



ส่วนอำนวยการ  
วันที่ 0254  
วันที่ 21 ก.ค. 2563  
เวลา

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)  
รับที่ ๒๑๖๑๑๓/ว  
วันที่ 21 ก.ค. 2563

**ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๒๕๖๑๑๓๒ ต่อ ๕๑๕๖ เวลา  
ที่ ทส.๑๖๐๑๓/ว ๕๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อ ส่วนราชการและระบบราชการ

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพิธีการ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อ ส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการศึกษาดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด คือ ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานบริหารกลาง จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาแจ้งข้าราชการในสังกัดร่วมตอบแบบสำรวจฯ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/engagement/> หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และขอให้แจ้งผลการดำเนินการให้สำนักงานบริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



แบบสำรวจความผูกพันฯ  
สำนักงาน ก.พ.


(นายจิติพันธ์ จุจันทรโชติ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง

21 ก.ค. 2563  
21 ก.ค. 2563

เรื่อง ผอ. ศจส. ที่ 11

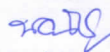
- เพื่อโปรดทราบ

- แผนโครงการเชิงเดินนำก่อนจากส่วน  
ศูนย์วิจัยโรคสัตว์น้ำ เพื่อชุมชน  
และแจ้งข้าราชการร่วมของแผน  
ศรียงฯ ส่งฉบับที่กรมการที่ได้รวม  
การขอ ก่อนวันที่ 1 ก.ค. 62  
โดยผ่านกรมประมง หรือ  
ศรียงฯ QR code ส่วนที่  
ป้อนหน้าวันที่ 31 ก.ค. 63 ทั้งนี้  
รอที่หน้าศูนย์ฯ กรมการใน  
สัปดาห์ก่อน มาในฉบับที่ 5 ก.ค. 63
- โปรดพิจารณา

 22 ก.ค. 63

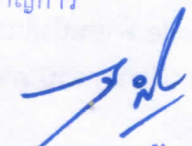
(นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ

 22 ก.ค. 63

(นางพจณีชัย ไชยถาวร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

  
22 ก.ค. 63

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- หม
- ส.ป.ก.ท.ส.ร.



๒๒ ก.ค. ๒๕๖๓  
(นายจรงค์ ทวีรัตน์พันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ส่วนการเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ 6155  
วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓  
เวลา

๒๐๓



ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจรัสศักดิ์)  
เลขที่รับ กษ ๑๑  
วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๐.๕๗

กรมป่าไม้  
รับที่ 27534  
วันที่ 13 ก.ค. 2563  
เวลา 14.13 น.

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนันทบุรี ๑๐๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
๒. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย

ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน  
เลขที่ 778  
วันที่ 18 ก.ค. 63  
เวลา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการศึกษาดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางกลไกเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไว้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย คือ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และส่วนหนึ่งของตัวชี้วัด คือ กำหนดดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ โดยจะสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://survey.ocsc.go.th/engagement/> หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดของท่านกรอกแบบสำรวจดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการสำรวจฯ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ทนาย ๑๗.  
เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ส่ง ส่วนการเจ้าหน้าที่/ดำเนินการ

(นายจุนทร ไชติ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายจุนทร ไชติ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
๑๓ ก.ค. ๖๓

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๒, ๘๘๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๖๘

ส่งมท.

อำนวยการ

๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓

(นายจรัสศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

อธิบดีกรมป่าไม้



ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน

ที่ ๑๗/๗/๒๕

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ : ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ  
ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ

### วัตถุประสงค์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการศึกษาดัชนีความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการวางกลไกเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๐) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด คือ ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อส่วนราชการและระบบราชการ มีทั้งหมด ๕ หน้า ประกอบด้วยเนื้อหา ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อระบบราชการ

ส่วนที่ ๕ ภาพรวมความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๒. สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือท่านในการตอบแบบสำรวจฉบับนี้ โดยกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ และตรงตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๓. สำนักงาน ก.พ. จะนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และประมวลผลในภาพรวม ทั้งนี้ คำตอบของท่าน จะได้รับการเก็บรักษาเป็นความลับ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อตัวท่านหรือหน่วยงานของท่าน และข้อมูล จะถูกนำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันต่อส่วนราชการและระบบราชการเท่านั้น

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้

สำนักงาน ก.พ.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. ส่วนราชการที่สังกัด

กระทรวง..... กรม.....

ประเภท..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

๒. สถานที่ปฏิบัติงาน (ระบุจังหวัด).....

๓. ท่านปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดภูมิลำเนาหรือไม่ (ภูมิลำเนา ในที่นี้หมายถึง ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน)

ใช่

ไม่ใช่

๔. เพศ

ชาย

หญิง

๕. สถานภาพ

โสด

สมรสและอยู่กับครอบครัว

สมรสแต่ไม่ได้อยู่กับครอบครัว

แยกกันอยู่

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๖. ระดับการศึกษาสูงสุด

ปวช.

ปวส.

