



ผู้อำนวยการ

- ๑ พ.ค. ๒๕๖๒

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๗๘๙๙

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. เพื่อคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วย สำนักงาน ก.พ. กำหนดการจัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. สำหรับข้าราชการผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิ์คัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานโปรดแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิ์คัดเลือกฯ สมัครด้วยตนเอง ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๕” หันนี้ ต้องมี ผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล หรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนดแล้ว อย่างได้อย่างหนึ่ง ประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ โดยขอให้ส่งสำเนาผลการทดสอบตั้งกล่าวข้างต้น ให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อจะได้ร่วมรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถ ดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นางสาวกนกอม โนบัญชีบุญ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๔๒๒๘ ๖๐๒. ๗๒. ๗ ๒ (๔๗.)

- ทบทวน ฝึกอบรม

- เทคนิค แก้ไขข้อบกพร่อง การบันทึกแบบ,
- ติดตามปัจจัยทางเศรษฐกิจ เทคนิคทางการค้า,
- ด้านมนต์มนต์ ที่เกี่ยวกับ ที่นั่ง ที่นั่ง,
- ความภักดี ความจงแจ้ง ยื้อ ใจ ที่นั่ง ที่นั่ง,
- ภูมิปัญญา

- ใบอนุญาตฯ

(นางสาวสุวิชัย ธรรมรงค์วัฒน์)

เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒๕๖๒

(นายธนิต สังขันติย์)

เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานป่าไม้อาวุโส ๒ พ.ค. ๒๕๖๒

สำนักงานป่าไม้อาวุโส สำนักงานป่าไม้อาวุโส

สำนักงานป่าไม้อาวุโส สำนักงานป่าไม้อาวุโส

ด่วนที่สุด  
ที่ นร ๑๐๐๓/๑๖๔



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนานท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ลงทะเบียน	๑๘๐๗๐
วันที่	- ๔ เม.ย. ๒๕๖๒
เวลา	๑๑.๑๖

๒ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดประมีนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประมีนสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. เพื่อคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕  
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๖๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ส่วนการเจ้าหน้าที่  
ประจำที่รับ ๒๗๖๐ ชุดที่ ๔ หมาย ๒๕๖๒  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการจัดประมีนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประมีนสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.  
๒. แบบฟอร์มส่งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ เพื่อประมีนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
โดยแบบประมีนสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งในส่วนการประมีนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประมีน  
สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. กำหนดดำเนินการจัดทดสอบในช่วงเดือนพฤษภาคมหรือมิถุนายน ๒๕๖๒ โดยจะมี  
หนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประมีนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
โดยแบบประมีนสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.พ. มีกำหนดประมีน  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประมีนสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. เพื่อคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒  
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จึงขอความอนุเคราะห์  
จากท่าน ดังนี้

๑. โปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิ์คัดเลือกตามข้อ ๑  
ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ได้ทราบทั่ว กัน และดำเนินการสมัครด้วยตนเองได้ทางเว็บไซต์

<http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๕” ทั้งนี้ ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้ว อย่างโดยย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ

๒. ขอได้โปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงพิจารณา รวมรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ และจัดส่งแบบฟอร์มส่งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้งแนบสำเนาผลการทดสอบที่ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ผ่านทางเว็บไซต์ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ดร. นิรบุตร ศิริวงศ์

(นางสาวชนิมา หาญแพชย์)  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ขอแสดงความนับถือ

นาง หยา

(นางชุมิสา หาญแพชย์)

รองเลขานุการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง  
โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๕, ๖๘๑๖  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๔ ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๖

ผู้อำนวยการสถาบันฯ

๗/๙/๖๒

(นายวิวัฒน์ พัฒนา)

ผู้อำนวยการสถาบันฯ สำนักงาน ก.พ.  
รักษาราชบัตรและอนุรักษ์สถาบันฯ สถาบันฯ

ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๒

กำหนดการจัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

(ก) กำหนดการวัน เวลา และสถานที่

วัน เวลา	วิชา	สถานที่	อุปกรณ์ที่ใช้
วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	ห้องประชุมสุขุม นัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. แขวงหัวดันนทบุรี	- ปากกา - ดินสอที่มีความดำเนิน เท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่า - ยางลบ

หมายเหตุ ประตูห้องเปิด เวลา ๐๙.๐๐ น. และประตูห้องปิด เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ข) ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ

๑. ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการประเมินอย่างเคร่งครัด

๒. ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม เช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการปกติ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ผู้ที่สวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน หรือรองเท้าแตะฟองน้ำ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักขั้ดเงินใบในวันประเมิน หากไม่มีบัตรดังกล่าวแสดงตนในการเข้ารับการประเมินฯ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หลังจากการออกระบบสมัครแล้ว ในวันประเมินให้นำสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล พร้อมลงนามกำกับรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้เจ้าหน้าที่ขณะเขียนชื่อเข้ารับการประเมินฯ หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ โดยเด็ดขาด

