

ส่วนราชการ
ที่ 9142
วันที่ 16 ธ.ค. 2562

ส.ป.ที่ ๑๑ (ส.ร.บ.ก.จ.ก.)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

16 ธ.ค. 2562

16 S.A. 2562

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๓ ๔๒๕๒ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๗๘๖๖ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอประชาสัมพันธ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๐๑๓.๑/๓๑๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓ แบบไม่ต่อเนื่อง มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบ ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๗ และทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ทั้งนี้ หากมีผู้สนใจ และมีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด ขอให้โปรดแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ (พร้อมใบสมัครและเอกสารประกอบอื่น ๆ และจัดทำรายงานผลการเข้าศึกษาอบรมดังกล่าวเสนออธิบดีกรมป่าไม้) หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

(นายฐิติพันธ์ จุจินทร์ศรี)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง




<https://qr.go.page.link/VVmwj>

~~Handwritten text, mostly illegible due to blurring and crossing out.~~

(นายประสิทธิ์ เกื้อสกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
17 ธ.ค. 2562

๕. - หน่วยงานอื่นในเขตในเขต
- ไม้ด พืชสวน


 17 ธ.ค. 62

(นางสาวรติมา สุวรรณภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

 1๗ ธ ๖๒
(นางพิศมัย ทองสง่า)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๓ - ทน
- ดินในพรรณนา


๑๓ ธ.ค. ๖๒

(นายสัจรินทร์ ตรีเสน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓



กุ่มที่สุด
ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๑๕



สวนฝึกอบรม

รศ. ๕๗๑๕
รศ. ๕๗๑๕
กศ. ๕๗๑๕

กรมป่าไม้
รับที่ ๕๑๑๑
- ๕ จ.ค. ๕๖๒
วันที่
เวลา ๑๓.๐๑ น.

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕
๒. กำหนดการภาพรวม
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่
ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและ
ศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถ
ตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ เพื่อปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็น
ประเทศไทย ๔.๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และ
พนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่าง
เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดประมาณ ๔๒ วัน
ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร
ในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร
ดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรม
ในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร ประกอบด้วยดำเนินการ ดังนี้
๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.

ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave25> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



ตั้งแต่วันที่ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ และจัดส่งเอกสารให้หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เหลือผู้สมัคร
จำนวน ๑ คน/กรมหรือหน่วยงาน รายละเอียดวิธีการสมัครทางระบบลงทะเบียนออนไลน์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ กรณีราชการส่วนภูมิภาค เพื่อเพิ่มความหลากหลายของมุมมองผู้เข้ารับการฝึกอบรม และนำร่องการพัฒนาข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานราชการที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคที่มีศักยภาพสูง ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น จึงกำหนดรับสมัครข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ กำหนดและปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ดังต่อไปนี้ คือ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดยโสธร จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมุกดาหาร โดยที่ หน่วยงานต้นสังกัดซึ่งมีผู้สมัครปฏิบัติงานพื้นที่ดังกล่าวข้างต้น สามารถส่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม ได้อีก ๑ คน รวมจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้นไม่เกิน ๒ คน/กรมหรือหน่วยงาน

๑.๓ หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือนำส่งเอกสารใบสมัครของผู้ได้รับการคัดเลือก จากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการคัดเลือกให้ทราบ ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง และ จะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ ๒ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ภาค ก ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ โดยเฉพาะทักษะการอ่าน เพื่อใช้ศึกษาวิชาที่กำหนดในช่วงก่อนการฝึกอบรม (Pre-Work) และค้นคว้าข้อมูล เพิ่มเติมในหลักสูตร กำหนดการทดสอบในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และ แจ้งผลทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยผู้มีคะแนนในระดับที่กำหนดจึงจะ สามารถเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM) ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เข้ารับการประเมินซึ่งมีกำหนดวันเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่ ๓ – ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ (ผู้สมัคร ๑ คน เข้ารับการคัดเลือกเพียง ๑ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยจะแจ้ง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคสึนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave>

๓. การประสานงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดกระบวนการในการจัดส่ง เอกสารเพื่อติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงานกรอกข้อมูลชื่อผู้ประสานงาน หน่วยงาน หมายเลข โทรศัพท์ อีเมล เพื่อใช้ในการประสานงานที่ <http://bit.ly/2DjM9ig> หรือ QR Code ที่ปรากฏนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร
ในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๑ คนต่อกรมหรือ
หน่วยงาน หรือ ๒ คนต่อกรมหรือหน่วยงาน สำหรับกรณีทีระบุในข้อ ๑.๒ และโปรดอนุญาตให้ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกตามกำหนดการรายบุคคล จำนวน ๒ วัน คือ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (๑ วัน) และ
ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ (๑ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

อีเมล pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th

ห้ามส่งมอบ



ส.ต.อ.หญิง

๗๕.๑.๖๖

(วิดา ไส้พิทักษ์สันติ)

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในกรณีนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๕ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๙๒๒ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ

ทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนาทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้นสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ่อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบทได้อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาองค์กรและหาแนวทางเพื่อบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีความรู้สูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ให้แก่ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงภาครัฐ เพื่อให้สามารถนำการปรับเปลี่ยนในบริบทของความเปลี่ยนแปลงได้

๒.๒ เพิ่มพูนสมรรถนะในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๓ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนาและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด **กิจกรรมสำคัญ** การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐานภาค ก และการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM)

๓.๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม **กิจกรรมสำคัญ** การเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓.๓ ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ **กิจกรรมสำคัญ** การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษากลุ่ม (Group Project) การทำผลงานรุ่น (Class Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลอง ข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชน และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด **กิจกรรมสำคัญ** การนำเสนอผลงาน การศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และ การทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา

๓.๕ ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตที่ระบุ **กิจกรรมสำคัญ** การโค้ช และอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ Modules คือ

