



ส่วนราชการ
 ร.ศ. 7216
 ร.ศ. 18 ก.ย. 2562
 เวลา

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
 18 ก.ย. 2562
 เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๘๓๕๕ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒
 เรื่อง ส่งสำเนารายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสืองานส่งคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ๑๘๓๕๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการ
 ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูเอกสาร
 ประกอบการสัมมนาได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ocsc.go.th/node/5590

18 ก.ย. 2562
18 ก.ย.

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

[Signature]

(นางอรุณพร เจริญธัญญา
 อธิบดีกรมป่าไม้)

*ทพ/เศรษฐ์พร พร แสง
 Line ๙๙๙๙*

[Signature]

/ กชจก พ.ศ. ๒๕๖๒
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

(นายประทีป เกตุทุก)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 19 ก.ย. 2562

[Signature] 19 ก.ย. ๖๒

(นางสาวสุจิตมา สุวรรณภักดี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

[Signature] .๑๙๙๙

(นางจุติพร พัดชู)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่... ๗๓ ๕๒
วันที่... ๕ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา... ๑๗.๑๕

ส่วนราชการ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๑๕

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๐๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. ได้เรียนเชิญอธิบดีกรมป่าไม้หรือมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้าร่วมการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องวิภาวดี บอลรูม โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร และขอความอนุเคราะห์ให้เรียนเชิญประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเข้าร่วมการสัมมนาตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย ต่อมา อธิบดีกรมป่าไม้ได้มอบหมายให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล) เข้าร่วมการสัมมนา ซึ่งรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นางอำนวยการพร) ตัดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ นางวรารัตน์ อ่วมพวง หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นางสาววราภรณ์ โยธานันท์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนา และให้เรียนเชิญ นางเรณู สุวรรณรัตน์ กรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ เข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้ด้วย นั้น

บัดนี้ การสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการเข้าร่วมสัมมนา ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑ เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงทิศทางการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รูปแบบการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑ ปาฐกถาผ่านวิดีโอเพื่อมอบนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี

๒.๒ การเสวนาในหัวข้อเรื่อง “การเตรียมการขับเคลื่อนจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย
นายสีมา สีมานันท์ กรรมการ ก.พ.

ประธาน อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อราชการใสสะอาด

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานพระพุทธ
ศาสนาแห่งชาติ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการ
ใสสะอาด

ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

ดร.ชุตินา หาญเผชิญ รองเลขาธิการ ก.พ.

นายอรรถดิษฐ์ วัฒนาวงศ์ ผู้ดำเนินรายการ

๒.๓ การอภิปรายและรับฟังความคิดเห็น

๒.๔ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย
หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา

๒.๕ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงบทบาท ภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำส่วนราชการ และการเตรียมการเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๖ สรุปผลการสัมมนา

๓. สรุปสาระสำคัญ

๓.๑ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ได้มอบนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเกิดการตระหนักรู้ถึงพระราชบัญญัติฯ โดยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเรียกว่า “ก.ม.จ.” จะเป็นผู้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

๒) กรรมการกลางต้องไปกำหนด กำกับ สอดส่องดูแล แก้ไข รายละเอียดกระบวนการรักษาจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

๓) คณะกรรมการของหน่วยงานควรปรับบทบาทให้เข้ากับพระราชบัญญัติฯ

๔) ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างน้อย ๗ ประการตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติ...

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๕) หน่วยงานของรัฐ กระทรวง ทบวง กรม ต้องสร้างกลไกเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมเพิ่มเติม และประกาศใช้ในหน่วยงานนั้น ๆ

๖) หน่วยงานภายใน ผู้บังคับบัญชา ต้องดำเนินการสอดส่องดูแล ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการมีจริยธรรมเพื่อป้องกัน ป้องปราม เตือนใจอย่ากระทำผิด

(๒) ดำเนินการต่อผู้ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม ปราบปรามดำเนินการทางวินัย

๓.๒ การเสวนา เรื่อง “การเตรียมการขับเคลื่อนจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย

- ความเห็นของ นายสีมา สีมานันท์

ส่วนราชการต้องศึกษาสาระสำคัญและดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรฐานทางจริยธรรมในมาตรา ๕ ที่ต้องปฏิบัติตาม และปรับปรุงเพิ่มเติมตามความเหมาะสมของส่วนราชการ ทั้งนี้ อาจนำเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และการคำนึงถึงมาตรฐานที่เป็นหลักสากลมาปรับใช้เพิ่มเติม สำหรับบทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการต้องสร้างกิจกรรมที่มีผลผลิตใหม่ๆ มีแนวทางการกำกับดูแลที่จะให้คนมีจิตสำนึก โดยดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน ที่จับต้องได้ เช่น กำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำ/ไม่ควรกระทำ การให้คุณให้โทษโดยการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล การให้รางวัลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือ ผู้บริหารจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดี คอยสอดส่องกำกับดูแลหน่วยงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นสำคัญ

- ความเห็นของ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

ความเป็นมนุษย์ตามหลักของพระพุทธศาสนา คือ คนต้องไม่ละเมิดสิทธิต่าง ๆ ของผู้อื่น ต้องไม่ก้าวร้าว และประกอบสัมมาอาชีพที่ดี การที่จะส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดแก่บุคคลต้องให้คนเห็นประโยชน์แก่ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ให้เกิดการตระหนักรู้ ให้ความรู้อย่างต่อเนื่องว่าอะไรคือความดี อะไรคือความถูกต้อง ให้ส่วนราชการกำหนดถึงปัญหาอะไรที่อยากแก้ไข ความดีอะไรที่อยากทำ และต้องให้ทำความดีจนเกิดความคุ้นชิน จะเกิดการมีมาตรฐานจริยธรรมที่เกิดจากคนในองค์กรตัวเอง เป็นสิ่งที่มีคุณค่าซึ่งทุกคนในองค์กรพร้อมไปสู่การปฏิบัติ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลให้เกิดการได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน

- ความเห็นของนายจักรธรรม ธรรมศักดิ์

การสร้างคุณธรรมให้ไปถึงจริยธรรมด้วยความเชื่อมโยง โดยมองว่าคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเรื่องเดียวกันไม่สามารถแยกออกจากกันได้ ซึ่งทางกฎหมายส่วนกลางได้ดำเนินการแยกคุณธรรมกับจริยธรรมออกจากกัน จึงทำให้เกิดความสับสน ซึ่งในส่วนของประมวลจริยธรรมฉบับใหม่ที่กำลังจะออกมาบังคับใช้ แผนระดับชาติในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และยุทธศาสตร์ชาตินั้น ไม่ได้แยกคุณธรรมกับจริยธรรมออกจากกัน หากพิจารณาตามความหมาย จริยธรรมเป็นกริยาที่เป็นธรรม คุณธรรมเป็นคุณสมบัติที่เป็นธรรม เมื่อคุณสมบัติเป็นธรรมกริยา ก็จะเป็นธรรมไปด้วย จึงควรเป็นเรื่องเดียวกัน หากดำเนินการแยกกันระหว่างคุณธรรมกับจริยธรรมจะทำให้เกิดปัญหา ต้องดำเนินการแก้ไข โดยเห็นควรให้บูรณาการคุณธรรมและจริยธรรมเข้าด้วยกันทำควบคู่กันไป ซึ่งในทางทฤษฎีอาจจะยากแต่การปฏิบัติงานจะทำได้โดยง่าย

- ความเห็น...

- ความเห็นของ ดร.ชุตินา หาญเผชิญ

สิ่งสำคัญที่ทำให้เกิดความสำเร็จในการขับเคลื่อนจริยธรรม คือ การมีมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่ประชาชนเกิดความคาดหวังให้ข้าราชการทุกประเภทต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรมเท่ากัน โดยต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๗ ประการ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ สำหรับการพัฒนาต่อยอด การกำหนด และปรับปรุงประมวลจริยธรรมเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางที่จะต้องไปดำเนินการ ซึ่งในส่วนของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการหารือ กับตัวแทนข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร และรอความเห็นชอบจาก ก.ม.จ. และเมื่อ ก.ม.จ. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมแล้ว ก็จะนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ ตำแหน่ง คือ ด้านส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และด้านอื่น ๆ ที่เห็นว่ามีความสำคัญเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. ซึ่งเมื่อได้องค์ประกอบครบถ้วนแล้ว สำนักงาน ก.พ. จะเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องทุกประเภท ยกเว้นนักการเมือง ข้าราชการการเมือง ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมต่อไป

สำหรับการดำเนินการในส่วนพระราชบัญญัติฯ ส่วนราชการสามารถทำงานในเชิงรุกได้ โดยมีองค์ประกอบสำคัญตามมาตรา ๕ คือ

๑. จงรักภักดี
๒. มีความซื่อสัตย์
๓. ยืนหยัดกล้าหาญ
๔. งานคือศักดิ์ศรี
๕. มีผลสัมฤทธิ์ชัดเจน
๖. ปฏิบัติไม่เลือกเฟ้น
๗. เป็นแบบอย่างที่ดี

พระราชบัญญัติฯ นี้เน้นเกี่ยวกับการปฏิบัติของตัวบุคคลจึงยึดโยงกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นสาระสำคัญ ส่วนราชการจึงต้องนำมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และผู้บังคับบัญชาต้องสอดส่องดูแลพฤติกรรมเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ให้คุณให้โทษ เพื่อช่วยในการขับเคลื่อนพฤติกรรมทางจริยธรรม ให้เห็นถึงความสำคัญ เกิดการนำมาใช้มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

