



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 4 (ตาก)
 รับเลขที่..... ๓๓๑๕
 วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๙
 เวลา..... น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒ - ๓ ภายใน ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒๕๖

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอสั่งเอกสารเผยแพร่สรุปภาพรวมลักษณะสำคัญขององค์การกรมป่าไม้ (เพิ่มเติม)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการ
 รับเลขที่ ๒๖๖๖
 วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๙

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว๓๑๔๘ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
 ส่งรายงานผลการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การกรมป่าไม้ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทาง
 ประกอบการปฏิบัติราชการให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและบริบทของกรมป่าไม้ต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกณฑ์พัฒนาคุณภาพ
 การบริหารจัดการภาครัฐขั้นพื้นฐาน (ฉบับที่ ๒) และสร้างความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการจัดทำลักษณะ
 สำคัญขององค์การ จึงขอสั่งเอกสารเผยแพร่สรุปภาพรวมลักษณะสำคัญขององค์การกรมป่าไม้ (เพิ่มเติม)

ให้ทุกหน่วยงานภายในกรมป่าไม้นำไปใช้เป็นแนวทางประกอบการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

U. ภาสกร

(นางประภัสสร กระจายศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าฯ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริฯ
- กลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- กลุ่มประสานงานพัฒนาจังหวัดฯ

ลงชื่อ.....

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายสารสนเทศ
- ศูนย์บริการประชาชน

[Signature]

“ จุดแข็ง ”

- > เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการดำเนินการและบังคับใช้กฎหมายด้านป่าไม้
- > มีโครงสร้างที่กระจายในระดับภูมิภาค เมืองครและเครือข่ายในพื้นที่
- > บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญ
- > มีงบประมาณ แผนงานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- > มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น GIS , MIS



“ ภัยคุกคาม ”

- > แรงกดดันจากกลุ่มภาคประชาชน และองค์กรเอกชน (NGO) ที่เสียผลประโยชน์จากการป้องกันการบุกรุก
- > งบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ
- > ผู้กระทำความผิดเป็นผู้มีอิทธิพล นายทุนและผู้ประกอบการรายใหญ่ มีการใช้ประชาชนหรือกลุ่มประชาชนเป็นเครื่องมือต่อรณรงค์รัฐ
- > การบริหารจัดการไม่มีความมั่นคงปรับเปลี่ยนตามกระแส/ รัฐบาล
- > ประชาชนขาดความไว้วางใจ/ เชื่อถือต่อเจ้าหน้าที่

แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

เว็บไซต์

ผลงานวิจัย

รายงานประจำปี / ประจำปี

ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ห้องสมุด

ข้อร้องเรียน

การเปลี่ยนแปลงความสามารถทางการแข่งขัน

ASEAN Community

เสถียรภาพทางการเมือง

จำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น

“ ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ”

- > มีแนวพระราชดำริ มีกฎหมายและพันธสัญญาที่เอื้อประโยชน์ในการดูแลรักษาป่าไม้
- > รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนต่อการแก้ไขปัญหา โดยกำหนดเป็นแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ
- > สังคมตื่นตัวและให้ความสำคัญในการรักษาทรัพยากรป่าไม้ทั้งในระดับประเทศ และภูมิภาค
- > เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการดำเนินการและบังคับใช้กฎหมายด้านป่าไม้
- > มีโครงสร้างที่กระจายในระดับภูมิภาค เมืองครและเครือข่ายในพื้นที่
- > บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญ
- > มีงบประมาณ แผนงานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- > มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น GIS , MIS

“ จุดอ่อน ”

- > ขาดการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่มีภารกิจเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน
- > กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ล้าสมัย ไม่ทันต่อสถานการณ์และสภาพการณ์ปัจจุบัน
- > ข้อมูลมีการจัดเก็บไว้เฉพาะหน่วยงาน ขาดการจัดระบบบูรณาการหรือเชื่อมโยง
- > ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญกับการกิจด้านการพัฒนาองค์กรอย่างเพียงพอ
- > บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมีแนวโน้มไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานอื่นหรือลาออกจากราชการ

“ โอกาส ”

- > มีแนวพระราชดำริ มีกฎหมายและพันธสัญญาที่เอื้อประโยชน์ในการดูแลรักษาป่าไม้
- > รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนต่อการแก้ไขปัญหา โดยกำหนดเป็นแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ
- > สังคมตื่นตัวและให้ความสำคัญในการรักษาทรัพยากรป่าไม้ทั้งในระดับประเทศ และภูมิภาค