(๑) Module ๑ : Knowing yourself and Understanding others เนื้อหาส่วนนี้มีเป้าหมายเพื่อวางรากฐานการพัฒนาภาวะผู้นำบนพื้นฐานคุณลักษณะของแต่ละบุคคลที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน จากภายใน (insight) ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนที่หนึ่ง คือ การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองและการทำความเข้าใจผู้อื่นด้วยเครื่องมือประเมินบุคคล (Personal Assessment) ที่หลากหลาย และการนำเทคนิควิธีการ Coach มาปรับใช้ทั้งในการพัฒนาตนเองและการพัฒนาทีมงาน รายละเอียดวิชาในส่วนนี้ ประกอบด้วย

- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) ตลอดหลักสูตร เพื่อเป็นการตกผลึกความคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- การทำความเข้าใจความเป็นตัวเองและเข้าใจความแตกต่างของผู้อื่น เพื่อให้สามารถสร้างความสัมพันธ์และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและมีความสุข โดยผ่านเครื่องมือที่สำคัญ ได้แก่ การประเมินบุคคล อาทิ MBTI การประเมิน ๓๖๐ องศา การประเมินด้วยวิธีการแบบศูนย์การประเมิน (ACM) พร้อมการอธิบายการอ่านผล

- การวิเคราะห์และประเมินจุดแข็งและจุดที่ต้องได้รับการพัฒนาของตนเองเพื่อประโยชน์ในการวางแผนและกำหนดแนวทางในการพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan: IDP)

- การพัฒนาความสามารถในการควบคุมตนเอง (Self Control) ให้แสดงออกซึ่งบุคลิกลักษณะที่เหมาะสมตามเวลาและโอกาส

- การพัฒนาบุคลิกภาพการเป็นผู้นำทางความคิดของผู้นำ ทั้งบุคลิกภาพและภาพลักษณ์ภายนอกของผู้นำและบุคลิกภาพภายในการพัฒนาจิตใจด้วยการแนะนำให้รู้จักจิตตปัญญา (Mindfulness) ซึ่งเป็นเทคนิคเบื้องต้นในการเข้าใจตัวตนที่อยู่ภายในของตนเอง พัฒนาความรู้ตัวที่พร้อม การเข้าถึงความจริง ซึ่งจะทำให้เปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับโลกและผู้อื่น เกิดความเป็นอิสระ ความสุข ปัญญา และความรักอันไพศาลต่อเพื่อนมนุษย์และสรรพสิ่ง เพื่อความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์พร้อมทั้งภายนอกและภายใน

- การเข้ารับการ Coach รายบุคคลเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำ (Personal Coach) และเรียนรู้การนำวิธีการโค้ช (Coaching) ไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan)

(๒) Module ๒: Well-equipped เนื้อหาส่วนนี้มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและความสามารถที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) และเพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนที่สอง คือ การพัฒนาความคิด มุมมอง และทักษะที่จำเป็นสำหรับการนำองค์กรในช่วงของการวางรากฐานและเปลี่ยนผ่านประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน รายละเอียดวิชาในส่วนนี้ ประกอบด้วย

- การวางแผนและกลยุทธ์ (Planning and Strategy) เพื่อให้เข้าใจทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ การวางกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนนโยบาย การสร้างคุณค่าเพื่อบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาอย่างเป็นองค์รวม และพัฒนามุมมองแนวคิดทางการตลาด (Marketing) ที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินการและสร้างบริการภาครัฐที่ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้รับบริการ

- ภาวะผู้นำ (Leadership) เพื่อให้เข้าใจการเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) หลักการพัฒนาผู้นำทางความคิด (Principle for Thought Leader) การนำการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาความสามารถในการประสานสัมพันธ์ การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมของผู้นำ การสร้างแรงบันดาลใจให้ตนเองและผู้อื่น และการสร้างความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้นำที่โดดเด่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนในกิจกรรม CEO Visit

- การสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) เพื่อให้เข้าใจหลักการแนวคิดของการคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านบริการ (Service Innovation) โดยเรียนรู้กระบวนการคิดและการออกแบบบริการ (Design Thinking and Service Design) และเพิ่มพูนประสบการณ์โดยการทดลองลงมือทำในกิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในหน่วยงานต้นแบบ

- การเพิ่มความสามารถในการใช้เครื่องมือและเทคนิค (Tools and Techniques) ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและการทำงานในบริบทปัจจุบัน อาทิ ทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ความรู้ด้าน Digital Transformation การจัดทำโครงสร้างสถาปัตยกรรมองค์กรเบื้องต้น (Enterprise Architecture) และการวิเคราะห์ข้อมูลในยุคดิจิทัล (Data Analysis) รวมถึงทักษะด้านการสื่อสาร เทคนิคการนำเสนอที่หลากหลาย (Presentation Techniques) อาทิ การสร้างภาพยนตร์และคลิปวิดีโอสำหรับการนำเสนอข้อมูล การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

(๓) Module ๓: Practice/Deliver Result การดำเนินการในส่วนนี้มีเป้าหมายให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาผนวกรวมกับประสบการณ์ของตนเองและทดลองปฏิบัติผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร โดยเน้นการเพิ่มพูนทักษะในการบริหารจัดการโครงการ (Project Management) ด้วยการลงมือปฏิบัติจริงตามโจทย์ที่กำหนดในลักษณะงานกลุ่ม (Group Project) อาทิ การลงพื้นที่เพื่อทำความเข้าใจและเก็บข้อมูล การทำงานกลุ่ม การสร้างข้อเสนอเชิงนวัตกรรม จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนนี้คือ กระตุ้นให้เกิดการสร้างผลงานในบริบทที่แตกต่างจากการทำงานทั่วไปเพื่อสร้างประสบการณ์แบบใหม่ผ่านการคิด การนำเสนอ การสัมผัส (Feel) และการแสดงออก ซึ่งจะนำไปสู่พัฒนาความสามารถในการมองภาพองค์รวม การปรับเปลี่ยนมุมมอง (Mindset) การคิดสร้างสรรค์ และการนำเสนอผลงานในรูปแบบที่แตกต่าง กิจกรรมที่กำหนดในส่วนนี้ เช่น กิจกรรม Talent share (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในระดับเรียน) กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่ชุมชน การทำผลงานรุ่น ที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ คิด ศึกษา สังเกต และลงมือทำด้วยตนเอง โดยในปีนี้ภารกิจที่มอบหมายจะมีดังนี้

