



สำเนาหนังสือ
วันที่ 7961
วันที่ 21 ต.ค. 2562
จำนวน 4

บันทึกข้อความ

ଶ୍ରୀମତୀ. କଣ୍ଠା

1554-0
21 A.A. 2562

ส่วนราชการ สำนักนิทรรศการฯ ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๗.๐๐ ที่ กศ.๑๒๐๑๕/๒ ชั้น ๓ ชั้น ๓ วันที่ ๖๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

กรอง ขอสงวนหมายเหตุกรณีป้าไม้

សូមអរគុណ និងសារពីរបាយ

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๓๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรฯ ไปสู่สาขาวกษาฯ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาธุรกิจ

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานเจ้าของธุรกิจและผู้ดูแล

สำนักบริหารกลาง ขอส่งจดหมายข่าวกรมป่าไม้ ปีที่ ๑๕ ฉบับพิเศษ ประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อใช้ประโยชน์และเผยแพร่เอกสารดังกล่าวภายใต้หน่วยงานของท่าน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานสำคัญๆ และผลการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ในการนี้ หากหน่วยงานของท่านมีความประสงค์ที่จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องลงในจดหมายข่าวกรมป่าไม้ สามารถส่งข้อมูลมาได้ที่ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(ນາງສາວຍະណູນໜົມ ດັກສມທອງ)

นักวิชาการฝีมือและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

JGM

၁၁၁။ မန္တရာယ်ကောက် နှင့်

แบบ พ.ร.บ. ๖๕๖๒
(นายจงรักษ์ ทรงรัตนพันธุ)

เงื่อนไขการสำเนาไว้จัดการทรัพย์สินภาครปานี้ที่ ๑๑ (สูงสุด) รวม

(นาย ~~ปรัชญา~~ เกื้อ~~กุล~~)
เจ้าหน้าที่บริหารบ้าน

24 ต.ค. 2562 (นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)
เข้าพนังงานช่างการช่างนาอย่าง

ເຫັນກົງນຊູງການມູນຄາ

นักวิชาการป้าไม้ช้านาญการ

Principles of Economics





ชาญอธิบดี

FOREST

ในโอกาสวันครบรอบวันแม่ทัพน้ำที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นเวลา ๑๒๓ ปี และก้าวเข้าสู่ปีที่ ๑๒๔ ซึ่งเป็นธรรมเนียมที่บูรณะสืบท่อ跟มา กรมป่าไม้ได้จัดงานวันสถาปนาเพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงพระราชนานิດกรรมป่าไม้ขึ้นเมื่อปีพุทธศักราช ๒๔๓๗ (ร.ศ. ๑๖๕) โดยข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ป่าไม้ทุกคนได้สำนึกราบพระมหากรุณาธิคุณดังกล่าวและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่สนองพระมหากรุณาธิคุณด้วยความภาคภูมิใจตลอดมา

ในนามผู้บุริหารและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ขอแสดงความขอบคุณพี่ ๆ ทุกท่าน ที่ปฏิบัติหน้าที่มาจนถึงวันเกษียณอายุราชการ แม้จะต้องเผชิญกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ต้องเผชิญกับสถานการณ์ด้านป่าไม้ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา กรมป่าไม้ยุคนี้เป็นยุคที่มีการปฏิรูปการกิจวัฒนธรรมและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ไปอย่างมากเพื่อที่จะให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและมุ่งสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในอนาคต ซึ่งพี่ ๆ ทุกท่าน ได้ปฏิบัติหน้าที่สนองพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหากรุณาธิคุณด้วยความตั้งใจและมุ่งมั่น ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติด้วยการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้มอย่างเต็มกำลังความสามารถ

อีกส่วนหนึ่งที่จะขาดไปไม่ได้นั่นก็คือ ผู้ช่วยเหลือราชการกรมป่าไม้ในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ ภาคเอกชน ตลอดจนกลุ่มนักศึกษาหรือในนามส่วนบุคคลก็ตาม ที่ได้สละกำลังทรัพย์ กำลังกาย และกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสบผลสำเร็จในโครงการต่าง ๆ ทั้งนี้ ด้วยทุกท่านได้ถึงเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทย ถึงแม้จะเป็นเพียงส่วนเล็ก ๆ แต่แสดงให้เห็นถึงพลังที่ยิ่งใหญ่ของท่านทั้งหลายที่ได้มีส่วนช่วยในการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งกรมป่าไม้ต้องขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

สุดท้ายนี้ ขออาสามาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านเคารพนับถือ พระสยามเทวาธิราช เดชะพระบารมีแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาธิเบศร์สินธรมหาวชิราลงกรณ พระบรมราชโภต ตลอดจนสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในกรมป่าไม้ จงอภิบาลบันดาลดให้ทุกท่านตลอดจนครอบครัวมีสุขภาพพานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ ประสบแต่ความความเจริญรุ่งเรืองยิ่ง ๆ ขึ้นไป

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

รายชื่อข้าราชการพลเรือนเกณฑ์อายุราชการ

เมื่อสัปดาห์ที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๗
สังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางอำนวยพร ชลธรรมรงค์กล	รองอธิบดีกรมป่าไม้	๒๙	นายสมหมาย เอกะวิภาต	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒	นางวิลาวัณย์ วิเชียรนพรัตน์	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	๓๐	นายกิตติศักดิ์ นามมีฤทธิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๓	นางสาวอนอม โนบันดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	๓๑	นายจำเลึง ด้วงนิล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา
๔	นายไพศาล ธนาเพ็มพูล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)	๓๒	นายบัณฑิต วงศ์อรินทร์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๕	นางสาวอรรัตน์ การสมดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๓๓	นายสารนนท์ ศรีวบุตร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๖	นางวรรณเพ็ญ สุ่สมอรรถ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓๔	นายสุรพงษ์ อุนุชน	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๗	นายจรุญ มากสมบูรณ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา	๓๕	นายไมตรี สุดมี	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๘	นายธนธรณ์ นิมชัยสกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๓๖	นายประวิทย์ มาพงษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๙	นายธนวงศ์ รุ่งสิทธิ์ศุภารักษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา	๓๗	นายประศิริ ใจสมุทร	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา
๑๐	นายนิวัติ สังข์มala	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๓๘	นายวินัย ใจเที่ยง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา
๑๑	นายปัญญา ปานรักษा	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๓๙	นายวีระ วงศ์ชัย	นายช่างสำรวจชำนาญงาน
๑๒	นายมานพ นาราช	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๔๐	นายสุรศักดิ์ ชโยวรรณ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๑๓	นางสาวนันยา ทองเจียม	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	๔๑	นายเทพ ปุยฉติ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา
๑๔	นายประเสริฐ วานิชย์เจริญ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๔๒	นายวัลย์ สิงห์แก้ว	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๑๕	นายภาดา จีวีโนร์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๔๓	นายวรุณิ รุ่งสถาด	นายช่างสำรวจชำนาญงาน
๑๖	นายสมศักดิ์ โภคฒนະ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	๔๔	นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๑๗	นายปรีชา เกียรติกำจร	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๔๕	นายกนต์ธี เหลืองไฟโรมน์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๑๘	นายราชนทร ภูมมະภูติ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา	๔๖	นายบุญชิษ ครชาตรี	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา
๑๙	นายวีรพันธ์ จันทร์ศรี	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา	๔๗	นายศุภศิษฐ์ ม่วงมาลี	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒๐	นายอำนวย บุตรรัตน์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๔๘	นายดุสิต ทابสุวรรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒๑	นายประนอม ใจอ่อน	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๔๙	นายธนิส สังขนิตย์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา
๒๒	นายเสน่ห์ ปัญญาวงศ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๕๐	นายพรัตน์ สัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒๓	นายไวยยศ ธรรมพิทักษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญการ	๕๑	นายอมรพงศ์ จินดาไชยพัชร์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๒๔	นายธรรมนูญ เนื่องพูก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	๕๒	นายวัชญชัย เอื้ออารี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
๒๕	นายสมหวัง อาษา	เจ้าพนักงานป่าไม้อาชญา	๕๓	นายกฤตธช อนคำมนี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๒๖	นายสว่างวงศ์ เจนอักษร	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๕๔	นายธเนศ อัครบวร	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒๗	นายสิทธิผล วงศ์วิทูรવัฒนະ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	๕๕	นายสุชาติ จิตดิจิ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒๘	นายสมชาติ สมวงศ์อันทร์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	๕๖	นายสุกฤษณ์ ชูสิงห์แคร	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน

รายชื่อลูกจ้างประจำเกณฑ์อายุราชการ

เมื่อสั้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายประเสริฐ จันทร์ประสพพร	พนักงานธุรการ ส ๒	๓๙	นายเสริม สารเงิน	พนักงานธุรการ ส ๓
๒	นายวิชาญ คงชัยภูมิ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๔๐	นายเสริม เมืองใจ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๓	นายสุรพล ดาวัน	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒	๔๑	นายนันพพล คำก้อนแก้ว	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๔	นายເກມຍ ທູດວົງ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒	๔๒	นายนิรันดร์ พัฒโน	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๕	นายไพรุ่ย ดีวนรอง	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๔๓	นายมานิตน์ มณีพิทย์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๖	นายไฟโรจน์ แจ่มเหมือน	พนักงานขับรถยนต์ ส ๑	๔๔	นายสมควร เครือจันทร์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๗	นายประดิษฐ์ ปานะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย บ ๒	๔๕	นายสุขสวัสดิ์ ໂຕະພານ	ช่างซ่อมบำรุง ช ๔
๘	นางสาวพิคมัย สงค์ชนะ	พนักงานธุรการ ส ๔	๔๖	นางสุนวี จันทร์โคตร	พนักงานธุรการ ส ๔
๙	นายอุทธาชัย เพชรส้า	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	๔๗	นางสมกานต์ ใจคำ	พนักงานธุรการ ส ๔
๑๐	นางวิชชุดา เนื่องนิตา	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๕	๔๘	นายสุวิทย์ ทรงหริษฐ์	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒
๑๑	นายสมหมาย อ้อเพื้อ	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	๔๙	นายเสดี้ยร ชลatha	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๒	นายสว่าง ดีสันเทียะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ช ๒	๕๐	นายมนตรี ก้าวยประเสริฐ	พนักงานรักษาความปลอดภัย บ ๒
๑๓	นายสุรชาติ ดีกรรักษากลาง	พนักงานทั่วไป บ ๒	๕๑	นายละเอียด มั่งคำ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๔	นายอุทัย เทือกตี้ะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย บ ๒	๕๒	นายสมชัย สนธิกร	พนักงานทั่วไป บ ๒
๑๕	นายเชาวลิติร วงศ์ศรีแก้ว	ช่างเครื่องมือกล ช ๔	๕๓	นายสมนึก สมานไทย	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒
๑๖	นายเลื่อน คำแก่	พนักงานทั่วไป บ ๒	๕๔	นายสมเจตน ศรีเจริญ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๗	นายแพوا มากน้อยแรม	พนักงานประจำห้องทดลอง ส ๒	๕๕	นายสุมิทร คำเจีน	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๑๘	นางจุฬารัตน์ ดีบรุษอร์	พนักงานธุรการ ส ๔	๕๖	นางอรุณีย์ สิริราڑูรรอม	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๓
๑๙	นางภาวี พิบูลศิลป์	พนักงานธุรการ ส ๔	๕๗	นายอาวนนท แสงทอง	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๒๐	นายจำนวนค สายแก้ว	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๕๘	นายไฟรช จันทร์คำ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๒๑	นายทองพูล หลงมะลิ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๕๙	นายໄວພจน ลิงห์ลอ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๒๒	นายรานินทร วีคันธุช	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๐	นางอริสา ชัยจันทร์	พนักงานธุรการ ส ๔
๒๓	นายบุญพาย ดาวาราม	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๑	นายปัญญา เพชรจันทร์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๒๔	นายวิรช ไชวัณณ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๒	นายสมการ จันทร์แสงสี	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๒๕	นายสัมฤทธิ์ โพธิ์สุวรรณ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๓	นายอรนาจ อุสาหะ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๒๖	นายอภิษัย มนตรีร	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๔	นายเดชา สุตตะโคตร	พนักงานธุรการ ส ๓
๒๗	นายอุดม ประเสริฐ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๕	นายเทียม ทิพย์สมบัติ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๒๘	นายณัฐสิทธิ์ วงศ์ชัยา	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	๖๖	นายแสงทอง รสปุ่ง	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๒๙	นายทองใบ ทองสุทธิ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๗	นายจันหา คงหน	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๓๐	นายมานพ ชุมภู	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๘	นายประหมุต ทองมี	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๓๑	นายยงยุทธ ใจชุม	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๖๙	นายสกฤต มุราลัย	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๓๒	นายวิจิตร ไฟบูลย์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๗๐	นายสมแพน รื่นละรัส	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๓๓	นายวิชาญ พินิจ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๗๑	นายเชื่อม เศษบุบพา	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๓๔	นายสมาน แก้วเปี้ย	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓	๗๒	นายแสงจันทร์ ชาواتระการ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๓๕	นายสาวาท คำดื้อ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒	๗๓	นายสมร พานิชกุล	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๓๖	นายสารคร ยอดทองเลิศ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒	๗๔	นายมานะ บุญจาย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ช ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๗๓	นายอุทธิ ศรีสุทธิพันธ์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๗๔	นางวนิดา ศรีสุทธิพันธ์	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๔
๗๕	นายทัน ศรีตะปัญยะ	พนักงานรักษาความปลอดภัย บ ๒
๗๖	นายพูนศักดิ์ ไชยพิชิต	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๗๗	นายสมพงษ์ ถุกษ์ยาม	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๗๘	นางสาวสุรีย์ จันทร์นิมิ	พนักงานการพิมพ์ ส ๓
๗๙	นายอำนาจ คำพันเสน	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๘๐	นายเกี้ยร์ โกลินทร์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๘๑	นายชั่รังษัย จินดารัตน์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๘๒	นายอำนวย ทองสุข	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๒
๘๓	นายจารัส สุวรรณพงค์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๘๔	นายจำนวน จุลอดุง	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๘๕	นายชำนาญ สืบรักษ์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๘๖	นายประดิษฐ์ กลางนุรักษ์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๘๗	นายประเสริฐ สุวรรณน้อย	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๘๘	นายวิษณุ ใจแจ้ง	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๙๙	นายสนิท บัวใหญ่	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๐	นายอุทัย เยี่ยวรอต	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๑	นายจริตน์ นักฟ้อน	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๒	นายบุณย์วิทย์ บุญจังทุน	พนักงานสวนป่า ส ๒
๑๓	นายมงคล จิตร์เกิด	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๔	นายสว่าง แก้วพลีก	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๕	นายสำราญ อ่าวลึกเนื้ือ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๖	นายสุชาติ ผ่อนผัน	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๗	นายเพ็มศักดิ์ สมประสงค์	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๘	นายเสรี เพชรครี	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๙	นายไฟฟูร์ย์ หวานดี	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๐๐	นายໂອซີ ທູວະຈ	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๐๑	นางบุญสิตา สถาพรจิตรภูล	พนักงานธุรการ ส ๓
๑๐๒	นายประเสริฐ เครือแก้ว	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓
๑๐๓	นายเรืองชัย จิตราลง	พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓

รายชื่อพนักงานราชการเกณฑ์อายุราชการ

เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายทองดี จักรจุ่ม	พนักงานพิทักษ์ป่า
๒	นางวิภาวดี นิมอ่อน	นักวิชาการเผยแพร่
๓	นางสายวัน ทองอ้ม	คงงาน
๔	นางสุนันท์ กลีบรักษ์ช้อน	พนักงานพิทักษ์ป่า
๕	นายบรรลึง ใจโสภาค	ช่างโยธา
๖	นายสุกร์ จองนาง	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดเบา
๗	นายพูน วงศ์เจ็ด	พนักงานพิทักษ์ป่า
๘	นายศักดิ์ กิ่วป่า	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๙	นายสร้อย บุญทา	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๑๐	นายอุดิ เขื่อนแก้ว	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๑๑	นางสาวเพญศรี ประทุมวรรณ	นักวิชาการเผยแพร่
๑๒	นายกิตติ ยะโสภา	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๑๓	นายศนី កញ្ញា	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๑๔	นายจำนวน คำพันเสน	พนักงานพิทักษ์ป่า
๑๕	นายชาญ คำยืน	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๑๖	นายณรงค์ กันชนะ	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๑๗	นายธนากร พิจอมบุตร	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑๙	นายบุญโรจน์ ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๒๐	นายศักดิ์ แผ่นชุมภู	คงงาน
๒๑	นายสุวัสดุสวางค์ เดือนดาว	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๒๒	นายอินแปลง หาดกุล	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๒๓	นายเกรียงไกร กันธิยะ	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๒๔	นายเปี่ยม ธนาปัต	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๒๕	นายเสรี นนพพิสูฐ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร
๒๖	นายตระหนาน บุญถิน	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๒๗	นางสาวพรพิมล จันทร์ทุ่ง	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ม.๓)
๒๘	นายวีรชัย ติพิจารณ์	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๒๙	นายสมพร จุ่มพิท	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๓๐	นางสมศรี ไขยกล	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ป.๒)
๓๑	นายสมาน ตานะเศรษฐ	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๓๒	นายอรุณ ถุงแห่วน	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๓๓	นายเฉิ่ม อ่องยิ่ม	เจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๓๔	นางเยาวลักษณ์ พุสจ่า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๓๕	นายเรืองศักดิ์ เพชรอินทร์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๕๑	นางวรรณา อัตตสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)
๓๖	นายจรูญ ป้องศิริ	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)	๕๒	นายสมพงษ์ ดีนันท์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
๓๗	นายฉลาม ลับพันธุ์ทอง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๕๓	นางวนิดา อินทรหทัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๓๘	นายทรัพย์ สุวนันต์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	๕๔	นางสมศิริ แก้วแดง	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)
๓๙	นางประชุม สุริยสิงห์	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)	๕๕	นายสุดสา อนุศิริ	งาน
๔๐	นายประดับ กรณลดา	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๕๖	นายสุวรรณ หมายบรรจง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
๔๑	นายศิริพงษ์ วงศ์ธานี	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๕๗	นางจำลอง ชื่นบาน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๔๒	นายสุขุม สารสิน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๕๘	นางจิตนา โภคุม่า	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ม.๓)
๔๓	นายอ่อนตา วรรณมูล	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๕๙	นางสาวเล็ก พนະศักดิ์	งาน
๔๔	นางทศพร อุทาğı	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ม.๓)	๖๐	นายจริย์ภัทร ชูนุ้ย	ผู้ช่วยนักวิจัย
๔๕	นายนาวา วีระคุณ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๖๑	นายไชยโรจน์ ปรีชาชน	เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า
๔๖	นายสุกฤษต์ ตุ้ยประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ	๖๒	นายทิยะกุล รอดภัย	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
๔๗	นางสาวเพ็ญจิตรา ไชยเสนา	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ปวช.)	๖๓	นายวินัย ศรีอภารณ์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
๔๘	นายเยี่ยม อรవaph	เจ้าหน้าที่การเกษตร	๖๔	นายสุมล ครุยทอง	ผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า
๔๙	นายแพง นาคเสน	งาน	๖๕	นายสุรินทร์ บัวแสง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
๕๐	นายบุญหลาย ราชานี	งาน	๖๖	นายวิเชียร พรมแก้วพันธ์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

