



ส่วนงานวิชาการ
รหัส 3802
ร.น. 28 พ.ค. 2563
เวลา 11:00 น.

สอ.ป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
วันที่ 28 พ.ค. 2563
เวลาที่

ความที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๑๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๐๑๔ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศฯ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศฯ และดาวน์โหลดใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและ เอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <http://www.forest.go.th/person/>

28 พ.ค. 2563
28 พ.ค. 2563

- เรียน
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - ฝ่ายพัสดุ
 - ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายอรุณพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้ - ทน

- สอ.ป.นครราชสีมา

เรียน สอ.สอ.ป.ค.บ
- สอ.ป.นครราชสีมา
- สอ.ป.สงขลา
- สอ.ป.สุราษฎร์ธานี
- สอ.ป.ภูเก็ต
- สอ.ป.ยะลา
- สอ.ป.นราธิวาส
- สอ.ป.ปัตตานี
- สอ.ป.สตูล
- สอ.ป.กระบี่
- สอ.ป.ตรัง
- สอ.ป.พิจิตร
- สอ.ป.อุตรดิตถ์
- สอ.ป.พิษณุโลก
- สอ.ป.พิจิตร
- สอ.ป.อุตรดิตถ์
- สอ.ป.พิษณุโลก

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๓

นายจงรัก ทรงรัตนพันธ์

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

(นางจุติพร พัดชู) ๕๕๐๖๓

นางสาวนิศยาห์ พัฒนกิจ
พนักงานราชการ ส.๓
๕๕๐๖๓

ข้าราชการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนราชการ

สำเนา



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา
ในสังกัดกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ และการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๕๘) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง
๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับการคัดเลือก

รายละเอียดตำแหน่งที่รับการคัดเลือก ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่
ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกตรงตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้
ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้
หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการส่วน/กลุ่ม และผู้อำนวยการสำนัก ตามลำดับ ซึ่งต้อง
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และ
รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด หากปรากฏภายหลังว่า ข้าราชการ
พลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้น
ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น

๓. การเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ กรมป่าไม้ จะดำเนินการรับใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกของข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ **๒ - ๒๓** มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ถึงวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หรือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับแล้วแต่กรณี หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสาร โดยเด็ดขาด

๓.๒ ให้ข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๒) ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑-๖) ดังนี้

- จำนวน ๘ ชุด/๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้
(ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด พร้อมสแกนข้อมูลลงแผ่นซีดี ๑ แผ่น)
- จำนวน ๘ ชุด/๑ สายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน
(ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด พร้อมสแกนข้อมูลลงแผ่นซีดี ๑ แผ่น)

ผ่านต้นสังกัดไปที่กรมป่าไม้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้ยื่น ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว

๓.๓ เอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓.๑ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๓.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๓.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๓.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี

ประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕)

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือก สามารถที่จะส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ได้มากกว่า ๑ ภารกิจ หรือมากกว่า ๑ สายงาน หากข้าราชการพลเรือนประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ มากกว่า ๑ ภารกิจ มากกว่า ๑ สายงาน ให้จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้ตรงกับภารกิจ/สายงานที่ประสงค์จะขอเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๗ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของกรมป่าไม้ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๖) ตามภารกิจ/สายงาน ที่ประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือก

๓.๔ ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาของนักระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๔) แนบมาพร้อมเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวทุกฉบับ (ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หรือ <http://www.forest.go.th/person/> เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติ

๓.๕ กรณีข้าราชการ...

๓.๕ กรณีข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการศึกษาต่อต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ , ๓.๒ , ๓.๓ และ ๓.๔

๔. วิธีการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑	คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒	คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓	ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยองค์ประกอบด้านผลงานมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- ๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน)
- ๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (๒๐ คะแนน)
- ๓) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด

ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ กำหนด (ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการศึกษาต่อต่างสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้) ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการศึกษาต่อต่างสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในกรมป่าไม้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๕)

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๑) ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการศึกษาต่อต่างสายงานตำแหน่งละ ๑ คน ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับสมัครคัดเลือก ซึ่งจะพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ และในแต่ละสายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน เรียงลำดับตามคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘) เป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาต่อต่างสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งใด พร้อมระบุเหตุผลผลการพิจารณาด้วย หากมีปัญหาให้อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒) กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑-๖) มากกว่า ๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ และมากกว่า ๑ สายงานของตำแหน่งในสายงานสนับสนุน หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการศึกษาต่อตำแหน่งอื่นที่เหลือ

๖. การประกาศ...