ผลงานเดี่ยว

(๑) การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) รายวิชา/กิจกรรมตามที่กำหนด

(๒) การบันทึกการโค้ชรายบุคคล

ผลงานกลุ่ม

(๑) จัดทำข้อเสนอเชิงนวัตกรรมเพื่อสร้างบริการสาธารณะที่ตอบสนองการขับเคลื่อนประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และนำเสนอผลงานในกิจกรรม New Wave Theatre กลุ่มละไม่เกิน ๑๕ นาที

(๒) การจัดทำคลิปวิดีโอนำเสนอผลงานข้อเสนอ กลุ่มละ ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ นาที

(๓) จัดทำ Power Point และ Infographic เพื่อนำเสนอข้อมูลของผลงานกลุ่ม

- (๔) จัดทำ Executive Summary ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔
- (๕) จัดทำรายงานข้อเสนอผลงานกลุ่มความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔
- (๖) จัดทำ Service Worksheet ส่งตามที่กำหนด

ผลงานรุ่น

(๑) ออกแบบและจัดกิจกรรม New Wave Theatre เพื่อนำเสนอผลงานกลุ่มของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสะท้อนมุมมองของผู้นำรุ่นใหม่ผ่านกิจกรรม New Wave Talk ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที และจัดทำภาพยนตร์สั้นที่สร้างแรงบันดาลใจ ความยาวไม่เกิน ๗ นาที จำนวน ๑ เรื่อง

- (๒) จัดทำกิจกรรมจิตอาสา (CSR) ๑ วัน

(๔) Module ๔: Reflection and Extension เนื้อหาในส่วนนี้เป็นการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สะท้อนการเรียนรู้ (Reflection) ภายหลังจากการพัฒนาในทุกกิจกรรมตามหลักสูตรที่กำหนดเพื่อตกผลึกทางความคิด สร้างมุมมอง และกำหนดแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อให้ได้บทสรุปที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตต่อไป โดยมีกิจกรรมที่ช่วยสะท้อนการเรียนรู้ ได้แก่ การนำเสนอผลงานจากกิจกรรมการศึกษากลุ่ม การทำ Learning Reflection นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้โอกาสในการส่งต่อ (Extension) และเผยแพร่แนวคิดที่ดีผ่านการทำโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมผ่านกิจกรรมการนำเสนอผลงานรุ่นในรูปแบบภาพยนตร์สั้น ที่เรียกว่ากิจกรรม “New Wave Theatre” นำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสะท้อนมุมมองของผู้นำรุ่นใหม่ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| ▪ การอภิปรายกลุ่ม | ▪ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา |
| ▪ การโค้ช (Coaching) | ▪ การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ |
| ▪ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ | ▪ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ▪ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ▪ การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ▪ การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ▪ การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ▪ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ▪ การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) |
| ▪ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม | ▪ การบรรยาย |

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า และพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานเอกชนซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

กรณีราชการส่วนภูมิภาค เพื่อเพิ่มความหลากหลายของมุมมองผู้เข้ารับการฝึกอบรมและนำร่องการพัฒนาข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานราชการที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคที่มีศักยภาพสูงให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น สำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดรับสมัครข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดและปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ดังต่อไปนี้ คือ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดยโสธร จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมุกดาหาร โดยที่หน่วยงานต้นสังกัดซึ่งมีผู้สมัครซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวข้างต้น สามารถส่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้อีก ๑ คน รวมจำนวนผู้สมัครในหน่วยงานที่มีข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวทั้งสิ้นไม่เกิน ๒ คน ต่อกรมหรือหน่วยงาน

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการ จัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ เห็นชอบการกำหนดสัดส่วนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มาจากภาคเอกชน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด (๔๐ คน) หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มาจากภาคเอกชนไว้ไม่เกิน ๖ คน จากกลุ่มผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งมีคะแนนสูงสุดใน ๔๐ ลำดับแรก ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกใน ๔๐ คน มาจากเอกชนมากกว่า ๖ คน จะเรียกบุคลากรภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเข้ารับการฝึกอบรมในลำดับถัดไปมาทดแทนในส่วนที่ว่างลงให้ครบจำนวน ๔๐ คน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓) โดยได้ปฏิบัติราชการหรือมีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี นับตั้งแต่แรกบรรจุ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแววของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. ระยะเวลา ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๓ แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๒ วัน) แบ่งการดำเนินการโครงการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การคัดเลือก	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๓
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจกส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓
กิจกรรมศึกษาก่อนการฝึกอบรม (ออนไลน์)	วันที่ ๒๔ เมษายน - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
พิธีเปิดการฝึกอบรมและการปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๑๘ พฤษภาคม - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
การติดตามประเมินผล	๓๑ กรกฎาคม - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
การแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการแนบท้าย

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. เฉพาะในส่วนของค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดซึ่งจัดดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าที่พัก ในระหว่างการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. ค่าเดินทางไปกลับที่พักและสถานที่ฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น ให้เบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ช่วงก่อนการฝึกอบรม ต้องศึกษาเนื้อหาที่กำหนดและส่งชิ้นงานตามที่กำหนด

(๒) ช่วงการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- การฝึกอบรมในชั้นเรียน ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม และจัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน

- กิจกรรมที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันและมีความสำคัญในกระบวนการพัฒนาของหลักสูตร กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

- กิจกรรมการปฐมนิเทศและการฝึกปฏิบัติการเป็นผู้นำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น

- กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการนำเสนอผลงาน (New Wave Theatre)

