย กพร.มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เมื่อวันที่ 16-17 มิถุนายน 2559</p> <p>-หนังสือ กพร. ด่วนที่สุด ที่ ทส 1600.9/248 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2559 รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ เรื่อง พัฒนาเครือข่าย กพร. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559</p>	<p>ตัวชี้วัด/มาตรฐาน กำหนด และจัดทำสรุปและรายงานรวมทั้งข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารพิจารณา แจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ทราบ)</p>
<p>ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมป่าไม้</p>	<p>กพร. ได้ดำเนินการถึงระดับ 5 ดังนี้</p> <p><b>ระดับ 1</b> ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ 28-29 เมษายน 2559 ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร</p> <p><b>ระดับ 3</b> สามารถจำแนกและจัดกลุ่มผู้รับ บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจน</p> <p><b>ระดับ 5</b></p> <p>(1) สามารถจำแนกและจัดกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจน</p> <p>(2) ผู้เข้าประชุมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นในระดับมากที่สุด (4.23) ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส 1600.9/6968 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2559 เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ</p>	<p>-</p>

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
	พัฒนากระบวนการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการของกรมป่าไม้	
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก รวมทั้งมีการกำหนดมาตรฐานการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน โดยแบ่งตามความเหมาะสมประเภทข้อร้องเรียน</li> <li>2. มีการสื่อสารมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนให้ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างน้อย 5 ช่องทาง</li> <li>3. มีการจัดเก็บสถิติข้อร้องเรียนและข้อมูลผลการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนประจำเดือน</li> <li>4. จัดทำรายงานสถิติข้อร้องเรียนและข้อมูลผลการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อใช้แนวทางในการปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน</li> </ol>	-
ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	<p>- แจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ให้พิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อกรมป่าไม้ ที่มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมและคัดเลือกวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ของหน่วยงาน และจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมและภารกิจของหน่วยงาน (หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๒๒๖๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙)</p> <p>- กำหนดจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ของกรมป่าไม้ และแนวทางในการแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ (หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส</p>	<p>- หน่วยงานบางหน่วยงานมีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ทำให้ส่งข้อมูลล่าช้า ไม่ทันตามกำหนด เป็นผลให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p>

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
	<p>๑๖๐๑.๔/ว ๓๒๙๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของกรมป่าไม้ และแนวทางในการแบ่งปันถ่ายทอดองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ (หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๓๓๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)</li> <li>- จัดทำแผนการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</li> <li>- จัดทำและแจ้งเวียนแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานสังกัดกรมป่าไม้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๑๙๔๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙)</li> <li>- จัดโครงการสัมมนา “การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดี” ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ กรมป่าไม้ เพื่อให้บุคลากรกรมป่าไม้ได้นำองค์ความรู้ที่ตนเองมีความเชี่ยวชาญ สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำงาน และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) มาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานและบุคลากรในองค์กร (หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๔๐๐๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๔๔๕๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๓๓๒๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙</li> <li>- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจัดการความรู้ (หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๔๕๕๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙</li> </ul>	

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่๑๒๗/๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔</li> <li>- กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านต่างๆ เพื่อนำมากำหนดกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์และแผนปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๔-๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๙๒๗๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙</li> <li>- จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ พิจารณา ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ว๓๔๐๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อจะได้ดำเนินการเสนอแผนให้ผู้บริหารเห็นชอบ</li> <li>- นำเสนอแผนให้ผู้บริหารเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๔๐๖๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔</li> <li>- แจ้งเวียนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ พร้อมแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จำเป็นต้องมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรม แต่เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ ยังอยู่ระหว่างการพิจารณา ทำให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ต้องล่าช้าไม่สามารถดำเนินการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>- จากปัญหาและอุปสรรคข้อแรก จึงทำให้โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ บางโครงการยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ เนื่องจากหน่วยงาน</li> </ul>

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
	<p>และหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๒๖๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙</p> <p>- การแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๑๒๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ พร้อมโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน</p>	<p>ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ มีระยะเวลาการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ น้อยเกินไปที่จะปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>
<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๙</p>	<p>- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนฯ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๔๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้</p> <p>- สํารวจปัจจัยเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๑๖๓๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ที่มีต่อองค์กร</p> <p>- ประมวลและวิเคราะห์ปัจจัยเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำแผนฯ</p> <p>- จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การสร้างความผูกพันและแจ้งเวียนให้คณะทำงานฯ พิจารณา เพื่อจะได้ดำเนินการจัดประชุมต่อไป ตามหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๓๒๕๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙</p> <p>- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙</p>	<p>- การจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้าง ความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร เป็นโครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แต่เนื่องจากแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ อยู่ระหว่างการพิจารณาขอความเห็นชอบ จึงทำให้การดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างความผูกพัน</p>

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
	<p>กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้</p> <p>- นำเสนอแผนให้ผู้บริหารเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๔๑๑๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติแผนกลยุทธ์การสร้างความปลอดภัยและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสร้างความปลอดภัยและความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>- แจ้งเวียนแผนกลยุทธ์การสร้างความปลอดภัยและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ พร้อมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ และรายงานผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙</p> <p>- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ที่มีต่อองค์การ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทุกหน่วยงานตอบแบบสำรวจ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๔๕๖๙ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมผลการสำรวจเพื่อจัดทำการประเมิน</p>	<p>และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่าชำไม้ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- จากปัญหาและอุปสรรคข้อแรก จึงทำให้โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ บางโครงการยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้</p> <p>เนื่องจากหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบมีระยะเวลาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ น้อยเกินไปที่จะปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>
<p>ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้คุณภาพการฝึกอบรมที่กำหนด</p>	<p>- กรมป่าไม้ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๓๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมินประสิทธิผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม</p>	<p>- บางหน่วยงานไม่เห็นความสำคัญของการรายงานผลตามคู่มือและ</p>

ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๓๓๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาร่างคู่มือและหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกรมป่าไม้</li> <li>- หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๐๔๐๖ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและประเมินประสิทธิภาพผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม</li> <li>- หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๓๙๘๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ</li> <li>- หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๒๙๐๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง คู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมป่าไม้</li> <li>- หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</li> </ul>	<p>หลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม จึงไม่รายงานผลการดำเนินการ</p>
<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน ตามคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๑๒๗/๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</li> <li>- สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๔๑๖๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ขอเชิญประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ประเมินความรุนแรงของภัยพิบัติหรือภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นของกรมป่าไม้ และหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๗/ว ๔๔๕๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ส่งรายงานการประชุม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ทำให้ต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูล ประกอบบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</li> </ul>



ชื่อตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค
	<p>คณะทำงานการลดใช้พลังงานของกรมป่าไม้ และคณะทำงานจัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน</p> <p>- สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๔๙๓/๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ ขออนุมัติแผนการลดใช้พลังงานของกรมป่าไม้ และแผนการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยของกรมป่าไม้ และหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๔๕๓/๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ส่งแผนการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยของกรมป่าไม้ให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>เป็นผลให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และสำหรับขั้นตอนการสื่อสารและซักซ้อมจะมีการจัดอบรมเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติ แต่เนื่องจากระยะเวลาใกล้สิ้นสุดงบประมาณแล้ว อาจจะดำเนินการได้ไม่ทันภายในปีงบประมาณนี้</p>