



ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๑๗๕๑
วันที่ ๒๖.๑๑.๕๖
เวลา

กรมป่าไม้
รับ ๕ ๐๐๘๒
วันที่ 29 พ.ย. 25๕2
เวลา 13.3 A

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองกลาง
โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๗๐ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

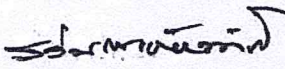
ที่ ทส ๐๒๐๑.๗/ว ๓ ๖๗๗๙ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาประกาศ
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง เกณฑ์
การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศ
ที่แนบพร้อมนี้



จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน


- นพ.จตุพร บุรุษพัฒน์



(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นายจิติพันธ์ จุจันทรโชติ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผ. เสธรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๓ 6/๑6/๕6

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

ผ. เสธรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



ผ. เสธรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
(นายพชกรฤกษ์ นวาศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ (๒) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๐ สำนักพัฒนาน้ำบาดาล กรมทรัพยากรน้ำบาดาล (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๕ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓)
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค กรมทรัพยากรน้ำ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้
 - ๔.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓
 - ๔.๒ ตำแหน่ง...

๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๒
สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๘
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๔)

ทั้งนี้ จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ในการสัมภาษณ์ให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๐ สำนักพัฒนาน้ำบาดาล
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาจากความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ การรักษาวินัย	๑๕	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิการศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๐	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิด รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาจากความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ การรักษาวินัย	๑๕	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๐	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๕ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ
กรมทรัพยากรน้ำ

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาจากความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ การรักษาวินัย	๑๕	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๐	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔ และ ๑๕๒๒
สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓ และภาค ๔
กรมทรัพยากรน้ำ

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาจากความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารจัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปกครองบังคับบัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษาวินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ การรักษาวินัย	๑๕	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิ การศึกษา อายุราชการ ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง	๑๐	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐	
	คะแนนรวม	๑๐๐	