



ส่วนราชการ
 วันที่ 17 มิ.ย. 2562
 เวลา

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
 วันที่ 17 มิ.ย. 2562

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๗๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๑๑๓๐๔ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือก "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือก "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจะคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการผู้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติตนปฏิบัติงานและการให้บริการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นตัวอย่างให้บุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะได้รับรางวัลเข็มเพชรจรัสแสง และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากผู้บริหารกระทรวงฯ สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับคัดเลือกฯ แต่เป็นผู้มีความโดดเด่นรองลงมา อาจได้รับรางวัล "โล่เชิดชูเกียรติ" พร้อมเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและยุติธรรม จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการ ประเภทอำนวยการระดับสูง อำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ และระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากส่วนราชการต้นสังกัด

(๒) มีระยะเวลาในการรับราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่รัฐ ด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อผู้ร่วมงาน และสาธารณชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง

(๔) ไม่เคย...

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. จำแนกกลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๓) กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

(๔) กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

(๕) กลุ่มที่ ๕ พนักงานรัฐวิสาหกิจ/เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน (ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการ สำนักลงมา)

(๖) กลุ่มที่ ๖ บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเชิงประจักษ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โดยให้หน่วยงานเสนอชื่อได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา องค์ประกอบการพิจารณา ๔ องค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

(๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลงาน (ผลจากการปฏิบัติงาน) (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาจากแบบแสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง ๔ ปี

(๒) องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และประเทศชาติ (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลงานเด่นที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และประเทศชาติ

(๓) องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคลพิจารณาจาก การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลการประเมินบุคคล คือ การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรม และจริยธรรมที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ประเมินมา หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน (ประเมินทางลับ)

(๔) องค์ประกอบที่ ๔ แสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานหรือการดำรงชีวิต (๑๐ คะแนน)

- พิจารณาจากเอกสารการเขียนแสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานหรือการดำรงชีวิต โดยบรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔

๔. วิธีการเสนอรายชื่อ

ให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่ยังไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นเพชรจรัสแสง หรือบุคคลที่เหมาะสม แล้วเสนอรายชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ ทั้งนี้ให้เสนอชื่อได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน โดยใช้แบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๕ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ โดยให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกและกลุ่มบุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกลุ่มละ ๑ คน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจากเอกสาร/ผลงานที่ผู้สมัครเสนอ หรือใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย

๖. แบบฟอร์มการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) แบบแสดงประวัติและผลงาน (องค์ประกอบที่ ๑- ๒)

(๒) แบบประเมินบุคคล (องค์ประกอบที่ ๓)

(๓) แบบแสดงวิสัยทัศน์ (องค์ประกอบที่ ๔)

(๔) แบบฟอร์มการประเมินจากภายในหน่วยงาน

๔.๑ แบบประเมินสำหรับผู้บังคับบัญชา

๔.๒ แบบประเมินสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.๓ แบบประเมินสำหรับเพื่อนร่วมงาน

๔.๒ แบบประเมินสำหรับผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการพิจารณา

(๕) แบบฟอร์มการประเมินจากภายนอกหน่วยงาน (เอกสารลับ)

โดยให้หน่วยงานเสนอผู้เหมาะสมที่จะเข้ารับการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน ๒๐ ชุด ภายใน วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ถือวันที่ลงรับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://bit.ly/2Zd3WjW> หรือ QR code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายสรรณพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