๒.๓ ควรไปถึงสถานที่จัดการประเมินก่อนเริ่มการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๔๕ นาที และเข้าห้องได้เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอุปกรณ์ที่อนุญาตให้นำเข้าห้องได้ หลังเวลาประตูห้องปิด จะไม่อนุญาตให้ผู้มารายเข้าห้อง

๒.๔ อนุญาตให้นำเฉพาะปากกา ดินสอที่มีความดำเนินเท่ากับ ๒ ปีหรือมากกว่า ยางลบ กล่องใส่อุปกรณ์เขียนตอบแบบใส สำหรับกระเปาเงินและโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) หากจะนำเข้าห้องให้ปิดเครื่อง และวางไว้ใต้เก้าอี้ที่นั่ง

**แบบฟอร์มส่งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่  
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕  
เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.**

ชื่อส่วนราชการ ..... กระทรวง .....  
 ผู้ประสานงาน ..... หมายเลขอร์คัพท์ .....  
 โทรศัพท์ .....  
 โทรสาร .....

**รายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ (มือถือ)	ความสามารถ ทางเทคโนโลยีดิจิทัล		ความสามารถ ทางภาษา	
				แบบ ทดสอบ	ผล คะแนน	ภาษา	ผล คะแนน

- หมายเหตุ : ๑. กรุณารับส่งแบบฟอร์มส่งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ผ่านทางเว็บไซต์ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓. ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิ์คัดเลือก และผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้วอย่างหนึ่ง โดยแบบสำเนาผลการทดสอบที่ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นสมัครด้วย
๔. สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลคะแนนรายบุคคลให้แก่ผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อนำไปยื่นให้ส่วนราชการใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการผ่านทางระบบสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗



ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

10/๒๐๐  
๑๔ ต.ก. ๘๙๙

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ส่วนการเจ้าหน้าที่  
๒๐๗๔  
วันที่ ..... ๑๔.๓.๒๕๖๒

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แจ้งมติ ก.พ. กำหนดให้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่ได้ปรับปรุงใหม่มาใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ อันจะส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ความแจ้งแล้ว นี้

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบทบัญญัติตามตรา ๒๕๘ ข. (๓) และ (๔) แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รวมทั้ง เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ก.พ. จึงมีมติให้ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ยกเลิกกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในส่วนของการสรรหาและการคัดเลือกดังปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ๑ ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ เป็นดังนี้

### ๑. การสรรหา

#### ๑.๑ วิธีการสรรหา มี ๒ วิธี ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชา率为ดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา 率为ดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็น

#### ๑.๒ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณี...

๒.๓ ให้ส่วนราชการแจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ พร้อมรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ในเดือนสิงหาคมของทุกปี

๒.๔ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

มนต์ พานิช

(นางเมธินี เพพมนี)

เลขานุการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง  
โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๓  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๖

มนต์  
- มนต์ พานิช

มนต์

(นางสาวมนต์ พานิช)  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำมหาวิทยาลัย



มนต์ พานิช  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์

มนต์ พานิช  
๑๘๘๖.๑.๒

(นางสาวมนต์ พานิช)  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำมหาวิทยาลัย  
รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในส่วนราชการ

ด่วนที่สุด  
ที่ นร ๑๐๐๗/๑๖๑



สถานที่จัดทำ	เลขที่รับ ๒๔๔	วันที่ ๗.๙.๒๕๖๔	เวลา...
จำนวน	๑๒๘๙	หน่วย	๑.๐๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ส.ก. (๘๙)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นั้น

เพื่อให้ส่วนราชการมีความพร้อมที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ สำนักงาน ก.พ. จึงขอนำส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ.  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงผู้ผ่านการคัดเลือก  
ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ส.ก.  
- ลักษณะทั่วไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
ขอแสดงความนับถือ

ท.๗.๒.๘.๑

(นางชุติมา หาญเพ็ชร)

รองเลขานุการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.พ.

