



ส่วนราชการ
จัดตั้ง 1908
พ.ศ. 18 มี.ค. 2563

สงป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
ฉบับที่.....
18 มี.ค. 2563
วันที่..... เวลา..... น.

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๒๙ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๑๗๙๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้เป็นการต่อเนื่อง และขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ (แนบท้ายประกาศฯ ฉบับดังกล่าว) ให้สำนักบริหารกลาง ภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ที่ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ ในรูปแบบไฟล์ word ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ทาง Email : rfdpersonnel@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ต่อไป
๒. สำหรับการดำเนินงานตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ให้สำนักบริหารกลางทุกสิ้นเดือน โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดและประกาศฯ ฉบับดังกล่าว ได้จากหนังสือเวียนของส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจรัสศักดิ์ สุขความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

18 มี.ค. 2563

~~Handwritten text, mostly illegible due to being crossed out with multiple diagonal lines.~~

(นางประสิทธิ์ เก่งสกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
20 มี.ค. 2563

๑. เรียน ผอ. กศจ. ที่ 11
- เพื่อโปรดทราบ
 - เนื้อหาเรื่อง 1 ทั้งนี้ดำเนินการ
ก่อนยื่นขอสมัครขอรับตำแหน่ง ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาระดับมัธยมศึกษา
- โปรดพิจารณา

20 มี.ค. 63

(นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นางจุติพร พิศุทธิ์)
20 มี.ค. 63

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ทน
- ส่งไปพิจารณาแล้ว



(นายจรัล ทรังสี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
จังหวัด...



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดิ์)
เลขรับ..... ๑๓๐๓
วันที่รับ..... ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๕.๕๐

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๑๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕-๐๒๘ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

กรมป่าไม้ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วยนโยบาย ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ในระยะเวลาที่กำหนด (เอกสาร ๒)

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า เนื่องจากกรมป่าไม้ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยมีแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ดังนั้น ในการจัดเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนด

จึงเห็นควร...

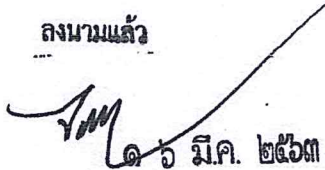
จึงเห็นควรมีหนังสือกำชับหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการทำต่อเนื่องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดพิจารณาลงนามตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายวิฑูรย์ จันทร์โชติ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



๑๖ มิ.ค. ๒๕๖๓
(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐๒-๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๘๓๒ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒
เรื่อง... ขอส่งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้สำนักบริหารกลางภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากหนังสือเวียนของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ **ความมี** ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมาย ก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กรมป่าไม้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นหลัก**การ**และแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรทุกระดับ ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยยึดหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นระบบ ตามกฎระเบียบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงาน โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี การเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่วิถีความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๓. ด้านการรักษาวินัย

ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๔.ด้าน...

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

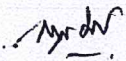
จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) อำนวยพร ชลดำรงกุล
(นางอำนวยพร ชลดำรงกุล
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายพลกฤษณ์ นาคศิริ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
(แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

แนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการ

๑. กรมป่าไม้แจ้งเวียนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.๑ กำหนดกรอบอัตรากำลังเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ มีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง

๒.๒ การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข มีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒.๔ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมป่าไม้ โดยครอบคลุมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพและความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมป่าไม้ ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ให้ทุกหน่วยงาน จัดให้มีบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะร่วมกัน

๔. นโยบายด้านการรักษาวินัย

๔.๑ ให้มีการนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้

๖. มอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

รายงานผลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

หน่วยงาน.....

ลำดับ	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ด้านการบริหารบุคคล				
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร				
๓	ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร				
๔	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				

ผู้ประสานงาน.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....