ความท้าทายตามพันธกิจ

- > พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น 40% ภายใน 10 ปี
- > เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ภายใน 10 ปี
- > พื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูมีอัตราการอยู่รอดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ความท้าทายด้านการปฏิบัติการ

- > ข้อมูลสารสนเทศ มีความพร้อมใช้งาน รวมทั้งมีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
- > สามารถพัฒนาระบบสารสนเทศในการติดตาม เฝ้าระวัง การบุกรุกทำลายป่าไม้ได้
- > มุ่งสู่การเป็น e-Government ในการให้บริการด้านการอนุมัติและอนุญาต

ความท้าทายด้านบุคลากร

- > การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีขีดสมรรถนะสูง
- > พัฒนาบุคลากรให้เป็น Knowledge Worker เพื่อพัฒนากรมป่าไม้ไปสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

วิสัยทัศน์ บริหาร

เป้าประสงค์

1. ทรัพยากร
2. ความปลอดภัยทางเศรษฐกิจ

ป้องกันและรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่

บริหารจัดการที่ดินป่าไม้ให้เป็นระบบและเป็นธรรม

Intellectual

Activeness

- ท้าอะไร
- ใครทำ
- มีอะไรต้องใช้
- ระยะเวลาแค่ไหน
- ลำดับการทำงาน
- เป้าหมายการ

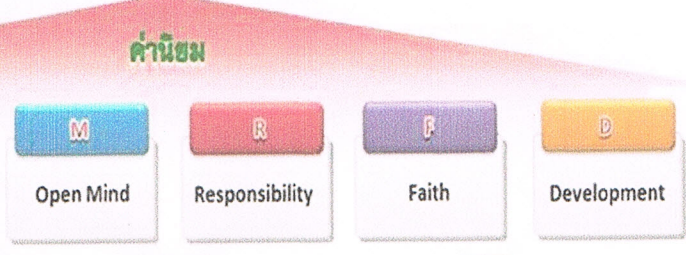
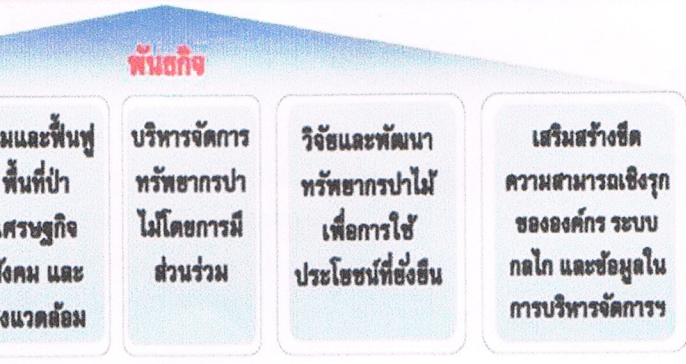
หากทำได้เป้าหมายไว้กำหนดให้เป็นมาตรฐาน

หากพบว่ามีความผิดพลาดรับภาษาแทนและแก้ไขผลการดำเนินงานให้การปฏิบัติงาน

- ความรู้
- ความสามารถ
- การบริการ
- ความโปร่งใส
- ความรับผิดชอบต่อสังคม
- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
- ความรับผิดชอบต่อสังคม
- ความรับผิดชอบต่อสังคม
- ความรับผิดชอบต่อสังคม

จัดการทรัพยากรป่าไม้ให้มั่นคงและยั่งยืน

ไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
 ยทางชีวภาพในพื้นที่ป่าไม้ได้รับการปกป้อง ดูแลและใช้ประโยชน์ให้เกิดมูลค่า
 ยั่งยืน และเป็นธรรม



NSW

มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญและได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก

เป็นอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของกรมป่าไม้

มีงานวิจัยที่หลากหลายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

กล้าไม่ถูกผลิตตามหลักวิชาการ/กล้าไม่ที่มีคุณภาพ



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภาครัฐ, เอกชน, รัฐวิสาหกิจ, องค์กรทางศาสนา, ประชาชน

กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน



วัฒนธรรมองค์กร :

- 1) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
- 2) มีความรับผิดชอบ
- 3) การทำงานเป็นทีม



กฎหมายหลักที่เกี่ยวข้อง : พ.ร.บ.ป่าไม้ พ.ศ. 2484 / พ.ร.บ.ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507 / พ.ร.บ. สวนป่า พ.ศ. 2535/ พ.ร.บ. สวนป่า (ฉบับ 2) พ.ศ. 2558 / พ.ร.บ.เลื่อยโซยนต์ พ.ศ. 2545 รวมทั้งพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อกำหนด ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง