



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๗๒๗ ๕๕๑๖

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/๗๑๖๓ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมส่วนส่งเสริมการปลูกป่า มาเพื่อทราบและพิจารณา ทั้งนี้ หากมีข้อแก้ไขประการใด ขอให้แจ้งส่วนอำนวยการทราบ ภายในวันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายจรงค์ ทรรณคนพิบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้มาประชุม

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายจรงค์ ทรงรัตนพันธุ์     | ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)<br>ประธานที่ประชุม |
| ๒. นายเลิศศักดิ์ สุนทรกุล     | ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ กรรมการ                                    |
| ๓. นายอนุพงษ์ เจียมจำรัสศิลป์ | ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน กรรมการ  |
| ๔. นายธนิต สังขนิทย์          | ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กรรมการ                         |
| ๕. นายสัจรินทร์ ศรีเสน        | ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า กรรมการ                                    |
| ๖. นายวรวิทย์ หยุตดำ          | ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริกิจการพิเศษ กรรมการ                          |
| ๗. นายกรีธา หงษ์ชูเกียรติ     | ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สุราษฎร์ธานี กรรมการ                                   |
| ๘. นายสมชาย ทวนกูเปี้ย        | ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ชุมพร กรรมการ  |
| ๙. นายนพวงศ์ อารณ             | ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ระนอง กรรมการ<br>(ผ่านระบบ Video Conference)           |
| ๑๐. นางจตุพร พัดชู            | ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ กรรมการ / เลขานุการ                                  |

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธาน : กล่าวเปิดการประชุม

ขณะนี้กรมป่าไม้ ได้แจ้งให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ดำเนินการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ตามคำสั่งสำนักจัดการ  
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ที่ ๑๖๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

๒. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๐๘๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒  
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๐๖๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง  
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ ครึ่งปีหลัง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



๔. หนังสือกรมป่าไม้ ค่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๑๔๘ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

นางจุติพร พัดชู ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ กรรมการ/เลขานุการ : มีรายละเอียดข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ราย พนักงานราชการเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย และข้าราชการเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย

๒. มีข้าราชการบรรจุใหม่ (บรรจุวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย และพนักงานราชการปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ เดือน จำนวน ๕ ราย

๓. ในการพิจารณาประเมินเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ และพิจารณาประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ มีผลการประเมินและการใช้วงเงิน สำหรับพนักงานราชการทั้งที่เกษียณอายุราชการ ปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ เดือน และเงินเดือนเต็มขั้น มีผลการประเมินแต่ไม่ใช้วงเงิน

๔. มีลูกจ้างประจำ ๑ ราย นายสุวิทย์ พลเดช พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๑ อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง เป็นกรณีไม่เลื่อนค่าจ้าง แต่ต้องกันเงินไว้

๕. มีพนักงานราชการ ๑ ราย นายประเสริฐ ขามกิ่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร ขาดราชการ จำนวน ๑๒ วัน มีผลการประเมินแต่ไม่เลื่อนค่าตอบแทน และไม่ใช้วงเงิน

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ลูกจ้างประจำทั้งหมด ๘๓ ราย

มติที่ประชุม : พิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้างในระดับดีเด่น ๗๙ ราย

พิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้างในระดับยอมรับได้ ๓ ราย

พิจารณาให้กันเงินไว้เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างในระดับยอมรับได้ ๑ ราย

(ถูกตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง)

๓.๒ การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ พนักงานราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ทั้งหมดจำนวน ๒๔๗ ราย เนื่องจากลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

นางจุติพร พัดชู ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ กรรมการ / เลขานุการ : ชี้แจงเพิ่มเติมกรณี นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) คะแนน ๖๓.๒ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง เนื่องจากมีพฤติกรรมและฐานความผิดขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง รายละเอียดดังนี้



เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ และหัวหน้างานการเงิน และบัญชี นางพิศมัย ทองสง่า ได้สั่งการให้ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ เป็นผู้ดำเนินการหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๓/๑๗๕๙๔ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ของกรมป่าไม้ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ (สำหรับระยะเวลาสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) แต่ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ไม่รับ หนังสือไปดำเนินการตามสั่งการ โดยอ้างว่าเรื่องนี้ไม่เคยทำมาก่อนจึงไม่ทำ

ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการได้ตรวจสอบหนังสือกรมป่าไม้ ฉบับดังกล่าว และพิจารณาว่า ข้อบ่งชี้ของงานที่ต้องปฏิบัติและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เป็นเรื่องที่ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ต้องรับผิดชอบดำเนินการจริง จึงสั่งการให้ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ เป็นผู้ดำเนินการ แต่ นางสาว จุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ขัดคำสั่งไม่รับหนังสือไปดำเนินการเช่นเดิมอีก

ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ได้สอบถาม นายประยุทธ เกื้อสกุล ถึงหนังสือฉบับนั้นว่า นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ รับไปดำเนินการแล้วหรือไม่ ปรากฏว่า นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ยังไม่รับหนังสือไป ดำเนินการ ซึ่งรวมระยะเวลา ๖ วันทำการ หรือ ๘ วัน นับจากวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ผู้อำนวยการ ส่วนอำนวยการสั่งการ หรือ ๘ วันทำการ (๑๐ วัน) นับจากหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ และหัวหน้าฝ่าย การเงินและบัญชี สั่งการ จึงได้เรียก นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ มาสอบถามเหตุผลที่ขัดคำสั่งไม่ดำเนินการหนังสือ กรมป่าไม้ฉบับดังกล่าว ต้องเรียกถึง ๓ ครั้ง จึงเข้ามาพบ เมื่อได้สอบถามเหตุผล นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ กลับไม่ตอบ ไม่สนใจ นั่งเล่นโทรศัพท์เหมือนไม่ได้ยิน ได้เรียกชื่อและถามแบบเดิม ๓ ครั้ง ก็ยังคงแสดงพฤติกรรม ไม่ตอบ เล่นโทรศัพท์เช่นเดิม จึงแจ้งให้กลับไป นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ก็ลูกกลับไป แสดงว่าได้ยินทุกคำพูด ที่พูดด้วย

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ส่วนอำนวยการ ได้ทำหนังสือรายงานผู้อำนวยการสำนักจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) เพื่อโปรดทราบและพิจารณานำพฤติกรรมของ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เนื่องจากพิจารณาแล้วว่า หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้างานการเงินและบัญชี และ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ ได้สั่งการให้ปฏิบัติงานราชการในหน้าที่ราชการตามอำนาจที่สั่งการได้ แต่ นางสาว จุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ขัดคำสั่งไม่ปฏิบัติงาน ถือเป็น การขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา โดยจากระยะเวลา ๘-๑๐ วัน พิจารณา ได้ว่า มีการไตร่ตรองและตั้งใจที่จะขัดคำสั่ง ผอ.สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ได้สั่งการขอพบผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด จึงได้เข้าพบ ผอ.สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๓๐ น. ผอ.สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ได้สอบถามผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ชี้แจงเหตุผลด้วย แต่ได้รับคำตอบว่า ขอคุยส่วนตัวกับ ผอ.สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ซึ่ง ผอ.สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ก็อนุญาต นับจากวันนั้น ถึงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ก็ไม่ได้เข้าพบ ผอ.สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) เพื่อชี้แจง แต่อย่างใด ผอ.สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) จึงสั่งการให้ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการพิจารณาตามระเบียบ และ พิจารณาการประเมินตามผลการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ประชานกรรมการ : เป็นพฤติกรรมขัดคำสั่ง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการสั่งงานราชการโดยไม่มีเหตุผล และไม่ชี้แจงเหตุผลให้ทราบตามที่ร้องขอ ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ไม่ควรเป็นเยี่ยงอย่างให้กับเจ้าหน้าที่รายอื่นๆ ต่อไป เพราะจะทำให้ราชการเสียหายได้

มติที่ประชุม :	พิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น	๑๒๑ ราย
	พิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก	๗๐ ราย
	พิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี	๔๙ ราย

/ พิจารณาให้ ...



พิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในระดับพอใช้ ๑ ราย

พิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในระดับต้องปรับปรุง ๖ ราย

และมีผลให้เลิกจ้างพนักงานราชการ ๑ ราย คือ นางสาวจุฑารัตน์ สุทธิรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๗๘ สังกัดส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) เนื่องจากได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) คะแนน ๘๖ คะแนน อยู่ระดับ ดีมาก และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) คะแนน ๖๓.๒ คะแนน อยู่ระดับ ต้องปรับปรุง ผลคะแนนรวมทั้งสองรอบติดกัน คือ ๑๔๙.๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๒ รอบ ๗๔.๖๐ คะแนน (๑๔๙.๒ / ๒) ระดับ พอใช้ ดังนั้น **พิจารณาเลิกจ้าง** ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ข้อ ๑๐ ระบุว่า “ พนักงานราชการทั่วไปผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป ”

๓.๓ การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
ข้าราชการทั้งหมด ๔๙ ราย

มติที่ประชุม : พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น ๓๙ ราย  
พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในระดับดีมาก ๗ ราย  
พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในระดับดี ๑ ราย  
พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในระดับพอใช้ ๑ ราย  
ไม่เลื่อนเงินเดือน (บรรจุวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒) ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นางจิตพร พัดชู กรรมการ / เลขานุการ : ขอให้ที่ประชุมรับรองมติที่ประชุมที่ได้พิจารณากันในครั้งนี้ เพื่อส่วนอำนวยการจะนำมติที่ประชุมไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ รายงานการประชุมเมื่อจัดทำเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งให้คณะกรรมการทุกท่านรับทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม : รับรองมติที่ประชุมในครั้งนี้

ประธาน : กล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางจิตพร พัดชู)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

กรรมการ / เลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม