



ส่วนที่สูงสุด

บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

26 มี.ค. 2562

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๐๑๖.....

ที่ ทส ๑๖๐๕.๒๔/ ๖๒๐๐

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

26 มี.ค. 2562

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบทะเบียนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ตรวจป่า พนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก) ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ด้วยกรมป่าไม้ ได้รับการประสานจากมูลนิธิ เอสซีจี ว่ามีความประสงค์จะสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับบุตร/ธิดา ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ตรวจป่า พนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก) โดยผู้ที่จะขอรับทุนการศึกษาต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นบุตร/ธิดา ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย ลาดตระเวน หรือสนับสนุนการลาดตระเวนในการป้องกันรักษาป่าตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้
๒. เป็นบุตร/ธิดา ของเจ้าหน้าที่ที่อุทิศตนนอกเวลาเพื่อสาธารณะประโยชน์
๓. เป็นบุตร/ธิดา ของเจ้าหน้าที่ที่มีรายได้น้อยและมีคำสั่งให้ทำหน้าที่ลาดตระเวน หรือสนับสนุนการลาดตระเวน
๔. เป็นบุตร/ธิดา ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับบาดเจ็บหรือประสบอุบัติเหตุ จากการปฏิบัติหน้าที่

กรมป่าไม้ พิจารณาแล้ว จึงให้สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ส่งรายชื่อบุตร/ธิดาของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ตรวจป่า พนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก) ของกรมป่าไม้ ที่สมควรจะได้รับทุนการศึกษาจากมูลนิธิ เอสซีจี ส่งข้อมูลให้กรมป่าไม้ทราบภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ ทางอีเมลแอดเดรส forest\_5016@hotmail.co.th โดยให้ส่งเป็นหนังสือราชการพร้อมแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา (ถือวันลงรับที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางษอรรรพผล เจริญธัญญา)

อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ. ส.ร.ม.ท. ๑

เพื่อโปรดทราบ

ขอแจ้งให้ทราบว่า ส.ร.ม.ท. ๑  
จะสมัยประชุมที่ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒  
ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ที่ห้องประชุม ส.ร.ม.ท. ๑ อาคาร  
๑๐๐ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

เพื่อโปรดทราบเรื่อง  
เพื่อทราบผลการดำเนินงาน  
การประชุม ส.ร.ม.ท. ๑  
ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒  
ที่ห้องประชุม ส.ร.ม.ท. ๑  
อาคาร ๑๐๐ ถนนวิภาวดีรังสิต  
กรุงเทพมหานคร

โปรดพิจารณา

๙๘๘

นายพัทธะที ชินูคา  
ผู้อำนวยการ

(นายประมวล มุสิกะเจริญ)

พนักงานธุรการ ส๔

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๒

นายสมชาย ชินทร์ฉาย

ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- ทพ

- อ.ทพ.ท.ท.ท.ท.ท.

๒๖ มิ.ค. ๒๕๖๒

(นายจกริก ทรงรัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สุราษฎร์ธานี)

สำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ตรวจป่า  
พนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก)

ข้อมูลส่วนบุคคล

หน่วยงานต้นสังกัด สำนัก.....

สถานที่ปฏิบัติงาน (ชื่อหน่วยงาน/สำนัก).....

สัญญาเลขที่ (กรณีพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ตรวจป่า พนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน  
(การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก)).....

เริ่มต้นสัญญา วันที่.....สิ้นสุดสัญญา วันที่.....

ทำงานต่อเนื่องมาแล้ว (ปี/เดือน) .....

ประเภทตำแหน่ง  ลูกจ้างประจำ  พนักงานราชการ  ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก

คำนำหน้าชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ชื่อ .....นามสกุล .....

หมายเลขบัตรประชาชน .....วัน เดือน ปี เกิด .....

อายุ .....ปี เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ .....

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด

- ประถมศึกษา ปีที่.....  มัธยมศึกษาตอนต้น  มัธยมศึกษาตอนปลาย  
 ปวช.ปีที่.....  ปวส.ปีที่.....  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  
 อื่นๆ (ถ้ามี).....

เงินเดือน ณ ปัจจุบัน (รูปแบบการกรอก ๐,๐๐๐ บาท) .....

หนี้สินต่อเดือน (รูปแบบการกรอก ๐,๐๐๐ บาท) .....

ประเภทหนี้สิน

- ที่อยู่อาศัย  ยานพาหนะ  บัตรเครดิต  เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา  
 อื่นๆ (ถ้ามี).....

ประเภทที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

- บ้านตนเอง  บ้านเช่า  บ้านพักข้าราชการ  
 อื่นๆ (ถ้ามี).....