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยโดยการ
แจ้งเวียนและ ที่เว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/docir/docindex.html> หรือ <http://www.forest.go.th/person/>
โดยจะแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณี
ชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและ
คัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่
๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงาน
ของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ **๒๕** พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) **ฉรรตพล เจริญชันษา**

(นายฉรรตพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายณที บุญเบิก)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(เอกสารแนบ ๑)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้
(แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ลำดับ	ภารกิจ	ส่วน	สังกัด	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
๑		ส่วนติดตามและประเมินผล	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๓๒๗
๒		ส่วนการเจ้าหน้าที่	สำนักบริหารกลาง	นักทรัพยากรบุคคล	๖๗๐
๓			กลุ่มนิติการ	นิติกร	๒๑๖๔
๔		ฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	นักจัดการงานทั่วไป	๕๖๕
๕	จัดการป่าชุมชน	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการป่าชุมชน	นักวิชาการป่าไม้	๒๐๒
๖	ส่งเสริมการปลูกป่า	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๘
		ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)	นักวิชาการป่าไม้	๓๐๐๙
		ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)	นักวิชาการป่าไม้	๗๑๖
		ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)	นักวิชาการป่าไม้	๒๙๐๗
๗	จัดการที่ดินป่าไม้	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)	นักวิชาการป่าไม้	๑๗๓๘
		ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)	นักวิชาการป่าไม้	๔๘๑
		ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)	นักวิชาการป่าไม้	๑๘๖๙
		ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)	นักวิชาการป่าไม้	๑๗๘๙
๘	วิจัยและพัฒนา	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๘๑
		กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๒๕
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๖๖
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๗๒
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๘๔
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๙๖
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๑๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้ (แบบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ลำดับที่	ชื่อ/สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย
- สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
<u>สำนักแผนงานและสารสนเทศ</u>			
๑	ว่าที่ร้อยตรีประเสริฐ มินทะริสุโรมาน	๕๘	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
๒	นางสาววราภรณ์ มากสวัสดิ์	๕๗	ส่วนติดตามและประเมินผล
๓	นายพินิจศักดิ์ กลิ่นมาลา	๕๓	ส่วนติดตามและประเมินผล
๔	นางสาวปัทมา เล่าแก้ง	๒๓๐๖	ส่วนติดตามและประเมินผล
๕	นางสาวเอื้อใจรัช ทองคอนโพธิ์	๕๒	ส่วนติดตามและประเมินผล
๖	นางสุนิตา หงนิพนธ์	๕๑	ส่วนติดตามและประเมินผล
๗	นายธนวรรธน์ พงษ์เกิด	๑๐๐๗	ส่วนติดตามและประเมินผล
๘	นางสาวพริ้งเพลา คงงาม	๒๑๖๕	ส่วนติดตามและประเมินผล
๙	นางประภัสสร กระจายศรี	๑๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๐	นางสาวสิตานันท์ จันทร์สมบุรณ์	๒๔๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สายงานนักทรัพยากรบุคคล			
<u>สำนักบริหารกลาง</u>			
๑๑	นางสาวศรีษฐา ทับจัน	๑๙๘๙	ส่วนการเจ้าหน้าที่
๑๒	นางอัจฉรา เหมือนประสงค์	๒๔	ส่วนการเจ้าหน้าที่
๑๓	นางสาวมุกตภา นิ่มอนงค์	๑๔๔๕	ส่วนการเจ้าหน้าที่
๑๔	นางสาวรัตนา ชาวผ่อง	๑๔๔๔	ส่วนการเจ้าหน้าที่
๑๕	นายพลกฤษณ์ นาคศิริ	๒๓	ส่วนการเจ้าหน้าที่
๑๖	นางวราภรณ์ อ่วมพ่วง	๒๒๖๗	ส่วนการเจ้าหน้าที่
๑๗	นางชนัดดา อนุปกิจ	๒๘๗๕	ส่วนฝึกอบรม
๑๘	นางสาวอรสา บุญประเสริฐ	๗๓๒	ส่วนฝึกอบรม
๑๙	สิบตำรวจเอกหญิงวิยดา โล่ห์พิทักษ์สันติ	๕๗๘	ส่วนฝึกอบรม
๒๐	นางพัชรภา พรหมนิล	๒๐๑๑	ส่วนฝึกอบรม

สายงานนิติกร.../

- สายงานนิติกร

กลุ่มนิติการ

๒๑	นายวิจิต กัณหา	๔๒	กลุ่มนิติการ
๒๒	นายประวิทย์ ชะรอยรัมย์	๔๑	กลุ่มนิติการ
๒๓	นางจิณณพัต แก้วเขื่อนขันธุ์	๒๒๕๘	กลุ่มนิติการ
๒๔	นายบุญเลิศ งามลักษณะมงคล	๙๘๒	กลุ่มนิติการ
๒๕	ว่าที่ร้อยตรีวิรัช ตูลยอำรง	๑๘๑๗	กลุ่มนิติการ
๒๖	นางสาวอภิรดี จิตต์ปรารพ	๓๑๓	กลุ่มนิติการ
๒๗	นางสาวมณีรัตน์ แสงสุวรรณนุกูล	๔๔	กลุ่มนิติการ
๒๘	นายจารุวัฒน์ เต็มไฟโรจน์	๒๒๘๔	กลุ่มนิติการ

