



ฉบับที่ ๗๙๔๙  
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

ฉบับที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

## บันทึกข้อความ

วันราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลุ่ม โทร. ๐ ๒๕๖๒๐๑๗๙๗ ต่อ ๕๕๙๙  
ที่ ๗๙๔๙ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๓)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลุ่ม ที่ ๗๙๔๙ ๑๘ ต.ค.

ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๓) มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด  
เอกสารรายงานได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นายอรรถพล เจริญชัยนา)

อธิบดีกรมป่าไม้

— ลงวัน

— ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๐.๑๐.๖๒

(นายอนุพงษ์ เจียมจำรัสศิลป์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารและกฎหมาย  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑

(นายบุญธรรม เพ็ญฤทธิ์)  
เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการสำนัก  
๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒

(นางสาวฐิติมา จุวรรณภักดี)

เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิรศักดิ์)  
เลขที่..... ๑๗  
วันที่รับ..... ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๔  
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๕๙๑-๔๗๘๗-๓ ต่อ ๕๔๙๖  
ที่ ศส.๑๙๐๑.๓/ ๖๖๙๒ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ห้องอธิบดีกรมป่าไม้  
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๔  
เรียน ผู้อำนวยการ วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๔

### เรื่องเดิม

ตามที่กรมป่าไม้ประชากนโดยบ่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และเสริมสร้างบรรยกาศที่ดีในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรทุกระดับ ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าอย่างต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยยึดหลัก ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

### ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔) เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

### ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้มีภูมิปัญญา ราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)

### ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔  
(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวชฎาภรณ์ คงสมทอง)  
นักวิชาการเงินและบัญชีรำนาคุณการพิเศษ รักษาราชการแทน   
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายจิรศักดิ์ ชุควานดี)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)**

