



ส่วนอำนวยการ  
ที่ 4140  
วันที่ 10 มิ.ย. 2563  
เวลา น.

สวป.ที่ ๑๑ (สวช.ภูธรธานี)  
วันที่ 10 มิ.ย. 2563

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการสำนักบริหารกลาง ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๕๒๓ ต่อ ๕๖๘๗  
ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/ว ๕๕๑๓ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้  
รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

- หนังสือคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ อว ๐๖๐๑.๐๖/พิเศษ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ การรับสมัครนักศึกษาในระดับปริญญาเอก
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๐/๓๒๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เผยแพร่จุลสาร "ก.พ.ค. News" ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒ (รายสี่เดือน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://edocforest.go.th/doccir/docindex.html>หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ

10 มิ.ย. 2563

10 มิ.ย. 63

*[Handwritten signatures and scribbles]*

(นายสุทินธ์ จุจันทรโชติ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นาย) ~~...~~ เกื้อสกุล  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
11 มิ.ย. 2563



ปล. กว ๕๖๓  
(นางจุติพร พัดชู)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- 10 มิ.ย. ๒๕๖๓  
๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓

(นายจักรินทร์ ศรีเสน)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑



ส่วนงานราชการ  
รับที่ ๐๐๕๕  
๐๑ มี.ย. ๒๕๖๓  
วันที่

กรมป่าไม้  
รับที่ 21365  
วันที่ 1 ส.ย. 2563  
เวลา 10.06 น.

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๖/พิเศษ

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์

เรียน ท่านผู้บริหาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นพับประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ ชุด

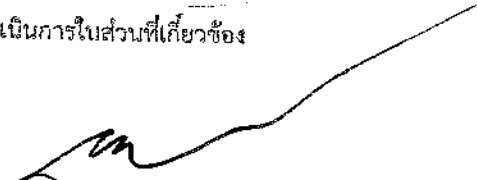
ด้วยโครงการปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง กำลังเปิดรับสมัครผู้สนใจเข้าศึกษาต่อในโครงการปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ ๒๐ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตนักบริหารทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ ธุรกิจเอกชน และองค์กรที่ไม่มุ่งหวังกำไร ที่ต้องการความรู้ทางรัฐประศาสนศาสตร์ และการจัดการเพื่อผลประโยชน์ในการนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหาร กำหนดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ผู้สมัครเข้าศึกษาจะต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาใดก็ได้ จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงาน ก.พ. รับรอง รายละเอียดอื่น ๆ ปรากฏตามแผ่นพับที่แนบมาพร้อมนี้

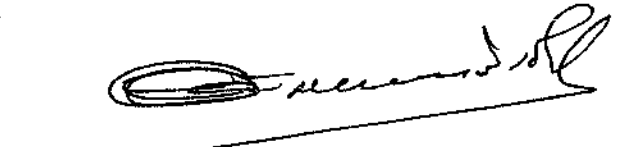
จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวให้กับบุคลากรในองค์กรของท่าน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน โครงการปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่ง สบก. (ส่วนอำนาจการ)

ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุทัศน์ จุจน์ทรัพย์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
๐๑๕๖๓

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.อุทัย เลาทวีเชียร)  
ประธานกรรมการบริหารโครงการปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายสารบรรณ
- ฝ่ายแผนงานและประสานราชการ
- ฝ่ายสวัสดิการ
- ..... ๒๒๖๖๐๖ / ๒๒๖๖๐๖

โครงการปรัชญาดุขฎฐิบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

โทร. ๐-๒๓๑๐-๘๔๔๓, ๐-๒๓๑๐-๘๔๘๓-๕ ต่อ ๒๔๑

โทรสาร ๐-๒๓๑๐-๘๔๔๓

www.phd-pa.ru.ac.th

๒๒๖๖๐๖ / ๒๒๖๖๐๖  
๒๒๖๖๐๖ / ๒๒๖๖๐๖



ส่วนอำนวยการ  
รับที่ ๖๐๖  
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓

กรมป่าไม้  
รับที่ 21152  
วันที่ 29 พ.ค. 2563  
เวลา 10.40 น.

ที่ นร ๑๐๑๐/ ๓๒๙

ถึง กรมป่าไม้

กรมบริหารทั่วไป (ส.ก.)  
รับที่ ๗๖๕  
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำจุลสาร “ก.พ.ค. News” ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒ (รายสัปดาห์) เพื่อเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ในการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งจุลสารดังกล่าว จำนวน ๘ เล่ม มาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้แก่หน่วยงานในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสื่อสิ่งพิมพ์ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://mspc.ocsc.go.th> อีกช่องทางหนึ่งด้วย นอกจากนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้เผยแพร่จุลสาร “ก.พ.ค. News” ไว้ในห้องสมุดเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าในราชการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ส่ง ส่วนอำนวยการ  
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายรัฐกันต์ จูจันทร์โชติ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓



- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายสารบรรณ
- ฝ่ายแผนงานและประสานราชการ
- ฝ่ายนิติการ