สำนักบริหารกลาง

๒๙	นายณัฐพล โพธิ์ทอง	๑๘๕๘	ส่วนเสริมสร้างวินัย
๓๐	ว่าที่ร้อยเอกมานพ นามไพร	๑๗๒๗	ส่วนเสริมสร้างวินัย
๓๑	นายเอกชัย เกื้อทอง	๗๐๗	ส่วนเสริมสร้างวินัย

- สายงานนักจัดการงานทั่วไป

สำนักบริหารกลาง

๓๒	นางสาวนฤมล กสิกรรม	๑๔๓๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป
----	--------------------	------	------------------

กองการอนุญาต

๓๓	นางชุดิภาญจน์ สรรเสริญ	๓๒๓	ฝ่ายบริหารทั่วไป
----	------------------------	-----	------------------

สำนักจัดการที่ดินป่าไม้

๓๔	นางสุภาพร แสงละออ	๑๙๖๓	ฝ่ายบริหารทั่วไป
----	-------------------	------	------------------

สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

๓๕	นางสาวทิวา โทละสุด	๗๖	ฝ่ายบริหารทั่วไป
----	--------------------	----	------------------

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๓๖	นางสาวเพลินพิศ นนพิจิตร	๘๖๖	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓๗	สิบตำรวจเอกหญิงบุญญา ชุมทอง	๑๖๕๔	ฝ่ายบริหารทั่วไป

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๓๘ นางวรรัตน์ ศรีทอง ๖๐๒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)

๓๙ นางสาวพยอม ศรีวิชัย ๒๖๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป

- สายงานนักวิชาการป่าไม้

กองการอนุญาต

๔๐ นายอำนาจ เหล่าตระกูลงาม ๑๔๖๔ กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๔๑ นายธาดา สุวรรณวิมล ๓๘ กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๔๒ นายอานนท์ ธีระปรีดานันท์ ๓๖ กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๔๓ นางสาวกุลธิดา คำใจ ๑๔๗๕ กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้
๔๔ นางสาวรัตนา สอาดนัก ๓๒ กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้
๔๕ นางสาวปัทมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์ ๙๙๒ กลุ่มงานอนุญาตไม้และของป่า
๔๖ นางสาวนิศภัทร์ โต้นวุธ ๕๘๐ กลุ่มงานอนุญาตไม้และของป่า

สำนักจัดการที่ดินป่าไม้

๔๗ นายอธิพงษ์ ก่อผล ๑๙๒๖ ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้
๔๘ นางพัชรินทร์ บุญราศรี ๑๙๑๖ ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้
๔๙ นายอุดมศักดิ์ สงวนศิริธรรม ๑๘๘๗ ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้
๕๐ นางวาสนา ก่อผล ๑๙๑๔ ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้
๕๑ นางจรรพณา โพธิ์แท่น ๑๙๒๕ ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้

สำนักจัดการป่าชุมชน

๕๒ นายพีระชัย สุขเกื้อ ๙๐๘ ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๕๓ นางสาวสุนทรี พลอยรุ่งโรจน์ ๖๘๐ ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๕๔ นางหัสณีย์ แคะนาค ๒๕๖ ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๕๕ นายวรากร เกษมพันธ์กุล ๓๑๘ ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๕๖ นางปรีชาติ เจริญกรุง ๒๑๒ ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน

๕๗	นายปรีชา องค์ประเสริฐ	๒๐๕	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๕๘	นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข	๙๔๔	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๕๙	นายณัฐภูมิ อมรโชติ	๘๑๙	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน
๖๐	นายชัยรัตน์ จันทรศาลทูล	๘๑๘	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๑	นางสาวปาริชาติ ฤทธิเดช	๒๐๔	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๒	นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์	๒๐๖	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๓	นายบุญนำ รัตนมณฑ	๕๕๘	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๔	นายคมสัน เรืองฤทธิ์สารกุล	๑๐๐๔	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๕	นายบุญสุธีร์ จีระวงศ์พานิช	๕๘๕	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๖	นายชวลิต ศุภสาร	๘๔๐	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๗	นางสาวยุวพร โสภาพ	๔๔๓	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๘	นางสาวพนาวลัย จันทร์สระคู	๙๔๓	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
๖๙	นายโกวิท คงมี	๒๐๓	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๐	นางมณีรัตน์ สกุศลศิริจิตร	๑๐๕๒	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๑	นายชิตหวัช จินดา	๕๗๕	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๒	นายมีชัย ประชากุล	๑๐๕๑	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๓	นายปรีชา คุ่มสีไวย	๑๐๗๐	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๔	นางสาวอนันตพร ดันเจริญ	๔๗๖	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๕	นายภควัต โพธิ์นาค	๓๘๑	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๖	นายณรงค์ ทองรักษ์	๗๙๖	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม
๗๗	นางสาวกาญจนา ศรีเทียน	๘๔๓	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๗๘	นายสิทธิพงษ์ ภิเศก	๒๖๕๔	ส่วนควบคุมไฟป่า
๗๙	นายประถม บุญทวี	๗๔๘	ส่วนควบคุมไฟป่า
๘๐	นายวชิร จำยพงษ์	๒๕๐๐	ส่วนด่านป่าไม้
๘๑	นายวันชัย บัวโต	๒๙๐๖	ส่วนด่านป่าไม้
๘๒	นายสรารัฐ ไชยงยศ	๑๕๑๖	ส่วนด่านป่าไม้
๘๓	นายเมทนี สีมันตร	๗๘๑	ส่วนด่านป่าไม้
๘๔	นายศักร แสนสุริยวงศ์	๑๔๘๒	ส่วนด่านป่าไม้
๘๕	ว่าที่ร้อยตรีประทีป เจริญสม	๒๑๖๓	ส่วนแผนการป้องกันและปราบปราม
๘๖	นางอรวรรณ จรุงรัตนพัคตร์	๒๒๗๓	ส่วนแผนการป้องกันและปราบปราม

๘๗	นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์	๒๑๒๖	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม
๘๘	นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน	๘๑๖	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม
๘๙	นายเมธี ศาสตร์ศรี	๑๙๖๕	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม
๙๐	นายธีรวิษณุ มุสิกวงค์	๒๑๒๒	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม

สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๙๑	นางสาวช่อแพรว ทินพรรณ	๒๒๕	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
๙๒	นายอุทิศร์ ฉัตรคำ	๖๖๘	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๙๓	นายจิตรพล ไทยภักดี	๑๗๐๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๙๔	นายฉัตรชัย กาญจนะคช	๑๗๗	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๙๕	นายอภิรัฐ สุขพูน	๑๖๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๙๖	นายฉัตรชัย อรรถวิทย์	๑๖๓๗	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๙๗	นายสมบัติ โชคอำนวย	๑๗๙๗	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๙๘	นายอนันต์ศักดิ์ รุณทอง	๑๗๒๒	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๙๙	นายรัชพล ภัทรนาครเรือง	๒๑๙๙	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๑๐๐	นายยุทธศักดิ์ ไชยศักดิ์	๑๖๖๕	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๑๐๑	นายพงษ์พิจารณ์ บัวไข	๑๖๒๘	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๑๐๒	นางสาวสิริลักษณ์ สมเพชร	๑๗๓๒	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๑๐๓	นายธนากร กิรติภควัต	๑๖๓๑	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๑๐๔	นายเจน รักสุข	๑๗๑๐	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๑๐๕	นางกำไร ประมาณ	๑๗๘๓	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ
๑๐๖	นายวุฒิก รุ่งเจริญ	๑๖๒	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๑๐๗	นางสาววารินทร์ ตรีมงคล	๑๗๑	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๑๐๘	นายประกิตต์ ดาราสว่าง	๑๖๘	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๑๐๙	นางสาวชลเนตร ปรีชาเจริญศรี	๑๖๓	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๑๑๐	นายปรีชา พรหมมะกุล	๑๖๑	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน
๑๑๑	นางสาววิภาพร คันธรส	๑๘๐๙	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๑๑๒	นายสุรนาท ตระกูลนำเลื่อมใส	๑๘๒๕	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๑๑๓	นางสาวมาลีนี โพธิ์กระเจิน	๘๓๑	ส่วนเพาะชำกล้าไม้

๑๑๔	นายชัยณรงค์ พัฒนเจริญ	๑๙๗	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๑๑๕	นายอดิสร สารวงศ์	๑๘๐๗	ส่วนเพาะชำกล้าไม้
๑๑๖	นายชนะศักดิ์ จันทาสูงเนิน	๑๘๐๐	ส่วนเพาะชำกล้าไม้

สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

๑๑๗	นายประสิทธิ์ นิมนวลฉวี	๘๓	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้
๑๑๘	นางสาวสุธาสินี โพธิสุนทร	๑๕๘๙	กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี
๑๑๙	นางเบญจรัตน์ พรหมเพ็ญ	๑๕๘๘	กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)

๑๒๐	นายพรชัย ใจมั่น	๘๕๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๒๑	นางไศรยา ภูจิระ	๓๗๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒๒	นายวาสนา ท่อทอง	๘๕๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒๓	นายอุทัยวุฒิ เสาร์ชัย	๑๘๙๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๒ (เชียงใหม่)

