



ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ  
ที่ ๔๕๗  
ที่ 2 ๕.ค. 2562  
วส

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)  
รับที่  
2 ๕.ค. 2562  
วันที่  
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘  
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๗๕๙๕ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๓๖๘๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://cado.mnre.go.th/th/news/more/๖๒๓/> หรือ <http://edoc.forest.go.th/doccif/docindex.html> หรือ <http://www.forest.go.th/person/circular/>

อนึ่ง ตามหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดังกล่าวข้างต้น ได้แจ้งว่าจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๐ สำนักพัฒนาน้ำบาดาล
๒. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
  - ๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑ กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม
๓. กรมทรัพยากรน้ำ จำนวน ๓ ตำแหน่ง
  - ๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๕ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ
  - ๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓
  - ๓.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๒ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๘

/จึงขอให้...

- 2 ๕.ค. 2562  
S.A. 2562

1504 ๒๐.๑๐.๖๖

- เพื่อไปตรวจ

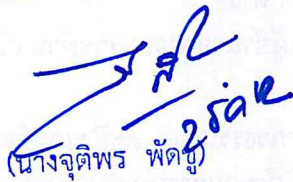
- สำเนาใบรพการณ ใบแจ้งเบาะแสผู้ก่อเหตุ  
ในกรณีข้อกล่าวหาฟ้องคดีอาญาที่  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในจังหวัด  
กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร และจังหวัด  
ฉะเชิงเทรา ๕ อำเภอ

- ใบแจ้งเบาะแสผู้ก่อเหตุ  
คดีอาญาที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
จังหวัดฉะเชิงเทรา อำเภอเมือง  
จังหวัดฉะเชิงเทรา

(นางสาวนิตยาพร พัฒนสิงห์)  
พนักงานธุรการ สป  
๒ ๕๐๖๒



(นางสาวสุติมา สุวรรณภักดี)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางจutipพร พัฒน)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ทราบ

- ๑๖/๑๐/๖๖ ๓๐.๑๐.๖๖



(นายอณุพงษ์ เจียมจำรัสศิลป์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 11 (สุราษฎร์ธานี)

๒๒๕.๑๒.๕-  
๒๒๕.๑๒.๕-

จึงขอให้พิจารณาดำเนินการเพื่อประกอบการพิจารณาของอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

๑) ให้เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงข้างต้น ตามบัญชีรายชื่อข้าราชการที่แนบ (เอกสารแนบ ๑ และ เอกสารแนบ ๒) สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง พร้อมด้วยแบบรายละเอียดการเสนอชื่อฯ แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งความเห็นของผู้บังคับบัญชา พร้อมรับรองข้อมูลในแบบรับรองประวัติทางวินัย/คดีอาญา/ คดีปกครอง หรืออื่นๆ

๒) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

๓) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ สำหรับความเห็นของ ผู้บังคับบัญชารับรองผลงาน หากเป็นข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เป็นผู้ รับรองผลงาน และหากเป็นข้าราชการที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสาขา ให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ ที่กำกับดูแล เป็นผู้รับรองผลงาน

๔) แบบประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาพร้อมนี้ด้วย โดยให้ปฏิบัติตาม หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๓๗๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕) ให้จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีกจำนวน ๘ ชุด รวมเป็น ๙ ชุด ทั้งนี้ ต้องพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunPSK หรือ TH SarabunT๙ ส่งให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ หากรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสม ตามเอกสารแนบ ๑ และเอกสารแนบ ๒ ไม่ปรากฏรายชื่อข้าราชการรายใด ก็ให้ข้าราชการรายนั้นจัดทำข้อมูลและเอกสารตามข้อ ๑) - ๔) ภายในกำหนดเวลาด้วย

(นางสาวชญาอนุตม์ คงสมทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

บัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(แบบทำหนังสือสำนักบริหารกลาง ส่วนที่ ๓ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๕๙๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางอำไพ พรสีแสงสุวรรณ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๙๔๙	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒	นายพิเชษฐ ลือขานิมิตจิต	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๑๑	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓	นายประพาย แก่นนาค	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๐๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔	นายวิโรจน์ ครองกิจศิริ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๗๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕	นายคณิต รัตนวัฒน์กุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๘๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๖	นายสมชาย นองเนื่อง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๙๔๘	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๗	นางนฤมล ภาณุภา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๗	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๘	นางสาวกุลจิรา บุญญะปฏิภาค	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๐๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๙	นางสังจาพร หงษ์ทอง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๖๒	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๐	นางสาวศรีธรร สุธวัฒน์นิจกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๓๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๑	นางสุวรรณ อ้าเผือก	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	๑๔๕	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๒	นายวัลยุทธ เพ็ญวิวัฒน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๒๘	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๓	นางสิริลักษณ์ ตาตะยานนท์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๒๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๔	นางมยุรี วรรณพินิจ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๖๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๕	นางกันตินันท์ ผิวสะอาด	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๙	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๑๖	นายสุวรรณ ตั้งมิตรเจริญ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๑๗	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๗	นายบุญส่ง สมพะเพาะ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๘๙	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๘	นางอุทาร์ตน์ ศุขสุเมฆ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๘๗	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๙	นางสาวอรุณี ภูสุตแสง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๗๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๐	นายจรัส ช่วยนะ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๓๒	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๑	นายสุทัศน์ เล้าสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๒๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๒	นายสมบูรณ์ บุญเย็น	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๕๕	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๓	นางลักขมี สุทธิวิไลรัตน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๐๑	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๔	นายขวัญชัย เจริญกรุง	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	๑๐๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๕	นางพรภินันท์ สกุลธาร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๒๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๖	นางพวงพรรณ หวังโพธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๒๑	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๗	นายจตุเทพ โพธิ์ปักษ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๒๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๘	นายอารยันต์ บุญแสง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๑	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๙	นายประเชิญ สร้อยทองคำ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๐	นายสกลท์ บุญเสริมสุข	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๗๑	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๑	นางพรพิมล อมรโชติ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๕๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๒	นางสาวรัญญา ราชภัฏเจริญ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๘๑	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๓	นายวิเชียร ปิยาจารประเสริฐ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๔	นางสาวจุฬาลักษณ์ พรหมสุวรรณ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๘๒๕	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๓๕	นายดุริยะ สถาพร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๕๘	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๖	นางสาวปิยะวดี บัวจงกล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๒๖	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

บัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(แบบทำหนังสือสำนักบริหารกลาง ค่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๕๙๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๓๗	นางแก้วนภา กิตติบรรพชา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๙๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๘	นางสาวมาลี เสริมวงศ์ตระกูล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๙๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๙	นางวรรณพรณ หิมพานต์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๐๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๐	นายปรีชา แสงเทียน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๑๗	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๑	นายทินกร พิริโยธธา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๖	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๒	นางสาววาทีณี ทองเขต	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๒	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๓	นายสุจิน เรืองถาวรฤทธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๗๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๔	นางรื่นฤดี วันสสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๖๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๕	นายเอกณัฐ คุนยัจันทร์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๑๕๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๔๖	นางสาวสุดารัตน์ เกาลวนิชย์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	๑๑๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๗	นายจันทิ จิตรจักร	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	๑๑๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๘	นายบางรักษ์ เชษฐสิงห์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๘๘	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๙	นายพิชัย เอกศิริพงษ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๐๒	สำนักจัดการป่าชุมชน
๕๐	นายสมศักดิ์ วันสสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๗๙๙	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๕๑	นายอภิรักษ์ ทหรานนท์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๗๖	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๕๒	นายบุญลาภ สุกใส	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๔๖๘	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๕๓	นายศักดิ์ดา มณีนวศ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๖๘๒	สำนักจัดการป่าชุมชน
๕๔	นายเฉลิมเกียรติ สุดสาคร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๓๙	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๕๕	นายวิโรจน์ ชาญเชิงพานิช	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๒๒	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕๖	นางสาววันทนีย์ ลาภะสิทธิอนุกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๖๗	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕๗	นายนิกร ศิริโรจนานนท์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๐๐๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๒ (เชียงใหม่)
๕๘	นายสรารุณี บุญเกื้อ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๙๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๙	นายสุชาติ คงชุม	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๔๖	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๖๐	นายปราโมทย์ ห่านวิไล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๖๑	นายคุณย์ฤทธิ์ ฤทัยวรรณรัตน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๑๑๙	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๖๒	นายทองศักดิ์ นนทภา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๒๐๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๖๓	นายเสรี รัตนเย็นใจ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๒๗๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๖๔	นายณฤพนธ์ ทิพย์มณฑา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๑๕๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๖๕	นายวุฒิชัย พิรุณสุนทร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๗๑๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๖	นายประยุทธ์ เสี่ยวัยม	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๔๖๐	กองการอนุญาต
๖๗	นายพรเทพ ลีวีประเสริฐ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๒๙๗	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๖๘	นางสาวอรรพรณ ปัญญาพรวิทยา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๘๒๒	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๖๙	นายธนัช เนมิย์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๘๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)
๗๐	นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๘๕๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)
๗๑	นายสุทัศน์ เจนวิถีสข	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๗๒๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ (อุดรธานี)

บัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(แบบทำหนังสือสำนักบริหารกลาง ส่วนที่ ๓ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๕๙๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๗๒	นายกรณ์พล แสงทอง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๘	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๗๓	นายวิษณุ ดำรงสังคีรี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๗๘๔	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๗๔	นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑๔๗๗	สำนักบริหารกลาง
๗๕	นางวิสุตรา อินทองแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	๑๖๕๕	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๗๖	นายอักรชัย อาสุ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๙๗	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๗๗	นางสาวชญาตม คงสมทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	๑๖	สำนักบริหารกลาง
๗๘	นายเสกสรร กวยะปาณิก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๘๒	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๗๙	นายสัจรินทร์ ศรีเสน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๔๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๘๐	นายประสาร เปรมปรีดี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๒๖๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๘๑	นางสาวพจนีย์ พงนะลาวัณย์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ	๑๗๒	สำนักบริหารกลาง
๘๒	นายบัณฑิต ชิตตะสังคะ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๒๗๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)
๘๓	นายอุธร สุทธิมิตร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๒๕๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา)
๘๔	นายวัชร เอกวิริยะภักขิ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๒๔	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๘๕	นายผจญ สิทธิกัน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๒๑๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๘๖	นายชาติรี วชิระเผด็จศึก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๐๓๗	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๘๗	นายประโยชน์ ก้านจันทร์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๒๑๑	สำนักจัดการป่าชุมชน
๘๘	นายธีรศักดิ์ คำทวี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๑๒	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๘๙	นายเสริมชัย ชำนาญคำ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๗๕	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๙๐	นายรัฐภาคย์ ศรีน้อย	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๔๙	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๙๑	นายฤทธิบาน สุชีวะกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๙๙	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๙๒	นายวิวัฒน์ ประสมสุข	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๐๖๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๙๓	นายจุมพฏ ขอบธรรม	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๕๗๙	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๙๔	นางวรรณพร อ่ำขำ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๒๗๘	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๙๕	นายวิวัฒน์ แสงกระจ่าง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๓๒๗๙	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๙๖	นายไกรสร วิริยะ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๑๖๒๖	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

บัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(แบบทำหนังสือสำนักบริหารกลาง ส่วนที่ ๓๖๐๑.๓/ว ๗๕๙๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายมานัส มั่นคง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๕๑๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๒	นายวิศิษฐ์ จันทร์โณทัย	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๐๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๓	นายสุปัญญา เทียนดำ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๕๓๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๔	นายคมน์ เครืออยู่	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๗๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๕	นายเจตนา อรุณเพ็ง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๖๖๙	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๖	นายชัยรัตน์ แสงปาน	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๔๘๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๗	นายศรศักดิ์ วิริยะเอกกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๖๖๕	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๘	นายชาติชาย ชื่นบาน	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๙๙๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๙	นายมานพ สายอุ้นใจ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๐๕๐	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๐	นายสมชาย ตวนกูเปี้ย	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๓๒๒๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๑๑	นายชิต อินทรชนก	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๔๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๑๒	นายทองศักดิ์ ธรรมโม	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๔๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๒ (เชียงราย)
๑๓	นายปราโมทย์ แก้วกล้า	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๙๕๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)
๑๔	นายยุพล นาคเจริญ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๗๖๐	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๑๕	นายอำนาจ สร้อยเกี่ยว	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๓๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)
๑๖	นายอชิระ ณ นคร	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๙๑๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา)
๑๗	นายฐานะ จิตต์มัน	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๘๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา)
๑๘	นายพงศ์สันต์ ดุสิตกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๙๕	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๑๙	นายอรรณู อรุณแจ้ง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๙๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๒๐	นายประวิทย์ ประชุมทอง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๘๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๒๑	นายจิรศักดิ์ บุญพิทักษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๐๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ (อุดรธานี)
๒๒	นายธานนท์ ธรรมสาณกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๕๕๓	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๓	นายศุภชัย สุกใส	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๕๐๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๒๔	นายเกียรติศักดิ์ ปรีดา	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๕๑๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๒๕	นายสำราญ สุดเฉลียว	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๖๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๒๖	นายพงศ์สันต์ ดนุพิทักษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๕๖๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)
๒๗	นายรัชชัย วิจิตรวงษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๐๖๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๒๘	นายสักรินทร์ ปัญญาใจ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๓๖๖	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒๙	นายบุญเกื้อ เจียมดี	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๖๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๓๐	นายสทรรัฐ ศิริวรรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๑๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๓๑	นายอดิเรก อินใจ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๗๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๓๒	นายสรายุทธ เกาส์ชะ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๕๙๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๓๓	นายมณฑล หนูทอง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๐๙๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)
๓๔	นายจำเนียร หนูแย้ม	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๔๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)
๓๕	นายบุญสืบ สมัครราช	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๑๐	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๓๖	นายนิวัติ เหลืองบริสุทธิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๘๘๘	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

บัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(แบบท้ายหนังสือสำนักบริหารกลาง ส่วนที่ ๓๖๐๑.๓/ว ๗๕๙๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๓๗	นายประสิทธิ์ จารุชาติ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๗๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)
๓๘	นายชัชวาล เอื้อสุวรรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๑๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ (อุดรธานี)
๓๙	นายธงชัย สุวรรณชัย	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๗๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๔๐	นายพงศ์ณัทร ปลอดภัยแก้ว	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๘๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๔๑	นายสุพจน์ กุลประยงค์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๐๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๔๒	นายสุรพงษ์ คงมिया	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๙๕๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๔๓	นายอัศวชัย เสรีสัตตานนท์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๘๐๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๔๔	นายสมบุรณ์ ธีรบัณฑิตกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๗๑๒	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔๕	นายสมชาติ ดั่งประเสริฐ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๖๕๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ (ชลบุรี)
๔๖	นายเทียนชัย ตรีชิต	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๗๓๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๔๗	นายไพฑูรย์ บุญสุขวีระวัฒน์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๒๓๔	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔๘	นายอลงกรณ์ เศรษฐเชื้อ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๐๙๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๔๙	นายชาญชัย สังข์เงิน	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๐๕๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๐	นายศิริมงคล สีขาว	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๐๘๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๑	นายเอกธัช วรนิธิภัค	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๖๑๐	กองการอนุญาต
๕๒	นายจำนงค์ สุนันธมาลา	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๑๑	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๕๓	นายเล็ก วงษา	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๐๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)
๕๔	นายสมโภชน์ คลีดี	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๑๑๙	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๕๕	นายพรเทพ ต้นสกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๑๐๖	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๕๖	นายสรารัฐ สุโพธิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๖๖๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๕๗	นายประทีป ปัญญาบุตร	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๓๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๕๘	นายสมชาย จิตรหลัง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๓๒๔๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๕๙	นายสุทธิรัตน์ จันทร์เจริญ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๙๖๐	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๖๐	นายสุดใจ บุตรแดง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๕๖๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๖๑	นายวรวิชัย จุทอง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๘๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๖๒	นายอนันต์ โพธิ์พันธุ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๙๙๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๖๓	นายเจษฎา เงินทอง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๑๗	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๒ (เชียงราย)
๖๔	นายไชยา แดนโพธิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๑๖๗๐	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๖๕	นายเชษฐ สิริสินธุ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๔๕๗	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๖๖	นายเสกสันต์ มานะอุดมสิน	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๘๓๕	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๖๗	นายพลรบ กันทะลา	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	๒๗๘๗	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง)





## บันทึกข้อความ

กรมป่าไม้
๓๓๓
วันที่ 29 พ.ย. 2562
เวลา ๐๙.๒๓

ส่วนราชการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๗๐ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๕๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๓๖๘๖

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้  
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ  
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จึงแจ้งข้อมูลและให้ส่วนราชการ  
ระดับกรม และสำนักงานรัฐมนตรี ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือก จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๑.๑ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๐ สำนักพัฒนาน้ำบาดาล

๑.๒ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑

กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม

๑.๓ กรมทรัพยากรน้ำ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๑.๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๕ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๑.๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔

สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓

๑.๓.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๒

สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๘

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ - ๔

๒. เพื่อให้...

๒. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่  
นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓  
จึงให้ส่วนราชการระดับกรม และสำนักงานรัฐมนตรี สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น  
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสม  
ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ชำรงต้น จำนวน ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง

๒.๒ แจ้งให้ข้าราชการผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ จัดทำเอกสาร ประกอบด้วย

๒.๒.๑.๑ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเสนอ  
ชื่อ จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunPSK  
หรือ TH SarabunT๔) สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.cado.mnre.go.th/th/news/more/๖๒๓/> (หาก  
ไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อกรรมการจะไม่พิจารณาในองค์ประกอบนี้)

๒.๒.๑.๒ ผลงานด้านบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่  
และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔  
(ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunPSK หรือ TH SarabunT๔) สามารถดาวน์โหลดได้ที่  
<http://www.cado.mnre.go.th/th/news/more/๖๒๓/> (หากไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ  
กรรมการจะไม่พิจารณาในองค์ประกอบนี้)

๒.๒.๑.๓ แบบประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.cado.mnre.go.th/th/news/more/๖๒๓/>

๒.๒.๒ เตรียมเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยวิธีสัมภาษณ์)  
ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

๒.๓ ให้ส่วนราชการระดับกรม และสำนักงานรัฐมนตรี เสนอข้อมูล ดังนี้

๒.๓.๑ เสนอชื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภท  
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไประดับอาวุโส ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณา  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ชำรงต้น จำนวน ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง สำหรับ  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง (กรณีส่งรายชื่อไม่ครบถ้วน  
หรือไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อ ให้แจ้งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบ พร้อมระบุเหตุผลเป็น  
ลายลักษณ์อักษรด้วย)

๒.๓.๒ แบบรายละเอียดการเสนอชื่อ ของข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน  
ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.cado.mnre.go.th/th/news/more/๖๒๓/>

๒.๓.๓ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ  
ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน

๒.๓.๔ ผลงานด้านบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน

๒.๓.๕ แบบประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ

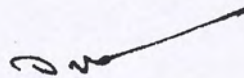
๒.๓.๖ แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน  
ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.cado.mnre.go.th/th/news/more/๖๒๓/>

๒.๓.๗ สำเนา ก.พ.๗ ของข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน จำนวน ๑ ชุด

