



ด่านที่สุต บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ
รับที่ 3686
หนังสือ 22 พ.ค. 2563

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

22 พ.ค. 2563

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔
ที่ ทส.๑๖๑๐.๗/ว ๙๖๕๒ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๖๕๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม

พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

[Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature across the middle of the page.]

[Handwritten signature]

(นายอรรถพล เจริญชันษา) - นพ
อธิบดีกรมป่าไม้

- ดำเนินการแล้ว และ
ของพระองค์ที่สั่งให้ผม
เพื่อรวบรวมสำเนา
กลุ่มงาน หรือของป่าไม้

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓

[Handwritten signature]

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓
นางจตุพร พัดชู
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

นางจตุพร พัดชู
10/๒๕๖๓

[Handwritten signature] นพ
(นางจตุพร พัดชู)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗๖๒/๒๕๖๓
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
<https://qr.go.page.link/Sbn1v>

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑ ๗๖ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมป่าไม้ ให้ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจ

๑) ให้หน่วยงานมีภารกิจเกี่ยวข้องกับการอนุมัติ/อนุญาต จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒) ให้ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจให้ดีขึ้น

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๑) ให้ทุกหน่วยงานแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

๒) ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กรมป่าไม้กำหนด

๓) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถามตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายในหน่วยงาน

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ) และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จัดทำแนวทางการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานและแจ้งเวียนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับทุกหน่วยงาน

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายในกำหนดเวลา

๒) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการสร้างแนวร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

๓) ให้ทุกหน่วย.../

๓) ให้ทุกหน่วยงานนำผลการตรวจสอบและคำแนะนำในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการปฏิบัติงานและรายงานให้กรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลา

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑) ให้ศูนย์บริการประชาชนแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจ/หน้าที่ได้

๒) ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๗. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้น

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑๘

พฤษภาคม

พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