๑๒๔	นายพงษ์ประพันธ์ บัณฑิตศศิกุล	๒๐๖๙	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๒๕	นางสาวพัฒนาวดี ภูนทะโร	๒๐๖๕	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๒๖	นายชัยวัฒน์ แสงศรีจันทร์	๒๐๗๗	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๒๗	นางสาวศิริลักษณ์ ธรรมนุ	๘๔๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๒๘	นายเทพณรงค์ ยะสุข	๗๓๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๒๙	นายประพันธ์ มั่นกันนาน	๕๑๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๐	นายประสงค์ วงศ์นารัตน์	๒๗๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๑	นายชโลธร ชุมภูกุล	๖๑๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๒	นายชาญณรงค์ สุวรรณคำ	๓๕๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๓๓	นางสาวอำพร จีมะลิ	๑๘๘๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)

๑๓๔	นายมานะ จิตฤทธิ์	๘๔๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๓๕	นายเจษฎา พันสถา	๖๘๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๓๖	นายไกรเวช ศรีบุตรตา	๗๓๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน

๑๓๗	นายศิริพงษ์ พรหมจิตต์	๓๑๒๓	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๓๘	นายนพดล ใจกลม	๒๓๓๑	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๓๙	นายเกษม คำมา	๖๙๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๐	นายศิริไชย รัตนภาค	๖๘๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๑	นายศุภชัย นุชิต	๒๘๓๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๒	นายนคร นวลจันทร์	๖๙๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๓	นายศักดิ์สิทธิ์ ปลาสุวรรณ	๘๔๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๔	นายสัญญา แก้วธรรมานุกุล	๑๐๘๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๕	นายศรีศักดิ์ พุ่มพวง	๖๘๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๔๖	นายจักรพงษ์ กล่อมใจ	๑๘๘๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (ตาก)

๑๔๗	นายสมบุญ จำปาอุป	๑๙๘๑	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๔๘	นายเจน ทาฟอง	๑๘๙๓	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๔๙	นางสาวประภัสสร สุทธิ	๖๔๙	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๕๐	นายประจักษ์ สุวรรณเดช	๖๓๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๕๑	นายพิพัฒน์ เกตุดี	๔๘๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๕๒	นายมานะ ศรีวิชัย	๓๕๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๕๓	นายไสว ต้อยตา	๓๐๗๘	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๕๔	นายสมเกียรติ เยอเจริญ	๑๗๒๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๕	นายณัฐ โกศลารักษ์	๔๐๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๖	นายเอกพร กันโต	๔๐๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๗	นางสาวพรพรรณ มากดวงจันทร์	๖๕๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๘	นายสุพร จังกานา	๙๙๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕๙	นายทัศนัย จิตต์ผ่อง	๖๕๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๐	นายอโณทัย ไพยารมณ	๘๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๑	นายชัยธัช กิ่งพยอม	๑๘๗๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๒	นายพยนต์ เรืองระยนต์	๖๗๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๓	นายศิริศักดิ์ ทนงรบ	๑๘๑๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๔	นางสาวเตือนใจ ประทุมมา	๖๙๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖๕	นางสาวสมรัก เจนดี	๘๒๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)

๑๖๖	นายสยาม สละ	๒๗๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๖๗	นายธนบดี บุญทน	๙๖๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๖๘	นางณิชชาพัชร มุสิกะวงศ์	๒๕๐๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๖๙	นางสาวพรทิพย์ ปิยะโชติ	๑๐๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๗๐	นายสุชาติ พงศ์เศรษฐกุล	๑๐๙๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๗๑	นายเดชา ชมดี	๔๗๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๗๒	นายภควิทย์ บุญประกอบ	๔๘๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๗๓	นายวิรัตน์ ดั่งบัว	๓๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๗๔	นายสมชาย ดันเจริญ	๓๕๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๗๕	นางสาวประคำแก้ว บุญธรรม	๔๗๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ (อุดรธานี)

๑๗๖	นายศึกษาพร สุนทรเขต	๒๗๓๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๗๗	นายเอนก สุขสวัสดิ์	๘๖๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๗๘	นางสาวเสาวนีย์ คำใบ	๑๘๗๑	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๗๙	นายวีระศักดิ์ ประสานศรี	๓๐๕๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๘๐	นายชัยรัตน์ แก้ววงษา	๒๒๘๙	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๘๑	นางนิตยา คล้ายแก้ว	๑๗๑๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๒	นายอภิเดช เตียวศิริทรัพย์	๑๘๐๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๓	นางสุกัญญา เอี่ยมสูงเนิน	๑๙๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๔	นายทรัพย์สิน จงดี	๑๐๓๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๕	นายสำรวจ ใจซื่อ	๑๐๓๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๖	นายชูชาติ เทพสุด	๘๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๗	นางดวงเดือน เศษแสงศรี	๑๐๗๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๘	นายอิสรา ปุราโส	๑๘๐๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๘๙	นายจรัส เต็มเมธาวิทยาเลิศ	๑๐๗๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๐	นายพงษ์ศักดิ์ ศรีเดช	๑๐๓๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๑	นายวรวิทย์ โกกิลรัตน์	๔๒๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๒	นายวรมัน วงศ์อารยธรรม	๘๙๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๑๙๓	นางสาวสมร โคนทองสี	๑๐๖๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๗ (ขอนแก่น)