๒.๓.๘ บัญชีเปรียบเทียบข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับต้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไประดับอาวุโส ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งหมด  
ในสังกัด จำนวน ๑ ชุด

โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีกจำนวน ๘ ชุด รวมเป็น  
๙ ชุด (สำหรับสำเนา ก.พ. ๗ และ บัญชีเปรียบเทียบผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งหมดในสังกัด ให้จัดทำเพียง  
จำนวน ๑ ชุด ) เสนอต่อปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม  
๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) เพื่อจะได้เสนอ  
คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ



(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## เอกสารหมายเลข ๓.๑

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่ว่างที่จะแต่งตั้ง

**ส่วนราชการและตำแหน่ง**

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อหน่วยงาน สำนักพัฒนาน้ำบาดาล ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๐

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการสำนัก

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับ สูง

**งานในหน้าที่**

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง รับผิดชอบบริหาร

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๑) ปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงานวินิจจัย สั่งการควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒) ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น พิจารณา ศึกษา วิเคราะห์วิจัย ทำความเห็นสรุปรายงาน ให้คำปรึกษาเสนอแนะและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านช่างต่าง ๆ เช่น การออกแบบ การสำรวจ การเขียนแบบ การก่อสร้างและบำรุงรักษา สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง แก้ไข ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับโลหะและไฟฟ้า เครื่องมือสื่อสาร อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนคำนวณรายการและประมาณราคาในการดำเนินงาน กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าว

๓) พิจารณาเสนอแนะมาตรการและกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางปฏิบัติในการพัฒนางานด้านวิศวกรรม การพัฒนาน้ำบาดาล ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา

๔) ศึกษา วิจัย พัฒนา รูปแบบวิธีการพัฒนาน้ำบาดาลประเภทต่าง ๆ และการฟื้นฟูบ่อน้ำบาดาล

๕) ศึกษา จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พัฒนาและจัดทำมาตรฐาน ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ ด้านการพัฒนาน้ำบาดาลในสภาพอุทกธรณีวิทยาแบบต่าง ๆ

๖) ฝึกอบรม ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้เทคนิคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาน้ำบาดาล

๗) ตอบปัญหาชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้แทนของส่วนราชการหรือรัฐบาลในการประชุมเจรจาปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับงานทรัพยากรน้ำบาดาล

๘) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านพัฒนาน้ำบาดาลและวิศวกรรม เป็นต้น

๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑. ด้านแผนงาน**

(๑) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดรวมเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

(๓) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

**๒. ด้านบริหารงาน**

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) วินิจฉัย สั่งการเรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

**๓. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้ปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาให้มีความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

**๔. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ**

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณในจำนวนมาก ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

**คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง**

**ก. คุณสมบัติบุคคล**

- ๑) เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) วุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์

**ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง :** เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๔) เจื่อนไขอื่น ๆ -

**ค. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว** เป็นข้อมูลที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

**๑) ความรู้**

๑. มีความรู้เกี่ยวกับทรัพยากรน้ำบาดาล

๒. มีความรู้ในวิชาการวิศวกรรมอย่างเหมาะสมและความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาน้ำบาดาลอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้เป็นพิเศษเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๔. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

๕. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

**๒) ความสามารถ**

มีความสามารถในการบริหาร จัดระบบงาน ริเริ่มปรับปรุงนโยบาย แผนงาน การปกครองและบังคับบัญชา การตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว มีความสามารถในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนการประสานงาน เพื่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

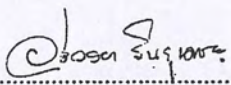
๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีความรู้ ความสามารถในการประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้บริหารระดับสูง มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี และจะต้องมีความรู้สูงเป็นพิเศษทางวิศวกรรม และมีความสามารถในการประเมินวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัด

๔) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง


มีความรอบรู้ รอบคอบ ถูกต้อง และแม่นยำในการตัดสินใจ สั่งการ โดยเฉพาะในงานที่รับผิดชอบ และมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอก มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจตลอดจนเป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างจริงจัง

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ) ..... 

(นางสาววีรญา สินธุเดชะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสื่อสารและการมีส่วนร่วม  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) ..... 

(นายศักดิ์ดา วิเชียรศิลป์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งส่วนราชการและตำแหน่ง

กองจัดการสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม		ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ผู้อำนวยการกอง
ฝ่าย	-	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการ
งาน	-	ระดับ สูง	ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑

งานในหน้าที่ (ระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าว)

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ระดับสูง รับผิดชอบงาน -
๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)

บริหารในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากรม ในส่วนราชการบริหารส่วนกลางหรือราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น ปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติงาน วางแผน บริหาร จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาเกี่ยวกับงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากอาจปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมกำกับ ดูแล งานด้าน

(๑) ดำเนินการเพื่อให้มีการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน แนวทาง มาตรฐาน และมาตรการการอนุรักษ์ คุ้มครองและฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรมในพื้นที่แหล่งธรรมชาติ แหล่งศิลปกรรม พื้นที่กรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า และพื้นที่มรดกโลก รวมทั้งการจัดทำแผนแม่บท แผนบูรณาการ และแผนปฏิบัติการที่คำนึงถึงการอนุรักษ์อย่างมีประสิทธิภาพและการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม

(๒) ประสานการแปลงนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน แนวทาง มาตรฐาน และมาตรการการอนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการในระดับพื้นที่

(๓) เสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบริหารจัดการเพื่อควบคุม ป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม รวมทั้งมาตรการจูงใจในการอนุรักษ์คุ้มครอง และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรมที่มีประสิทธิภาพและการใช้ประโยชน์อย่างสมดุล เหมาะสมและยั่งยืน

(๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนแนวทาง มาตรฐาน และมาตรการการอนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม



(๕) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินคุณค่าและคุณภาพสิ่งแวดล้อมของแหล่งธรรมชาติและแหล่งศิลปกรรม เพื่อจัดลำดับความสำคัญ การขึ้นทะเบียนและการประกาศเขตคุ้มครองแหล่งธรรมชาติและแหล่งศิลปกรรมอันควรอนุรักษ์ พื้นที่เมืองเก่า และพื้นที่มรดกโลก

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย สร้างกระบวนการเรียนรู้ ให้คำแนะนำด้าน เทคนิควิชาการ และแนวทางการบริหารจัดการ อนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมศิลปกรรมของพื้นที่แหล่งธรรมชาติ แหล่งศิลปกรรม พื้นที่กรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า และพื้นที่มรดกโลก

(๗) พัฒนารฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมศิลปกรรม เพื่อการบริหารจัดการเชิง พื้นที่และการบริการ

(๘) ประสานการอนุรักษ์ตามพันธกรณี และประสานกับองค์กรระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา ว่าด้วยการคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและธรรมชาติของโลก และอนุสัญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์ และเมืองเก่า และคณะกรรมการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการวางแผน

(๑) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ตามที่กำหนด

(๓) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไป ตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

#### ๒. ด้านบริหารงาน

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๓) วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินงานต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน ต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในและต่างประเทศ ในฐานะผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

### ๓. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชาเพื่อให้เกิดความสามารถ ประสิทธิภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

### ๔. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

#### คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

##### ก. คุณสมบัติบุคคล:

๑) เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) วุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไป

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง: เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒) ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓) เจื่อนไขอื่น ๆ (ถ้ามี) -

ค. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑) ความรู้

๑. ต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และ มีความรู้เป็นพิเศษเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

๒) ความสามารถ

มีความสามารถในด้านการบริหารงาน จัดระบบงาน ริเริ่มปรับปรุงนโยบาย แผนงาน การปกครองและบังคับบัญชา การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนการประสานงาน เพื่อการปฏิบัติงานในภาระกิจต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

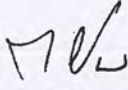
๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีความรู้ความสามารถในการประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้บริหารงานระดับสูง มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี และจะต้องมีความรู้สูงเป็นพิเศษทางการวิเคราะห์นโยบายและแผน และมีความสามารถในการประเมินวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัด

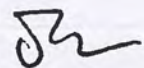
๔) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีความรู้ รอบคอบ ถูกต้อง และแม่นยำในการตัดสินใจ สั่งการ โดยเฉพาะในงานที่รับผิดชอบและมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอก มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ตลอดจน เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างจริงจัง

ผู้จัดทำ (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ)   
(นางกิตติมา ยินเจริญ)

ตำแหน่ง เลขาธิการกรม

(ลงชื่อ)   
(นางรวิวรรณ ฐิริเดช)

ตำแหน่ง เลขาธิการ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

วันที่ 15 พฤศจิกายน ๒๕๖๒

## เอกสารหมายเลข ๓.๑

## รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อหน่วยงาน สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

เลขที่ตำแหน่ง ๘๔๕

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร ผู้อำนวยการสำนัก

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับ สูง

งานในหน้าที่๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ระดับสูง **รับผิดชอบการบริหาร -**

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลักๆ ของตำแหน่ง)

๑) ทำหน้าที่บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก เพื่อบริหารราชการให้เกิดผลลัพธ์ของงาน รับผิดชอบปฏิบัติงานและบริหารราชการภายในสำนัก

๒) กำหนดรูปแบบ หลักเกณฑ์ จัดทำข้อกำหนดในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและบำรุงรักษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บของแหล่งน้ำธรรมชาติ และปรับปรุงอาคารสิ่งก่อสร้างแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้ใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

๓) กำหนดมาตรการและการป้องกันเพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และบำรุงรักษาแหล่งน้ำ

๔) เฝ้าระวังและควบคุมการใช้และอนุรักษ์แหล่งน้ำธรรมชาติทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

๕) ให้การสนับสนุนและคำปรึกษาด้านเทคนิควิชาการ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและบำรุงรักษาแหล่งน้ำให้กับคณะกรรมการลุ่มน้ำ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

## ๑. ด้านแผนงาน

(๑) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

(๓) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

## ๒. ด้านบริหารงาน

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๓) วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๔) ติดตามประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน ต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

### ๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

### ๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

### คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

#### ก. คุณลักษณะบุคคล

๑) เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) วุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์

ข. คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทอำนวยการ ระดับต้น รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๔) เงื่อนไขอื่น ๆ -

ค. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑) ความรู้

- ๑) มีความรู้ในด้านการวางแผน โครงการ งบประมาณ
- ๒) มีความรู้ในการวางแผน พัฒนา เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- ๓) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้เป็นพิเศษเกี่ยวกับงานในหน้าที่
- ๔) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
- ๕) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

๒) ความสามารถ

มีความสามารถในด้านการบริหารงาน จัดระบบงาน ริเริ่มปรับปรุงนโยบาย แผนงาน การปกครองและบังคับบัญชา การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนการประสานงาน เพื่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น และประสบการณ์ในด้านการบริหารมาแล้วเป็นอย่างดี

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีความรอบรู้ รอบคอบ ถูกต้อง และแม่นยำในการตัดสินใจ สั่งการ โดยเฉพาะในงานที่รับผิดชอบและมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลภายนอก มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ตลอดจนเป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างจริงจัง

ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ).....

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

เลขานุการกรม

วันที่..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒

## เอกสารหมายเลข ๓.๑

## รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

## ส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓,๘

ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔, ๑๕๒๒

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร ผู้อำนวยการสำนักงาน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ

ระดับ สูง

## งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ระดับสูง

รับผิดชอบบริหาร

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๑) ทำหน้าที่บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนักงาน เพื่อบริหารราชการให้เกิดผลลัพธ์ของงาน รับผิดชอบปฏิบัติงานและบริหารราชการภายในสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค

๒) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรบริหารจัดการน้ำในระดับลุ่มน้ำและท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓) พัฒนา เสริมสร้างขีดความสามารถ รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรน้ำแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔) จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการ รวมทั้งดำเนินการสำรวจ ออกแบบและพัฒนา อนุรักษ์ฟื้นฟู การใช้ประโยชน์ และการแก้ไขปัญหาของกลุ่มน้ำ

๕) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเป็นศูนย์เครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในระดับลุ่มน้ำ

๖) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาด้านเทคนิควิชาการ มาตรฐานและกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแก่หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) เฝ้าระวัง ตรวจสอบ กำกับดูแลการใช้ทรัพยากรน้ำ การบำรุงรักษาและระบบเตือนภัย

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านแผนงาน

(๑) วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

(๓) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

## ๒. ด้านบริหารงาน

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๓) วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

## ๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

(๒) ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถ ประสิทธิภาพ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

(๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

## ๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด



**คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง**

**ก. คุณลักษณะบุคคล**

- ๑) เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) วุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไป

ข. **คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** : เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒) ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓) เงื่อนไขอื่น ๆ -

ค. **คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว** เป็นข้อมูลที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

**๑) ความรู้**

(๑) มีความรู้ในด้านการวางแผน โครงการ งบประมาณ

(๒) มีความรู้ในการวางแผน พัฒนา เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

(๓) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้เป็นพิเศษเกี่ยวกับงานในหน้าที่

(๔) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

(๕) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

**๒) ความสามารถ**

มีความสามารถในด้านการบริหารงาน จัดระบบงาน ริเริ่มปรับปรุงนโยบาย แผนงาน การปกครองและบังคับบัญชา การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนการประสานงานเพื่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น และประสบการณ์ในด้านการบริหาร มาแล้วเป็นอย่างดี

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีความรอบรู้ รอบคอบ ถูกต้อง และแม่นยำในการตัดสินใจ สั่งการ โดยเฉพาะในงานที่รับผิดชอบและมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลภายนอก มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ตลอดจนเป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอย่างจริงจัง

ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ).....