ป้าราชการพลเรือนเด่น

ของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายสุทธัชน์ เล้าสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒	นางปริชาติ เจริญกรุง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการป่าชุมชน
๓	นายธีรศักดิ์ คำทวี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

บุคคลต้นแบบ

สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
(เพชรรัสรแสง) สังกัดกรมป่าไม้

รางวัล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
เพชรรัสรแสง	นายสุทธัชน์ เล้าสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
โล่เชิดชูเกียรติ	นายสมศักดิ์ สรรพโภคสกุล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
โล่เชิดชูเกียรติ	นางธีตาภรณ์ ประ滥มะ	เจ้าหน้าที่เงินและบัญชีชำนาญงาน

บุญช่วยเหลือราชการกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สาขาบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



พระครูวิธีชัยสุวรรณคุณ เจ้าอาวาสวัดพุน้ำร้อน



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตบิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



นายณรงค์ มีนวลา

สาขางานพื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรป่าไม้



บริษัท คิวบ์ เรียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

KB EARTH
เคบีโอ อาร์ท

องค์กรเคบีโอ อาร์ท

Pan Orient
ENERGY
www.orientenergy.com (สยาม) ลิมิเต็ด

บริษัท แพน โอเรียนท์ เอ็นเนอยี (สยาม) ลิมิเต็ด



ศูนย์การค้าพิวเจอร์พาร์ค รังสิต

สาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน



บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



PTTEP

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)



Changes for the Better

มูลนิธิมิตซูบิชิ อิเล็คทริคไทย



นายปราจัย อักษรศิริรักษ์โภภัส

สาขางานวิจัยด้านป่าไม้



บริษัท เทคโนเซล (เฟรย์) จำกัด

สาขางานป้องกันและรักษาทรัพยากรป่าไม้



ร้อยตำรวจโทสุชาติ มีฉะกะ

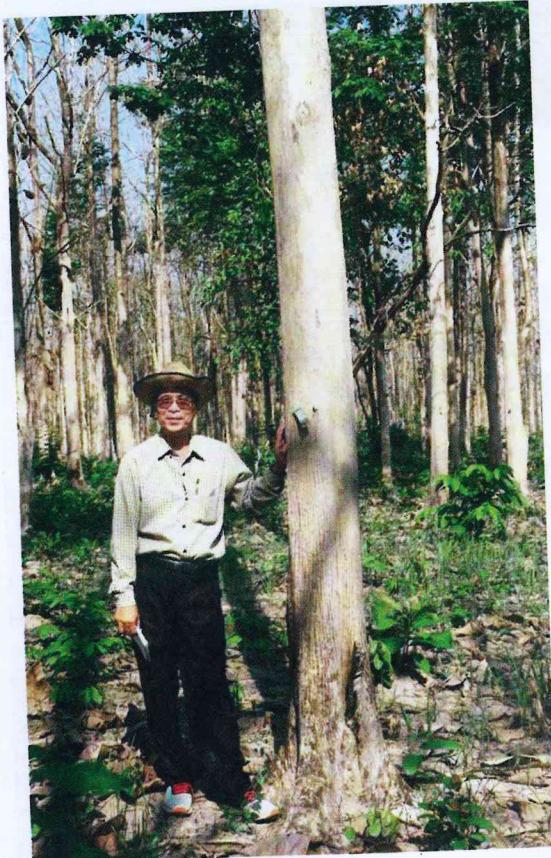
สาขาส่งเสริมและเผยแพร่การกิจด้านป่าไม้



นายสภาร ด่านชุนทด

เกษตรกรดีเด่นสาขาอาชีพปลูกสวนปา

ระดับภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ເກມຕາຣກຣົດແຈ່ນກາດແຫຼ້ລ ລັກທຳວັດເພື່ອຫຼຸ່ມປົກ

นายธเนศ รนัดดาภุล

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ๔๕๙/๑๐๗-๑๐๗๔ หมู่ที่ ๗ ตำบลสมอแข อำเภอเมืองจังหวัดพิษณุโลก