๑๙๔	นายวีระพงษ์ ทองงอก	๑๙๙๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๑๙๕	นายวิเชียรศักดิ์ เพชรดี	๒๖๘๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๙๖	นายปริรัตน์ อัจฉริยะ	๒๗๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๙๗	นายวีระ อมรศักดิ์ชัย	๘๗๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๙๘	นายสุพจน์ อินทร์เหล่าใหญ่	๒๖๘๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๑๙๙	นายสุมน นำพูลสุขสันต์	๒๔๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๐	นายปัญญา บุตะกะ	๗๓๔	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๑	นายกนิษฐ์ จิตต์จันทร์	๗๗๘	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๐๒	นายมงคล สุทธศรี	๒๒๑๗	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๐๓	นายมงคล คำวงษ์	๓๐๓๔	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๐๔	นายมงคล คำวงษ์	๓๐๓๔	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๐๕	นายสุฤษฏ์ แสงอรัญญา	๗๘๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๐๖	นายจรรุญ จันทวงษา	๑๖๙๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๐๗	นายไพสิฐ เลิศพุทธิพงษ์พร	๑๘๑๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๐๘	นายวรชาติ สุทธิเกษม	๑๖๗๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๐๙	นายจักรกฤษณ์ พลากลาง	๗๗๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๐	นางสาวนงนุช แซ่เจีย	๒๔๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๑	นางสาวชลลดา ศรีพิมพ์	๓๙๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๒	นายคงพัฒน์ ชายขาว	๔๓๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๓	นายสยาม วิเศษลา	๒๗๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๔	นายนรินทร์ อินทรีย์	๑๘๔๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๕	นายไพบุลย์ คุณพิโน	๒๖๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๖	นายศานิตย์ ศรีฟอง	๗๗๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๗	นางสาวปาณิสรา ภูทอง	๑๗๐๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๘	นายदनัย นิลคูหา	๖๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๑๙	นางสุจิตรา อ่อนหวาน	๗๒๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)

๒๒๐	นายวิทยา นาคศิริ	๘๗๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๒๑	นายสมถวิล สีสามโนธรรม	๔๔๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๒๒	นายอนุชา แก้วหย่อง	๒๖๓๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๒๓	นายเอนก เกียงว้าว	๔๔๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน

๒๒๔	นางณิชาบุล จันนรา	๑๑๐๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๒๕	นางสาวศศิธร รัตนเดชกำจร	๓๐๑๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๒๖	นายสุรวุฒิ ใจกิจสุวรรณ	๒๑๙๒	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๒๗	นางสาวสุณิส ยอดนาม	๒๑๙๓	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๒๘	นายกิตติชัย เจริญขวัญ	๑๘๕๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๒๙	นางสาววรรณพรณ์ ปรีดีวงษ์	๑๐๓๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๐	นายประเสริฐ มาลาคำ	๑๑๐๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๑	นายสุพ เพื่อจจอหอ	๕๒๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๒	นายชาญวิทย์ สิริการ	๑๐๓๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๓	นายสุทธิเวทย์ สามวัง	๑๙๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๔	นายชวลิต กาญจนัญญลักษณ์	๑๘๔๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๕	นายภาณุวัฒน์ สีนุการณ	๑๐๓๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๖	นายสุรพล กลิ่นพันธุ์	๔๔๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๗	นายอนา อนาวิโล	๒๖๒๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๘	นายฉัตรชัย คำดี	๓๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๓๙	นายทวีวัฒน์ เดชวาสน์ฐนนท์	๒๖๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๐	นายช่อม ช่อมผล	๑๘๐๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๑	นายณัฐวุฒิ บุตรดี	๔๔๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๒	นายอภิรัตน์ พิรุฬห์	๔๔๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๓	นายธเนศ บัวแก้ว	๔๔๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๔	นางสาววราพร โพธิสาร	๕๗๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔๕	นางสาวมนัสสุดา นันทสิริพร	๑๘๐๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)