นายวิรัตน์ / ทิศานนท์

๑ มิถุนายน

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม

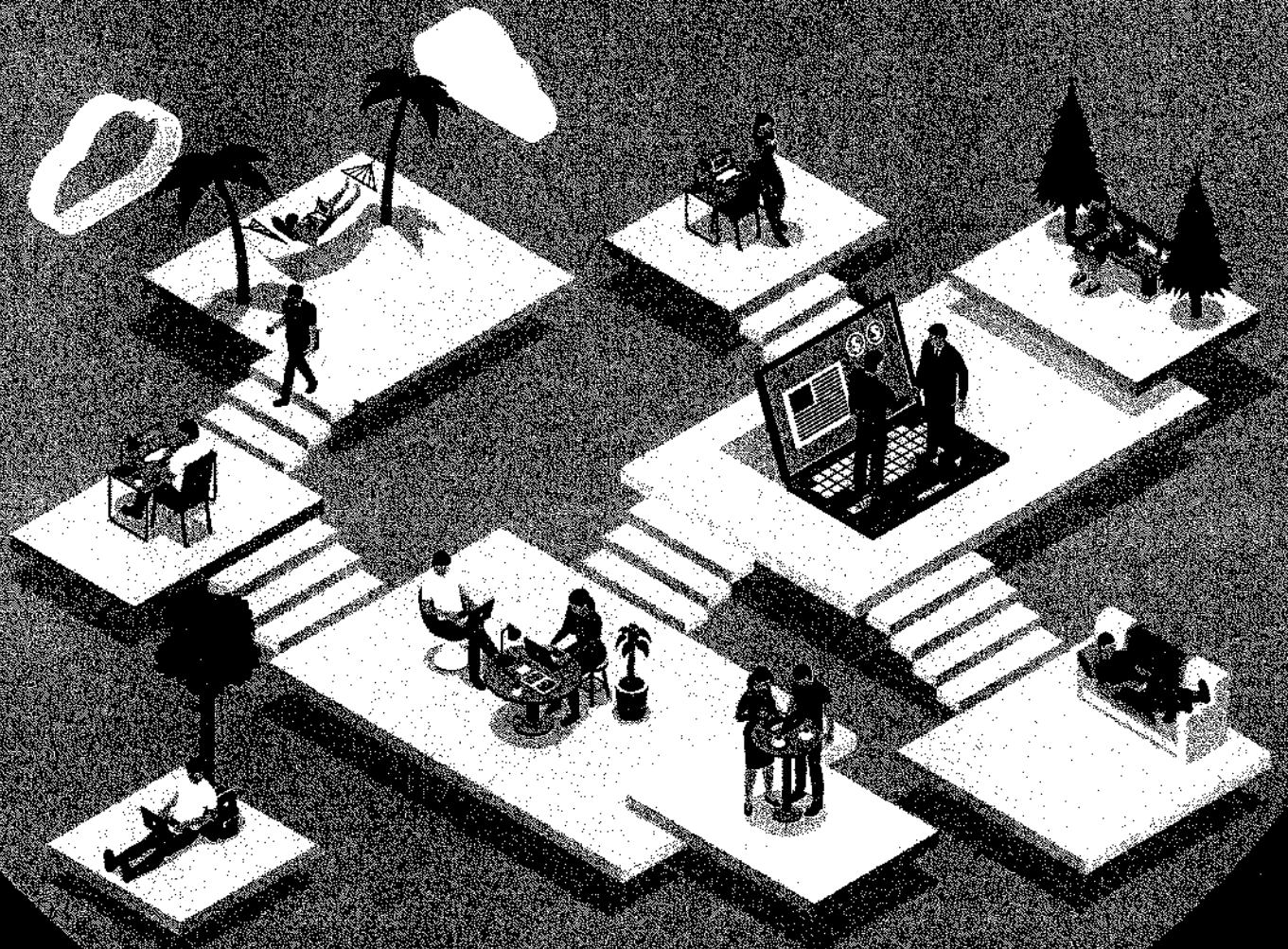
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๐๔ - ๕



# Moving

*beyond the line, work and life become one*



4 ชวนฟังนั้คุย

*Trend* ใหม่ในการทำงาน

8 เรื่องเล่าท้ายซอย

ฝันไปหรือเปล่า ..?

11 สนทนาภาษาไซ้

การส่งงานผ่าน *Social media*



## สารพันปัญหา เรื่องอุทธรณ์

ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยียุคดิจิทัลในปัจจุบัน ทำให้รูปแบบการใช้ชีวิตและการทำงานเป็นอิสระและยืดหยุ่นขึ้น และมีการปรับเปลี่ยนให้ทำงานแบบ Work From Home แต่สำหรับข้าราชการ แม้จะปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงานได้ แต่ก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการด้วย ไม่เช่นนั้นก็อาจกระทำผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการได้

**Q** การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกิน 15 วัน ตามมาตรา 85 (3) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีหลักในการพิจารณาอย่างไร

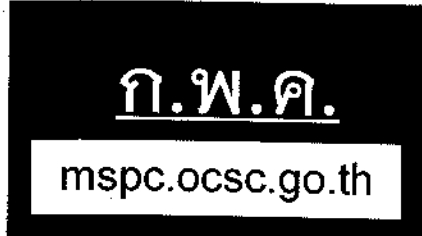
**A** การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน ที่จะเป็นความผิดวินัย ตามมาตรานี้ มี 2 กรณี คือ กรณีที่ 1 การละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป ว่ามีเหตุผลความจำเป็นถึงขนาดที่จะต้องกระทำผิดหรือไม่ ส่วนกรณีที่ 2 การละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ จะต้องพิจารณาว่ามีเจตนาหรือจงใจฝ่าฝืนระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการหยุดราชการหรือการลาหรือไม่

**Q** นายหลบลีถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และได้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ว่ามีภาระหน้าที่ต้องดูแลบิดาซึ่งป่วยหลายโรค ต้องพาไปรักษาตามแพทย์นัด จะถือว่ามีความผิดอันสมควรตามกรณีที่ 1 หรือไม่

**A** เรื่องนี้ปรากฏว่า บิดาของนายหลบลี ยังสามารถช่วยเหลือตัวเองได้บ้าง ไม่จำเป็นต้องดูแลตลอดเวลา และช่วงที่แพทย์นัดเป็นวันธรรมดาก่อนเวลาปฏิบัติงาน ส่วนบ้าน โรงพยาบาล และที่ทำงาน ก็ไม่ไกลกันมาก นายหลบลี จึงไม่จำเป็นต้องอยู่โรงพยาบาลตลอดและสามารถมาปฏิบัติงานได้ แต่ก็ไม่ได้อาบน้ำและไม่ได้ยีนไบลา อีกทั้งไม่สามารถติดต่อได้ทั้งทางโทรศัพท์หรือทางไลน์ จึงไม่ถือว่ามีความผิดอันสมควรที่จะรับฟังได้

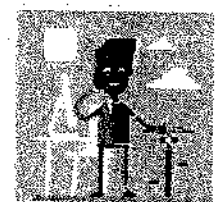
**เกร็ดความรู้** กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตระลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ (มติคณะรัฐมนตรี ว 234/2536)





# News

ปีที่ 3  
ฉบับที่ 2



กุมภาพันธ์ 2563 - พฤษภาคม 2563

ภาพประกอบปก  
www.freepik.com

### เจ้าของ

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม  
สำนักงาน ก.พ.