ทั้งนี้ หากไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ครบตามที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) ให้แก่ระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

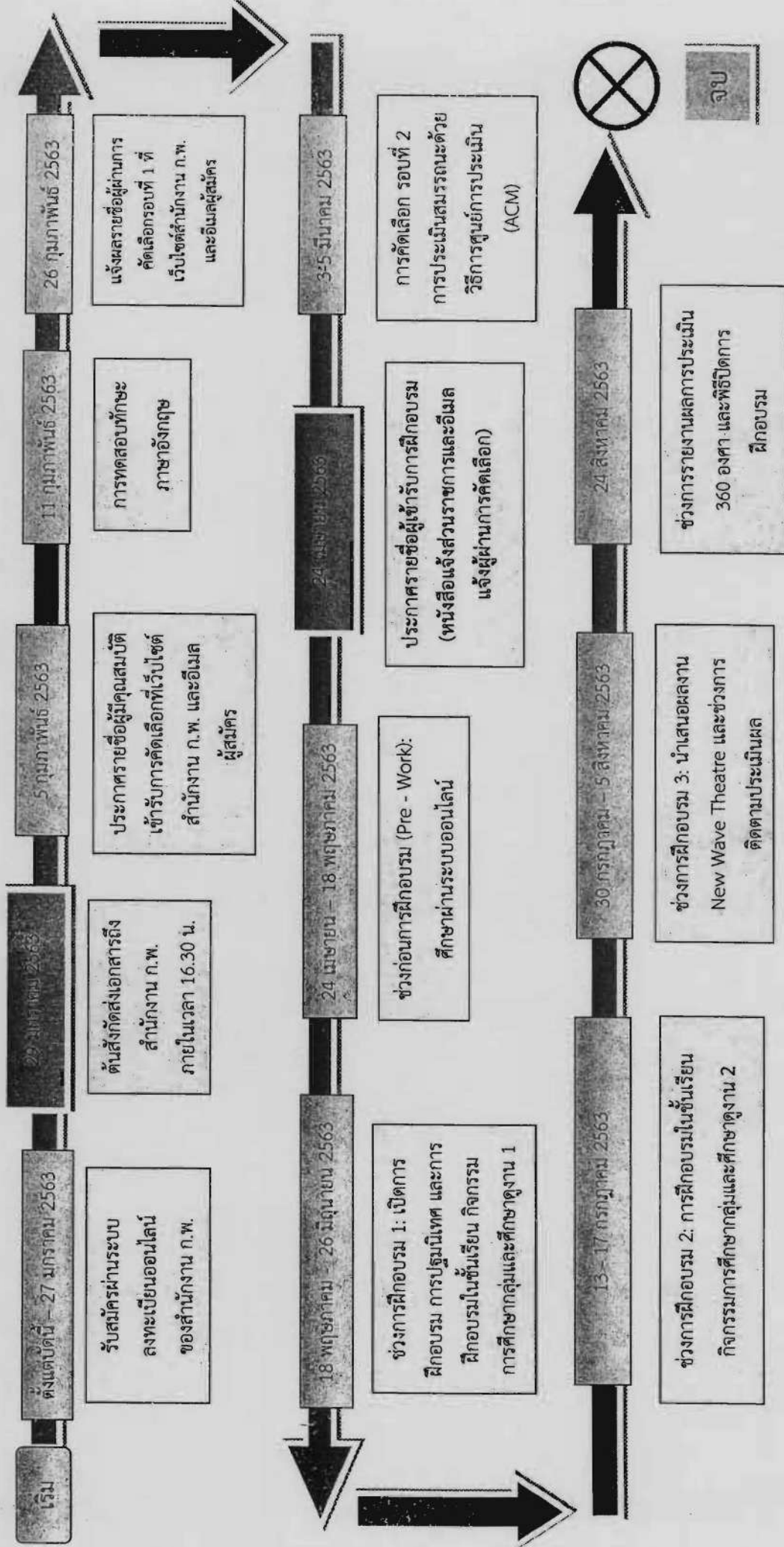
หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล	เลขาธิการ ก.พ.
นางชุตีมา หาญเผชิญ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
นางสาวสมฤดี จิตรจง	รองผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางกมลวรรณ สัตยายุทธ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สำนักงาน ก.พ.

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพรศิริ เจริญสีบสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาววรรณนัช ศิริจินดาพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.	
อีเมล	pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๗
โทรสาร	๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒
ข้อมูลหลักสูตร	https://www.ocsc.go.th/newwave