๒๔๖	นายมุ่งรักษ์ ปินวนิชย์กุล	๒๕๑๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๔๗	นายสุเทพ พุ่มเทศ	๒๕๓๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๔๘	นายอนุชาติ ภิญโญ	๘๐๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๔๙	นายรักษา สุรินทร์บุรณ์	๕๕๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๕๐	นายนิรมิตร ธรรมสะโร	๒๑๕๖	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๕๑	นายมานัส แรงผลสัมฤทธิ์	๑๖๕๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๒	นายประสงค์ เกิดแก้ว	๑๘๓๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๓	นายนิรันดร์ เลิศลักษณ์วงษ์	๑๖๔๗	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๔	นายคำรณ เลียดประดม	๒๘๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

๒๕๕	นายস্যณ์ท์ ศักดิ์ศรีวัฒนา	๒๕๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๖	นายอภิรักษ์ คชินทร	๑๖๔๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๗	นายกานดิษฐ์ สิงหาภัก	๑๙๕๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕๘	นายณภัทร ตานะ	๓๐๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

๒๕๙	นายศักดิ์ พุกสุน	๑๙๗๔	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๖๐	นางสาวศิริพร บำรุงศิลป์	๑๙๖๗	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๖๑	นายธีรพล คุ่มทรัพย์	๑๙๗๓	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๖๒	นายขวัญชัย ยอดเมือง	๒๕๗๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๖๓	นายศุภสิทธิ์ ชุนเขาวฤทธิ	๑๘๓๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๔	นายสมหวัง หวังเศรษฐกุล	๔๒๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๕	นายประทีป เอกฉันท	๒๓๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๖	นายยงยศ หล่อสุพรรณพร	๕๔๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๗	นายพีริวัฒน์ มาเอี่ยม	๕๔๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๘	นางสาวสุชีพ นกแก้ว	๔๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖๙	นางสาวปนาณี มังกรศักดิ์สิทธิ์	๘๒๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

๒๗๐	นางสาวจิรัชดา คงสงค์	๒๐๙๔	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๗๑	นางจิตพร พัดชู	๑๐๑๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๗๒	นางพจนีย์ ไชยถาวร	๑๐๑๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๗๓	นายวิจิตร เกิดสม	๒๘๗๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๗๔	นายปรีชา ศรีวิไล	๓๒๒๖	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๗๕	นางสุพรรณิ พวงสุนทร	๘๓๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๗๖	นายพนวงศ์ อารณ	๗๙๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๗๗	นายวรวิทย์ หยูดำ	๑๘๙๘	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๗๘	นางสาวพัชรี บุญย้อย	๓๔๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๗๙	นางสาวอัมพร ภักดีแก้ว	๗๙๔	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนัก.../

Com

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

๒๘๐	นางปรียาภัทร์ เดชจูด	๔๖๒	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๘๑	นายเกียรติศักดิ์ เพชรสกุลวงศ์	๓๒๓๒	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๘๒	นายอาทิตย์ ขายกุล	๓๘๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๘๓	นางโสภี บริสุทธิ์	๔๖๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๘๔	นายโชคชัย เสือสาวดี	๖๒๒	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๘๕	นายสรกฤษณ สิงห์คำ	๖๖๖	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา)

๒๘๖	นายพีรพงศ์ ปัจฉิมศิริ	๒๑๐๗	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๘๗	นายนพดล ภูววิมล	๑๙๑๗	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๘๘	นางสาวสุทิสรา รามเงาะ	๒๑๐๘	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒๘๙	นายเจษฎา เจษฎาภินันท์	๒๙๓๑	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๙๐	นายนิวัฒน์ สุขเสนีย์	๒๙๒๘	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๙๑	นายวีรพันธ์ พิษณุพันธ์	๙๑๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๙๒	นายชาญชัย กิจศักดิ์ภาพ	๙๐๗	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๒๙๓	นายนเรศน์ อูสมมา	๙๒๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๙๔	นายเอกภพ เพิ่มพูล	๙๑๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๙๕	นางสาวเกศินี รัตนชล	๕๕๙	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒๙๖	นายอภิรักษ์ ชันธีราช	๖๗๑	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

รวม ๒๙๖ ราย

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้

๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการคัดเลือก).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
กอง/สำนัก.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์ โทรสาร มือถือ
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
๓. วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....
วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้

- ๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- ๒) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๓) นิติกรชำนาญการพิเศษ
- ๔) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- ๕) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ภารกิจ จัดการป่าชุมชน
- ๖) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ภารกิจ ส่งเสริมการปลูกป่า
- ๗) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ภารกิจ จัดการที่ดินป่าไม้
- ๘) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ภารกิจ วิจัยและพัฒนาฯ

(หมายเหตุ : ใบสมัคร ๑ ใบ ต่อ ๑ ตำแหน่ง/ภารกิจ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

**แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
(แบบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)**

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....
 วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณี ช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บ ต่อท้ายว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ใด พร้อมระบุเลขที่คำสั่งช่วย ปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลา ที่ได้เสนอมาน โดยให้บรรยายงานที่ปฏิบัติจริงอย่างละเอียด เพื่อให้เกิดความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน (ถ้ามี) และต้องมีการปฏิบัติงานจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลาตามที่เสนอมาน และให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๔๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับกล้าไม้	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๔๓

หมายเหตุ : - แบบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

.เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมิน		เกณฑ์วัด	
องค์ประกอบการประเมิน	แนวทางการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. คุณสมบัติของบุคคล	โดยพิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ อัตราเงินเดือน	๑๐	
๒. คุณลักษณะของบุคคล	โดยพิจารณาด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก เพื่อประเมิน ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง และตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดเพิ่มเติม	๓๐	
๓. ผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายย้อนหลัง ๓ ปี	โดยพิจารณา ๑) ผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะเกิดประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง กรมป่าไม้ และทางราชการ ๒) ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพ ๓) แสดงถึงความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในงาน เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านอื่นๆ	๓๐	
๔. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	โดยพิจารณาจาก ๑) ชื่อเรื่อง โครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ที่มีความสอดคล้องกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ๒) คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๓) ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ ๔) ผลงานแสดงความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงาน	๒๐	

เกณฑ์...

เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ในสังกัดกรมป่าไม้ (ต่อ)

เกณฑ์การประเมิน		เกณฑ์วัด	
องค์ประกอบการประเมิน	แนวทางการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๕. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	โดยพิจารณาจาก ๑) ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตที่สอดคล้องกับการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง/ภารกิจ ๒) แนวคิดหรือแผนงานสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๓) สามารถติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งได้	๑๐	

โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และ
การพัฒนาตนเองของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุด

วิธีการให้คะแนน

วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

(๒) ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ และ ๗ และระดับชำนาญการ (นับถึงวันที่ปิดสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)	๐.๕
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕)	๑
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗-๒๕๕๑)+ชำนาญการ	๑.๕
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๑-๒๕๔๖)+ชำนาญการ	๒
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๓๕-๒๕๔๐)+ชำนาญการ	๒.๕
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗-๒๕๕๑)+ชำนาญการ	๓
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๑-๒๕๔๖)+ชำนาญการ	๓.๕
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๓๕-๒๕๔๐)+ชำนาญการ	๔

(๓) อัตรา...

(๓) อัตราเงินเดือน (๓ คะแนน) แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน

วิธีการให้คะแนน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
๒๖,๐๐๐-๒๘,๙๙๙	๐.๕
๒๙,๐๐๐-๓๑,๙๙๙	๑
๓๒,๐๐๐-๓๔,๙๙๙	๑.๕
๓๕,๐๐๐-๓๗,๙๙๙	๒
๓๘,๐๐๐-๔๐,๙๙๙	๒.๕
ตั้งแต่ ๔๑,๐๐๐ ขึ้นไป	๓

๒) คุณลักษณะของบุคคล (โดยวิธีการสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา

โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณาตามองค์ประกอบต่างๆ ดังนี้

(๑) ประเมินความรู้ ความสามารถ และความรู้ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ และตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน (เต็ม ๓๐ คะแนน)
๑. ความรับผิดชอบ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและ/หรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและ/หรือแก้ไขปัญหา หรืองานใดที่พบว่าปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก
๒. ความคิดริเริ่ม	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินงานใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)

องค์ประกอบ...

องค์ประกอบ	คะแนน (เต็ม ๓๐ คะแนน)
๔. ความประพฤติ	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน
๕. ความสามารถในการสื่อสาร ความหมาย	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม
๖. การพัฒนาตนเอง	๕ คะแนน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) องค์ประกอบอื่นๆ โดยพิจารณาจาก

- คุณสมบัตินี้และความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่นความสามารถในเชิงวางแผนและจัดรูปแบบงาน ความสามารถในการติดต่อสื่อสาร ภาวะผู้นำและการประสานงาน ให้ความร่วมมือกับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การบริหารอารมณ์และความกดดันในการทำงาน ทักษะคุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม

- บุคลิกภาพ พฤติกรรมที่ปรากฏจากการสัมภาษณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ และการตอบคำถามอื่นๆ ทัวไป

๓) สรุปผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหรือตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายย้อนหลัง ๓ ปี

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณาจากอาทิเช่น

- เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

- เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

- มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านอื่นๆ

๔) ผลงาน...

๔) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาจาก
โครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาจาก

- ขอบเขตของงาน (๔ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๔ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๔ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๔ คะแนน)

สัดส่วนผลงานของผู้เข้ารับการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผลงานที่นำมาขอประเมินต้องเป็นผลงานขณะดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน โดยเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหา หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยให้เสนออย่างน้อยจำนวน ๑ เรื่อง

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรองรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

๕) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาจากข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวข้องกับการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง/ภารกิจ

.....