จากการครอบครัวเกษตรกรที่คุกคามลีกับการทำไร่ทำนาโดยตลอด
จนเมื่อจบการศึกษาจึงไปทำในแวดวงธนาคารในหลายจังหวัด จนเมื่อไปประจำที่
จังหวัดตากแล้วเห็นต้นสักสองข้างทางสายตาก-แม่น้ำสอด รู้สึกชอบ ในปี ๒๕๓๗
ย้ายมาประจำที่จังหวัดพิษณุโลกจึงเริ่มต้นทำสวนสักโดยศึกษาเรียนรู้ด้วย
ตนเอง เริ่มจากพืชน้ำที่ประมาณ ๑๐ กว่าไร่ แบ่ง ๒ ไร่เพื่อปลูกบ้านพักและปลูก
ไม้ผล ไม้ยืนต้น ชุดป่า ปลูกพืชผักสวนครัว ใช้ปุ๋ยคอก ปุ๋ยอินทรีย์ และขยาย
พืชน้ำที่ปลูกสักออกไปเรื่อยๆ ในลักษณะค่อยเป็นค่อยไป จนปัจจุบันมีเนื้อที่กว่า
๑๐๐ ไร่ และดำเนินการขออนุญาตแปรรูปไม้เพื่อเพิ่มน้ำผลิตภัณฑ์ให้เป็นอาชีวะปลูก
สวนป่าที่ยังยืน โดยมีรายได้จากการจำหน่ายไม้ท่อนและเฟอร์นิเจอร์ จากการ
สำเร็จดังกล่าว จึงนับเป็นผู้นำในการปลูกป่าในชุมชน พร้อมถ่ายทอดความรู้แก่
ชุมชนและผู้สนใจในการทำอาชีวะปลูกสวนป่า ทั้งยังเป็นวิทยากรด้านการปลูก
และบำรุงรักษาสวนป่า ให้ความรู้แก่คณาจารย์ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการปลูกต้นไม้
แบบบวนเกษตร และแนะนำการพาะชำกล้าไม้



ເພດຕາດີເຄີຍກົດຕະວັນອອກເນື້ອທີ່ ສັກກົວມອນໄກ໌

นายวรวิทย์ สุดตาสอน

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ๔๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลกูเวียง อำเภอ กูเวียง จังหวัดขอนแก่น

เริ่มอาชีพปลูกสร้างสวนป่ามาตั้งแต่ปี ๒๕๓๕ จากการที่ได้เห็นข่าวการลดลงของพื้นที่ป่าไม้ในประเทศไทย ปัญหาการบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า ผลกระทบที่เกิดขึ้น กับสิ่งแวดล้อม ภาวะเรือนกระจาก ภาวะโลกร้อน จึงเป็นแรงบันดาลใจในการปลูกสร้างสวนป่าในพื้นที่ ๒๖ ไร่ แบ่งปลูกสัก ๒๑ ไร่ และไม้อืนๆ อีก ๕ ไร่ โดยมีอัตราการลดตายสูงถึงร้อยละ ๙๘ มีการเจริญเติบโตดี ปัจจุบันมีพ่อค้าไม้มาติดต่อขอรับซื้อแต่ยังไม่ตัดสินใจขาย ที่ผ่านมามีรายได้จากการขายไม้บางส่วนจากการตัดสาขา ขยายระยะ ขายไฝ พืชผักสมุนไพร บางส่วนยังได้ใช้สอยในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัว จากความสำเร็จดังกล่าวทำให้มีผู้สนใจมาศึกษาดูงาน รวมทั้งยังชักชวนเพื่อนบ้านให้หันมาปลูกสร้างสวนป่าเพิ่มขึ้น และยังเป็นที่ปรึกษาให้กับกลุ่มเยาวชนรักษากูเวียงอีกด้วย





ເມຕຣກດິດໝາດພາມແຮງກາດຕະວັນອາກ ຫັກທຳພຣະແກຣສຣີອຸຽນຍາ

นายສາຣົຕ ສວນດອກໄນ

ທີ່ອູ່ຢູ່ປັຈຸບັນ ເລຂທີ່ ۲۲ ໄມ້ທີ່ ۵ ຕຳບລກາຊີ ອຳເກວກາຊີ ຈັງວັດພຣະນຄຣີອຸຽນຍາ

ຈາກເດືອນທີ່ໃຫ້ໄວ້ອ້ອຍແລະຂ້າວໂພດເລື່ອງສັຕິ ແຕ່ຕ້ວຍສກາພັນທີ່ແທ່ງແລ້ງ
ຂາດແທ່ລ່ານ້ຳ ທຳໄຫ້ໄດ້ຜລິດທີ່ໄມ່ແນ່ນອນ ຮາຍໄດ້ໄມ່ສມໍາເສມອ ແລະສກາພັນທີ່
ເສື່ອມໂໂຮມລົງເຮືອຍໆ ໃນປີ ພ.ສ. ۲۵۴۴ ຈຶ່ງຕັດສິນໃຈເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການສ່າງເສີມປຸກ
ໄມ່ເຕັກສູງກິຈຂອງກຣມປ່າໄມ່ໄດ້ເຮົ່າມຈາກການປຸກໄຟ່່ື່ເປັ້ນພຣຣນໄມ່ທີ່ມີຍູ້ໃນທ້ອງຄົນ
ຮົມລຳທ້າຍລຳຮາຮ ທີ່ໃໝ່ເວລາເພີ່ງ ۳-۵ ປີກໍສາມາດເກີບຜລິດຫາຍເປັນຮາຍໄດ້ ທັ້ງຍັງ
ໜ່ວຍໃຫ້ດີນມີຄວາມຮ່ວນຫຼຸຍ ຍຸ້ມນ້ຳ ແລະປຸກນະໜາມບໍ່ເວົ້າກົບຕາລາເສີມ ຮົມນີ້ທີ່ໄວ້
៥០ ໄວ່ ໃນຮະຍະແກນມີປຸ່ມຫາບ້າງ ທັກລັດຖາຍ ໄພປ່າ ຮົມລົງການເກີບຜລິດທີ່ໄມ່
ຄຸກວິວີ ແຕ່ພຍາຍາມເຮືອນັ້ນແລະຫາແນວທາງແກ້ໄຂຈົນຜ່ານພັນໄປໄດ້ຕ້າຍດີ ຈົນສາມາດຮ
ຈັດຕັ້ງບໍລິຫານເພື່ອບໍລິຫານຈັດການສານປ້າອ່າງຄຽວງຈຣ ທັກກາດຕູແລະສານປ້າ ການສ້າງ
ຜລິດກັນທີ່ຈາກສານປ້າ ແລະການຈັດຈຳໜ່າຍຜລິດກັນທີ່ ອາທີ ລຳໄຟ ຄ່ານໄມ້ໄຟ ນ້ຳສ້າມ
ຄວນໄມ້ ເລກ. ມີຮາຍໄດ້ເຈີ້ຍປີເປົ້າກວ່າ ۳ ລ້ານບາທ ຈາກຄວາມສໍາເຮົ່ງຈັກນົງເປັນ
ຕົວອຍ່າງແກ່ເກະທຽກຮ່າຍອື່ນມອງວ່າການທຳສານປ້າເປັນອາຫັນທີ່ຍັງຍືນ ມັ້ນຄົງ ໂດຍເປີດ
ໄກກລຸ່ມບຸກຄລຕ່າງໆ ເຂົມສົກຂາເຮືອນັ້ນັ້ນພ້ອມຄ່າຍທົດຄວາມຮູ້ແລະປະສບການນີ້ໃໝ່
ກັບຜູ້ທີ່ສັນໃຈອຶກດ້ວຍ