กำหนดการภาพรวม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 25 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ช่วงการอบรม ระหว่างวันที่ ธ.ค. 2562 - 27 ธ.ค. 2563						
ช่วงการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ก.พ. - เม.ย. 2563						
แจ้งผู้มีคุณสมบัติทางหน้าเว็บไซต์และอีเมลผู้สมัคร						
การทดสอบภาษาอังกฤษเพื่อคัดเลือก รอบที่ 1 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563						
แจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกรอบที่ 1 26 ก.พ. 2563						
การคัดเลือกด้วย ACM รอบที่ 2 วันที่ 3 - 5 มีนาคม 2563 (ผู้สมัครมาเฉพาะกำหนดการรายบุคคล)						
ประกาศผลภายใน 24 เม.ย. 63 ผ่านเว็บไซต์ https://www.ocsc.go.th/newwave และส่งหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัด						
ช่วงก่อนการฝึกอบรม (e-learning) เรียน online ระหว่างวันที่ 24 เม.ย. - 18 พ.ค. 2563						
การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) ระหว่างวันที่ 24 เม.ย. - 18 พ.ค. 2563						
ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ระหว่างวันที่ 24 เม.ย. - 18 พ.ค. 2563						
ประเด็นการศึกษา Thailand 4.0 ยุทธศาสตร์ชาติ และบริบทสำคัญที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 24 เม.ย. - 18 พ.ค. 2563						
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง: ก้าวตาม 9... ถอดวิธีคิดเชิงออกแบบของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ 24 เม.ย. - 18 พ.ค. 2563						
เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ระหว่างวันที่ 24 เม.ย. - 18 พ.ค. 2563						
ช่วงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 18 พ.ค. - 24 ส.ค. 2563						
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 9.30 น.	10.30 - 12.00 น.	13.00 - 14.30 น.	14.30 - 16.30 น.	16.30 - 18.30 น.
1	ลงทะเบียน ณ ห้อง 3410 อาคาร 3	พิธีเปิด โดย เลขาธิการ ก.พ. ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 09.30 - 10.30 น. มอบความคาดหวัง ในการทำผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดย นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะที่ปรึกษาหลักสูตร	CEO Visit: "ผู้นำคลื่นลูกใหม่กับยุคประเทศไทย 4.0" โดย รทพ.ชุตินา หาญเผชิญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	กิจกรรมสัมพันธ์ โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ. ชี้แจงหลักสูตร โดย ผชช.กมลวรรณ สัตยายุทธ์	สมรรถนะผู้นำในศตวรรษที่ 21 : รายงานผลประเมินสมรรถนะ (ACM) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ห้อง 3410 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ.	กิจกรรมสัมพันธ์ความปรารถนาดีจากที่สู้อง โดย NWL24
2	ลงทะเบียน	จีนที่ต้องรู้ กรณีศึกษา: การแก้ปัญหาความยากจนของสาธารณรัฐประชาชนจีน โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ		ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.		ชี้แจง การปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (16.30 - 17.30 น.)
ครั้งที่/เวลา	06.30 - 07.00 น.	07.00 - 10.30 น.	10.30 - 12.00 น.	13.00 - 15.30 น.	15.30 - 18.00 น.	18.00 - 22.00 น.
	ลงทะเบียน	พิธีเปิด	กิจกรรมสัมพันธ์	กิจกรรมสัมพันธ์	กิจกรรมสัมพันธ์	กิจกรรมสัมพันธ์
ครั้งที่/เวลา	07.00 - 07.45 น.	08.00 - 12.00 น.	13.00 - 17.00 น.	17.30 - 18.00 น.	19.00 - 22.00 น.	
	ลงทะเบียน	พิธีเปิด	กิจกรรมสัมพันธ์	กิจกรรมสัมพันธ์	กิจกรรมสัมพันธ์	
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 08.30 น.	08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.	16.30 - 17.30 น.		
6	Home room	กิจกรรมประเมินบุคลิกภาพทางการบริหาร (MBTI) โดย คณะวิทยากร สำนักงาน ก.พ.			ระดมความคิดเห็นในการจัดทำผลงานกลุ่ม	

กำหนดการภาพรวมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 25 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระหว่างเดือน ธ.ค. 2562 - ส.ค. 2563

ครั้งที่/เวลา	08.00 - 08.30 น.	08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.	16.30 - 17.30 น.	
7	Home room	หลักสูตร "The Speed of Trust Foundation™ Building Trust in the Workplace" โดย PacRim ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้ารับการฝึกอบรมในวิชานี้ เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการผ่านการฝึกอบรม		ระดมความคิดเห็นในการจัดทำผลงานกลุ่ม	
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 10.30 น.	10.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	16.00 - 17.30 น.
8	Talent Share 1	การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง Individual Development Plan : IDP โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ. ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	"นวัตกรรมการบริหารงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	เลือกประธานรุ่นและคณะทำงาน (รักษาการ) ประชุมรุ่นเตรียมการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน	
9	Talent Share 2	การปฏิรูประบอบการปกครอง โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ (ใช้เป็นกรอบในการกำหนดประเด็นทำ Group Project) ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	โอกาสในการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	ชี้แจงการทำผลงาน Group Project, Class Project งานที่มอบหมาย	
10	Talent Share 3	Leadership Development Coaching ครั้งที่ 1 ชี้แจงเรื่อง Individual Coach และแบ่งห้องย่อย (Chemistry Check) ณ ห้อง 3501, 3502 อาคาร 3 ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ.		กำหนดเป้าหมายการทำงานกลุ่มและทำ แผนการปฏิบัติงานของกลุ่ม ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 10.30 น.	10.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	16.00 - 17.30 น.
11	Talent Share 4	Digital Transformation and Enterprise Architecture โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ. (นำไปใช้ในการออกแบบงานกลุ่ม)		ประชุมรุ่นเตรียมการทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่เตรียมดำเนินการ	
12	Talent Share 5	Group Project 1 : การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรคงานและนวัตกรรม (Design Thinking and Process Design) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ. (นำไปใช้ในการออกแบบงานกลุ่ม)		วางแผนงานรุ่นและแบ่งงาน	
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	08.30 - 12.00 น.	13.00 - 15.00 น.	15.00 - 16.30 น.	16.30 - 17.30 น.
13	Talent Share 6 08.00 - 08.30 น.	การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ การปฏิบัติ (Vision and Strategic Implementation) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	CEO Visit (Leadership class) : ผู้นำแห่งอนาคต โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 ชั้น 4 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ.	ทำงานกลุ่ม	
14	Talent Share 7	การตลาดภาครัฐ (Public Marketing) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.		ทำงานกลุ่ม	
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	16.00 - 17.30 น.	
15	Talent Share 8	"Mindfulness in Organization องค์กรสร้างสติ" โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.		Workshop Character NWL25	
16	Talent Share 9	การโค้ช (Coaching) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.ทำงานรุ่น		ทำงานรุ่น	
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	16.00 - 17.30 น.	
17	Talent Share 10	Class Project การสร้างภาพยนตร์ (1) (Idea - Execution, การถ่ายภาพ, Script, ตัวอย่างรูปแบบงาน) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.		ทำงานรุ่น	

กำหนดการภาพรวมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 25 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระหว่างเดือน ธ.ค. 2562 - ส.ค. 2563

ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	16.00 - 17.30 น.
18	Talent Share 11	Class and Group Project การสร้างภาพยนตร์ (2) : ส่งการบ้านจำลองความคิด (Idea) ของงานที่จะทำ และเรียนการผลิตภาพยนตร์ (Production) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.		ทำงานรุ่น
19	Talent Share 12	Smart Farmer โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ	ยุทธศาสตร์ภาคปฏิบัติ: กรณีศึกษาการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ห้อง 3410 ชั้น 4 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ.	ทำงานกลุ่ม
20	Talent Share 13	CEO Visit (Leadership class) : Change Leadership โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 ชั้น 4 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ.	Paradoxes of Leaders โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 ชั้น 4 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ.	ทำงานกลุ่ม
21	Talent Share 14	การพัฒนาชุมชน และการใช้ข้อมูลจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) เพื่อการปฏิบัติงาน โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ	ออกเดินทางสำนักงาน ก.พ. ไปยังสถานที่ดูงาน 12.45 - 14.00 น.	เดินทางกลับสำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี (13.30 - 18.30 น.)
22	Talent Share 15	หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (วันที่ 1) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.		Class and Group Project การสร้างภาพยนตร์ (3) (การถ่ายทำและตัดต่อภาพยนตร์) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.
23	Talent Share 16	หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (วันที่ 2) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.		ชี้แจงนัดหมายการลงพื้นที่ (16.00 - 18.30 น.)
24	06.00 - 07.10 ออกเดินทางจาก กทม. - ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	กิจกรรมการศึกษาภาคสนามและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ โดย นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย และคณะผู้บริหารในส่วนภูมิภาค (แยกกลุ่มตามพื้นที่ที่กำหนด)		รับประทานอาหารเย็น และเดินทางกลับที่พัก ทำงานกลุ่ม
25	รับประทานอาหารเช้าและออกเดินทางจากที่พักไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน	กิจกรรมการศึกษาภาคสนามและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ (แยกกลุ่มตามพื้นที่ที่กำหนด)		รับประทานอาหารเย็น และเดินทางกลับที่พัก ทำงานกลุ่ม
26	รับประทานอาหารเช้าและออกเดินทางจากที่พักไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน	กิจกรรมการศึกษาภาคสนามและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ (แยกกลุ่มตามพื้นที่ที่กำหนด)		รับประทานอาหารเย็น และเดินทางกลับที่พัก ทำงานกลุ่ม
27	รับประทานอาหารเช้าและออกเดินทางจากที่พักไปยังสถานที่นำเสนองาน	กิจกรรมการศึกษาภาคสนามและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ (แยกกลุ่มตามพื้นที่ที่กำหนด)		รับประทานอาหารเย็น สะท้อนการเรียนรู้ และเดินทางกลับกรุงเทพฯ
28	รับประทานอาหารเช้าและออกเดินทางจากที่พักไปยังสถานที่นำเสนองาน	นำเสนอ Learning Reflection ของแต่ละกลุ่มจากการไปเก็บข้อมูลและศึกษาดูงานในพื้นที่ที่กำหนด และข้อแนะนำเสนอ โดย วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และวิทยากรภายนอก	กิจกรรมการศึกษาภาคสนามและศึกษาดูงาน ณ จังหวัด... กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงานการศึกษาภาคสนาม (ร่างผลงาน ครั้งที่ 1) โดย คณะกรรมการและคณะผู้บริหารในส่วนภูมิภาค	รับประทานอาหารเย็น สะท้อนการเรียนรู้ และเดินทางกลับกรุงเทพฯ

กำหนดการภาพรวมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำผู้บังคับบัญชาใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 25 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระหว่างเดือน ธ.ค. 2562 - ส.ค. 2563

ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 11.00 น.	11.00 - 12.00 น. และ 13.00 - 16.00 น.	16.00 - 17.00 น.
29	Talent Share 17	ความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	ทักษะดิจิทัล : การตัดต่อวิดีโอเพื่อนำเสนอ โดย ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	
30	ออกเดินทางจากสำนักงาน ก.พ. ไปยังสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (CEA) (TCDC เดิม) 07.30 - 09.00 น.	Group Project 2 : การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์งานและนวัตกรรม (Design Thinking and Process Design) โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง... ชั้น สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (CEA)		ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (CEA) (16.00 - 17.30 น.) และเดินทางกลับสำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี (17.30 - 18.30 น.)
31	Talent Share 18	Leadership Development Coaching ครั้งที่ 2 และแบ่งห้องย่อย ณ ห้อง 3501, 3502 อาคาร 3 ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ.		ทำงานรุ่น

นัดหมายส่งงานและประชุมออนไลน์ด้วยระบบ ZOOM
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องบริหารเวลาทันก่อนเนื่องจากกำหนดการเพื่อจัดทำผลงานรุ่น

ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	16.00 - 17.30 น.
32	Talent Share 19	Class and Group Project การสร้างภาพยนตร์ (4) : ส่งการบ้านตัดต่อ โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	Leadership Development Coaching ครั้งที่ 2 และแบ่งห้องย่อย ณ ห้อง 3501, 3502 อาคาร 3 ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ.	ชี้แจงการลงพื้นที่ครั้งที่ 2
33	06.00 - 07.10 ออกเดินทางจาก กทม. - จังหวัด...	กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานเพื่อปรับปรุงผลงานและข้อเสนอ ณ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ (แยกกลุ่มตามพื้นที่ที่กำหนด)		รับประทานอาหารเย็น และเดินทางกลับที่พัก ทำงานกลุ่ม
34	รับประทานอาหารเย็นและออกเดินทางจากที่พักไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน	กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานเพื่อปรับปรุงผลงานและข้อเสนอ ณ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ (แยกกลุ่มตามพื้นที่ที่กำหนด)		รับประทานอาหารเย็น และเดินทางกลับที่พัก ทำงานกลุ่ม
35	รับประทานอาหารเย็นและออกเดินทางจากที่พักไปยังสถานที่บ้านของผลงาน	กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานเพื่อปรับปรุงผลงานและข้อเสนอ ณ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ (แยกกลุ่มตามพื้นที่ที่กำหนด)		รับประทานอาหารเย็น สะท้อนการเรียนรู้ และเดินทางกลับกรุงเทพฯ
36	Talent Share 20	Learning Reflection พร้อมสรุปและเตรียมการนำเสนอร่างผลงานต่อคณะกรรมการ ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	นำเสนอร่างผลงาน ครั้งที่ 2 ต่อคณะกรรมการ/ที่ปรึกษา ณ ห้อง 3410 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.	ทำงานกลุ่ม