๒๕๖๒/๑๐๐๗/๑ ๗.๙.๒๕๖๔

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๐๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๖

ฝ่ายตรวจสอบและบรรบุแต่งตั้ง

(นางชนิสพันธ์ วงศ์ศรีวัฒนกุล)

นักบริหารบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักการเงินกรุงเทพฯ สำนักงานกรุงเทพฯ

ก.พ. ๑๗๐ ๒๕๖๔ ๗.๙.๒๕๖๔

## (สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลกระทบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับ

ชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบhinay

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มี คุณสมบัติตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชา rate ดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดคุณสมบัติของ โดยผู้บังคับบัญชา rate ดับ สำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายใต้ ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/Hipps> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการโดย ส่วนราชการดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของ ส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งกรรมการอื่นเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรได้

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำแนะนำ ยึดมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics ) หรือ</li> <li>• IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ</li> <li>• แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้บุกร่วงทางการรอมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน)</li> </ul>	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

มิตรการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ที่นี่ ผลคะแนน ความสามารถทางภาษา ต้องถูกไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาษาอังกฤษ *           <ul style="list-style-type: none"> <li>- CU – TEP หรือ</li> <li>- TOEFL หรือ</li> <li>- IELTS หรือ</li> <li>- DIFA TES หรือ</li> </ul> </li> <li>• ภาษาเยอรมัน           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Goethe – Zertifikat หรือ</li> </ul> </li> <li>• ภาษาฝรั่งเศส           <ul style="list-style-type: none"> <li>- DELF หรือ</li> </ul> </li> <li>• ภาษาสเปน           <ul style="list-style-type: none"> <li>- DELE หรือ</li> </ul> </li> <li>• ภาษาจีน           <ul style="list-style-type: none"> <li>- HSK หรือ</li> </ul> </li> <li>• ภาษาญี่ปุ่น           <ul style="list-style-type: none"> <li>- JLPT หรือ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน</li> <li>- ไม่ต่ำกว่า ๗๗ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖</li> <li>- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่ง ประกอบด้วยทักษะ<sup>๑</sup> การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน</li> <li>เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)</li> <li>เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔</li> <li>เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2</li> </ul>
	(๓) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของ ส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๔) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของ ข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่าง วันที่ ๓ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมี หนังสือไปยังส่วนราชการ)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๒. ผลงาน ราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	(๑) ผลการปฏิบัติ ราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

\* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนของความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศไทย (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ทดลองยื่นสมัครสถาบันศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) ผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒) กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพให้มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์คะแนนตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อร่วมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

หัวหน้าส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ
๓. ในสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน (ตามเอกสารแนบ ๔)
๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสม

ประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสม  
ประสบการณ์ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๙/๑๑๑ ถนนติวนานห์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (หนึ่งในปีนี้ยังคงเป็นปีเดือนพิเศษ (EVS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ รวมทั้งปรับปรุง ข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการ

#### ๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ข้าราชการผลเรียนสมัครที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากร ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) ชุติมา หาญเชิญ

(นางชุติมา หาญเชิญ)

รองเลขานุการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นางปิยสุรังค์ กลุจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	มีนาคม ๒๕๖๒
๒	สำนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนราชการ	มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวันเวลา สถานที่ประเมิน</li> <li>● ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* หมายง สำนักงาน ก.พ.</li> <li>● สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ</li> <li>● สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ</li> </ul>	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๓ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (กำหนดเพียง ๑ วัน) ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

\* หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว อย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

## ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

### ๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย
ICDL Workforce Basics	
IC3 Digital Literacy Certification	
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) <a href="https://www.tpqi.go.th/home.php">https://www.tpqi.go.th/home.php</a>

หมายเหตุ - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

### ๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP  TOEFL  IELTS  DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <a href="http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html">http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html</a> หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง <sup>*</sup> สถาบันการต่างประเทศระหว่างศึกษาโลก สำหรับ กระทรวงการต่างประเทศ <a href="http://www.mfa.go.th/dvifa/th/">http://www.mfa.go.th/dvifa/th/</a>
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบัน歌德 ประเทศไทย <a href="https://www.goethe.de/ins/th/th/">https://www.goethe.de/ins/th/th/</a>
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ <a href="https://afthailande.org/th">https://afthailande.org/th</a>
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน – ปี ๒๕๖๒) <a href="https://www.lfib.ac.th/2018/">https://www.lfib.ac.th/2018/</a>
จีน	HSK	สถาบันชงจิо หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง <sup>*</sup> (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เข่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ <a href="http://www.ojsat.or.th/">http://www.ojsat.or.th/</a>

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล  
สถาบันการต่างประเทศระหว่างศึกษาโลก กระทรวงการต่างประเทศ

ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์คะแนน

รายการประเมิน	กรณี A	กรณี B	กรณี C
๑. ศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ อาทิ  การมุ่งผลสัมฤทธิ์  การสั่งสมความเขียวขานในงานอาชีพ	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ภาระการผู้มีผลสัมฤทธิ์	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. ผลงาน	๕๐	๓๐	๒๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการ ประเมิน	๒๐	๑๕	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีก่อนหลัง	๒๐	๑๕	๑๐
ฯลฯ			

ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕  
ของส่วนราชการ.....