อนุปริญญา

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๗. อายุ (การนับเวลา : เกินกว่า ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)

น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี

๒๖ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๓๕ ปี

๓๖ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๔๕ ปี

๔๖ - ๕๐ ปี

๕๑ - ๕๕ ปี

ตั้งแต่ ๕๖ ปีขึ้นไป

๘. อายุราชการ (การนับเวลา : เกินกว่า ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)

น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ปี

๖ - ๑๐ ปี

๑๑ - ๑๕ ปี

๑๖ - ๒๐ ปี

๒๑ - ๒๕ ปี

๒๖ - ๓๐ ปี

ตั้งแต่ ๓๑ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ  
 กรณำทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑	ส่วนราชการที่ท่านสังกัดอยู่เป็นที่ยอมรับของสังคม					
๒	ท่านมีความภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการที่ท่านสังกัด					
๓	ระบบราชการเป็นระบบที่มั่นคงและยั่งยืน					
๔	ระบบราชการสามารถสร้างความมั่นคงในอาชีพให้กับ ท่านในระยะยาว					
๕	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
๖	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีความท้าทาย					
๗	ท่านได้รับโอกาสในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
๘	ท่านประสบความสำเร็จในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
๙	ท่านมีความภาคภูมิใจในผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
๑๐	ส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการดูแลและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของท่าน					
๑๑	ท่านมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวของท่าน					
๑๒	ท่านมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่าง การปฏิบัติงาน					
๑๓	ท่านได้รับความร่วมมือหรือช่วยเหลือกันในการทำงาน ระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
๑๔	เพื่อนร่วมงานในที่ทำงานของท่านมีการแลกเปลี่ยน และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
๑๕	หัวหน้างานโดยตรงของท่านให้ความช่วยเหลือ ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน					
๑๖	หัวหน้างานโดยตรงของท่านให้โอกาสในการแสดง ความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ					

ข้อ	คำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑๗	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน					
๑๘	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดมีการสื่อสารนโยบายที่ชัดเจน					
๑๙	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการที่ท่านสังกัดได้เปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุม การพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ อีเมล เป็นต้น					
๒๐	เงินเดือนที่ท่านได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีความเหมาะสม					
๒๑	เงินตอบแทนพิเศษอื่น ๆ (นอกเหนือจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสวัสดิการ) ที่ระบบราชการจัดให้กับท่านในการทุ่มเทให้กับการทำงานมีความเหมาะสม					
๒๒	สวัสดิการที่ท่านได้รับ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน มีความเหมาะสม					
๒๓	อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเพียงพอและเหมาะสม					
๒๔	อาคาร สถานที่ในการปฏิบัติงาน มีความสะอาดเรียบร้อย					
๒๕	หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมีความชัดเจน					
๒๖	วิธีในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมีความชัดเจน					
๒๗	การชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา มีความชัดเจน					
๒๘	การพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งของส่วนราชการท่าน มีความเหมาะสม ชัดเจน					
๒๙	ท่านมีโอกาสในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
๓๐	ท่านได้รับการพัฒนาที่สนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพ					



ส่วนที่ ๓ ภาพรวมความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความพึงพอใจ					
		ไม่พอใจ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๓๑	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อส่วนราชการที่ท่านสังกัดในระดับใด						
๓๒	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อระบบราชการในระดับใด						

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับความผูกพันที่มีต่อระบบราชการ  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความความคิดเห็น				
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๓๓	ท่านกล่าวถึงระบบราชการในแง่บวกอย่างสม่ำเสมอ					
๓๔	ท่านพร้อมที่จะแก้ไขข้อขัดข้องในด้านลบของระบบราชการที่เกิดขึ้น					
๓๕	ท่านยินดีที่จะอยู่ในระบบราชการจนเกษียณ					
๓๖	ท่านจะไม่ออกจากระบบราชการ ถึงแม้ว่าจะมีองค์กรอื่นเสนอค่าตอบแทนโดยรวมที่สูงกว่าก็ตาม					
๓๗	ท่านพร้อมที่จะทุ่มเทความรู้ความสามารถของท่านอย่างเต็มที่ในการทำงาน					
๓๘	ท่านตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างให้ระบบราชการเป็นระบบที่ยั่งยืน					
๓๙	ท่านทำงานอย่างเต็มที่ เต็มกำลัง เพื่อให้ระบบราชการมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น					
๔๐	ท่านพยายามปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น					

๔๑. เหตุผลที่ทำให้ท่านยังรับราชการอยู่

(โปรดเรียงลำดับ ๑ - ๔ โดยลำดับ ๑ หมายถึง สำคัญมากที่สุด ลำดับ ๔ หมายถึง สำคัญน้อยที่สุด)

- เป็นอาชีพที่มีเกียรติ
- เป็นความประสงค์ของครอบครัว
- มีความมั่นคงในอาชีพ
- ค่าตอบแทน สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล

ส่วนที่ ๕ ภาพรวมความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการและระบบราชการ  
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	คำถาม	ระดับความผูกพัน				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๔๒	ท่านมีความผูกพันในภาพรวมต่อส่วนราชการที่ท่านสังกัดในระดับใด					
๔๓	ท่านมีความผูกพันในภาพรวมต่อระบบราชการในระดับใด					

ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔๔. โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ท่านต้องการหรือคาดหวังให้ส่วนราชการที่ท่านสังกัด  
มีการปรับเปลี่ยน หรือพัฒนาต่อไปในอนาคต

.....  
.....  
.....  
.....

๔๕. โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ท่านต้องการหรือคาดหวังให้ระบบราชการมีการปรับเปลี่ยน  
หรือพัฒนาต่อไปในอนาคต

.....  
.....  
.....  
.....

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้

สำนักงาน ก.พ.

จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญกลุ่มเป้าหมาย  
กรมป่าไม้

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (ราย)
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	๓๒๕
ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	-
รวม	๓๒๕

หมายเหตุ

๑. ขอให้พิจารณากำหนดจำนวนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ ตามสัดส่วนของข้าราชการที่ส่วนราชการมีอยู่จริงในปัจจุบัน โดยเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. โปรดพิจารณาให้มีข้าราชการตอบแบบสำรวจในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำข้างต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

๓. สำนักงาน ก.พ. จะประมวลและสรุปผลการสำรวจดังกล่าว ส่งกลับไปยังส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป

-----