



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ
รับ. 3/62
รับ. 1 พ.ค. 2563
เวลา..... น.

สอ.ที่ ๑๑ (ศูนย์ภูพาน)
รับ. 1 พ.ค. 2563
วันที่..... เวลา..... น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๘๕๙๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒)

- เรียน
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 - ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 - หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

- เรียน
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - ฝ่ายพัสดุ
 - ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๒ ๗ ๙ ๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒) มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.new.forest.go.th/person/circular/>

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

- เรียน นอ. สอ. ที่ 11
- เกษม วัฒนชัย
 - นายอดิศักดิ์ วัฒนชัย, หัวหน้าป่าไม้ทุกศูนย์ เกษม วัฒนชัย
 - ไม่รอด พงษ์วงค์

นางสาวสุจิตา สุวรรณอักษร
เจ้าหน้าที่สำนักงานธุรการชำนาญการ

นางสุจิตา พัดชู
(นางสุจิตา พัดชู)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ทน
- เกษม วัฒนชัย

นายอรรถพล เจริญชันษา
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (ศูนย์ภูพาน)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจระศักดิ์)
 เลขรับ..... ๑๓๗๐
 วันที่รับ..... ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓
 เวลา..... ๑๔.๑๐

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖
 ที่... ทส ๑๖๐๑.๓/ ๒๗๐๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ไตรมาสที่ ๒
 ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
 เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
 รับที่..... ๓๑๕๗
 วันที่... ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุดที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๒๙ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓
 เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด
 ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๗๙๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน
 พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางปฏิบัติและ
 วิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยยึดหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน
 ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร
 ทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒) เรียบร้อยแล้ว ตาม
 เอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ทำให้เกิดผล
 สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ปฏิบัติ
 ราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของกรมป่าไม้
 ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
 กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒)
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓
 (นายอรรถพล เจริญชันษา)
 อธิบดีกรมป่าไม้

(นายรัฐดิพันธ์ จุจันทร์โชติ)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๗ เม.ย. ๒๕๖๓
 (นายจระศักดิ์ ชูความดี)
 รองอธิบดีกรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๒)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการบริหารบุคคล	ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นระบบ ตามกฎระเบียบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการจัดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม	กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ -ดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. กำหนดแนวปฏิบัติและวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยืมตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมป่าไม้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง -ดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อประโยชน์ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน หรือรับโอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการในกรมป่าไม้ ประเภทวิชาการ รวม ๖ กลุ่ม ประเภททั่วไป จำนวน ๖ กลุ่ม -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ในสังกัดกรมป่าไม้ -การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ กรณีการปรับระดับขั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน และการย้ายสับเปลี่ยน -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>-ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อให้มีอัตรากำลังพนักงานราชการที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน</p> <p>-ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗</p> <p>-กำหนดแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้</p> <p>-ดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยยึดหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และตรงตามแนวทางปฏิบัติในการสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>-ดำเนินการโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการจัดทำคำสั่งการแบ่งงานภายในหน่วยงาน (ส่วนกลาง) กรมป่าไม้ เพื่อความเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น และเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของกรมป่าไม้ และคำสั่งมอบหมายหมายให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการไปปฏิบัติราชการ</p> <p>-ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป โดยแต่ละสำนักได้มีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อพิจารณาวิธีการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นธรรม เหมาะสม มีความเป็นมาตรฐาน และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กรมป่าไม้กำหนด</p> <p>-การกำหนดข้อตกลงมอบหมายงาน เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ <p>๔. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ และเพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาส่งเสริมความเป็นอยู่ของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีความพึงพอใจในการทำงาน -ร่วมเป็นคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมพิจารณาจัดทำกิจกรรมและงบประมาณในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทางสร้างองค์กรสุขภาวะของหน่วยงาน -อนุมัติให้ข้าราชการกรมป่าไม้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนักสร้างสุของค์กร ทส.(นสอ. ตัวคุณ) จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ทส มีนักสร้างสุขตัวคุณในขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง -ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดบริเวณด้านหน้าอาคาร ตลอดจนบริเวณโดยรอบอาคาร รวมถึงทำความสะอาดภายในอาคาร (ตึกเทียมคมกฤต ตึกสุรัสวดี) และบริเวณสำนักงานในส่วนภูมิภาค -ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนาสำนักงานสีเขียว (Green Office) และการเตรียมความพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉินด้านอัคคีภัย (อยู่ระหว่างรอดำเนินการ) -ดำเนินการจัดหาเครื่องมือในการปฏิบัติงานให้บุคลากร เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ ให้แก่บุคลากรอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ -ประกาศมาตรการการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>-นายอรุณพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้ ในฐานะที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหารจัดการศูนย์ป้องกันและเฝ้าระวังภัยจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และนายจิระศักดิ์ ชูความดี รองอธิบดีกรมป่าไม้ ในฐานะประธานคณะกรรมการ ฯ ได้เดินทางมากำกับ ควบคุมการปฏิบัติงาน และให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมปฏิบัติการพ่นยาฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่บริเวณอาคารสำนักงานของกรมป่าไม้ทุกอาคาร รวมไปถึงบริเวณป้ายรถประจำทางด้านหน้ากรมป่าไม้ พร้อมทั้งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำเครื่องหมายบริเวณป้ายรถประจำทาง ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ และประชาชนทั่วไป ให้ปลอดภัยจากความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อไวรัสโคโรนา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>๕. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพและความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการ ส่งเสริมประสบการณ์ และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ -ดำเนินการเกลี่ยอัตราค่าจ้างของข้าราชการ เพื่อนำไปกำหนดปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทสายงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของกรมป่าไม้ และเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรกรมป่าไม้ -ดำเนินการจัดทำกรอบส่งเสริมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ราย เพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง <p>๖. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่งและมีการยอมรับ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ระดับสำนัก แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่เป็น ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคล ในส่วนราชการและสังคม มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน โดยอุทิศตน พุ่งเท เสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>-ระดับกรม แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-การประชุม Morning Talk โดยผู้บริหารแต่ละสำนัก</p> <p>-นายอรุณพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานให้โอวาทแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๕๗ ราย พร้อมนำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีเบื่องหน้าอนุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ข้าราชการใหม่ที่จะเริ่มต้นปฏิบัติงานดูแลทรัพยากรป่าไม้ต่อไป เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่วิถีความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร	<p>๑. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๕</p> <p>๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑</p> <p>๓) โครงการฝึกอบรม “นักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR”</p> <p>๔) การฝึกอบรมหลักสูตร “Basic English Grammar and Communication for workshop Level ๑” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรประจำ “Digital Transformation”</p> <p>๒. กรมป่าไม้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางการบูรณาการหลักสูตรพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๔. ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๕. กรมป่าไม้ให้การสนับสนุนและอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕.๑ จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> -สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า -สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ -สำนักจัดการป่าชุมชน -สำนักบริหารกลาง -สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ -กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ <p>๕.๒ จัดโดยหน่วยงานภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> -หลักสูตร “การพัฒนาโปรแกรมด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ทางอินเทอร์เน็ต” ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ จัดโดยสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) -หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -หลักสูตร “นักบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับสูง” (นบพส.) รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ -การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการเชิงรุกด้านการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกพื้นที่รัฐ โดยระบบแม่ข่ายแผนที่ผ่านอินเทอร์เน็ต (DSI MAP) จัดโดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ -หลักสูตร แอปพลิเคชันภูมิสารสนเทศเบื้องต้น อยู่ภายใต้โครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อพัฒนา (THEOS-๒) -หลักสูตร การปฏิบัติงานในระบบ e-GP สำหรับเจ้าหน้าที่ที่สตูดิโออาชีพ วิธีเฉพาะเจาะจง วิธี e-Market และ วิธี e-Bidding (ภาคปฏิบัติจริง)

