

2
- 9 ก.ย. 2562



ที่ ๖๘/๐
วันที่ - ๙ ก.ย. ๒๕๖๒
กม.

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

๕๙ ก.ย. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ...สำนักบริหารกลาง...ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๔๗๐ ๑๔๗๗๗ ต่อ ๕๗๙๒
ที่ ๑๗๐๑๓/๗/ ๒๒๗ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง...ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ตามที่กรมป่าไม้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่องค์กรในการทำงาน โดยมอบหมายให้ ส่วนการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ดังนี้ จึงขอให้ท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ (ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขึ้นต้นที่กำหนด) โดยผ่านระบบออนไลน์ <https://1th.me/K1CL> หรือ สแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ และแจ้งจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้สำนักบริหารทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวณัอม โนบุญดิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

<https://1th.me/K1CL>



QR code แบบสำรวจ

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๑	กลุ่มพัฒนาระบบริหาร	๔	-	๒	๖
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๔	-	-	๔
๓	สำนักกฎหมาย	๑๐	-	๒	๑๒
๔	สำนักบริหารกลาง	๑๙	-	๑๕	๓๓
๕	สำนักการอนุญาต	๑๗	๑	๔	๒๒
๖	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑๖	๑	๕	๒๒
๗	สำนักจัดการป่าชุมชน	๑๒	๑	๑๐	๒๓
๘	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๑๕	๒๐	๑๖	๕๑
๙	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๗	๒	๙	๑๙
๑๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๒๐	๒๕	๓๗	๘๒
๑๑	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑๕	๖	๒๐	๔๑
๑๒	สำนักโครงการพระราชดำริฯ	๕	-	๒	๗
๑๓	สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้	๒๐	๔	-	-
๑๔	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	๓	-	๔	๗
๑๕	สำนักที่ ๑ เชียงใหม่	๑๒	๒๒	๑๙	๕๒
๑๖	สำนักที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน	๕	๑	๒	๘
๑๗	สำนักที่ ๒ เชียงราย	๕	๑๗	๑๑	๓๓
๑๘	สำนักที่ ๓ ลำปาง	๑๒	๑๓	๔๓	๖๘
๑๙	สำนักที่ ๓ สาขาแพร่	๑๐	๑๐	๒	๒๒
๒๐	สำนักที่ ๔ ตาก	๓๓	๑๙	๓๐	๖๒
๒๑	สำนักที่ ๔ สาขานครสวรรค์	๔	๙	๒	๑๕
๒๒	สำนักที่ ๕ สาขาพิษณุโลก	๕	๒	๑	๘
๒๓	สำนักที่ ๕ ยะลา	๙	๙	๔	๒๒
๒๔	สำนักที่ ๖ อุดรธานี	๙	๒๐	๒๐	๔๙
๒๕	สำนักที่ ๖ สาขานครพนม	๕	๖	๓	๑๔
๒๖	สำนักที่ ๗ ขอนแก่น	๑๒	๑๖	๒๕	๔๓
๒๗	สำนักที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี	๗	๒	๔	๑๓
๒๘	สำนักที่ ๘ นครราชสีมา	๑๐	๑๙	๒๒	๔๐
๒๙	สำนักที่ ๙ ชลบุรี	๑๐	๑๐	๑๔	๓๔
๓๐	สำนักที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี	๙	๕	๒	๑๕
๓๑	สำนักที่ ๑๐ ราชบุรี	๑๐	๑๒	๑๒	๓๔
๓๒	สำนักที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	๕	๑	๒	๘

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๓๒	สำนักที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๙	๒๑	๑๒	๔๑
๓๓	สำนักที่ ๑๒ นครศรีธรรมราช	๙	๒๐	๑๗	๔๐
๓๔	สำนักที่ ๑๓ สาขากระปี้	๓	๕	๒	๑๐
๓๕	สำนักที่ ๑๓ สงขลา	๙	๑๕	๙	๓๗
๓๖	สำนักที่ ๑๓ สาขาระบึง	๒	-	๑	๓
	รวมทั้งสิ้น	๓๔๗	๓๑๓	๓๗๗	๑,๐๓๓