### ที่ปรึกษา

นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ

### กองบรรณาธิการ

นางสาวกมลลักษณ์ อันอารี  
นางพรรณิณี โลหะขจรพันธ์

### คณะทำงาน

- นางสาวสุภาพร อารยะนรากุล
- นางสาวสุพมาล ศรีขจรเกียรติ
- นางสาวจุฑาพิชญ์ สิริวิศาลกิจ
- นางจิรต์ติ ศรีสวรรค์
- นางสาวชลลดา จินตเสถียร
- นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง
- นางศิริวี สงศรี
- นายชัยยุทธ เอกชัย
- นายสีชณะเทพ อยุ่โปร่ง
- นายนิติธรรม พรหมประกอบ
- นายธนรัชต์ ตรีศรี

### สิ่งตีพิมพ์

กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.  
47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ  
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000  
www.ocsc.go.th

## บทบรรณาธิการ

สวัสดีท่านผู้อ่านที่รักทุกท่าน

กลับมาอีกครั้ง กับ ก.พ.ค. News ฉบับนี้ มีเนื้อหาสาระ  
ในงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแบบสรรค์สร้างนวัตกรรม  
เพื่อการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ค่ะ

ขอเริ่มต้นด้วย การแบ่งสรรเวลาให้ถูกใจและถูกวินัย  
ในสารพันปัญหา ค่อยด้วย work-life integration การทำงานแนวใหม่  
ที่ไม่แบ่งแยกว่านี่คือตัวเราที่ออฟฟิศหรือที่บ้าน ไม่จำกัดสถานที่  
และเวลา สิ่งนี้คืออะไร โปรดติดตามแนวคิดของ Generation ต่างๆ  
ได้ในขบวนฟังนังกุญแจ ด้วยรายละเอียดในคอลัมน์นานาสาระ  
ส่วนอุทาหรณ์สอนใจวันนี้ เป็นเรื่อง "อ่านใจ...อันตราย" อ่านชื่อ  
ดูน่ากลัว จะสยดสยองอย่างไรก็ตามได้ในฉบับนี้ จากนั้นจะพา  
ท่านเข้าสู่วงค์เดินทางข้ามเวลาไปอนาคต เกี่ยวกับการทำงาน  
แนวใหม่ จะสนุกชวนฝันอย่างไร ติดตามได้ใน "ฝันไปหรือเปล่า"  
สำหรับรอบรั้ว ก.พ.ค. ขอเล่าเรื่องราวที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน  
ของเรา ทั้งการศึกษาดูงานและการรับฟังการบรรยาย เพื่อเพิ่มพูน  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ "ยุติธรรม เป็นธรรม และรวดเร็ว"  
และพระเอกคุณไซผู้พิทักษ์จะมาดบท้าย วันนี้จะขอไขปัญหา  
Hot Hit !! ในการสั่งงานทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ว่าทำได้มากน้อย  
เพียงใด โปรดติดตาม

ทั้งนี้ กองบรรณาธิการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ก.พ.ค. News  
จะเป็นประโยชน์กับท่านผู้อ่านไม่มากก็น้อย จากสาระพร้อม  
ความเพลิดเพลินนะคะ ท้ายสุดในช่วงวิกฤติ COVID-19 ขอให้ทุกท่าน  
ดูแลสุขภาพ สวมใส่หน้ากากอนามัย กินร้อน ช้อนส่วนตัวนะคะ  
แล้วพบกันใหม่ในฉบับหน้าพวกเราขอขอบคุณ  
ให้กับท่านไม่แพ้กันค่ะ



# WORK-LIFE INTEGRATION

Work-Life Integration ถือเป็นคำจำกัดความของคนทำงานยุคใหม่ที่ไม่แบ่งแยกว่านี่คือตัวเราที่ออฟฟิศ หรือนี่คือตัวเราที่บ้าน แต่จะผสมผสานทั้งเรื่องงานและชีวิตส่วนตัวได้ทุกที่ ไม่จำกัดเวลาหรือสถานที่ ส่งผลให้คนทำงานรู้สึกผ่อนคลายและมีประสิทธิภาพในการทำงานได้มากขึ้น ซึ่งในครั้งนี้ “ชวนฟังนั้งคุย” ได้ลองไปสัมภาษณ์ข้าราชการ

บางท่านเกี่ยวกับ Work-Life Integration เพื่อให้เห็นแนวคิดในเรื่องดังกล่าวของคนที่เป็นข้าราชการว่าเป็นอย่างไร กับคำถามที่ว่า “ท่านคิดว่าอยากให้ระบบราชการเป็นอย่างไร ที่จะสามารถทำให้ข้าราชการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขไปพร้อมกันได้”

ควรมีความหลากหลายในการทำงาน และสร้างวัฒนธรรมของการเคารพความคิดที่แตกต่าง ทั้งในมุมมองของคนรุ่นใหม่และมุมมองของคนรุ่นเดิมที่มีประสบการณ์ รวมทั้งในแง่ของสวัสดิการข้าราชการก็ควรมีการออกแบบให้สามารถรองรับความหลากหลายได้ ทั้งวัย/เพศสภาพ/สถานะ โดยคำนึงถึงชีวิตความเป็นอยู่อย่างมีความสุขของคนทำงานด้วย เช่นคนโสดไม่มีลาคลอด ไม่มีลาช่วยภริยาดูแลบุตร แต่อาจต้องการวันลาดูแลพ่อแม่

**คุณบานไม่รู้โรย**  
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

อยากให้กฎ ระเบียบบางอย่างมีความยืดหยุ่น และให้อิสระทางความคิดในการปฏิบัติงาน เพื่อให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงาน ซึ่งมีหลากหลายช่วงวัย หรือตามบริบทของโลก รวมถึงผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ก็ต้องหาจุดร่วมกันที่จะผสมผสานการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีไปพร้อมกับคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวของแต่ละคนด้วย

**คุณแจจ**  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ

ปัจจุบันมีเทคโนโลยีที่ทำให้สามารถทำงานที่ไหน เวลาไหนก็ได้ ในการทำงานจึงไม่จำเป็นต้องกำหนดเวลาเข้าทำงาน เวลาเลิกงาน เพียงแค่กำหนดช่วงเวลางาน 8 ชม. ในแต่ละวันเท่านั้น เน้นกำหนดเวลาที่ส่งงาน และประสิทธิภาพของงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะทำให้ทุกคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสามารถจัดสรรเวลาในแต่ละวันให้เหมาะสมกับกิจกรรมต่างๆ ของแต่ละบุคคลได้