พระราชบัญญัติฯ ในมาตรา ๑๘ ระบุถึงกลไกที่ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษาจริยธรรม ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญต้องทำงานเชิงรุก แสดงความจริงใจและจริงจังที่จะเกิดการขับเคลื่อน งานก็จะได้รับความสำคัญ และขณะนี้สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการบูรณาการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง สำหรับในมาตรา ๘ ส่วนราชการต้องมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องมีงาน คน และงบประมาณ ส่วนภารกิจส่งเสริมสนับสนุนควรมีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วม มีการรายงานขอบเขตการควบคุมเป็นกลไก มีการบูรณาการมากขึ้น มีการผูกโยงเรื่องจริยธรรมความประพฤติในการบริหารงานบุคคลอยู่ในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การเข้ารับราชการ การสรรหา การทดลองงาน ตลอดจนการประเมินผล การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน จริยธรรมจึงจะถูกนำไปใช้จนเกิดผลตลอดจนมีการอบรม พัฒนา ซึ่งมีผลต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การไม่แต่งตั้งบุคลากรเนื่องจากไม่มีมาตรฐานทางจริยธรรม หรือบกพร่องทางจริยธรรม ดังนั้น จะเห็นว่าพระราชบัญญัติฯ เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการทุกคน ทุกประเภท ในแง่มุมต่าง ๆ ให้ส่วนราชการเพิ่มเติมปรับปรุงให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๓.๓ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล

วิทยากรได้นำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระราชดำรัสแก่ข้าราชการ นักธุรกิจ และประชาชนมาเป็นแนวทางปฏิบัติ ว่า

“ผู้บริหารที่เป็นผู้นำที่ดีจึงเป็นต้นแบบสำคัญในการสร้างจริยธรรมคุณธรรมให้กับสมาชิกในองค์กร องค์กรจะมีวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการมีจริยธรรม คุณธรรมของผู้บริหาร” และนำทัศนคติของพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นแนวคิดและเป็นหลักในการดำเนินชีวิตดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและจงรักภักดี
๓. คนที่เป็นผู้บังคับบัญชา ต้องทำตัวให้เป็นอย่างกับผู้ที่บังคับบัญชา คนเป็นนายคนต้องมีเมตตา เป็นธรรม เป็นนายคนต้องมีแต่ให้ และรับได้อย่างเดียว คือ รับความทุกข์ ความลำบากยากเข็ญของคนอื่นมาแก้ไข

๔. หาทางจัดความยากจน

๕. ยึดถือ และปฏิบัติตามพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๖. ต้องทำงานให้คุ้มค่า คุ้มเวลาและคุ้มความเป็นคน คือ สะดวก เรียบง่าย และประหยัด

๗. ดำรงวัฒนธรรมไทย ไม่ควรจะเห่อต่างชาติ ไม่ควรลอกเลียนแบบจนไม่เหลือความเป็นไทย

๘. ผู้ใหญ่ ต้องถือว่าเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่ต้องดูแลยุวชน เยาวชนให้เติบโตเป็นคนดีของชาติบ้านเมือง

คนดีของชาติบ้านเมือง

๙. ต้องมีจริยธรรมและคุณธรรม คนดีเท่านั้นที่จะมีคุณธรรมและจริยธรรมได้ และให้แง่คิดในเรื่องคุณธรรมที่สูงกว่าความซื่อสัตย์ไว้ดังนี้

- การมีสำนึก ต้องพูดความจริง
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความรับผิดชอบในหน้าที่
- มีความอดกลั้น
- มีความเป็นธรรม
- มีการเข้าใจผู้อื่น รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา
- มีความเมตตา

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนา

๑. ได้เข้าใจเกี่ยวกับหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติฯ และทราบทิศทางการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ได้รับฟังประสบการณ์และความคิดเห็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติฯ

๓. เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ได้รับทราบแนวทางการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อเตรียมดำเนินการในการพัฒนาองค์กรต่อไป

๕. ข้อคิดเห็น

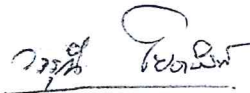
เห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อทราบ และเพื่อเตรียมการดำเนินการให้สอดคล้องในการนำกระบวนการบริหารงานบุคคลมาเชื่อมโยงและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และใช้ในการรักษาจริยธรรมในตัวบุคลากรในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นางวารารณ อ่วมพวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



(นางสาววารุณี โยธานันท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ท่าน อ.ผ.

เพื่อโปรดพิจารณา
11/01/2561



รณ.๒๕.

(นางอานกษร ชลดำรงกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ลงนามแล้ว



๕๖ กย. ๒๕๖๑

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้