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

เลขาธิการกรม

วันที่..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒

## แบบฟอร์มข้อมูลบุคคลและประวัติการรับราชการเพื่อแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งประเภท.....

ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

กรม/สำนักงาน.....

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
.....รูปถ่าย  
ขนาด 2 นิ้ว

1. ชื่อ.....

เลขประจำตัวประชาชน.....

2. เพศ

ชาย

หญิง

3. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุปัจจุบัน..... ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ประเภทตำแหน่ง

บริหารระดับต้น

อำนวยการระดับสูง

อำนวยการระดับต้น

วิชาการ

ทั่วไป

เงินเดือน.....บาท

เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

กอง/สำนัก.....

กรม/จังหวัด.....

กระทรวง.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่ (mobile)..... โทรสาร.....

e-mail : .....

5. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่..... ซอย/ตรอก..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

e-mail : .....

## 6. สถานภาพครอบครัว

โสด  สมรส  อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส..... สกุล..... อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร / ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา  มีบุตร/ธิดา จำนวน ..... คน (ชาย ..... คน หญิง ..... คน)

## 7. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

## 8. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีการศึกษาที่สำเร็จ	การได้ทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
วุฒิปัตร					

## 9. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม..... ปี..... เดือน.....

ดำรงตำแหน่งในระดับ 8			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง ให้ระบุว่าเป็นบริหารระดับกลาง / ทัวไป / วิชาการ / วิชาชีพเฉพาะ

ดำรงตำแหน่งในระดับ 9			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง ให้ระบุว่าเป็นบริหารระดับสูง / เชี่ยวชาญเฉพาะ / วิชาชีพเฉพาะ

ดำรงตำแหน่งประเภททัวไป ระดับอาวุโส			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

10. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ

(ให้กรอกรายละเอียดในแบบประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท  
อำนาจการ)

11. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

12. การดูงานที่สำคัญ

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

13. ประสบการณ์ หรือ การปฏิบัติงานพิเศษ

ประสบการณ์ / การปฏิบัติงานพิเศษ

เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

14. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ .....

คอมพิวเตอร์ .....

อื่น ๆ .....

15. เหรียญ / เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

1) .....

2) .....

3) .....

4) .....

5) .....

16. ผลงานที่สำคัญพิเศษ ด้านการบริหาร วิชาการ หรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล / เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่ / ผู้มอบเกียรติคุณ

17. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....



18. ประวัติทางวินัย / คดีอาญา / คดีปกครอง หรืออื่น ๆ

(ให้กรอกรายละเอียดในแบบรับรองประวัติทางวินัย / คดีอาญา / คดีปกครอง หรืออื่น ๆ)

19. ผลงานหรืองานที่สำคัญด้านบริหารจัดการ

ฯลฯ

(แสดงรายละเอียดผลงานตามแบบแสดงผลงานด้านบริหารจัดการ)

20. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหา

ฯลฯ

(แสดงรายละเอียดผลงานตามแบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ)

ข้าพเจ้าขอรับรองข้อมูลที่แจ้งไว้นี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ

วัน เดือน ปี

**ความเห็นผู้บังคับบัญชา**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ลงชื่อ**

.....

.....

**ตำแหน่ง**

.....

**วันที่**

.....

แบบรับรองประวัติทางวินัย / คดีอาญา / คดีปกครอง หรืออื่น ๆ

ชื่อ - สกุลเจ้าของประวัติ .....

(1) การถูกดำเนินการทางวินัย

ไม่มี

มี

ระบุกรณี .....

อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง

อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

อื่น ๆ (ระบุ) .....

(2) การถูกดำเนินคดีอาญา

ไม่มี

มี

ระบุกรณี .....

อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ

อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

อื่น ๆ (ระบุ) .....

(3) การถูกดำเนินคดีปกครอง

ไม่มี

มี

ระบุกรณี .....

อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง

อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

อื่น ๆ (ระบุ) .....

(4) การดำเนินการของ ก.พ.ค.

ไม่มี

มี

ระบุกรณี .....

ก.พ.ค. ยังไม่มีคำสั่งรับพิจารณา

ก.พ.ค. พิจารณา

อื่น ๆ (ระบุ) .....

(5) อื่น ๆ (ระบุ) .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดในปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ ..... (ผู้ได้รับการเสนอชื่อ) ..... ที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ

ของ.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาดำเนินการ)	ความรู้ความสามารถที่แสดงถึง ศักยภาพในการบริหารจัดการ	ประโยชน์ของผลงาน/การ ได้รับการยอมรับ

(ตัวอย่าง)

แบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของ ..... ตำแหน่ง.....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ .....

กรม/ สำนักงาน .....

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(Area with horizontal dotted lines for writing)

ลงลายมือชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....  
( ..... )

ตำแหน่ง .....

วัน เดือน ปี .....

หมายเหตุ : ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนได้รับการเสนอชื่อเท่านั้น

(ตัวอย่าง)  
ผลงานด้านบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจ

เรื่อง .....

ของ..... ตำแหน่ง .....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ .....

กรม/ สำนักงาน .....

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ที่มา

๒. สภาพของปัญหา

๓. แนวความคิดในการบริหารจัดการ

๔. กลยุทธ์ในการดำเนินการ

๕. ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ

๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๗. ข้อเสนอแนะ

๘. ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผลงานของ.....(ผู้ได้รับการเสนอชื่อ).....จริง

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเสนอผลงานด้านบริหารและจัดการที่ภาคภูมิใจเกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนได้รับการเสนอชื่อ เท่านั้น  
: กรณีเป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย

แบบประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ

ของ.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ชื่อ ตำแหน่ง	ช่วงเวลา	ระยะเวลา (ปี เดือน วัน)	ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
			ต่างสาย งาน	ต่าง หน่วยงาน	ต่างพื้นที่	ต่าง ลักษณะ งาน	

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดในปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ.....(ผู้ได้รับการเสนอชื่อ).....ที่ได้แจ้งไว้  
 ในแบบประสพการณ์ในงานที่หลากหลายฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ  
 ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน  
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง .....