นัดหมายส่งงานและประชุมออนไลน์ด้วยระบบ ZOOM
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องบริหารเวลาทันก่อนเนื่องจากกำหนดการเพื่อจัดทำผลงานรุ่น

ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	16.00 - 19.30 น.
37	ลงทะเบียน	เตรียมการนำเสนอผลงานและซ้อมการนำเสนอ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา อาคาร 3 ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ.		
38	ลงทะเบียน	*** กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการนำเสนอผลงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม (New Wave Theatre) ต่อคณะกรรมการ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา อาคาร 3 ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรมนี้เพราะเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม		ถ่ายภาพหมู่

กำหนดการภาพรวมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 25 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระหว่างเดือน ธ.ค. 2562 - ส.ค. 2563

ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.30 - 18.30 น.	18.30 - 22.00 น.	
39	รับประทานอาหารเช้า ลงทะเบียน	ติดตามการพัฒนาแผนพัฒนา ตนเอง Individual Development Plan : IDP โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3110 อาคาร 3 ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ.	ทำแบบประเมิน 360 องศา โดย นายโดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ห้อง 3110 อาคาร 3 ชั้น1 สำนักงาน ก.พ.	เดินทางไปยังจังหวัด....(รอการกำหนดสถานที่) (ขึ้นรถบัส ที่บริเวณหลังพระรูปรัชกาลที่ 7)	รับประทานอาหารเย็น และกิจกรรม นันทนาการ ณ
ครั้งที่/เวลา	07.30 - 08.30 น.	08.30 - 12.00 น.	13.30 - 17.00 น.	17.00 - 22.00 น.	
40	รับประทานอาหารเช้า	กิจกรรมจิตอาสา CSR NWL 24 : ณ(รอการกำหนดสถานที่) ณ จังหวัด....		เดินทางกลับที่พัก กิจกรรมสะท้อนการเรียนรู้ และรับประทานอาหารเย็น	
41	รับประทานอาหารเช้า	กิจกรรมติดตามประเมินผลภาพรวมหลักสูตร: ผู้นำคนรุ่นใหม่กับการขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0 และประเมินผลโครงการฝึกอบรม ณ จังหวัด	ศึกษาดูงาน ณ ...	รับประทานอาหารเย็น กิจกรรมสะท้อน การเรียนรู้ และเดินทางกลับ สำนักงาน ก.พ	
ครั้งที่/เวลา	08.30 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.	16.30 - 17.30 น.	
42	ลงทะเบียน	รายงานผลประเมิน 360 องศา โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ณ ห้อง 3110 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	Leadership Development Coaching ครั้งที่ 3 และแบ่งห้องย่อย ณ ห้อง 3501, 3502 อาคาร 3 ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ.	พิธีปิดและมอบประกาศนียบัตร และ ถ่ายภาพหมู่ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา	

หมายเหตุ * กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

** สำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในวันที่มีกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตร ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้แก่ บัตรโดยสารเครื่องบิน ไป - กลับ ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม
ค่าที่พักและค่าอาหารตลอดการศึกษาดูงานตามกำหนดการ

*** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน กิจกรรมการปฐมนิเทศและฝึกปฏิบัติความเป็นผู้นำในต่างจังหวัด ร้อยละ 100 และผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ของระยะเวลาทั้งหมด เพราะถือเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม

๓. เมื่อผู้สมัครดำเนินการตามข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ผู้สมัครต้องเข้าไปกรอกข้อมูล “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” (ตามภาพประกอบที่ ๓)

View Edit Tickets Track

คำปณินท์:

ชื่อ:

นามสกุล:

เพศ: ชาย

โทรศัพท์:

โทรศัพท์มือถือ:

วันเดือนปีเกิด (ปี ค.ศ.): Wednesday, 20 February, 1980

ประเภทบุคลากร: ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ประเภทและระดับ: ระดับปฏิบัติการ

ชื่อตำแหน่ง: นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หน่วยงานต้นสังกัด: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

จังหวัด: กาญจนบุรี

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave Leader รุ่นที่ 25

ภาพประกอบที่ ๓

๔. ผู้สมัครคลิกที่ “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” เพื่อให้ข้อมูลประกอบการสมัคร ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

๔.๑ ความสามารถภาษาต่างประเทศ คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการผู้สมัคร ศูนย์สอบศึกษา ส่วนบุคลากรฯ Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ภาษาต่างประเทศ

Create ภาษาต่างประเทศ

ภาษา *

ศึกษาโดย

การเขียน
- None -

การอ่าน
- None -

การพูด
- None -

Publish Save as draft Preview

๔.๒ ประวัติการศึกษา (NW) คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา สำนักข่าวไองาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการศึกษา (NW)

Create ประวัติการศึกษา (NW)

วุฒิสาขาวิชา

ระดับปริญญา

สถาบันการศึกษา

เกรดเฉลี่ย

ปีการศึกษา

กรวดปี พ.ศ. เช่น '2550'

แหล่งทุน (ถ้ามี)

*หากได้ทุน โปรดระบุแหล่งทุน

๔.๓ ประวัติการฝึกอบรม คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา สำนักข่าวไองาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติฝึกอบรม

Create ประวัติการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร

สถาบันหน่วยงาน

วันที่เริ่มฝึกอบรม

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล (dd/mm/yyyy)
เช่น 05/08/2555