**คุณมาลัย**  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เห็นว่าการที่จะทำให้การปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอยู่ควบคู่กันไปได้ อย่างมีความสุข จะต้องมีความยืดหยุ่นระหว่างเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัว ออกจากกันอย่างชัดเจน เช่น ในเวลางาน เราก็ควรทุ่มเทให้กับงาน และ เมื่อหมดเวลางาน เราก็ต้องสามารถใช้เวลาส่วนตัวนั้นทำกิจกรรมต่างๆ ที่อยากทำ โดยไม่ควรมัวมีเรื่องงานมารบกวน

**คุณลิ่งจอมป่วน**  
นิตិกรปฏิบัติการ

ระบบราชการต้องมีความยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถปรับเข้ากับการดำเนินชีวิตของแต่ละคนได้ โดยเริ่มจากการเปลี่ยนวิธีการติดตาม "กระบวนการทำงาน" เป็นการติดตาม "ผลการทำงาน" โดยมุ่งไปที่ ผลสำเร็จของงาน เช่น ช่วงวิกฤติ Covid-19 ราชการเริ่มให้ความสำคัญกับผลสำเร็จของงานมากกว่าสถานที่ทำงานแล้ว ทั้งนี้ หากยืดหยุ่นในด้านอื่นๆ ได้อีกก็จะทำให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขมากขึ้น

**คุณเลื้อ**  
นิติกรปฏิบัติการ

ควรมีรูปแบบการทำงานที่รองรับกับความต้องการของแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของแต่ละคนและความคุ้มค่าของภาครัฐ เช่น 1. กลุ่มที่ต้องการปฏิบัติงานในที่ตั้งปกติ ควรมีสถานที่ให้เป็น Co-Working Space 2. กลุ่มที่ต้องการปฏิบัติงาน Work From Home อาจจะต้องแลกด้วยการลดค่าจ้าง 3. กลุ่มที่ต้องการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เข้าถึงประชาชน ภาครัฐอาจเพิ่มสวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ลดจำนวนวันทำงาน เป็นต้น

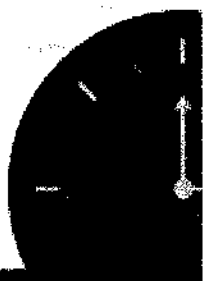
**คุณพีหมี**  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จากบทสัมภาษณ์ในครั้งนี้ "ชวนฟังนังคุย" หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นมุมมองที่ทำให้หลายๆ ท่าน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปใช้เป็นแนวคิด หรือแนวปฏิบัติในการที่จะทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขต่อไป





# วิถีการทำงานยุคใหม่ Work-Life Integration



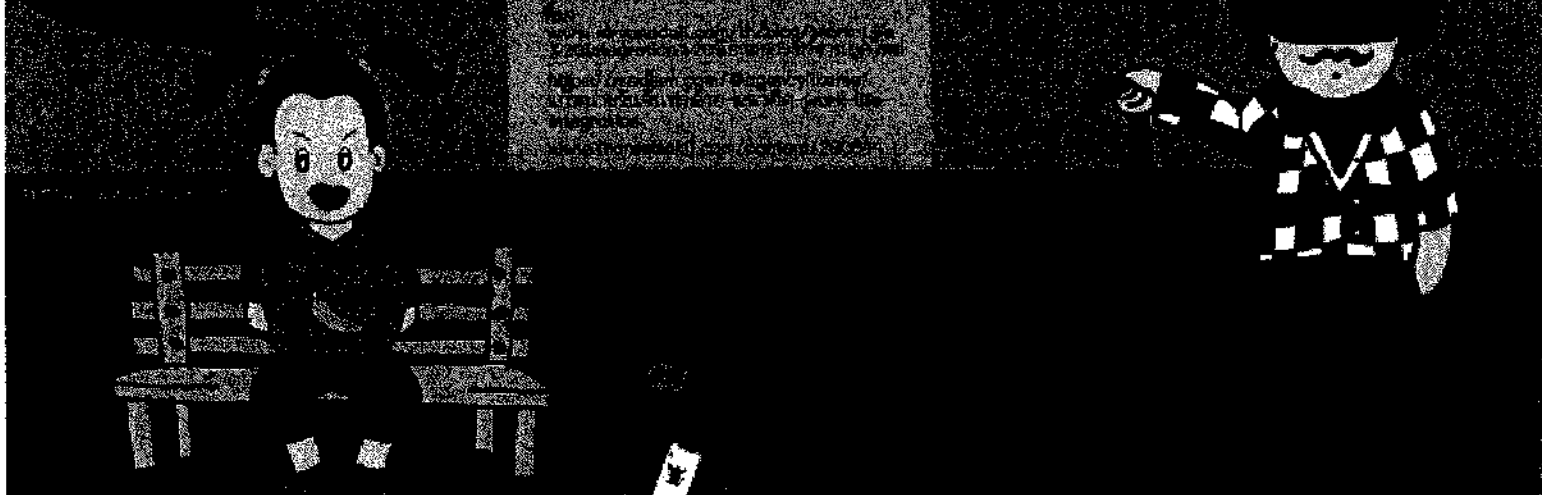
**ต้นกล้า :** คุณดากล่าครับ เมื่อก่อนหลายคนเคยได้ยินแต่คำว่า Work-Life Balance แต่ปัจจุบันหลายคนได้ยินคำว่า Work-Life integration มันคืออะไรครับ

**คุณดากล่า :** Work-Life integration เป็นแนวคิดการปรับสมดุลของชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวตามลักษณะที่เป็นของตัวเองจาก Work-Life Balance ซึ่งเป็นการแบ่งความสมดุลระหว่างสองส่วนที่แยกกันหรือเป็นส่วนๆ โดยแบ่งเวลาการทำงานและเวลาส่วนตัวออกจากกันอย่างชัดเจน