สังกัด .....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ...ระดับสูง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....สำนัก/กอง.....  
กรม/สำนักงาน.....

ผู้ประเมิน .....

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน - รองปลัดกระทรวง ที่กำกับดูแล สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
- อธิบดี/เลขาธิการ สำหรับข้าราชการสังกัดหน่วยงานระดับกรม  
- เลขาธิการรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี



แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ

ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ของ.....

ส่วนที่ 1 พฤติกรรม

รายการประเมิน	ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน					ความเห็นเพิ่มเติม
	น้อย มาก (๑)	น้อย (๒)	ปาน กลาง (๓)	สูง (๔)	สูงมาก (๕)	
1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์						
2) บริการที่ดี						
3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						
4) จริยธรรม						
5) ความร่วมแรงร่วมใจ						
6) การคิดวิเคราะห์						
7) การมองภาพองค์รวม						
8) ความเป็นผู้นำ						
9) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ						
10) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ						
รวมส่วนที่ ๑						

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วัน/เดือน/ปี .....

ผู้ประเมิน

ส่วนที่ 2 คุณลักษณะการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	ระดับผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ					ความเห็นเพิ่มเติม
	ควรปรับปรุง (๑)	ค่อนข้างพอใช้ (๒)	พอใช้ (๓)	ดี (๔)	ดีเด่น (๕)	
1) คุณภาพของงาน						
2) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้						
3) การยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ในผลงาน						
4) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา						
5) ความรับผิดชอบ						
6) ความอดสาหัส						
7) การรักษาวินัย						
8) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ						
9) การจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้						
รวมส่วนที่ ๒						
รวมส่วนที่ ๑ และ ๒						

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วัน/เดือน/ปี .....

ผู้ประเมิน



# บันทึกข้อความ

กรมป่าไม้
รับที่ Δ๒๘ Δ 1
วันที่ 22 ต.ค. 2561
เวลา 13-14

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๘๔ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว กก๒๒๒ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๕๐๐๙
วันที่

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
 อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้  
 อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  
 อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง  
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล  
 เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นางจเวทีกดิ์)
เลขรับ ๒๑๒๓
วันที่รับ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้อง มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว.๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภท อำนวยการ นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนด ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติ ราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติ ราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยกำหนดความหมายไว้ ดังนี้

๑.๑ ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย (ทั้งนี้ รวมถึงกรณี การเปลี่ยนชื่อ ยุบรวมตำแหน่ง ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานที่ออกตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน สามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคย ดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการดำรงตำแหน่ง ในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่

บริหารงาน..... ซึ่งไม่มีสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีวุฒิมหาการศึกษาระดับปริญญาตรี และได้กำหนดตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น เช่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานประมง ๖ ต่อมาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการประมงชำนาญการ เป็นต้น)

๑.๒ ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๑.๓ ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน

๑.๔ ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

๑.๔.๑ มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานต่างจากลักษณะงานเดิมที่ปฏิบัติภายในกอง หรือสำนัก หรือศูนย์ หรือกลุ่ม หรือส่วน หรือฝ่าย โดยชื่อตำแหน่งในสายงาน ไม่เปลี่ยนแปลง หรือ

๑.๔.๒ มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานหลัก

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

๓. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงานต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ใช้บังคับตามเงื่อนไขในข้อ ๓. ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แนบแนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาพร้อมนี้

เรียน ท่านอธิบดี,  
- เพื่อไปขอ  
- เห็นชอบ อบ ส.ก. ต่อไป

นายวิจารย์ สิมาฉายา

นางสาวกมลทิพย์ นามะ

(นางสาวกมลทิพย์ นามะ)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รองอธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวกมลทิพย์ นามะ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑	<p>ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>กรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในเวลาเดียวกันให้นับได้เพียงอย่างเดียว</p>	<p>๑.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้ ,นักวิชาการสิ่งแวดล้อม)</p> <p>๑.๑ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือ พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p>	<p>๑.๒ (ก) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี , เจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๑.๒ (ข) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา , นายช่างเทคนิค)</p>	<p>๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้, นักวิชาการสิ่งแวดล้อม)</p> <p>๑.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๑.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรีเป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑.๓ (จ) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ, สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ฉ) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ หรือพื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p> <p>๑.๓ (ข) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ปี ๖เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p> <p>๑.๓ (ญ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ฎ) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา ,นายช่างเทคนิค)</p> <p>๑.๓ (ฐ) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ อ่างทองเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา หรือพื้นที่ ทสจ.อ่างทอง)</p> <p>๑.๓ (ด)นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.อ่างทอง)</p>



กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑.๓ (ต) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ปี และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปีไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒	<p>ต่างสายงาน</p> <p>สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกันโดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วยถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)</p>	<p>๒.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน , สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์)</p>	<p>๒.๒ (ก) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทสจ.นนทบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p> <p>๒.๒ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p>	<p>๒.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน , นักวิชาการคอมพิวเตอร์)</p> <p>๒.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๒.๓ (ง) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี , เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p> <p>๒.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีเป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๒.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพย์ากร กรณี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	<p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ปรับปรุงสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๓๕) เป็นสายงานใหม่ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑) ตาม ว ๔๔/๒๕๕๓ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานต่อเนื่องได้ แต่ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)</p>	<p>๓.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>๓.๒ นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ที่สำนักตรวจและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p>	<p>๓.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๓.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๓.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน</p> <p>๓.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๓.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ที่สำนักตรวจ และประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจและประเมินผล ถือเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ช) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ญ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ที่สำนัก ตรวจและประเมินผลไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๔	การดำรงตำแหน่งใน สายงานที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบคล้ายคลึงกัน หรือตำแหน่งคู่สายงาน หรือ สายงานพี่ สายงานน้อง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑หรือ๒ หรือเทียบเท่า ไม่ใช่ตำแหน่งสายงานวิชาการ ที่ต้องผ่านการประเมินผลงาน ทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ให้ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๔.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้)  ๔.๑ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้, สายงานนักวิชาการป่าไม้)	๔.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)	๔.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้,สายงานนักวิชาการ ป่าไม้)  ๔.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้)  ๔.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๔.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย



กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๕	<p>ต่างหน่วยงาน</p> <p>ประวัติการรับราชการ ที่กระทรวง กรม หรือส่วน ราชการตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วน ราชการต่างกัน โดยมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกันด้วย ให้ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน)</p>	<p>๕.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (กรมป่าไม้ ,กรมอุทยานฯ)</p>	<p>๕.๒ นาย ค. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ที่กรมทางหลวง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน และ ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ที่ ทสจ.อุทัยธานี เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน หรือ ๒ หน่วยงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา , นายช่างเทคนิค หรือ หน่วยงานกรมทางหลวง , ทสจ.อุทัยธานี)</p>	<p>๕.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน หรือ (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ , นักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือ หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๕.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๕.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๕.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๕.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (หน่วยงานกรมป่าไม้ ,กรมอุทยานฯ)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๕.๓ (ฉ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมป่าไม้ หรือ สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๕.๓ (ช) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๕.๓ (ญ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๖	ต่างพื้นที่ ประวัติการปฏิบัติราชการ ที่อำเภอหรือเขต จังหวัด หรือ ประเทศ ต่างกัน ให้ถือ เป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างพื้นที่)	๖.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือพื้นที่สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน)	๖.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้จังหวัดเชียงใหม่ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือพื้นที่สำนักงาน ป่าไม้จังหวัดเชียงใหม่)	๖.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (พื้นที่สำนักงานป่าไม้จังหวัด ลำพูน, สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่) หรือสายงานนักวิชาการป่าไม้  ๖.๓ (ข) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (พื้นที่สำนักงานป่าไม้จังหวัดลำพูน หรือสายงาน นักวิชาการป่าไม้)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๖.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๖.๓ (ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๖.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ศทส.)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๖.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพย์ากร          ธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง          เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน          ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์          ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.นนทบุรี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๗	<p>ต่างลักษณะงาน</p> <p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่มีการเปลี่ยนชื่อสังกัด หรือการเปลี่ยนกอง/สำนัก/ศูนย์ ซึ่งมีภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>	<p>๗.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล ,สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล)</p>	<p>๗.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>๗.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล ,สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล)</p> <p>๗.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาฯ)</p>

<p>กรณี ที่</p>	<p>ประเด็นการพิจารณา</p>	<p>ปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป</p>
				<p>๗.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๗.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๗.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล)</p>



กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๗.๓ (ฉ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ กลุ่มงานบุคคล)</p> <p>๗.๓ (ช) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๗.๓ (ญ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๘	<p>ประวัติการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน มีคำสั่งจัดคนลง/รักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่ง/มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่/ช่วยราชการโดยระบุตำแหน่ง และตำแหน่งเลขที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)</p>	<p>๘.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศสิ่งแวดล้อม ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่กลุ่มบริหารสารสนเทศ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศ สิ่งแวดล้อม, กลุ่มบริหารสารสนเทศ)</p>	<p>๘.๒ นาย ง ดำรงตำแหน่งนักธรณีวิทยา ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธรณีวิทยา กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ฝ่ายบริหารทั่วไป กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธรณีวิทยา , ฝ่ายบริหารทั่วไป)</p>	<p>๘.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ ส่วนการเจ้าหน้าที่ , ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>๘.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ส่วนการเจ้าหน้าที่)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๘.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๘.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๘	การดำรงตำแหน่งใน หน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก /ศูนย์/กอง๑ ระดับ ถือเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๘.๑ นาย ม ดำรงตำแหน่งวิศวกร เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ที่ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และที่ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล ,ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๘.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๑ ปี ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มนโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์)	๘.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่ม นโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์)  ๘.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๙.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๐	<p>การดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้า/ผู้อำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารงาน เงิน คน และวัสดุอุปกรณ์ ของหน่วยงาน ที่มีความแตกต่างจากลักษณะงานเชิงวิชาการของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานหน่วยงาน หรือพื้นที่เดียวกัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)</p>	<p>๑๐.๑ นาย ง ดำรงตำแหน่งนิติกร เป็นเวลา ๑ ปี ที่ส่วนวินัย สำนักบริหารกลาง สป.ทส. และดำรงตำแหน่งนิติกร (ผอ.ส่วน) ส่วนวินัย สำนักบริหารกลาง สป.ทส. เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนวินัย ,ผอ.ส่วน ที่ส่วนวินัย)</p>	<p>๑๐.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ ลักษณะงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (ลักษณะงานที่ส่วนอำนวยการ หรือสายงานนักจัดการงานทั่วไป)</p>	<p>๑๐.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนอำนวยการ , ลักษณะงาน ผอ.ส่วนอำนวยการ)</p> <p>๑๐.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักจัดการงานทั่วไป หรือพื้นที่ ทสจ.สุพรรณบุรี หรือลักษณะงานส่วนอำนวยการ)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑๐.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานผู้จัดการงานทั่วไป หรือพื้นที่ ทสจ.สุพรรณบุรี)</p> <p>๑๐.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๑	<p>การนับระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๑ ปี หรือ ๒ ปี</p> <p>(แล้วแต่กรณี)โดยไม่มีการปิดเค</p>	<p>๑๑.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือลักษณะงานที่กลุ่มตรวจสอบภายใน)</p>	<p>๑๑.๒ นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ที่กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือลักษณะงานที่กองแผนงาน)</p>	<p>๑๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการการเงิน หรือลักษณะงานที่กลุ่มงานคลัง)</p> <p>๑๑.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>



กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๒	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง (สายงาน/พื้นที่/หน่วยงาน/ลักษณะงาน เดิม) แต่มีระยะเวลา รวม (ระยะเวลาทั้งหมด) แล้วเกิน ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี) ให้นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง	๑๒.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๑๒.๒ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ ป่าไม้ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๑๒.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์ ที่ สำนักตรวจและประเมินผลเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)  ๑๒.๓ (ข) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๑๒.(ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๓	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวิคูณสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จะไม่นำมานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (แล้วแต่กรณี)	๑๓.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี, ทสจ.ยะลา)	๑๓.๒ นาย ค. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน และที่ ทสจ.ปัตตานี เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.ยะลา, ทสจ.ปัตตานี)	๑๓.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี, ทสจ.ยะลา)  ๑๓.๓ (ข) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)  ๑๓.๓ (ค) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑๓.๓ (ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย