



ส่วนงานราชการ
รหัส 7282
หนังสือ 19 ก.ย. 2562
เวลา

สพ.ที่ ๑๑ (สวราชภัฏราชภัฏ)
วันที่ 19 ก.ย. 2562
วันที่ ต่อ เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๙ ๒๓ ๐ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

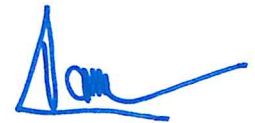
กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของเอกสารได้ที่ www.forest.go.th/person/circular/



(นายอรุณพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ.สอ.ป.ค.๑
- เพื่อโปรด
- เพื่อขอรับส่ง ข.ทุกส่วน
ส.ป.ค.๑/ส.ค.๑ เพื่อขอรับส่ง ข.ค.๑
ร.น.ค.๑/ร.น.ค.๑ เพื่อขอรับส่ง ข.ค.๑
ส.ค.๑/ส.ค.๑ สอ.ป.ค.๑

- ทน
- อ.ป.ค.๑/อ.ป.ค.๑



๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒

(นายจงรัก ทรงรัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สวราชภัฏราชภัฏ)

(นางสาวนิตยาพร พัฒนสิงห์)
พนักงานธุรการ สป
19 ก.ย. 62

19 ก.ย. 62
(นางสาวอุษิตา สุวรรณภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางจตุพร นิตย)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

สำเนา

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาความ
เหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ครั้งที่
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงนามแล้ว นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล
(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สำเนาถูกต้อง

(นายอนุพงษ์ แก้วรัตดา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

**เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้**

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาถึงความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานหน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และของกรม รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานและ การแก้ไขปัญหาของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๒. ความสามารถ	พิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จได้ดี ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน	๓๐	
๓. ความประพฤติ	พิจารณาถึงการประพฤติ วินัย และการปฏิบัติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของกรม	๑๐	
๔. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาถึงประวัติการทำงานและการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ชื่อเสียง จริยธรรม คุณงามความดี และการยอมรับ	๒๐	
๕. อื่นๆ	พิจารณาถึงคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง การนำเสนอข้อมูลหรือแนวความคิด เชิงรุก ทักษะคิดเชิงบวก วิสัยทัศน์หรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในการสัมภาษณ์	๒๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	