



ส่วนราชการ
รับที่ 538
วันที่ 21 มี.ค. 2563
ความลับ

สจป.ที่ ๑๑ (สจป.)
รับที่
21 มี.ค. 2563
รับที่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๔
ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ ๓๗๐ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

เรียน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓
 ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
- ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ QR Code ที่ได้แนบมาท้ายหนังสือนี้
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน พล.ต.ท. กำนัน

- ๓๓๐ ๓๓๐๓
- แผนส่งเสริม ๖ เดือน ส่วนทุกกอง / ส่วนป่าไม้ทุกกอง และ กอง
- และ ส่งเอกสารแผนส่งเสริม
- กรมป่าไม้ ส่งสำเนาแผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้อำนวยการพิเศษ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 11 (สุราษฎร์ธานี)
- ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ดังนี้

กรม
- ๑๗/๕-๓๐๓๒๖๖

(นายอนุพงษ์ เต็มจำรัสศิลป์)

๑. รวบรวม ๖ เดือน ภายใน วันที่ ๐๑/๐๔/๖๓
๒. รวบรวม ๑๒ เดือน ภายใน วันที่ ๐๑/๑๐/๖๓



แผนส่งเสริม ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
<https://qr.go.page.link/te5HS>

แบบฟอร์มรายงานแผนส่งเสริม
ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
<https://qr.go.page.link/gjX75>

- นายนันทนา (นางสาวจตุริติกะ สุนทรนิภักดิ์)
เจ้าพนักงานตรวจราชการ

(นางจตุพร พัดชู) น.๖๖
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร ๑.๑ ภูมิคุ้มกัน ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรม สืบสานประเพณี และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มคอ.๑๑๑ ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมกบฏในการปฏิบัติงาน										
๑.๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าวัดฟังธรรม หรือปฏิบัติธรรมในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสเข้าวัดปฏิบัติธรรม แสดงตนเป็นพุทธมามกะ เข้าใจกับหลักธรรมคำสอนทางศาสนา สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	จัดกิจกรรมอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจในหลักธรรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและได้สืบสานประเพณี	-	←————→				
๑.๑.๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติงานที่ดี และเที่ยงพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็นแบบอย่างกับบุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติความและพัฒนาให้ดีขึ้น ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจ ปฏิบัติหน้าที่และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในองค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนินการตามโครงการของกระทรวงศึกษาธิการ
๑.๑.๓. การคัดเลือก "เพชรจริกแสง" บุคคลต้นแบบสัจจกัณฑ์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบให้สังคมรับผู้เป็นเกียรติประวัติรับขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจ ปฏิบัติหน้าที่และ เป็นต้นแบบให้บุคลากรในองค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนินการตามโครงการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม


ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๑.๑.๕. การคัดเลือก "แสงดาว" บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดี ประพฤติตน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ได้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท		←→			
๑๑.๑.๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการทำงานของหน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบมาตรการของแต่ละหน่วยงาน ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน เพื่อสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีแนวทาง มาตรการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของแต่ละหน่วยงานใน ด้านนโยบายหรือด้าน การปฏิบัติ	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๕,๐๐๐ บาท		←→			ดำเนินการตามโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.
๑๑.๑.๖. กิจกรรม/เข้าร่วมวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผู้บริหารกรมป่าไม้ และข้าราชการเจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อแสดงความตั้งใจ มีค่านิยมที่จะนำพาหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีเจตคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	-	←→				
๑๑.๑.๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/สอดแทรกเนื้อหาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริต และประพฤติกิมีชอบ เพื่อลดการกระทำอันเป็นความผิดได้อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้/ ส่วนฝึกอบรม	จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิดหลักปฏิบัติที่ถูกต้องให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำมาปรับใช้ และพัฒนาการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท	←→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑.๑.๘. กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	จำนวน ๑ เรื่อง/โครงการ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมควบคู่กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่รับผิดชอบ		←————→			
๑.๑.๙. การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำมาเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	เพื่อให้บุคลากรนำมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานในหน้าที่	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	จำนวน ๑ กิจกรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←————→				
๑.๑.๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลต่างๆ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้รักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีไทยทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๑ ยุทธศาสตร์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย ๒.๑.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการพัฒนาคุณธรรม/ จรรยาบรรณราชการ										
๒.๑.๑ การจัดทำเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น วารสาร แผ่นพับ เว็บไซต์	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการเผยแพร่ข้อมูล ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรง สร้างการรับรู้ความเข้าใจ ในตัวบุคคล หน่วยงาน และสาธารณชน	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	จำนวนเรื่องที่ทำสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ เรื่อง	สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←————→				
๒.๑.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคู่มือจริยธรรม ประจำปี	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผนฯ และบรรลุตามเป้าหมาย	-	↔				
๒.๑.๓ กำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดโครงการ/ประชุม/สัมมนา	เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำความดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	อย่างน้อยจำนวน ๒ โครงการ/ประชุม/สัมมนาที่มีการสอดแทรกหัวข้อ	บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณค่าของการกระทำ ความดี	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←————→				
๒.๑.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ทันเจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งหลีกเลี่ยง มิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ในการเผยแพร่คู่มือ	เข้าใจแนวทางการปฏิบัติราชการ และการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๔.๑) กล้วยน้ำว้า สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ ๔.๑.๑) กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๑.๑) การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่	กลุ่มงาน คุ้มครอง จรรยาบรรณ กรมป่าไม้	มีการประกาศเจตจำนง	บุคลากรได้รับทราบนโยบายและทิศทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	-	←————→				
๔.๑.๒) การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวนเรื่อง/ด้านการติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานได้รับการพัฒนาปรับปรุงเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ	←————→				
๔.๑.๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณประจำปี	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จรรยาบรรณ กรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี	เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	←————→				
๔.๑.๔) การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จรรยาบรรณ กรมป่าไม้	จำนวนครั้งในการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔.๑.๕ การจัดประชุม/ชี้แจง ทำความเข้าใจในการดำเนินการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของ กรมป่าไม้เพื่อดำเนินการที่เป็น รูปธรรมมากขึ้น	เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทาง ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมป่าไม้ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และ มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้งใน การจัดประชุม/ ชี้แจงอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทาง การขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐ บาท	←—————→				


 ผู้อนุมัติ
 (นายอรุณพล เจริญชันษา)
 อธิบดีกรมป่าไม้
 ตำแหน่ง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมภีร์ของจริยธรรม

หน่วยงาน กรมป่าไม้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

หมายเหตุ - ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือจำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- ขอให้กรอรายละเอียดข้อมูลให้ครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ผลที่ได้รับจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร/หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบเครือข่าย รวม.....แห่ง