ประเภทยานพาหนะ

- รถยนต์  รถจักรยานยนต์  ไม่มี  
 อื่นๆ (ถ้ามี).....

สถานภาพ

- โสด  สมรส  หย่าร้าง  
 อื่นๆ (ถ้ามี).....

/ข้อมูลคู่สมรส...

สำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ตรวจป่า  
พนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก)

ข้อมูลคู่สมรส

ค่านำหน้าชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ชื่อ .....นามสกุล.....

อาชีพคู่สมรส.....รายได้คู่สมรส.....

เบอร์โทรศัพท์คู่สมรส.....

ข้อมูลบุตร

ข้อมูลบุตร จำนวน.....คน  ไม่มี

บุตรคนที่ ๑

ชื่อ - นามสกุล .....

การศึกษา  ยังไม่เข้าเรียน  ประถมศึกษาปีที่.....  มัธยมศึกษาปีที่.....

ปวช.ปีที่.....  ปวส.ปีที่..... ปริญญาตรี ปริญญาโท

สถานศึกษา .....

เกรดเฉลี่ยเทอมล่าสุด.....

บุตรคนที่ ๒

ชื่อ - นามสกุล .....

การศึกษา  ยังไม่เข้าเรียน  ประถมศึกษาปีที่.....  มัธยมศึกษาปีที่.....

ปวช.ปีที่.....  ปวส.ปีที่..... ปริญญาตรี ปริญญาโท

สถานศึกษา .....

เกรดเฉลี่ยเทอมล่าสุด.....

บุตรคนที่ ๓

ชื่อ - นามสกุล .....

การศึกษา  ยังไม่เข้าเรียน  ประถมศึกษาปีที่.....  มัธยมศึกษาปีที่.....

ปวช.ปีที่.....  ปวส.ปีที่..... ปริญญาตรี ปริญญาโท

สถานศึกษา .....

เกรดเฉลี่ยเทอมล่าสุด.....

บุตรคนที่ ๔

ชื่อ - นามสกุล .....

การศึกษา  ยังไม่เข้าเรียน  ประถมศึกษาปีที่.....  มัธยมศึกษาปีที่.....

ปวช.ปีที่.....  ปวส.ปีที่..... ปริญญาตรี ปริญญาโท

สถานศึกษา .....

เกรดเฉลี่ยเทอมล่าสุด.....

## หลักเกณฑ์การพิจารณาเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า

### ๑. ผู้ปกครอง

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าที่มีรายได้น้อย (ไม่เป็นทางการ)
- ๑.๒ เป็นผู้อุทิศตนทำงานนอกเวลาเพื่อสาธารณประโยชน์
- ๑.๓ ต้องอยู่ในเขตลาดตระเวนหรือสนับสนุนการลาดตระเวน เพราะเป็นหน่วยงานที่เสี่ยงภัยที่สุด หากมิใช่ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจป่า (ต้องมีคำสั่งให้ทำหน้าที่ลาดตระเวน)
- ๑.๔ เคยได้รับการบาดเจ็บ/ไม่เคยได้รับการบาดเจ็บ จากการปฏิบัติหน้าที่ (ใบรับรองแพทย์/หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา)
- ๑.๕ เจ้าหน้าที่ตรวจป่า และพนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก)
- ๑.๖ ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- ๑.๗ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
- ๑.๘ ไม่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแต่อย่างใด
- ๑.๙ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
  - ๑.๙.๑ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า
  - ๑.๙.๒ พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจป่า
  - ๑.๙.๓ เจ้าหน้าที่ตรวจป่า พนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก)
- ๑.๑๐ กรณีมีบุตร/ธิดา มากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาเสนอ บุตร/ธิดา คนแรก

### ๒. บุตร/ธิดา ผู้รับทุน

- ๒.๑ บุตร/ธิดา ต้องมีผลการเรียนอยู่ในเกณฑ์ดี (เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕)
- ๒.๒ มีความประพฤติดี ช่วยเหลืองานผู้ปกครองและส่วนรวมโดยสม่ำเสมอ

### ๓. การเรียงลำดับความสำคัญประกอบการพิจารณา

- ๓.๑ พื้นที่เสี่ยงภัย
- ๓.๒ รายได้สุทธิ
- ๓.๓ จำนวนสมาชิกในครอบครัว

### หมายเหตุ เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า ประกอบด้วย

๑. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า
๒. พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานพิทักษ์ป่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจป่า
๓. เจ้าหน้าที่ตรวจป่า และพนักงานดับไฟป่า ตามบันทึกข้อตกลงในการทำงาน (การจ้างค่าตอบแทนบุคคลภายนอก)