**ต้นกล้า :** อ้อ ! แล้วทำไมจึงมีแนวคิดการทำงานแบบ Work-Life Integration ละครับ

**คุณดากล่า :** ก็เพราะคนทำงานยุคใหม่ไม่ได้คิดอีกต่อไปว่า จะต้องสื่อสารกันได้เห็นหน้า โดยให้เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาท ทั้ง Email, Online Meeting, Zoom, Google Meet, Slack ทำให้เราไม่จำเป็นต้องมาทำงานทุกวันๆ และไม่ต้องมาเจอคนในที่ทำงานทุกวันๆ เราสามารถทำงานได้หลายรูปแบบ ทั้งการทำงานที่บ้าน การประชุม Video Conference หรือ Video Call ในงาน และการทำงานที่ยืดหยุ่นมากขึ้น เราสามารถเลือกที่จะมาทำงานได้เฉพาะบางวันที่ไม่ต้องมาเจอใครๆ ก็ได้ ยกเว้น อีเจนต์ ลูกค้าที่จำเป็นต้องมาเจอ นอกเหนือจากนี้การทำงานในยุคนี้คนทำงานไม่จำเป็นต้องมาทำงานทุกวันๆ และไม่ต้องมาเจอใครๆ ก็ได้ ยกเว้น อีเจนต์ ลูกค้าที่จำเป็นต้องมาเจอ และการทำงานแบบยืดหยุ่นมากขึ้นทำให้คนทำงานสามารถเลือกที่จะมาทำงานได้เฉพาะบางวันที่ไม่ต้องมาเจอใครๆ ก็ได้ ยกเว้น อีเจนต์ ลูกค้าที่จำเป็นต้องมาเจอ

**ต้นกล้า :** อ้อ ! Work-Life Integration นี้ดีจังครับคุณดากล่า มันช่างตอบโจทย์ Lifestyle ยุครุ่น Gen Z แบบหลายคนจริงๆ



# อำนาจ... อันตราย!

เอ๊ะ! ถ้าฉันกับเพื่อนจะเปิดบริษัทขายของออนไลน์ ฉันจะเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการได้ไหม? จะได้ไม่เสียเงินจ้างพนักงาน ใครเคยมีคำถามนี้ วันนี้ “ก.พ.ค. ขอบอก” มีคำตอบค่ะ



ผู้อุทธรณ์รายนี้เป็นข้าราชการระดับชำนาญการของกระทรวงหนึ่ง ขณะเกิดเหตุ ผู้อุทธรณ์กับพวกรวม 9 คน ได้ไปจดทะเบียนบริษัท โดยกรรมการ 2 ใน 5 คน เป็นผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ซึ่งหนังสือรับรองระบุว่า ผู้อุทธรณ์เป็นผู้มีอำนาจในการลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท แม้ผู้อุทธรณ์จะไม่ได้เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการก็ตาม แต่ก็ถือว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ที่มีอำนาจเข้าไปจัดการ หรือเป็นตัวกระทำการในทำนองเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการในบริษัท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องห้ามมิให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งเช่นนี้ และแม้ว่าผู้อุทธรณ์จะไม่เคยได้ใช้อำนาจก็ตาม

แต่ต่อมามีผู้ร้องเรียนว่ากรรมการของบริษัทนี้ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการของโรงพยาบาล A และบริษัทนี้ได้ขายสินค้าให้แก่โรงพยาบาล A จำนวนหลายรายการ ทำให้มีการสืบสวนข้อเท็จจริงและสอบสวนทางวินัย

ในชั้นสืบสวนและสอบสวน ผู้อุทธรณ์ได้รับสารภาพว่า ตนเป็นผู้มีอำนาจจัดการแทนบริษัทจริง ปลัดกระทรวงได้พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์กับพวกเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับการเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการในบริษัท ตามมาตรา 83 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงลงโทษภาคทัณฑ์ ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยเนื่องจากตนไม่เคยได้ใช้อำนาจนั้นในการดำเนินงานกิจการของบริษัท จึงได้อุทธรณ์มายัง ก.พ.ค.

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า แม้ผู้อุทธรณ์จะไม่เคยใช้อำนาจลงนามในหนังสือใดๆ เพื่อผูกพันบริษัท และไม่ได้ใช้หน้าที่ราชการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการนี้ก็ตาม แต่ความผิดฐานนี้ไม่จำเป็นต้องให้มีผลงานเป็นปรากฏ เพียงแต่ได้รับแต่งตั้งหรือดำรงตำแหน่งก็มีความผิดแล้ว ดังนั้น การที่กระทรวงต้นสังกัดลงโทษภาคทัณฑ์แก่ผู้อุทธรณ์ในฐานะดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทจึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น วินิจฉัยยกอุทธรณ์

เพื่อนฯ ข้าราชการคงได้คำตอบแล้ว และหวังว่าอย่าหลวมตัวไปดำรงตำแหน่งต้องห้ามนะค่ะ ...ขอบอก...



รูปภาพ : 1. <https://www.thaipng.com/png-1spvg7/>  
 2. <https://www.pinterest.com/pin/494903446549379486/>  
 3. <https://animatoilmaker.com/explore/business-clipart-people.html>

นางจิตติ ศรีสวรรค์: ผู้เขียน

# ฝัน ฝัน หรือ



"ฮัต ชิววว !! ฝันเยอะจังเลย" เสรีข้าราชการหนุ่ม บรรจุนิวยอร์ก มอโบลูบ พลังใช้มือปาดน้ำมูก ขณะที่เขาได้รับมอบหมายให้ไปค้นหาเอกสารในห้องประชุมเก่า ที่ปัจจุบันมีการนำมาใช้เป็นห้องเก็บเอกสาร

"น่าเสียดาย ห้องใหญ่โตขนาดนี้กลับปล่อยทิ้ง ใช้งานแค่เก็บเอกสาร ถ้าปรับปรุงห้องให้ดี คงมีประโยชน์มากกว่านี้เยอะเลย" เสรีแอบบ่นอยู่คนเดียว

"โครมมมม !!!" จู่ๆ ก็มีลมพัดวูบ ทำให้กองเอกสารขนาดมโหฬารล้มลงมาทับเสรี

"เฮ้ยยย !!" เสรีร้องเสียงหลงด้วยความตกใจ พร้อมกระโดดเบี่ยงตัวหลบเอกสารกองมโหฬารที่ร่วงลงมา