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการบริหารบุคคล	ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล อายุร่วมระบบ ตามกฎระเบียบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติงานโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการพลเรือนสนับสนุนภารกิจที่ดีการเสริมสร้าง บุคลากรให้มีความยุติธรรมต่อองค์กร และการ จัดอัตรากำลังที่เหมาะสม	<p>กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>-ดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</li> </ul> </li> <li>กำหนดแนวทางปฏิบัติและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรณีการบรรจุ การย้าย การโอน การช่วยปฏิบัติราชการ การยึดตัวข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และการลาออกจากราชการของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมป่าไม้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยวนะสม และเกิดประโยชน์แก่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง <ul style="list-style-type: none"> <li>-การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ กรณีการปรับระดับขั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (เชื่อมตำแหน่ง) และคุณงาน และการย้ายสับเปลี่ยน</li> <li>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้</li> <li>-ดำเนินการเลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อให้มีอัตรากำลังพนักงานราชการที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน</li> <li>-ดำเนินการจัดทำคำสั่งการแต่งตั้งลูกจ้างประจำที่ ๑-๓ และสำเนาจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานของกรมป่าไม้</li> <li>-ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการประจำส่วน/ศูนย์ป่าไม้ กรณีการแบ่งงานภายในสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓ และสำเนาจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สาขา)</li> </ul> </li> </ol>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ออกเดือนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้</li> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำกรมป่าไม้</li> </ul> <p>๔. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินการเพิ่มสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ให้เกิดความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงาน)</li> </ul> <p>๕. ร่วมเป็นคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วม พิจารณาจัดทำกิจกรรมและงบประมาณในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทางสร้างองค์กรสุข ภาวะของหน่วยงาน</p> <p>๖. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในของ กรมป่าไม้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการแผ่นใหม่ที่เน้นการจัดการเพื่อมุ่ง ผลลัพธ์ที่ต้องการกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>ผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยมีอธิบดีกรมป่าไม้ รองอธิบดี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมเข้าประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม รับฟังคำชี้แจงข้อมูลโครงสร้างส่วนราชการในภาพรวมและประเด็นและปัจจัยที่ต้องมีการ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในแต่ละกลุ่มภารกิจ และการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นในการ ปรับปรุงโครงสร้างและยกเว้นการปรับปรุงภูมิประเทศของแต่ละส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงฯ</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๖. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพและความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร          -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านกำบรรยายลักษณะงาน วิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดทำแผนเดินทางความก้าวหน้าและแผนร่างสมประสมการณ์ในสายอาชีพของข้าราชการกรมป่าไม้</p> <p>-ดำเนินการเกี่ยวอัตราภาระงานของข้าราชการ เพื่อนำไปกำหนดปรับปรุงตำแหน่งเป็นประเภทสายงาน วิชาการ เพื่อสนับสนุนในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของกรมป่าไม้ และเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรกรมป่าไม้</p> <p>-ดำเนินการจัดทำกรอบสั่งสมประสมการณ์และเดินทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของ ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ราย เพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาคนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง</p> <p>๗. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้บุคลากร เป็นคน คนเก่งและมีการยอมรับ โดย</p> <p>-ระดับสำนัก แห่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่เป็น ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตามขอตัวบุญธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคล ในส่วนราชการและสังคม มีผลลัพธ์โดดเด่นเป็น ประโยชน์ยิ่งต่อส่วนราชการ ประชาชน โดยอุทิศตน ทุ่มเท เสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับรางวัล เหรียญเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน</p> <p>-ระดับกรม แห่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเด่นของกรมป่าไม้ เพื่อดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจัลแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘. ผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยอิbinติกรรมป่าไม้ กล่าวให้กำลังใจและขอบคุณเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษ เหยี่ยวไฟฝ่า ระบบ VDO Conference ซึ่งอยู่ในช่วงของการฝึกอบรมทบทวนเสริมประสิทธิภาพและร่วงความแข็งแกร่งการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ กองร้อยผู้บุรุษที่ ๑ ค่ายฝึกการบินเชียงราย จ.เชียงราย</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๒	ต้านการพัฒนาบุคลากร	ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีศักยภาพและมีความต้องการในการปฏิบัติงานอย่างผลลัพธ์ดี สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร	<p>๑. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๔</li> <li>๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “บัญชาติศาสตร์การบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒</li> <li>๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ระบบราชการ ๔.๐</li> <li>๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างเครือข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>๕) การเข้ารับฟังการบรรยายจากวิทยากรจิตอาสา ๘๐๔ “หลักสูตรประจำฯ” รุ่นที่ ๒/๖๑ รุ่น “เป็นเป้า เป็นแม่ทิมฯ”</li> <li>๖) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ ๖ หลักสูตร เทคนิคการวิจัยด้านป่าไม้</li> <li>๗) โครงการสำรวจในวัวข้อเรื่อง “รู้ให้เนื้มค่าเพื่อความสุข ต้องใช้รุกกันอย่างไร”</li> <li>๘) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การใช้เครื่องมือรับสัญญาณดาวเทียม GNSS ชนิดหดလายความถี่ความละเอียดสูง พร้อมอุปกรณ์ครบชุดและซอฟแวร์ในระบบภูมิศาสตร์สนเทศป่าไม้</li> <li>๙) การฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารการเงิน การคลัง และระบบบัญชีด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย”</li> <li>๑๐) โครงการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเตรียมความพร้อมการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ (๑๖๐๖.