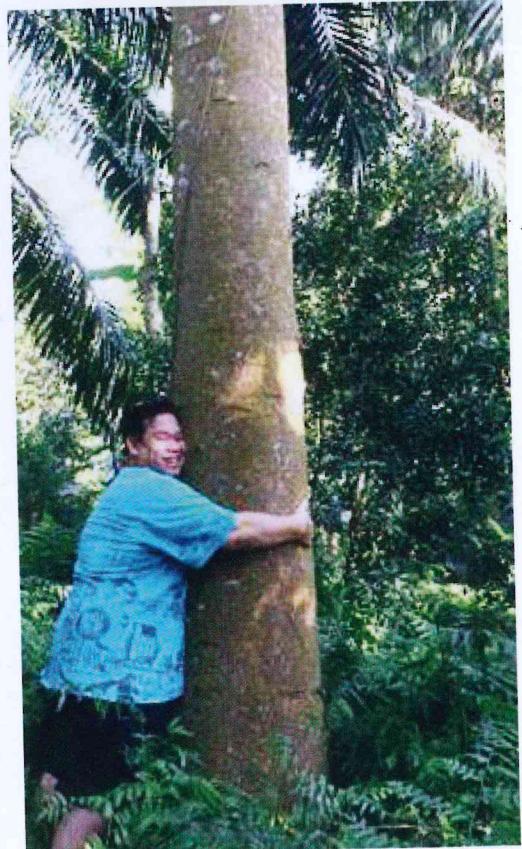


ເມពຕຣກດິເດ່ນກາດໄຕ ລັກວັດຊູກພຣ

ນາຍເກເມຕຣ ຮຣນາກົວແນນ

ທີ່ອູ້ປັຈຈຸບັນ ເລຂທີ່ ២១១ ພ່ຽມທີ່ ១៣ ຕຳນັກງານ ອຳເກວມເມືອງ ຈັງຫວັດຊູມພຣ

ຈາກເດີມທີ່ທໍາສວນຜລໄມ້ເຮີງເດືອວ ໂດຍປຸກຖຸເຮີນເປັນຫລັກ ແຕ່ມີຄວາມຄິດ
ທີ່ຈະໃຫ້ທີ່ດິນໄທເກີດປະໂຍ່ນສູງສຸດຈຶ່ງເຮີມປຸກໄມ້ຜລໜິດອື່ນໆ ອາທີ ຂູນ ລອກອອງ
ເງາະ ມັກຸດ ກະຮ່າວັນ ໄລາ ແລະໄໝມີຄ່າທາງເສຣຍຮູກຈອຍ່າງຕະເດີຍນອງ ຈຳປາປ່າ
ນະໂອກການ ກັນເກຣາ ພູ້ມາໄໝ ພະຍູງ ເສຣິນໃນສານຖຸເຮີນນາທັງແຕ່ປີ ២៥៥៨
ຈຶ່ງຈະທຳໄໝມີຮາຍໄດ້ໃນໜ່ວຍເວລາທີ່ແຕກຕ່າງກັນໄປ ມີທີກາເຮີນຮູ້ແລະສັງເກຕກາ
ເປັນແປລງອູ່ຕົວລວດເວລາ ໂດຍເນື້ອມ້າປ່າເຮີມໂຕສ່ງຜລຮະທບກັບໄມ້ຜລບ້າງ ສື່ວ
ທຳໄໝຜລົດຕະລົງ ຈຶ່ງທຳການຕັດແຕ່ງກິນເພື່ອໃຫ້ຮະທບກັບຖຸເຮີນແລະໄມ້ຜລໜິດ
ອື່ນໆ ພ້ອມກັບປຸກພື້ນເກຍທຽບພື້ນລ່າງເພື່ອຄຸນດິນດັກຮະລ້າງໜ້າດິນແລະປູ່ຍ
ທັງຍັງເປັນການອນ້ຽກ່າຍດິນແລະນ້ຳໄປດ້ວຍ ເມື່ອພື້ນປຸກເຮີມໄໝຜລົດຕະລົງທຳໄໝມີ
ຮາຍໄດ້ໜຸນເວີຍນຕວດເວລາ ເຂົ້າປະກວ່າ ២ ລ້ານບາທ ຈາກຄວາມສໍາເຮົງທີ່ເກີດຂຶ້ນ
ຈຶ່ງໄດ້ຮັບການຕັດເລືອກເປັນເກຍຕຣາດີເດືອນ ສາຫະປຸກສຸນປາ ຮະດັບຈັງຫວັດໃນປີ ២៥៥៩
ພ້ອມຍັງໄດ້ຮັບເຊີ່ນເປັນວິທາຍາກໃນການບຽນຍາໃຫ້ຄວາມຮູ້ແກ່ເກຍຕຣາດີຮາຍອື່ນໆ
ທີ່ສັນໃຈໃນການປຸກສ້າງສວນປາອູ່ເປັນປະຈຳ



ข้าราชการไทยกับ การขับเคลื่อนสู่ประเทศไทย 4.0

โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การปฏิรูปประเทศไทยเพื่อไปสู่ การเป็นประเทศไทย 4.0

“4 พันธกิจร่วม” ของข้าราชการ ยุคประเทศไทย 4.0

- การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องเข้มโยง เป็นบูรณาการ และสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน
- การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชาธิรัฐ
- การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์
- การปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัล



การพัฒนา
ข้าราชการและ
บุคลากรภาครัฐ



ถือเป็นภาระแห่งชาติที่รัฐบาลและทุกภาคส่วนต่างให้ความสำคัญ และ “ข้าราชการ” ซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ต้องเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนเองรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่น ให้มีขีดความสามารถเหมาะสมในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ผ่านมา “ภาครัฐของไทย” มากจะถูกมองว่า มีการจัดการภาครัฐที่ไม่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ยืดหยุ่น ไม่คล่องตัว ให้ความสำคัญกับความถูกต้องของกระบวนการมากกว่าผลลัมพุทธิ์ของงาน การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานยังติดขัด ไม่เชื่อมโยงเป็นกระบวนการเดียวกัน การบริหารงานยึดติดกับกรอบอำนาจตามกฎหมายเป็นหลัก การประสานความสัมพันธ์กับภาคส่วนอื่นเป็นไปในแบบที่ภาครัฐเป็นฝ่ายนำ ภาคส่วนอื่นเป็นฝ่ายตาม รูปแบบและวิธีการแก้ไขปัญหาส่วนใหญ่เริ่มต้นจากภาครัฐเป็นผู้คิด บอก และดำเนินการ ซึ่งในหลายครั้งไม่ได้นำปัญหารือความต้องการที่แท้จริงของประชาชนมาพิจารณา การปฏิบัติงานไม่สอดคล้อง และไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม การให้บริการที่ให้กับประชาชนและภาคเอกชนแม้จะมีการพัฒนาให้รวดเร็วและทันสมัย แต่เมื่อเปรียบเทียบกับต่างประเทศแล้วยังมีความล่าช้าและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการได้เท่าที่ควร

ก.พ. ใน/prachum เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2560 จึงได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 โดยให้ “ข้าราชการ” มีพันธกิจร่วมกันในการแก้ไขปัญหาที่เป็นรากฐานของระบบ



และสร้างกลไกเชิงรุกเพื่อสร้างจุดแข็งของประเทศใน 4 เรื่อง โดยพันธกิจในแต่ละเรื่อง มีความเห็นว่า “ข้าราชการ” จะต้องปรับมุมมอง เปลี่ยนทัศนคติ และร่วมกันดำเนินงาน ดังนี้

1. การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องเชื่อมโยง เป็นบูรณาการ และสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน

ข้าราชการในฐานะกลไกขับเคลื่อนงานหลักของภาครัฐ ไม่ว่าจะปฏิบัติงานภายใต้หน่วยงาน กระทรวง กรม ใด จะต้องร่วมกันสร้างทัศนคติและการทำงานรูปแบบใหม่ โดยปรับมุมมองจากการทำงานแบบเดิมที่ให้ความสำคัญกับการทำงาน “ให้เสร็จ” ตามกระบวนการหรือตามตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) ที่ตนได้รับมอบหมาย (Silo Mentality) มาเป็น การทำงาน “ให้บรรลุผลลัพธ์ร่วมกัน” คือ ประชาชนมีความผูกพัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสทัดเทียมกันเพื่อขัดความเหลื่อมล้ำ

ในการทำงาน จะต้องมีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน มีการเชื่อมโยงกลไก กระบวนการทำงาน รวมถึงการบริหารทรัพยากรของหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นสมேือนกระบวนการเดียวกันตั้งแต่ต้นจนจบ (Alignment) มีการประสานและทำงานไปด้วยกันเพื่อผลลัพธ์ของงานร่วมกันโดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นงานใครหน้าที่ใคร มีการแบ่งปันและใช้ทรัพยากรร่วมกัน มีการพูดคุยกัน แลกเปลี่ยน แบ่งปันข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ เทคนิคดำเนินงานระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรค์ ต่อยอดและสร้างคุณค่าร่วมกัน ในการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมเพื่อประชาชนและสังคม

2. การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชาธิรัฐ

ข้าราชการจะต้องร่วมกันสร้างมิติใหม่ของการทำงานภาครัฐ ด้วยการเปลี่ยนวิธีการทำงานแบบเดิมที่เน้นการรวมศูนย์ มาสร้าง “พันธมิตร” (Partners) และทำงานร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนอื่นเพื่อการไปสู่เป้าหมาย ตามที่มีเจตจำนงร่วมกัน

ในการทำงานร่วมกันต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบความสัมพันธ์ ระหว่างภาครัฐกับภาคส่วนอื่น จากการเป็น “ผู้ปกครองและผู้คุมกฎระเบียบ” (Regulator) ในลักษณะ “ภาครัฐนำ ภาคประชาชนตาม” เป็น “ผู้อำนวยความสะดวก” (Facilitator) ในลักษณะ “ภาคประชาชนนำ ภาครัฐสนับสนุน” ส่งเสริมให้ “ประชาชน” และ “ภาคเอกชน” ซึ่งเป็นรากฐานของสังคม

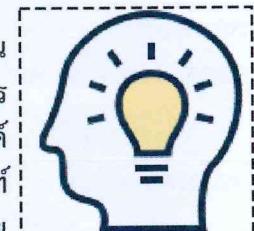


เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของภาครัฐ (Citizen-Engagement) มากขึ้น โดยการสร้างเครือข่ายประชาธิรัฐในทุกด้าน

ในการทำงานร่วมกัน ต้องมีการศึกษาและทำความเข้าใจองค์กรและภารกิจของแต่ละฝ่ายหรือแต่ละภาคส่วนอย่างถ่องแท้ มีการวางแผนการทำงานร่วมกันที่ชัดเจนทั้งในระยะสั้น กลาง และยาว มีการนำจุดแข็งหรือความชำนาญของแต่ละฝ่ายหรือภาคส่วนต่าง ๆ มาแบ่งปันเพื่อสร้างประโยชน์ร่วมกัน (Win-win Solution) มีการปรับรูปแบบและกระบวนการทำงานร่วมกันให้มีความยืดหยุ่น โดยหาจุดร่วมบนความแตกต่างเพื่อไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจที่มาดำเนินการร่วมกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์ และรักษาความไว้วางใจซึ่งกันและกัน รวมทั้งจัดระบบงานที่เอื้อต่อการพูดคุย หารือ สื่อสาร ถ่ายทอด และเปลี่ยนแบ่งปันข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ เทคนิคดำเนินงานระหว่างกัน เพื่อสร้างสรรค์ ต่อยอดและสร้างคุณค่าร่วมกัน ในการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมเพื่อประชาชนและสังคม

3. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์

ข้าราชการจะต้องร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการคิดค้น ออกแบบ และสร้างสรรค์นโยบาย แนวคิด วิธีการ ผลิตภัณฑ์ และการบริการ ที่มีความทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อยกระดับผลิตภาพและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐ



ในการทำงาน ต้องร่วมกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้าง ไม่ยึดติดกับกรอบความคิดหรือรูปแบบการทำงานแบบเดิม ท้าทายสิ่งใหม่ เปิดรับความคิดเห็นที่แตกต่างบนหลักเหตุผล แล้วหาโอกาสอย่างเหมาะสม ให้อิสระในการทำงาน พร้อมรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทดลองทำสิ่งใหม่ สนับสนุนการต่อยอดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ประยุกต์และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ขององค์กรและผลงานวิจัยและพัฒนาอย่างเต็มที่

ข้าราชการจะต้องร่วมกันกระตุ้นให้ทุกคนคิดต่างไปจากเดิม โดยให้คิดว่าเราจะตัดอะไรทิ้งได้บ้าง เราจะเชื่อมโยงหรือนำสิ่งใดกับสิ่งใดมารวมกันแล้วสร้างเป็นสิ่งใหม่ได้บ้าง เราจะปรับสัดส่วนอะไรได้บ้าง และเราจะพลิกแพลงสิ่งที่เกิดขึ้นทุกวันให้ง่ายขึ้น ดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้อย่างไร แล้วลงมือปฏิบัติติดตามความคืบหน้าและวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

4. การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ข้าราชการทุกคนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒnarัฐบาลดิจิทัล โดยการพัฒนาตนเอง ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนำเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งจะต้องร่วมสร้างระบบดิจิทัลในภาครัฐ ด้วยการร่วมออกแบบและพัฒนาแก้ไข ระบบงาน ระบบการบริการ รูปแบบการดำเนินงานขององค์กร (Service and Work Process Redesign) ให้เป็นระบบที่มีการเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง ระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชน และระหว่างภาครัฐกับประชาชน เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน (Co-Creation) และเพื่อการพัฒนางานภาครัฐที่มีมูลค่าสูงขึ้น (High Value Jobs)

ในการทำงาน จะต้องรู้ เข้าใจและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม ต้องติดตามทิศทางและแนวโน้มของเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับและปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง พัฒนารูปแบบ วิธีคิด และวิธีการทำงานให้สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูล สารสนเทศ และเทคโนโลยีอัจฉริยะ (Smart Technology) ได้อย่างปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

โดยสรุป เพื่อให้ภาครัฐปรับตัว ให้เท่าทันและตอบสนองความคาดหวังของทุกภาคส่วนในการก้าวไปสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 โดยการปรับเปลี่ยนการทำงานจากแบบเดิม ๆ ที่คุ้นเคย คิดฝ่ายเดียว ทำฝ่ายเดียว มาทำงานแบบประสานความร่วมมือ โดยไม่แบ่งแยกกว่าเป็นหน้าที่ของใคร สร้างพื้นဓิมิตรการทำงานกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกันในรูปแบบประชาธิรัฐ สร้างสรรค์นวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อสร้างให้เกิดรัฐบาลแบบเปิดที่มีการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน อันจะนำไปสู่การเป็นรัฐบาลที่มีคุณธรรม โปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่น ครบทุกของประชาชนและสังคมโลก

“ข้าราชการไทย” ในฐานะกลไกขับเคลื่อนภาครัฐที่สำคัญ ต้อง **เปลี่ยนแปลง (Change)** โดยต้องก้าวออกจากกรอบความคิดและวิธีการทำงานแบบเดิม พร้อมท้าทายสิ่งใหม่ แก้ไขปัญหาอย่างมีเหตุผล ต้องสามารถ **ประสานการทำงานร่วมกัน (Collaboration)** เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกันทั้งภายในหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชน และระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกัน ต้องมี **ปัญญาสร้างสรรค์** โดยร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศ (**Creative**) และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างความประทับใจและการมีส่วนร่วมจากประชาชน และที่สำคัญ คือ จะต้องร่วมสร้างภาคราชการที่ **ปลอดคอร์รัปชัน ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรม (Corruption free)**

สำนักงาน ก.พ.

47/111 ถนนติawan พ.อ. อำเภอเมือง นนทบุรี 11000

เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th>

ที่ปรึกษา

วรรณพล เจริญปันยา
อธิบดีกรมป่าไม้

ปริญันทร์ วงศ์สุวัฒน์
ร่วมบุญ พล ดำรงค์คุณ
นายนรี-ศักดิ์ บุญวานิช
รองอธิบดีกรมป่าไม้

บรรณาธิการ

กนก โนบกุติเบรງ
พอ.สำนักบริหารกลาง

กองบรรณาธิการ

จิรา จิตคงลง	โรจนา บัวทอง
โอลิฟ พันธ์ทอง	สมศักดิ์ ใจเจตติ์
สุกี้ยา โตลินธ์	อธิรัตน์ ทามนตวี
ปรมะษฎร์ มิณฑา	วัชระ เกษร
ธารชินา สาตรักษ์	วิริษา ชัยสุขลั้นต์
ชวันธร ศรีอรุณนิรันดร์	ธีรพล ชำนาญพล
ปิยวรรณ วิทราภิช	วิศวัชร์ รัตนไตร
สุรชาติ บุชุวงค์	สุรกิจ โนบลเดชชู
รัตสุดา วงศ์แสง	ลิวิวรรณ ศรีสุวรรณ
รุจิวรรณ จักรพาก	ถโรชา ห้อมจันทร์

ក្រសួងពេទ្យ នគរបាលព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងបោះឆ្នោត
Royal Forest Department

ឧបប័ណ្ណពិភេទ ជាប្រធានបទ ក្រសួងបោះឆ្នោត ព.ស. ២៥៦៨