รายการประเมิน	เครื่องมือ	คะแนน	เกณฑ์วัด
๑. ศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล			
๑.๒ ความสามารถทางภาษา .....			
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ .....			
๑๖ฯ			
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์	แบบประเมิน สมรรถนะ โดยสำนักงาน ก.พ.		
๒. ผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการ ประเมิน			
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง			
๑๗ฯ			

สรุประยลล์ເອີ້ນຂໍ້າຮ່າກການຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງ ຈຸ່ນທີ ๑๕  
ຂອງ - ສ່ວນຮ່າກຮະດັບກຽມ - ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ....

๑. ຂໍ້ມູນຂໍ້າຮ່າກຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງຂອງສ່ວນຮ່າກ

- ຈຳນວນຂໍ້າຮ່າກຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງໃນປັຈຈຸບັນ ..... คน
- ຈຳນວນຜູ້ບໍລິຫານ ຮົມຈຳນວນ (๑) – (๓) ທັ້ງໝົດ
  - (๑) ຈຳນວນຕໍາແໜ່ງປະເທບບໍລິຫານ ..... ດຳແຫ່ນ
  - (໢) ຈຳນວນຕໍາແໜ່ງປະເທບຈຳນວຍກາຣະດັບສູງ ..... ດຳແຫ່ນ
  - (๓) ຈຳນວນຕໍາແໜ່ງປະເທບວິຊາກາຣະດັບເຂົ້າວ່າລູນແລະທຽບຄຸນຈຸດ ..... ດຳແຫ່ນ
- ຈຳນວນຂໍ້າຮ່າກຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງທີ່ປັບເປັນຮະດັບຫຳນາມກາພິເສດແລ້ວ ຮົມຈຳນວນ (๑) – (๓) ທັ້ງໝົດ ..... คน
  - (๑) ຕາມ ວ ๔๐/ໜຕະຕະ ..... คน
  - (໢) ຕາມ ວ ໨/ໜຕະຕະ ..... คน
  - (๓) ຕາມ ວ ๑๐/ໜຕະຕະ ..... คน

๒. ຜູ້ສັມຄັນເຂົ້າຮັບການຄັດເລືອກຂອງສ່ວນຮ່າກ ຈຳນວນທັ້ງໝົດ ..... คน

๓. ຮາຍຊື່ຂໍ້າຮ່າກພລເຮືອສານັ້ນຜູ້ຜ່ານການຄັດເລືອກເຂົ້າສູ່ຮັບຂໍ້າຮ່າກຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງ ຈຸ່ນທີ ๑๕ ຂອງ  
– ສ່ວນຮ່າກຮະດັບກຽມ – ມີຈຳນວນທັ້ງໝົດ ..... คน ໄດ້ແກ່

- (๑) ນາງສາວ ..... ດຳແຫ່ນ .....
- (໢) ນາຍ ..... ດຳແຫ່ນ .....

๔. ສ່ວນຮ່າກຮະດັບກຽມ – ຂອນນຳສັງເອກສາດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

- ສໍາເນົາປະກາຄົບສັມຄັນຂອງສ່ວນຮ່າກ
- ສໍາເນົາປະກາຄົບຢື່ນຂໍ້າຮ່າກຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງ ຈຸ່ນທີ ๑๕ ຂອງສ່ວນຮ່າກ
- ໃນສຽງເກີນທີ່ການຄັດເລືອກແລະພລຄະແນນຂອງຂໍ້າຮ່າກຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງ ຈຸ່ນທີ ๑๕
- ກຽບການສັ່ງສົມປະສົບການົ່ວກພຽງຂອງສ່ວນຮ່າກ ແລະ ຮາຍບຸກຄລຂອງຂໍ້າຮ່າກ  
ຜູ້ມືພລສັນຖິ່ງ ຈຸ່ນທີ ๑๕

ຜູ້ຮັບຜິດຂອບຮະບາ ຂອງສ່ວນຮ່າກ ທີ່ຈະມີຜູ້ປະສານງານຮະບາ ຂອງສ່ວນຮ່າກ

ນາຍ/ນາງ/ນາງສາວ .....	ຫຼື ນາຍ/ນາງ/ນາງສາວ .....
ໜາມຍເລຂໂທຣສັພ໌ .....	ໜາມຍເລຂໂທຣສັພ໌ .....
ໜາມຍເລຂໂທຣສາຣ .....	ໜາມຍເລຂໂທຣສາຣ .....
E-mail .....	E-mail .....

ການນຳໄໝຜູ້ຜ່ານການຄັດເລືອກ ຂອງສ່ວນຮ່າກກຽບຂໍ້ມູນໃນຂ້ອ (๑ – ໢) ແລະ ສັ່ງໄປຢັ້ງສຳນັກງານ ກ.ພ. ດ້ວຍ