เสรีพยายามลืมตาท่ามกลางหมอกฝุ่นที่ฟุ้งเคลือบอวล เมื่อฝุ่นค่อยๆ เริ่มจางลง ภาพที่อยู่ตรงหน้า กลับสร้างความประหลาดใจให้กับเสรีไม่น้อย

"ที่นี่คือที่ไหนเนี่ย ?" เสรีอยู่ในอาการงง ขณะที่กำลังมองสำรวจไปรอบตัวด้วยความประหลาดใจ เพราะภาพที่อยู่ตรงหน้า คือ ห้องประชุมขนาดใหญ่ที่คล้ายกับห้องที่เขาเพิ่งเข้ามาเมื่อสักครู่ แต่ที่ผนังกลับมีสีส้ม และเฟอร์นิเจอร์สีดูฉูดฉาดตาและบนผนังนั้นเต็มไปด้วยรูปภาพที่วิจิตรงดงามประดับประดาอยู่มากมาย

"Fun - Work Space" เสรีกล่าวเบาๆ ขณะเหลือบไปเห็นป้ายตัวโตที่ติดไว้ที่ผนังด้านหนึ่งของห้อง

"ว้าวว !!! ทำไมห้องนี้ดูหรูหราจัง" เสรีรำพึงอย่างประหลาดใจ พลังเดินสำรวจภายในห้องดังกล่าว

ซึ่งห้องแห่งนี้เต็มไปด้วยเฟอร์นิเจอร์และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอย่างครบครัน ไม่ว่าจะเป็น โซฟา โต๊ะทำงาน เตียงนอน โทรทัศน์ เครื่องเล่นเกม WIFI ตู้เย็น เครื่องชงกาแฟ บาร์เครื่องดื่มและห้องครัวปรุงอาหาร โดยมีการแบ่งสัดส่วนของห้องเป็นโซนต่าง ๆ

"หืมมม มีคาราโอเกะซะด้วย" เสรีเอ่ยอย่างชอบใจ เมื่อหันไปพบกับโซนๆหนึ่ง ที่มีโทรทัศน์และโซฟา พร้อมไมโครโฟนและโฮมเธียเตอร์ครบชุดตั้งอยู่

"กร๊องกร๊องๆ" เสียงกระดิ่งที่อยู่หน้าประตูดังขึ้น พร้อมเสียงพูดคุยจ้อแจของคนกลุ่มหนึ่งที่กำลังเข้ามาในห้อง

"นี่ก็ผ่านมาสักพักแล้วนะ เมื่อไหร่ ก.ท.ค. จะวินิจฉัยเรื่องของ ผอ. เสรีสักที ฉันทนี่ยากรู้จะแยกอยู่แล้ว" หญิงคนหนึ่งกล่าวเปิดประเด็น เสรีจึงเงี่ยหูฟังเรื่องราวที่คนกลุ่มนั้นคุยกัน พร้อมหลบซ่อนตัวอยู่ด้านหลังโซฟาโดยอัตโนมัติ

"นั่นสิ สอบปากคำพวกเราไปแล้ว แต่คงต้องรวบรวมข้อเท็จจริงอีกสักพักแหละ พวกเราก็ใจเย็นๆกันก่อน" ชายอีกคนหนึ่งกล่าว

"แต่คนที่เอาเรื่องไปร้องเรียนกัณฑ์แก๊ง นี่ก็ใจร้ายจริงๆ พวกเธอคิดเหมือนฉันไหม?" หญิงคนที่สองกล่าว

"ใช่เลย พอเห็นว่า สื่อมวลชนและเอกชนสนใจ มาติดต่อและขอข้อมูล ก็เกิดอิจฉาริษยา มาใส่ร้ายว่า ผอ. ของพวกเราทำผิดระเบียบ จนทำให้ ผอ. ต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ พวกเธอรู้ไหมว่า ตั้งแต่ที่ ผอ. ระดมเงินส่วนตัวปรับปรุงห้องประชุมเก่าที่เคยถูกทิ้ง มาเป็นห้องทำงาน Fun - Work Space ให้กับพวกเราเนี่ย ฉันทมีความสุขมากเลย อยากมาทำงานทุกวัน" หญิงคนที่หนึ่งพูดคุยอย่างออกรส



รูปภาพ 1 : [https:// www.lovepk.com](https://www.lovepk.com)

รูปภาพ 2 : <https://www.unlockmen.com/google-office-around-the-world/>



"ใช่ๆ ฉันก็ชอบมากเลย ที่พวกเราไม่ต้องติดอยู่ใน  
กรอบการทำงานแบบเดิมๆ แถมยังมีอิสระ สามารถเลือก  
ช่วงเวลาและสถานที่ทำงานได้ด้วย คนทำงานมีความสุข  
งานก็มีประสิทธิภาพ แล้วนี่พวกเธอรู้อะไรที่ ผอ.  
ปรับปรุงห้องนี้ เพราะท่านเคยมีอดีตกับห้องนี้มาก่อน  
ฉันเคยได้ยินป้าสายฝน แก่เล่าให้แม่บ้านที่เข้ามาใหม่ฟัง"  
หญิงคนที่สองกล่าวเสริม ขณะที่เธอยังคงตั้งใจฟัง

"ไม่เคยรู้มาก่อนเลย เรื่องมันเป็นอย่างไรครับ ?"  
ชายอีกคนหนึ่งถามด้วยความสงสัย

"เรื่องมันมีอยู่ว่า..." ขณะที่หญิงคนที่สองเริ่มเล่า  
ก็มีผู้หญิงอีกคนหนึ่งรีบวิ่งเข้ามาในห้อง

"พวกเธอๆ ฉันมีข่าวดีมาบอก !!!" หญิงคนนั้นวิ่งตรง  
เข้ามายังท่ามกลางกลุ่มคนที่กำลังคุยกันอย่างกระหือ  
กระหอบ

"แต่ตื่นขนาดนี้ มีข่าวดีอะไร"



"ก็ ก.พ.ค. นะสิ มีคำวินิจฉัยเรื่อง ผอ. แล้วนะ เมื่อก็  
ผอ. เพิ่งเล่าให้ฉันฟัง" หญิงที่เพิ่งวิ่งเข้ามากล่าว