วันที่สิ้นสุดฝึกอบรม

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล (dd/mm/yyyy)
เช่น 30/10/2555

แหล่งทุน

กรณีเป็นทรนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

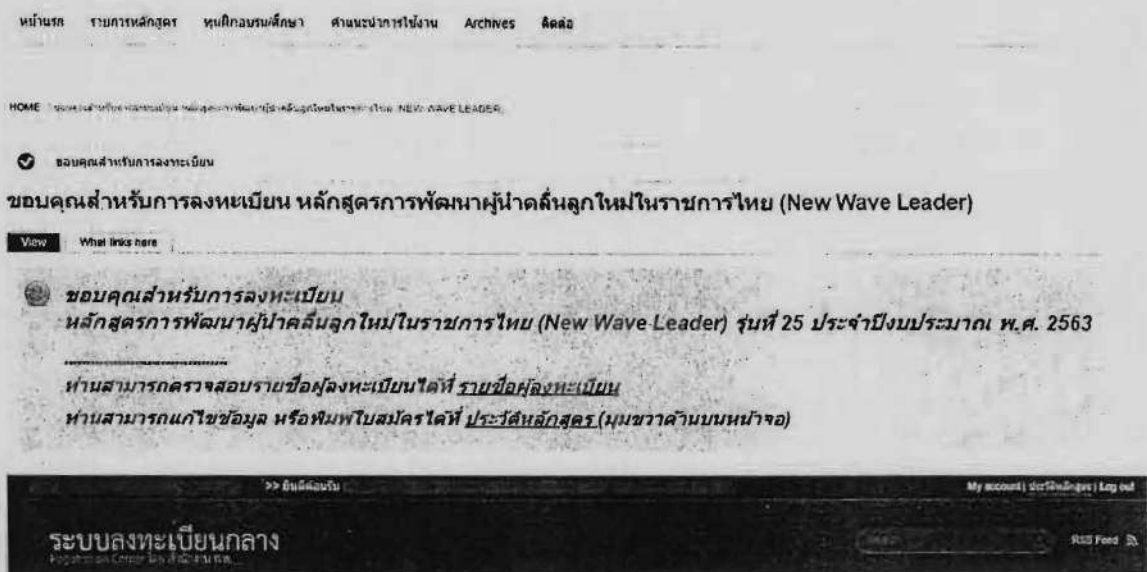
๔.๔ ประวัติการทำงาน คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

ภาพประกอบที่ ๔

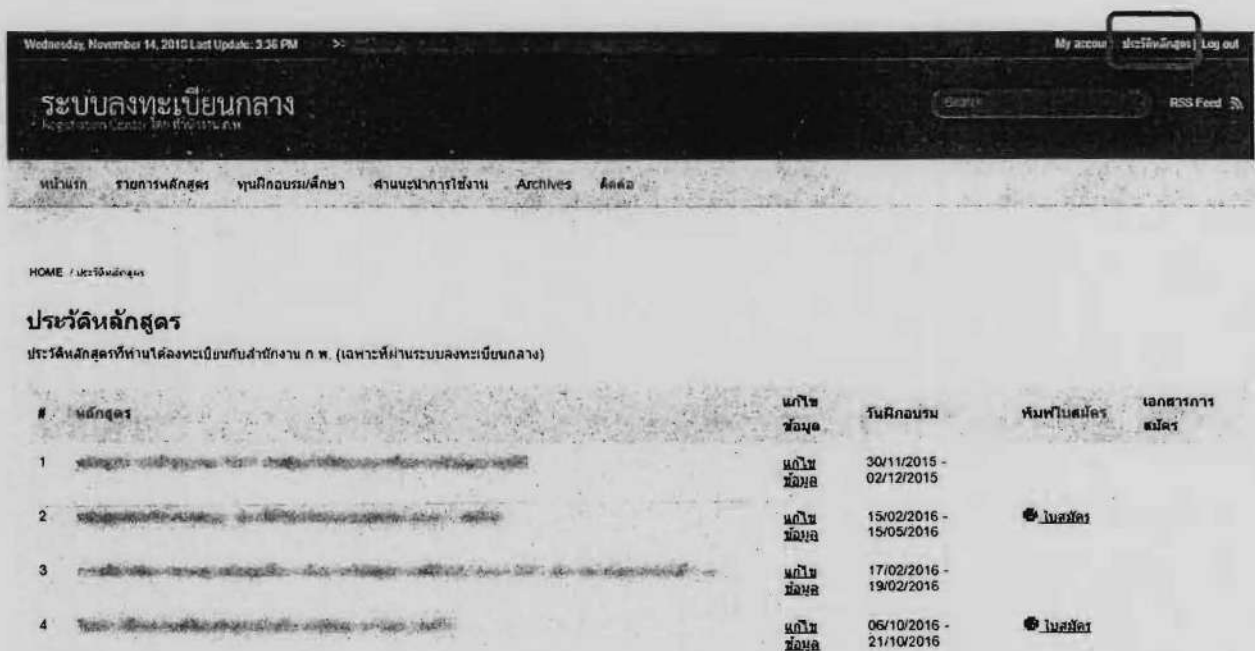
๕. เมื่อกรอกข้อมูลในหน้า “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” แล้ว ให้ไปที่คลิกเมนู “รายการหลักสูตร” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” จากนั้นกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล (ตามภาพประกอบที่ ๕)

ภาพประกอบที่ ๕

๖. ระบบแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...”



๗. กรณีผู้สมัครต้องการ แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร” (มุมมองด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๗)



ภาพประกอบที่ ๗

--- ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน ---

๘. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครออกมาเพื่อลงนามรับรองข้อมูลตนเอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของสมัคร (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรองผู้สมัคร ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือก เพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๕
๙. หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม/กระทรวง) ส่งหนังสือนำและใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาวุฒิ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับหลักสูตร : นางสาวพรศิริ เจริญสืบสกุล ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐ หรือ

นางสาววรรณัช ศิริจินดาพันธ์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๗

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ

ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ.

ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น