



รับที่ 8531  
นง 18 พย. 2562

# บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

รับที่ 17806

ส่วนราชการ: สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๕๒๙๒ ๓ ต่อ ๕๖๖๕  
ที่ พส.๑๖๐๑.๓/ว ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรื้อถอนแนวปฏิบัติกรณีการเลิกจ้างพนักงานราชการ (กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี)

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๕๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอรื้อถอนแนวปฏิบัติกรณีการเลิกจ้างพนักงานราชการ (กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี) มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นางสาวชฎานุตร์ คงสมทอง)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

สจป. ๑๑  
นอ. สจป. ๑ 11  
- สจป. ๑๓ ทน  
- ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์ป่าคุ้มครอง  
- ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์ป่าคุ้มครอง  
- ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์ป่าคุ้มครอง

- ทน
- สจป. ๑๑

(นางสาวกัญญา ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒)  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

(นางสาวอุษิติมา สุวรรณกิติ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางจุติพร พัดชู)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

18 พย. 2562  
สจป. 18 กน

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๗๕



ส่วนการเจ้าหน้าที่  
เลขที่รับ..... 9117  
วันที่ ..... ๒ พ.ย. ๒๕๖๒  
เวลา.....

กรมป่าไม้  
รับที่ 46675  
วันที่ 07 พ.ย. 2562  
เวลา 13.48 น.

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรื้อแนวปฏิบัติกรณีการเลิกจ้างพนักงานราชการ (กรณีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๐๙๑๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอรื้อแนวปฏิบัติในการเลิกจ้างพนักงานราชการ กรณีมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี โดยสอบถามในประเด็นของรอบการประเมิน กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจ่ายค่าตอบแทนในระหว่างที่ยังไม่ได้มีคำสั่งเลิกจ้าง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ขอเรียนดังนี้

๑. การพิจารณาเลิกจ้างพนักงานราชการในกรณีพนักงานราชการมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี เป็นได้โน ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) กับผลการประเมินครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ต่ำกว่าระดับดี จะหมดสภาพการเป็นพนักงานราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมเป็นต้นไป

กรณีที่ ๒ คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) กับผลการประเมินครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) ต่ำกว่าระดับดี จะหมดสภาพการเป็นพนักงานราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนเป็นต้นไป

๒. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการจะแล้วเสร็จเมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานได้พิจารณาให้ความเห็นชอบความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน และส่งผลการประเมินให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการสั่งเลิกจ้างต่อไป

/๓. การจ่ายค่า...

๓. การจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี แต่ส่วนราชการยังไม่ได้มีคำสั่งเลิกจ้างบุคคลดังกล่าว จึงยังคงมาลงเวลาปฏิบัติราชการตามปกติ ให้ส่วนราชการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าว โดยอ้างอิงแนวทางการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๗๖ ส.ม.ก. (เลื่อนพลดิพัทธ์)

๓๑/๑๑/๖๖

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)  
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๗๑

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

๗๖ ส.ม.ก. (เลื่อนพลดิพัทธ์)

๓๑/๑๑/๖๖

(นายพลกฤษณ์ นาคศิริ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม  
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๓๑/๑๑/๖๖

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

คุณสุวิจิตร

- หน้า ๖/๖๒

๕/๑๑/๖๖  
๗๑๖๖.๖๒