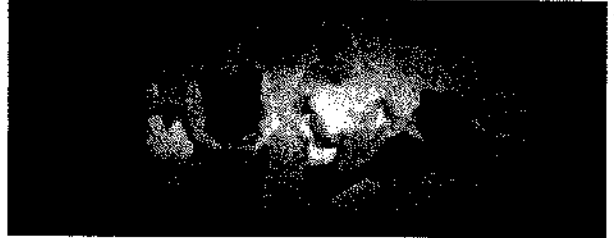
"ว่าอย่างไรล่ะ ?" หญิงคนที่สองรีบเอ่ยถาม

"ก.พ.ค. วินิจฉัยว่า แม่ ผอ. จะปรับปรุงห้องนี้ ทำให้  
ผิดแบบธรรมเนียมของการปฏิบัติราชการก็จริง แต่มีเจตนาดี  
และใช้เงินส่วนตัว ลูกน้องมีความสุข งานมีประสิทธิภาพ  
เกิดนวัตกรรมและวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ราชการ  
ได้ประโยชน์มากกว่าโทษ จึงวินิจฉัยยกเลิกคำสั่งลงโทษ  
พร้อมให้หน่วยงานเสนอชื่อ ผอ. ไปยัง ก.พ. เพื่อรับรางวัล  
หน่วยงานที่บริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น" หญิงคนนั้น  
เล่าด้วยน้ำเสียงตื่นเต้นดีใจ

"ฉันว่าแล้ว สุดท้ายคนทำความดี สวรรค์ต้องมองเห็น  
ความดีบ้างแหละ" หญิงคนแรกกล่าว

กริ่งกริ่งๆ เสียงกระดิ่งดังขึ้นอีกครั้ง พร้อมเสียงฝีเท้า  
"ยินดีด้วยนะครับ/คะ ผอ." กลุ่มคนเหล่านั้น  
ต่างส่งเสียงแสดงความยินดีกับชายที่เดินเข้ามา

"ผมขอบคุณทุกคนมากนะครับที่คอยให้กำลังใจ  
ในช่วงเวลาที่ผ่านมา" ชายผู้นั้นกล่าวด้วยน้ำเสียงนุ่มนวล  
เมื่อได้ยินเสียงของ ผอ. กลับทำให้เธอรอยยิ้ม  
และพยายามชะงักหน้าแอบดูอย่างเงียบๆ



ทันใดนั้น สายตาสองคู่ได้ประสานกันเข้าอย่างจัง  
เสรีถึงกับต้องผงะหงายหลังแล้ววูบหลับไป เมื่อพบว่า  
ผอ.ช่างมีหน้าตาละม้ายคล้ายตนเสียเหลือเกิน

เสรีสะดุ้งตื่นรีบหลุดลุกขึ้นนั่ง เมื่อถูกเขย่าตัวพร้อมกับ  
คำถาม "คุณเสรีเป็นอะไรคะ ? เดียวสายฝนพาไปห้องพยาบาล  
ดีไหมคะ" แม่บ้านสาวกล่าวพลางพยุงเสรีออกเดิน

"เมื่อสักครู่ มันเป็นเรื่องจริงหรือความฝันกันแน่ ?"  
เสรีถามตัวเองด้วยความงุนงงขณะนอนที่เตียงพยาบาล

"แต่ถ้าเป็นอย่างที่เราฝันก็คงจะดีไม่น้อย เพราะจะ  
สร้างแรงบันดาลใจและตอบใจหอพักสถานที่ทำงานให้แก่  
คนทำงาน ชำร่าราชการคงสนุกกับงานแล้วทำให้งานมี  
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น" เสรีนอนครุ่นคิดในใจก่อนที่  
จะหลับไปด้วยฤทธิ์ของยา.

นายชนวิชิต ตรีศรี : ผู้ประพันธ์

หมายเหตุ : เนื้อเรื่องที่ได้มาข้างต้นเป็นเพียงจินตนาการของผู้ประพันธ์เท่านั้น  
โปรดพิจารณาด้วยความบันเทิง

# รอบรั้ว ก.พ.ค.



รอบรั้ว ก.พ.ค. ฉบับนี้ จะขอเล่าเรื่องราวที่เกิดขึ้นในช่วงครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ค. ได้จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจของ ก.พ.ค. โดยการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้กับ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัย ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

01



เมื่อวันที่ 12-13 ธันวาคม 2562 เป็นการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่โรงแรมชาโต เดอ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งได้มีการบรรยายให้ความรู้และร่วมอภิปรายเกี่ยวกับปัญหาการรุกรานแนวเขตพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 เป็นการศึกษา ดูงาน ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ในเรื่องแนวทางการปฏิบัติตามกระบวนการออกโฉนดที่ดิน และประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในการออกโฉนดที่ดินเฉพาะราย ซึ่งผู้เข้ารวมศึกษาดูงานได้รับฟังบรรยายจากเจ้าหน้าที่รวมทั้งได้เข้าเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของสำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา

02



03



เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นการบรรยาย ให้ความรู้ในหัวข้อ “เทคนิคการจัดทำความเห็นเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งรับหรือไม่รับอุทธรณ์/ร้องทุกข์ไว้พิจารณา” โดยได้รับเกียรติจากนายวิชากร สงบพันธ์ บรรณรักษ์ ก.พ.ค. มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ บอกเล่าประสบการณ์ และให้คำแนะนำซึ่งทำให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องกับในเบื้องต้น

การจัดกิจกรรมต่างๆ เหล่านี้เป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำมาปรับใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

MSPC



## สนทนาภาษาไทย (ผู้พิทักษ์)



สวัสดีครับ กระผมใช้ผู้พิทักษ์คนเดิม พร้อมทำหน้าที่พิทักษ์ระบบคุณธรรม  
ให้แก่เพื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญแล้วครับ

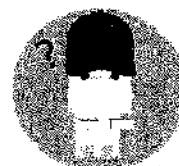


สวัสดีครับ ผมเป็นหัวหน้ากลุ่มงานในหน่วยงานแห่งหนึ่งผมมีเรื่องอยากปรึกษา  
คุณใช้สักหน่อยครับ ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค Covid-19  
เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานของผมต้อง Work From Home ผมเลยจำเป็นต้องส่งงาน  
ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ แต่พอผมส่งงานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ไป เจ้าหน้าที่  
ในกลุ่มงานผมอ่านข้อความนะครับ แต่ก็ไม่ได้ดำเนินการใดๆ ทั้งบางคน  
ยังตอบกลับมาว่าการส่งงานแบบนี้ไม่เป็นไปตามระเบียบราชการ จึงไม่จำเป็นต้อง  
ปฏิบัติตาม ผมจึงอยากถามคุณใช้ว่า การส่งงานของผมแบบนี้  
เป็นการส่งงานโดยชอบหรือไม่ และหากผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตาม  
เขาจะมีความผิดอย่างไรหรือไม่ครับ

ในช่วงสถานการณ์ไม่ปกติเช่นนี้ เราก็จำเป็นต้องนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน  
อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้เลยนะครับ กระผมจึงขอตอบท่านก่อนเลยครับว่าไม่มีกฎหมาย  
กฎ หรือระเบียบใดที่กำหนดรูปแบบและขั้นตอนในการส่งงานไว้โดยเฉพาะ ดังนั้น  
ท่านจึงสามารถส่งงานเป็นลายลักษณ์อักษร ด้วยวาจา หรือรูปแบบอื่นใด  
ตามที่เหมาะสมแก่สถานการณ์ได้เลยครับ และการที่ท่านส่งงานโดยพิมพ์ข้อความ  
ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ถือว่าท่านได้ส่งงานเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วด้วยครับ  
ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านไม่อาจปฏิเสธหรือไม่ยอมปฏิบัติตามคำสั่งเพียงเพราะว่า  
ข้อความที่เป็นคำสั่งนั้นอยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ครับ



เมื่อท่านส่งงานโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการแล้ว มาตรา 82  
ของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2561 ก็กำหนดไว้ว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา  
ของท่านต้องปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว โดยหากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านเห็นว่าการ  
ปฏิบัติตามคำสั่งจะทำให้เสียหายแก่ราชการก็จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือ  
เพื่อให้ท่านทบทวนคำสั่ง และถ้าท่านยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น ผู้ใต้บังคับบัญชา  
ก็ต้องปฏิบัติตาม หากไม่ปฏิบัติตามจะถือว่ามีความผิดทางวินัย ฐานไม่ปฏิบัติ  
ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ตามมาตรา 84 ของ พ.ร.บ. ฉบับดังกล่าวครับ



ดีเลยครับ ผมจะได้ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่  
และส่งงานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ต่อไปครับ

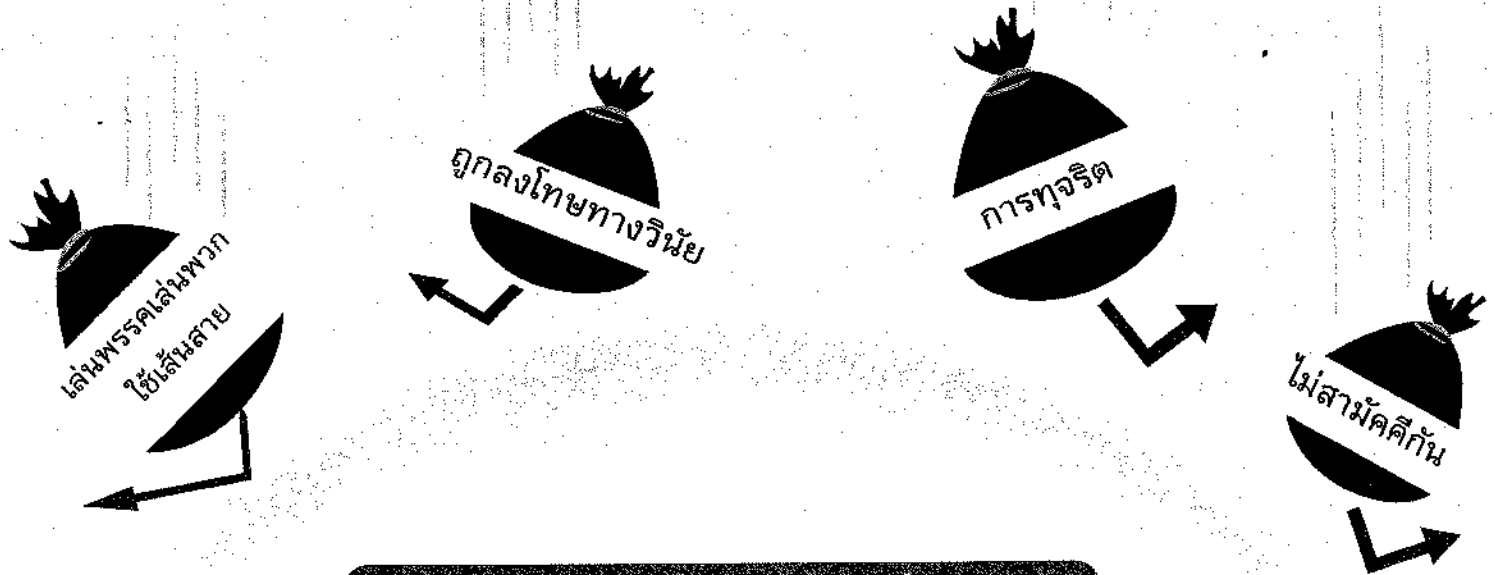


มีปัญหาปรึกษาผู้พิทักษ์ โทร. 02-547-1000 ต่อ 6980/6981 หรือ <http://mspc.ocsc.go.th>





เสริมสร้างเกราะคุ้มกันของข้าราชการ  
ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี



ข้าราชการที่ดี

มีความรู้

รู้วิชา รู้งาน รู้ลึก รู้กว้าง

มีมนุษยสัมพันธ์

โอบอ้อมอารี สามัคคีกัน

มีคุณธรรม

ประพฤติดี ทั้งกาย วาจา ใจ

มีจิตสาธารณะ

คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
OFFICE OF THE CIVIL SERVICE COMMISSION

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

โทร 02-547-1000 ต่อ 6980,6981 <http://mspc.ocsc.go.th>

สำนักงาน ก.พ.