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>-หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement: e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) รุ่นที่ ๓ จัดโดยกรมบัญชีกลาง</p> <p>-หลักสูตรนักสร้างสุของค์กร ทส. (นสอ. ตัวคูณ) จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-ประชุมเชิงปฏิบัติการ PoA for ASEAN Cooperation in Social Forestry (๒๐๒๑-๒๐๒๕) and ASFCC Knowledge Sharing and Closing Event จัดโดย สำนักงานเลขาธิการอาเซียน</p>
๓	ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร	ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	<p>การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร</p> <p>๑. การเผยแพร่จุลสารเสริมสร้างวินัย ในการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ฉบับที่ ๑ การเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมัน รอยนต์ส่วนตัว โดยใช้สิทธิทางราชการ</p> <p>๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓. การชักจูงความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>๔. การประชุมภายในหน่วยงาน ผู้บริหารได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานโดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๕. การร่วมมือในการแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ วินัยของกรมป่าไม้ โดยให้บุคลากรกรมป่าไม้ร่วมรับการฝึกระเบียบวินัยพื้นฐาน โดยจิตอาสา ๙๐๔</p> <p>๖. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยนายอรุณพล เจริญชันษา อธิบดีกรมป่าไม้</p> <p>๗. กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๘. ความร่วมมือแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการ และการชักจูงการแต่งกายมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในวันอื่นๆ</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	<p>การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ขอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. การน้อมนำศาสตร์พระราชา “ตามรอยบาท ศาสตร์พระราชา พัฒนาสู่ป่าชุมชนต้นแบบ” มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชน ๔. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” กับหน่วยงานต่างๆ ๕. การอนุมัติให้ข้าราชการกรมป่าไม้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ ณ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วัลป ที่กองพันฝึกส่วนหลัง กองบัญชาการทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ เขตพระราชฐานในพระองค์ “วิภาวดี” ระหว่างวันที่ ๕ พฤศจิกายน - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๖. อธิบดีกรมป่าไม้ ได้มอบนโยบายและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักศาสตร์พระราชา ในการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ๗. ผู้บริหารกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ เข้าร่วมพิธีการสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานต่างๆ ๘. การส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ซึ่งจัดโดยกรมการศาสนา ๙. การเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรทำบุญในพิธีสำคัญทางศาสนา เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ๑๐. ติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน (สจต กจก สผส) ๑๑. การประชาสัมพันธ์จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑๒. การประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (สจต) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้</p> <p>๑๓. ดำเนินการเผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑๔. การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโงก กรุงเทพฯ ของข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑</p> <p>๑๕. หน่วยงานให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>