

รับส่งเอกสาร  
รับ 1978  
พ.ศ. 23 มี.ค. 2563

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)  
รับที่.....  
23 มี.ค. 2563  
วันที่..... เวลา.....



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๑-๕๒๗๒-๓.ต.ต.ย.๕๕๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๖๒๘ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเป็นและปฏิภ
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในกำหนดดังนี้

๑) รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและประกอบเป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

เรียน ผอ. สจป. ที่ ๑๑  
 - ส่งไป รทท  
 - เสนอ ดร.เจริญชัย ส่วนทุกส่วน,  
 ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ และ รทท. ส่วน  
 ส่วนอำนวยการ เกษตรฯ และ ๑.แผนฯ สาร  
 รรณฯ ตาม กำหนด ฯลฯ  
 - ไม่ส่งไป รทท.

(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมป่าไม้

- ทพ  
- ต.ฟ. ทพ.ม.ส.อ.



23 มี.ค. 63  
(นางสาววิจิตรา สุวรรณภักดี)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
<https://qr.go.page.link/V9gcM>

23 มี.ค. 63  
 (นางจutipพร พัดชู)  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
 ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓  
 (ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี))

23 มี.ค. 2563  
  
 23 มี.ค. 2563

**แผนปฏิบัติการ**  
**ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**หลักการและเหตุผล**

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น เป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้ต่อไป ในขณะที่เดียวกัน ในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนได้อย่างรวดเร็วอันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

**เป้าหมาย**

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

**ระยะเวลาดำเนินการ**

กุมภาพันธ์ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

**งบประมาณดำเนินการ**

เจียดจ่ายจากงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้

ประโยชน์ที่ได้รับ...

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม  
ชื่อเสียงสุจริต

๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน  
หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



.....  
(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)

หัวหน้าฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม

ผู้เสนอแผน



.....  
(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ผู้เห็นชอบแผน



.....  
(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ โครงการปรับกระบวนคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ความอาย ความไม่ทนต่อการทุจริต	๑ โครงการหรือหัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน
		๑.๒ โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมความ เข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑ โครงการหรือหัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
		๑.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัย แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่	๑ โครงการหรือหัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
		๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒.๑ ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้	โครงการประจำปี
		๒.๒ โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้าง กระแสสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๓ รายการหรือช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ - ทุกหน่วยงาน
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต	๓ โครงการหรือหัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๑ โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๓ รายการหรือช่องทาง หรือหัวข้อ	- ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ - ทุกหน่วยงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ แสดงเจตจำนงทางการบริหารในการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ โครงการตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบ บูรณาการ	๕ ครั้งต่อปี	- ผู้ตรวจราชการกรม - สำนักแผนงานฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	๑. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	๑.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	๑ กิจกรรมต่อปี และผ่านการประเมิน โดยได้รับคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๑. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองใน การปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทาง อาญาหรือทางวินัยในความคิดเกี่ยวกับการ การทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
		๑.๒ การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรอง ในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	๑ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต	๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	๑.๑ โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทาง การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อ ความโปร่งใส  ๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรวดเร็วและ เป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของกรมป่าไม้  ๑.๓ โครงการยกระดับความโปร่งใสของ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	๑ โครงการ   ๑ โครงการหรือหัวข้อ  ๑ โครงการหรือหัวข้อ	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนฝึกอบรม  - สำนักการอนุญาต - สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้  - สำนักป้องกันรักษาป่า - สำนักจัดการที่ดิน