๖๖/๑๖๕๘ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๖๖)</li> <li>๑๑) การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้งานระบบศูนย์กลางข้อมูลศูนย์มีประชาชัชน ผ่านระบบศูนย์รวมข้อมูลเพื่อการติดต่อราชการ</li> <li>๑๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร อารยศึกษาและการใช้อุปกรณ์ทางยุทธวิธี เพื่อป้องกันภัยมาป่า จัดโดยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี</li> </ul>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>(๓) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเดี่ยวกับพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</li> <li>-สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้</li> <li>-สำนักจัดการป่าชุมชน</li> <li>-สำนักบริหารกลาง</li> <li>-สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้</li> <li>-สำนักจัดการที่ดินป่าไม้</li> <li>-กลุ่มพัฒนาระบบทิวทารฯ</li> </ul> <p>๒. การกำหนดแผนการจัดการความรู้ตามแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการจัดการความรู้ตามประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพมากขึ้น พัฒนาคนให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดงาน KM Day ๒๐๑๙ รู้รอบด้านงานป่าไม้ เมื่อวันที่ ๔ – ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ตึกเทียนคอมคุลส์ กรมป่าไม้ โดยมีหน่วยงานในส่วนกลางร่วมจัดนิทรรศการแปลงปืนและถ่ายทอดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>-การประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลผลการดำเนินงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ หน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาผลการจัดการความรู้ และค่าคะแนนที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนตามแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะได้รับมอบใบประกาศนียบัตร ในวันสถาปนากรมเพื่อยกย่องเชิดชู</li> <li>-ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อนำผลการประเมินมาใช้พัฒนากรมป่าไม้ให้ไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป (อยู่ระหว่างดำเนินการประมวลผลการสำรวจ)</li> <li>ทั้งนี้ หน่วยงานต่างๆ ให้การสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ซึ่งจัดโดยกรมป่าไม้และหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๓	ค้านการรักษาภัยน้ำข่องบุคลากร	ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ช้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบท่องทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวิชัย เพื่อให้ช้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎหมายและจรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	<p>การนำเสนองานรักษาภัยน้ำข่องบุคลากรและกรณีหัวข้อของการทำพิธีวันนี้ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร</p> <p>๑. จุลสารเสริมสร้างวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ฉบับที่ ๑ ช้าราชการ “ศินเงิน” ที่ “เรียนเก็บ” ความผิดสำเร็จไม่ใช่เหตุผลหย่อนโทษ</li> <li>ฉบับที่ ๒ “สูตร” เมื่อพฤติกรรมผู้อนุญาติได้มีความสัมพันธ์พิเศษต่อกัน...พิธีนัยร้ายแรง??</li> <li>ฉบับที่ ๓ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะ...วินิจฉัยเมื่อสอดคล้องกับข้อเท็จจริง</li> </ul> <p>๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อให้กับการทำางานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ฝ่ายทางเป้าไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓. การซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานของช้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>๔. การประชุมภายใต้หน่วยงาน ผู้บริหารให้อบรมนโยบายการปฏิบัติงานโดยให้ยึดหลักธรรมบริบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๕. การร่วมมือในการแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ วินัยของกรมป่าไม้ โดยให้บุคลากรกรมป่าไม้ร่วมรับการฝึกอบรมเบื้องต้นฐาน โดยจัดต่ออาทิตย์ ๙๐๔</p> <p>๖. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยนายอธิบดีกรมป่าไม้ เจริญชันชา อธิบดีกรมป่าไม้</p> <p>๗. กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๘. ความร่วมมือและกำลังเครื่องแบบปฏิบัติราชการ และการซักซ้อมการแต่งกายมาปฏิบัติราชการของช้าราชการ ถูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานวัสดุมหาบริการ ในวันอื่นๆ</p> <p>๙. ร่วมพิธีถวายสักดิษฎิ์ปฏิญาณของช้าราชการ และหนังงานกรมป่าไม้ ในวันสถาปนากรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคุณครองจริยธรรมของ กรมป่าไม้ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ฝึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำ สอนของศาสนา น้อมนำหัวต้นปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน 並將之應用 วัฒนธรรมอันดีงาม	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุณครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. การเผยแพร่สื่อในหัวข้อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางให้ข้าราชการท้องถิ่นปฏิบัติ ๓๐ ข้อ ของสำนักงาน ก.พ. ๓. กำหนดแนวทางการควบคุม กำกับ และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมป่าไม้ ๔. ดำเนินการเผยแพร่คำปฏิญาณตนในตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้บันทึกไว้ต่อกรมป่าไม้ ๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” กับหน่วยงานต่างๆ ๖. การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ผู้บริหารของหน่วยงานน้อมนำพระราชดำรัสด้านเศรษฐกิจพอเพียง มาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ ๗. การเข้าร่วมพิธีเฉลิมพระบรมราชโองการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ ๘. การส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ารับด้วยสิ่งของเช่นเดียวกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๙. การเผยแพร่และรับทราบประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมป่าไม้ ทราบและยึดถือปฏิบัติตามตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด และเมื่อศึกษาเข้าใจ ให้ทุกคนลงนามรับทราบด้วย ๑๐. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๑. โครงการจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ ๑๒. โครงการหลักสูตร ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้ได้เรียนรู้ เข้าใจ ปรัชญา แนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ความสำคัญ ประโยชน์ของการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตตามวิธีเศรษฐกิจพอเพียงของตนเองและครอบครัวได้

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑๓. ห้องเรียนที่มีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการสอน ประจำปี ๒๕๖๒ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ กรมป่าไม้ ๑๔. เข้าร่วมพิธีเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๒</p> <p>๑๕. ติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำางานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p>